

## **Afstemningsprocedure vedrørende de indgåede forlig på KTO's område**

### **FAKTABOKS**

JESPER DUE og JØRGEN STEEN MADSEN

Forudsætningen for indgåelse af et KTO-forlig er, at der i alle de tre hovedorganisationsgrupper i forhandlingsudvalget er flertal for en foreløbig accept af, at der indgås et forlig. Det var, hvad der i år skete natten til lørdag den 1. marts vedrørende aftalen med KL og søndag formiddag den 2. marts vedrørende aftalen med Danske Regioner. Derefter træffes den første afgørende beslutning i KTO's bestyrelse. I år foregik denne behandling mandag den 3. marts.

Forudsætningen for bestyrelsens godkendelse og indstilling af forliget til vedtagelse på et efterfølgende ekstraordinært repræsentantskabsmøde er, at alle tre hovedorganisationsgrupper tilslutter sig forliget. Det er her i bestyrelsen, at den såkaldte vetoret i KTO's vedtægter er placeret. Vetoret indebærer, at der blandt LO- FTF- og AC-organisationerne hver for sig skal være et flertal for forliget.

Under OK 2008 var der ingen problemer i den henseende. FOA havde allerede inden forligets indgåelse natten til lørdag forladt KTO's forhandlingsaftale for OK 2008 og deltog derfor ikke i afstemningen. AC tog forbehold, fordi aftalen for yngre læger endnu ikke var på plads. Dette forlig er siden blevet indgået og forbeholdet er dermed bortfaldet.

BUPL's hovedbestyrelse besluttede onsdag aften den 5. marts at sige nej til KTO-forliget, og konsekvensen vil være, at BUPL på samme måde som det tidligere skete for FOA vil træde ud af KTO's forhandlingsaftale. Hverken FOA eller BUPL vil dermed deltage i den afstemning, der finder sted på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde fredag den 7. marts kl. 10. Repræsentantskabet vil dermed vedtage KTO-forliget og anbefale det til efterfølgende godkendelse i de enkelte medlemsorganisationer.

Derefter behandles forligene i de tilbageværende 46 medlemsorganisationer, hvor fremgangsmåden følger organisationernes egne regler. Typisk er der først en behandling i en kompetent forsamling – eksempelvis et repræsentantskabsmøde eller en ekstraordinær kongres – efterfulgt af en urafstemning, hvor medlemmerne får lejlighed til at tage stilling til forliget.

Denne stillingtagen vil som regel bygge på en samlet vurdering af KTO-forliget sammen med resultaterne af organisationernes egne særlige organisationsforhandlinger, der typisk afsluttes efter indgåelse af KTO-forliget. Når resultaterne fra de enkelte organisationers afstemninger foreligger – i år vil fristen fredag den 7. marts

formentlig blive fastsat af KTO's repræsentantskab til den 11. april – træder KTO's bestyrelse igen sammen for at vurdere, om der herefter kan ske en godkendelse, eller om en eller flere af hovedorganisationsgrupperne har fået problemer med at acceptere resultatet.

Hvis indstillingen er, at forliget er godkendt, behandles det afsluttende på et nyt repræsentantskabsmøde og derefter kan den nye overenskomst træde i kraft. KTO meddeler i den sammenhæng arbejdsgiverne, hvilke organisationer, der har tiltrådt forliget. Har en eller flere organisationer stemt nej vil deres overenskomstforhold blive viderebehandlet i Forligsinstitutionen med mulighed for fremsættelse af et mæglingsforslag eller iværksættelse af en konflikt.

*Jesper Due og Jørgen Steen Madsen er professorer og arbejdsmarkedsforskere ved forskningscenteret FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet.*

*FAOS  
06.03.08*