

Hovedforhandlingsområder og -forhandlere i den private sektor 2014

FAKTA

Overenskomstforhandlingerne på LO/DA-området i starten af 2014 omfatter ca. 589.000 lønmodtagere, der skal have fornyet de eksisterende aftaler fra 2012 med virkning fra 1. marts 2014. LO/DA-området kan opdeles i to hovedområder.

- 1) *Minimallønsområdet* (og mindstebetalingsområdet) med bevægeligt lønsystem, hvor lønstigningerne forhandles i virksomhederne (dækker ca. 85 pct. af det samlede område – herunder også områder uden lønsatser).
- 2) *Normallønsområdet* med det mindre fleksible lønsystem, hvor lønnen i høj grad aftales direkte ved de centrale overenskomstborde.

Minimalløns- (mindstebetalings-)området

Spydspidsområdet både for minimallønssystemet og normallønssystemet er industriens store overenskomster, der forhandles af DI og CO-industri. Det er den aftale, der sætter det samlede niveau.

INDUSTRIEN (mindstebetalingsområde)

ca. 240.000 fuldtidsbeskæftigede

<i>Arbejdsgiverorganisationer:</i>	<i>Fagforbund:</i>
DI – Organisationen for Erhvervslivet	CO-industri Et forhandlingskartel bestående af: 3F, Dansk Metal, HK/Privat, Teknisk Landsforbund, Dansk El-Forbund, Blik- og Rørarbejderforbundet, Malerforbundet i Danmark og Serviceforbundet
<i>Topforhandlere:</i>	<i>Topforhandlere:</i>
Adm. direktør Karsten Dybvad, DI	Formand Claus Jensen, CO-industri og Dansk Metal
Vice adm. direktør Kim Graugaard, DI	Formand Mads Andersen, 3F's Industri-gruppe

Primære overenskomster:

Industriens Overenskomst for timelønnede – ca. 130.000 fuldtidsbeskæftigede

Industriens Overenskomst for funktionærer – ca. 50.000 fuldtidsbeskæftigede

BYGGERIET (minimallønsumråde og akkordsystem)

ca. 110.000 fuldtidsbeskæftigede

<i>Arbejdsgiverorganisationer:</i>	<i>Fagforbund:</i>
Dansk Byggeri	Koordinering i Bygge- Anlægs og Trækartellet, der består af:
Tekniq	3F, Dansk El-Forbund, Malerforbundet, Blik- og Rørarbejderforbundet, Dansk Metal, HK/Privat, Teknisk Landsforbund
<i>Topforhandlere:</i>	<i>Topforhandlere:</i>
Adm. direktør Lars Storr-Hansen, Dansk Byggeri	Formand Kim Lind Larsen, 3F's Bygge-gruppe

Primære overenskomster:

Dansk Byggeri og 3F – ca. 70.000 fuldtidsbeskæftigede

Dertil mindre overenskomster for malere, elektrikere, blikkenslagere etc. for ca. 40.000 fuldtidsbeskæftigede

HANDEL og SERVICE (minimallønsområde)**ca. 45.000 fuldtidsbeskæftigede**

<i>Arbejdsgiverorganisationer:</i>	<i>Fagforbund:</i>
Dansk Erhverv	HK/Handel
DI – Organisationen for Erhvervslivet m.fl.	HK/Privat
<i>Topforhandlere:</i>	<i>Topforhandlere:</i>
Butiksoverenskomsten (Dansk Erhverv og HK/Handel) (ca. 30.000)	Formand Per Tønnesen, HK HANDEL
Direktør Laurits Rønn, Dansk Erhverv	
Formand Michael Kjær, Dansk Erhverv	
Kontor og lager (Dansk Erhverv og HK):	Formand Simon Tøgern, HK/Privat
Direktør Laurits Rønn, Dansk Erhverv	Formand Per Tønnesen, HK HANDEL
Formand Michael Kjær, Dansk Erhverv	

Primære overenskomster:

Butiksoverenskomsten og Kontor- og lageroverenskomsten

Dertil kommer en række virksomhedsoverenskomster, såsom COOP for HK-funktionærer samt andre overenskomster med øvrige arbejdsgiverorganisationer, herunder kontor- og lageroverenskomsten med DI

FINANS (minimallønsområde) – ikke en del af LO og DA området**ca. 64.000 fuldtidsbeskæftigede**

<i>Arbejdsgiverorganisationer:</i>	<i>Fagforbund:</i>
Finanssektorens Arbejdsgiverforening	Finansforbundet
<i>Topforhandlere:</i>	<i>Topforhandlere:</i>
Bankdirektør, Anders Jensen, Nordea Danmark AS	Formand, Kent Petersen, Finansforbundet

Primære overenskomster:

Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet – ca. 54.000 fuldtidsbeskæftigede

Normallønsområdet

I forlængelse af afslutningen af forhandlingerne på minimallønssystemets spydspidsområde – industrien – er næste led i processen sædvanligvis at få omplantet resultaterne til de anderledes forhold i aftalerne med normallønssystem. Planmæssigt er det her transportområdet, der fungerer som spydspids. Siden 2010 indgår DI som arbejdsgiverpart også her – efter den tidligere selvstændige organisation HTS' tilslutning til DI. Den største arbejdsgiverorganisation har således nu hovedansvaret på såvel minimal- som normallønsområdet.

TRANSPORTSEKTOREN**Ca. 80.000 fuldtidsbeskæftigede**

<i>Arbejdsgiverorganisationer:</i>	<i>Fagforbund:</i>
DI – Organisationen for Erhvervslivet	3F's Transportgruppe
Dansk Erhverv	
<i>Topforhandlere:</i>	<i>Topforhandlere:</i>
Adm. direktør Karsten Dybvad, DI Vice adm. direktør Kim Graugaard, DI	Formand Jan Villadsen, 3F's Transportgruppe
Direktør Laurits Rønn, Dansk Erhverv	

Primære overenskomster:

Fællesoverenskomsten – ca. 6.500 fuldtidsbeskæftigede, der omfatter lager og transport, og som lægger niveauet for de øvrige transportoverenskomster for vognmænd, rutebilsområdet og kollektiv trafik mv.

ATL-overenskomsten – ca. 12.500 fuldtidsbeskæftigede

SLAGTERI- OG FØDEVAREINDUSTRI**Ca. 13.000 fuldtidsbeskæftigede**

<i>Arbejdsgiverorganisationer:</i>	<i>Fagforbund:</i>
DI – Organisationen for Erhvervslivet	Fødevareforbundet (NNF)
<i>Topforhandlere:</i>	<i>Topforhandlere:</i>
Vice adm. direktør Kim Graugaard, DI	Forbundsformand Ole Wehlast, NNF

ØVRIGE INDUSTRIOVERENSKOMSTER**Ca. 15.000 fuldtidsbeskæftigede**

<i>Arbejdsgiverorganisationer:</i>	<i>Fagforbund:</i>
Dansk Mode & Textil	3F's industrigruppe

Primære overenskomster:

Textil- & Beklædningsoverenskomsten

RENGØRING & MATERIEL SERVICE**Ca. 22.000 fuldtidsbeskæftigede**

<i>Arbejdsgiverorganisationer:</i>	<i>Fagforbund:</i>
DI – Organisationen for Erhvervslivet (tidligere HTS)	3F Privat, Service, Hotel og Restauration Serviceforbundet
Dansk Erhverv	

Primære overenskomster:

DI-overenskomst (SBA: Servicebranchens Arbejdsgiverforening)

DI-overenskomst (virksomhedsaftale med ISS)

Dansk Erhverv-overenskomst (RSBA: Rengøringssekskabernes Branche- og Arbejdsgiverforening)

ØVRIGE OVERENSKOMSTER**Ca. 30.000 fuldtidsbeskæftigede**

<i>Arbejdsgiverorganisationer:</i>	<i>Fagforbund:</i>
Dansk Erhverv	3F Privat, Service, Hotel og Restauration
Danmarks organisation for selvstændige frisører og kosmetikere	Dansk Frisør- og Kosmetikerforbund

Primære overenskomster:

Hotel- og Restaurationsområdet – omfatter ca. 10.000

Frisørbranchen – omfatter ca. 5.000

Dertil kommer, at ca. 100.000 lønmodtagere på det private arbejdsmarked er ansat på såkaldte *tiltrædelsesoverenskomster* med virksomheder, der ikke er organiseret i nogen arbejdsgiverorganisation eller med mindre arbejdsgiverorganisationer som fx Danske Smedemestre. Tiltrædelsesoverenskomsterne følger som hovedregel de aftaler, der er indgået med organiserede arbejdsgivere på beslægtede områder.

Øvrige funktionæroverenskomster ca. 13.000

FAOS

03.12.13