

Løn under barselsorlov 1989-2008

FAKTABOKS

1989: Fuld løn under barselsorlov gennemføres ved overenskomstforhandlingerne i den offentlige sektor.

1995: Industriens treårige forlig indeholder indførelse af løn under barselsorlov fra 1. marts 1997. Fuld løn under 14 ugers barselsorlov, men dog med en maksimumgrænse på 95 kr. i timen. Derudover løn under de 2 ugers fædreorlov.

1997: Løn under barselsorlov gennemføres i de øvrige overenskomster på LO/DAområdet, og det udbygges i de følgende overenskomstrunder.

1998: Grænsen hæves til 115 kr. på industriens område.

2000: Løngrænsen fjernes, så der nu er tale om fuld løn under barsel i 14 uger.

2004: Fuld løn under barselsorlov udvides fra 14 til 20 uger i sammenhæng med regeringens forlængelse af orlovsperioden til 52 uger med dagpenge. De 6 uger – nu betegnet som forældreorlov – dog med max. 125 kr. i timen. Dertil kom 4 ugers graviditetsorlov med løn. I alt en udvidelse på 10 uger. De 6 ugers forældreorlov kan frit fordeles mellem faderen og moderen.

2007: Ret til yderligere 3 ugers forældreorlov. Af de nu 9 ugers forældreorlov reserveres 3 uger til moderen og 3 uger til faderen. De sidste 3 uger kan vælges frit. Holder faderen ikke de 3 ugers orlov bortfalder de. Maksimumbeløbet for kompensationen i de 9 uger hæves samtidig til 135 kr. i timen. Barselsbestemmelserne har gennem årene varieret en del fra overenskomstområde til overenskomstområde. Her er anvendt industriooverenskomsten som eksempel, fordi det er den, der efterhånden er blevet normsættende på det private arbejdsmarked.

2008: I de offentlige overenskomster (kommune, region og stat) er der indført en 6-6-6 model i stedet for 3-3-3 modellen. 6-6-6 modellen betyder, at der efter de første 14 uger er 3x6 ugers barselsorlov med løn, som fordeles med 6 uger til moren, 6 uger til faderen og 6 uger til fælles fordeling. For par, hvor begge er ansat på det kommunale eller regionale område, betyder det, at barselsorloven med løn er udvidet med 6 uger i forhold til tidligere. Holder faderen ikke de 6 uger, bortfalder de.