

# OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2012

## Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst

Nedennævnte parter har indgået aftale om fornyelse af Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst for en 2-årig periode. Aftalen indgår i et samlet mæglingforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden. Fremsættes et samlet mæglingforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen. Medmindre andet da aftales, bortfalder nærværende fornyelsesaftale.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet.

Der er mellem nedennævnte parter i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

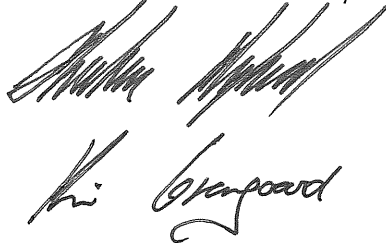
1. Protokollat om Værnefodtøj
2. Protokollat om Elektroniske dokumenter
3. Protokollat om Lønudbetaling ved udvidet arbejdstid
4. Protokollat om Fisk og Fjerkræ
5. Protokollat om Etablering af en forlystelsesoverenskomst
6. Protokollat om Bilag 6 og bilag 15 – større afskedigelser
7. Protokollat om Attestation af feriekort
8. Protokollat om Seniorordning
9. Protokollat om Pension for professionsbachelorere i IFO § 1
10. Protokollat om Udvalg om opdatering af uddannelsesbetegnelser i IFO § 1
11. Protokollat om Funktionsløn
12. Protokollat om Overenskomstflytning fra IO til IFO
13. Protokollat om Forældreorlov
14. Protokollat om Administrative lettelser ved brug af selvvalgt uddannelse
15. Protokollat om Akkumulering af frihed til selvvalgt uddannelse
16. Protokollat om Uddannelse i forbindelse med arbejdsfordeling
17. Protokollat om Rådgivning og konsulentbistand m.v. til uddannelsesarbejdet i virksomheden
18. Protokollat om Fælles aktivitet til fremme af praktikpladser
19. Protokollat om Udenlandsk arbejdskraft
20. Protokollat om Udvalgsarbejde i overenskomstperioden
21. Protokollat om Individuel investering
22. Protokollat om Beregningsgrundlaget for pension i Funktionæroverenskomsten
23. Protokollat om Anciennitetskrav ved sygdom
24. Protokollat om Genindtræden i anciennitet
25. Protokollat om Pension og alder
26. Protokollat om Ændringer i IFO § 1 (dækningsområde)
27. Protokollat om Hurtig fagretlig behandling af sager om bortvisning
28. Protokollat om HK talsrepræsentant
29. Protokollat om Pensionsoptrapning ved arbejdsgiveres selvstændige ønske om oprettelse af IFO
30. Protokollat om Redaktionel tilretning af overenskomstbestemmelser om tillidsrepræsentanter
31. Protokollat om Redaktionel tilretning af overenskomstbestemmelser om valg af tillidsrepræsentanter
32. Protokollat om Redaktionel tilretning af overenskomstbestemmelser om ferie
33. Protokollat om Redaktionel tilretning af overenskomstbestemmelsen om fritvalgslønkonto

34. Protokollat om Redaktionel tilretning af overenskomstbestemmelsen om weekendarbejde
35. Protokollat om Pensionsmæssige optrappingsordninger
36. Protokollat om Kompetenceudvikling i virksomhederne
37. Protokollat om Rammeaftale om sikkerheds- og sundhedsarbejde
38. Protokollat om Miljøsamarbejde
39. Protokollat om Pensionsmæssig beregningsgrundlag i relation til fratrædelsesgodtgørelse og g-dage
40. Protokollat om Ændring af aftale om håndtering af sager om firmapensionsordning og pensionsmæssig optrapning af 18. januar 2010
41. Protokollat om Fratrædelsesgodtgørelse
42. Protokollat om Ikrafttrædelsesdatoer
43. Protokollat om Lønforhold og betalingssatser

Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

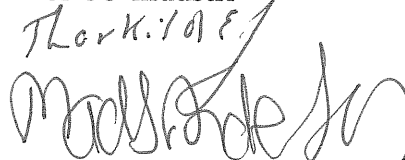
København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v / DI



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the DI Overenskomst I v / DI.

For CO-industri



Handwritten signature in black ink for CO-industri, with the text 'Thorkild' written above it.

PROTOKOLLAT

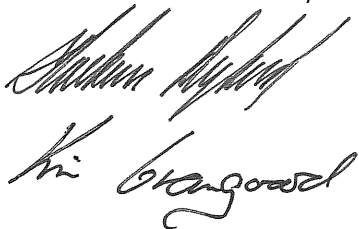
om

værnefodtøj

Parterne er enige om, at listepriserne på værnefodtøj, jf. Industriens Overenskomst, bilag 7, som hidtil har været gjort til genstand for en årlig forhandling imellem parterne, fremadrettet fastsættes af organisationernes økonomer med udgangspunkt i udviklingen i det almindelige pristal.

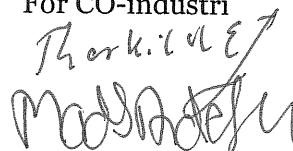
København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v / DI



Two handwritten signatures in cursive script, one above the other, representing the DI Overenskomst I v / DI.

For CO-industri



Two handwritten signatures in cursive script, one above the other, representing the CO-industri.

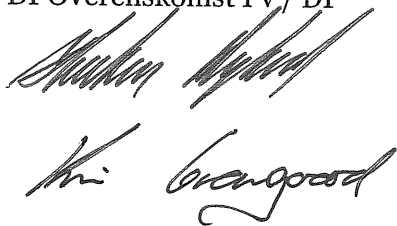
**P R O T O K O L L A T**  
**om**  
**elektroniske dokumenter**

Parterne er enige om, at der i overenskomsterne indføres mulighed for, at virksomhederne med frigørende virkning kan aflevere feriekort og lønsedler og eventuelle andre dokumenter, der skal udveksles under eller efter det løbende ansættelsesforhold, via de elektroniske postløsninger, som måtte være til rådighed, f.eks. e-Boks, eller via e-mail.

Såfremt virksomhederne vil benytte sig af denne mulighed, skal medarbejderne varsles herom 3 måneder før medmindre andet aftales. Efter udløb af varslet kan medarbejdere som ingen mulighed har for at anvende den elektroniske løsning få udleveret de pågældende dokumenter ved henvendelse til virksomheden.

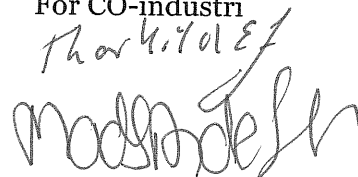
København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst Iv/ DI



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the DI Overenskomst Iv/ DI.

For CO-industri



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the CO-industri.

## P R O T O K O L L A T

om

## lønudbetaling ved udvidet arbejdstid

Parterne er enige om nedenstående for henholdsvis Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst:

**Industriens Overenskomst**

Følgende tekst indsættes i Industriens Overenskomst i forlængelse af den bestående tekst i Industriens Overenskomst § 8, stk. 7.

”Det kan i forbindelse med aftaler om udvidet arbejdstid efter overstående bestemmelse endvidere aftales, at pensionsopsparing, jf. § 34, bidrag til fritvalglønkontoen, jf. § 25 samt feriegodtgørelse jf. Ferielovens §§ 26 og 27, stk. 2, kan konverteres til et tillæg til lønnen for den enkelte medarbejder for så vidt angår de timer, der ligger ud over den i § 9, stk. 1 og § 15, stk. 4 nævnte gennemsnitlige ugentlige arbejdstid. Varierende ugentlig arbejdstid efter § 9, stk. 2 eller overarbejde efter § 13 betragtes ikke som udvidet arbejdstid i denne sammenhæng.

Konverteringen ændrer ikke på bestående overenskomstmæssige beregningsgrundlag og er således omkostningsneutral for virksomheden.”

**Industriens Funktionæroverenskomst**

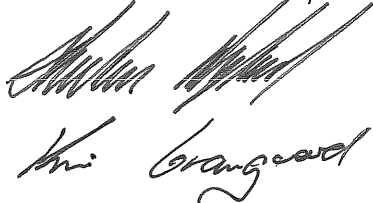
Følgende tekst indsættes i Industriens Funktionæroverenskomst i forlængelse af den bestående tekst i Industriens Overenskomst § 23, stk. 7.

”Det kan i forbindelse med aftaler om udvidet arbejdstid efter overstående bestemmelse endvidere aftales, at pensionsopsparing, jf. § 8, bidrag til fritvalglønkontoen, jf. § 4 samt ferietillægget jf. Ferielovens §§ 23, stk. 2 og 27, stk. 2, kan konverteres til et tillæg til lønnen for den enkelte medarbejder for så vidt angår de timer, der ligger ud over den i § 9, stk. 1 nævnte gennemsnitlige ugentlige arbejdstid. Varierende ugentlig arbejdstid efter § 9, stk. 5 eller overarbejde efter § 11 betragtes ikke som udvidet arbejdstid i denne sammenhæng.

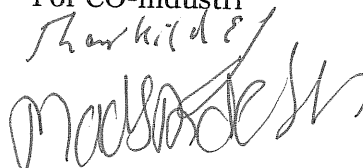
Konverteringen ændrer ikke på bestående overenskomstmæssige beregningsgrundlag og er således omkostningsneutral for virksomheden.”

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I y / DI



For CO-industri



**P R O T O K O L L A T**

om

**Fisk og fjerkræ**

Parterne er enige om, at foretage nedenstående rettelser i Industriens Overenskomst, Speciel del § 1.

Som nyt stk. 1 indsættes:

**”Stk. 1 Arbejdstid**

De lokale parter på virksomheder inden for fiskeindustrien kan indgå aftale om varierende ugentlig arbejdstid og flextid, jf. Almindelig del § 9, stk. 2 og § 12. Sådanne aftaler kan opsiges som almindelige lokalaftaler, men skal have en varighed af minimum 3 måneder og vil i deres løbetid fortrænge virksomhedens hjemsendelsesadgang.”

Stk. 2 og stk. 3 fortsætter uændret.

Som nyt stk. 4 indsættes:

**”Stk. 4 Hjemsendelsens varighed**

Hjemsendte medarbejdere kan efter 2 måneders hjemsendelse kræve meddelelse fra virksomheden om, hvornår hjemsendelsen skønnes at ophøre.

Varer hjemsendelsen længere end 4 måneder, bringes ansættelsesforholdet herefter til ophør, jf. Industriens Overenskomst almindelig del § 38.”

Som nyt stk. 5 indsættes:

**”Stk. 5 Nyansættelser i hjemsendte arbejdsfunktioner**

Virksomheden kan ikke ansætte nye medarbejdere til at varetage arbejdsfunktioner, så længe der er medarbejdere, som er hjemsendt fra de pågældende arbejdsfunktioner.”


Som nyt stk. 6 indsættes det tidligere stk. 4.

Parterne er enige om, at der med ovenstående ændringer ikke foretages ændringer i, hvornår og under hvilke betingelser, hjemsendelse kan ske.


Parterne har endvidere aftalt, at der i overenskomstperioden gennemføres et udvalgsarbejde med henblik på at drøfte hjemsendelsesretten indenfor (1) fiskeindustri - fersk fisk, (2) fiskeindustri - frosset fisk og (3) fjerkræslagterierne.

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst Iv / DI

  
Ni Brønsgaard

For CO-industri

Therkildsen  


PROTOKOLLAT

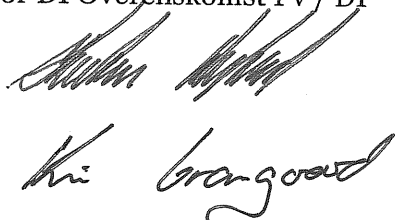
om

etablering af en forlystelsesoverenskomst

Parterne er enige om, at der i overenskomstperioden gennemføres en drøftelse af mulighederne for at etablere en overenskomst for underholdnings-/forlystelsesbranchen med indholdsmæssigt udgangspunkt i de overenskomster, som allerede findes på dette område imellem DI og CO-industri.

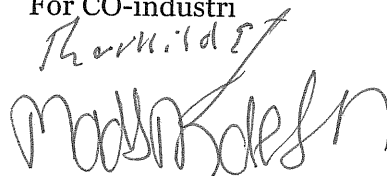
København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v / DI



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the DI Overenskomst I v / DI.

For CO-industri



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the CO-industri.



PROTOKOLLAT

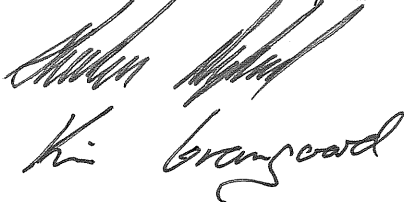
om

Bilag 6 og bilag 15 – større afskedigelser

Parterne er enige om, at man i overenskomstperioden drøfter bilag 6 og bilag 15 med henblik på at undersøge mulighederne for at fjerne nogle af de u hensigtsmæssigheder, som særligt de større virksomheder med flere arbejdssteder rundt omkring i landet, har oplevet.

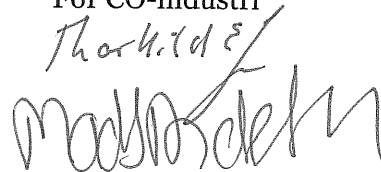
København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst Lv / DI



Niels Brønsgaard

For CO-industri



Thorvald E. Madsen

PROTOKOLLAT

om

Attestation af feriekort

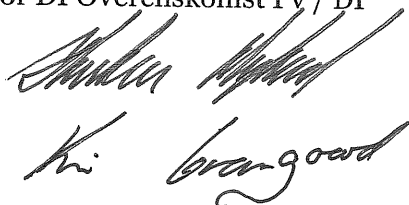
Parterne er enige om følgende tekst til erstatning for den nuværende tekst i Industriens Overenskomst § 40 stk. 9 g, samt Industriens Funktionæroverenskomst § 12 stk. 7 g:

*"Bevis for, at medarbejderen skal have ferie, sker ved attestation af feriekortet eventuelt elektronisk. Attestationen sker til enhver tid efter samme regler som ferielovens regler for attestation af feriekontobeviser.*

*Medarbejderen attesterer feriekortet med anførsel af feriedage samt dato for feriens begyndelse. Såfremt medarbejderen modtager ydelser fra en a-kasse eller en kommune, skal a-kassen eller kommunen attestere kortet, når medarbejderen holder ferie."*

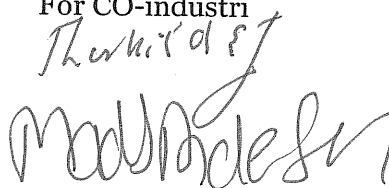
København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v / DI



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the DI Overenskomst I v / DI.

For CO-industri



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the CO-industri.

## P R O T O K O L L A T

om

## seniorordning

Parterne er enige om nedenstående for henholdsvis Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst:

**Industriens Overenskomst**

Følgende tekst indsættes i Industriens Overenskomst § 25 som et nyt stk.:

”De lokale parter kan ved skriftlig lokalaftale åbne for, at virksomheden og den enkelte medarbejder kan aftale en seniorordning efter følgende retningslinjer:

- a) Medarbejderen og virksomheden kan aftale reduceret arbejdstid. Parterne fastlægger selv med udgangspunkt i den enkeltes ønsker og virksomhedens driftsmæssige behov den konkrete udformning af arbejdstidsreduktionen i form af f.eks. længere sammenhængende arbejdsfri perioder, fast reduktion i den ugentlige arbejdstid eller andet.
- b) Seniorordninger kan etableres for medarbejderen fra 5 år før den til enhver tid gældende folkepensionsalder.
- c) Medarbejderen kan i forbindelse med en sådan arbejdstidsreduktion vælge at konvertere løbende pensionsopsparing, jf. § 34, til et tillæg til lønnen. Der kan maksimalt konverteres så stor en andel af pensionsbidraget, at forsikringsordningen og administrationsomkostningerne fortsat dækkes. De frigjorte midler skal - eventuelt sammen med øvrige indbetalinger på fritvalgslønkontoen - anvendes til finansiering af lønnedgang som følge af arbejdstidsreduktionen. Konverteringen ændrer ikke på bestående overenskomstmæssige beregningsgrundlag og er således omkostningsneutral for virksomheden.”

Parterne er endvidere enige om, at medarbejderen og virksomheden kan aftale, at medarbejderen fra 5 år før seniorordningen kan iværksættes, kan opspare værdien af ikke-afholdte feriefridage, jf. Industriens Overenskomst § 18 stk. 2, og akkumulere denne. Værdien heraf kan – eventuelt sammen med øvrige indbetalinger på fritvalgslønkontoen - komme til udbetaling i forbindelse med en seniorordning. Denne ordning kan indsættes i ovenstående overenskomsttekst, forudsat de opsparede midler kan sikres i tilfælde af konkurs. Såfremt der er sikkerhed for, at LG dækker de akkumulerede midler, vil DI kunne dække tilgodehavendet via feriepengegarantien.

## Industriens Funktionæroverenskomst

Følgende tekst indsættes i Industriens Funktionæroverenskomst § 4 som et nyt stk.:

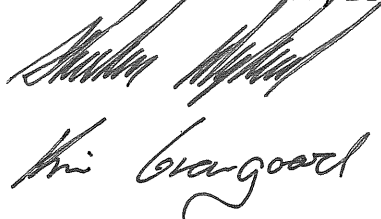
”De lokale parter kan ved skriftlig lokalaftale åbne for, at virksomheden og den enkelte medarbejder kan aftale en seniorordning efter følgende retningslinjer:

- a) Medarbejderen og virksomheden kan aftale reduceret arbejdstid. Parterne fastlægger selv med udgangspunkt i den enkeltes ønsker og virksomhedens driftsmæssige behov den konkrete udformning af arbejdstidsreduktionen i form af f.eks. længere sammenhængende arbejdsfri perioder, fast reduktion i den ugentlige arbejdstid eller andet.
- b) Seniorordninger kan etableres for medarbejderen fra 5 år før den til enhver tid gældende folkepensionsalder.
- d) Medarbejderen kan i forbindelse med en sådan arbejdstidsreduktion vælge at konvertere løbende pensionsopsparing, jf. § 8, til et tillæg til lønnen. Der kan maksimalt konverteres så stor en andel af pensionsbidraget, at forsikringsordningen og administrationsomkostningerne fortsat dækkes. De frigjorte midler skal - eventuelt sammen med øvrige indbetalinger på fritvalgslønkontoen - anvendes til finansiering af lønnedgang som følge af arbejdstidsreduktionen. Konverteringen ændrer ikke på bestående overenskomstmæssige beregningsgrundlag og er således omkostningsneutral for virksomheden.”

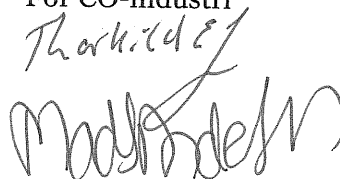
Parterne er endvidere enige om, at medarbejderen og virksomheden kan aftale, at medarbejderen fra 5 år før seniorordningen kan iværksættes, kan opspare værdien af ikke-afholdte feriedage, jf. Industriens Funktionæroverenskomst §12 stk. 11, og akkumulere denne. Værdien heraf kan – eventuelt sammen med øvrige indbetalinger på fritvalgslønkontoen - komme til udbetaling i forbindelse med en seniorordning. Denne ordning kan indsættes i ovenstående overenskomsttekst, forudsat de opsparede midler kan sikres i tilfælde af konkurs. Såfremt der er sikkerhed for, at LG dækker de akkumulerede midler, vil DI kunne dække tilgodehavendet via feriepengegarantien.

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v. DI



For CO-industri



## P R O T O K O L L A T

om

**Pension for professionsbachelorere i  
Industriens Funktionæroverenskomst § 1**

I § 8 tilføjes et nyt stk. 12:

**”Stk. 12**

For medarbejdere, der omfattes af denne overenskomst efter § 1, stk. 2, pkt. c (professionsbachelorere – handels- og kontorområdet samt laboratorieområdet), kan virksomheden vælge at optrappe bidragsprocenterne med virkning fra den dato, overenskomsten træder i kraft for medarbejderen. Optrapning sker over fire år efter reglen i § 2, stk. 4, 2. og 3 afsnit. I givet fald oplyses de bidragsprocenter, der bliver gældende, i ansættelsesbevis eller tillæg.

**Pensionsordning.**

Hvis medarbejderen ikke i forvejen er omfattet af en eksisterende firmapension eller en egen ordning, bliver medarbejderen, når to måneders anciennitet er opnået, omfattet af en pensionsordning, der gælder for overenskomstdækkede funktionærer i virksomheden.

Hvis medarbejderen allerede er omfattet af virksomhedens eksisterende firmapension eller en egen ordning, kan denne efter aftale mellem virksomheden og medarbejder fortsættes, uden at den skal tilpasses til overenskomstens pensionsordnings indhold og vilkår. Virksomheden kan efter aftale med medarbejderen overflytte denne til en pensionsordning, der gælder for de øvrige overenskomstdækkede funktionærer. Hvis medarbejderen ønsker at blive omfattet af virksomhedens pensionsordning og ophøre med egen ordning, hvorved depotet eventuelt flyttes, bærer medarbejderen eventuelle omkostninger herved.

**Bruttoløn.**

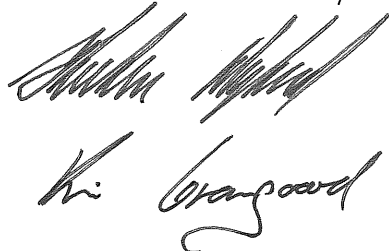
Hvis der foreligger aftale om bruttoløn/lønpakke\*, modregnes den andel af bruttolønnen, der vedrører pensionsbidrag, i funktionærens krav på arbejdsgiverbidrag i henhold til overenskomsten. Hvis funktionæren i en bruttoløn/lønpakke modtager mindre pension end overenskomstens arbejdsgiverbidrag, kan virksomheden alternativt beslutte, at der skal ske optrapning af arbejdsgivers pensionsbidrag over 4 år efter § 2, stk. 4, 2. og 3. afsnit.

*\*) Anm.: Bruttoløn/lønpakke el. lign, er ordninger der indebærer, at lønnen er fastlagt under den forudsætning, at funktionæren ud af lønnen finansierer bidrag til en pensionsordning, som funktionæren eventuelt selv tager initiativ til at etablere.*

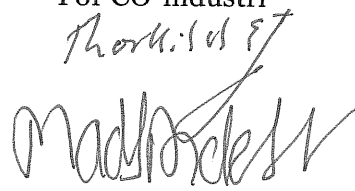
Det nuværende stk. 12 ændres til stk. 13.

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v / DI

  
Ni Branggaard

For CO-industri

Thorvald E  


## P R O T O K O L L A T

om

**Udvalg om opdatering af  
uddannelsesbetegnelser i Industriens Funktionæroverenskomst § 1**

Flere af de uddannelser, der er nævnt i Industriens Funktionæroverenskomst § 1, eksisterer ikke længere eller har ændret betegnelse, og det kan forventes, at uddannelser også frem over ændrer betegnelse.

Parterne er derfor enige om, at der i overenskomstperioden nedsættes et udvalg, som inden udgangen af 2012 gennemgår de nævnte uddannelser og udarbejder forslag til opdatering af områdebestemmelsen med de korrekte uddannelsesbetegnelser, som kan skrives ind i områdebestemmelsen ved næste overenskomstfornyelse.

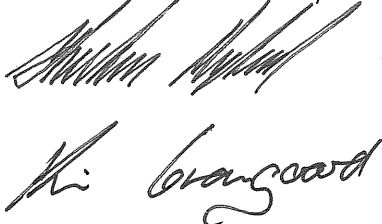
En opdatering ændrer ikke overenskomstens dækningsområde. Arbejdsfunktioner, der er omfattet af overenskomsten med henvisning til en uddannelse, der har ændret betegnelse, er fortsat omfattet af overenskomsten. Som bilag til overenskomsten optrykkes fremover en oversigt over såvel de hidtidige som opdaterede betegnelser for uddannelserne.

Hvis det konstateres, at en uddannelse har ændret indhold, drøftes det i tvivlstilfælde mellem parterne, om uddannelsen skal indgå i § 1.

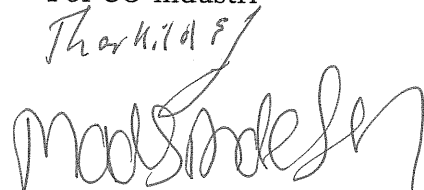
Udvalget mødes fremover to gange årligt for at gennemgå og opdatere de uddannelser, som er nævnt i overenskomsten, samt i bilag 2 (Uddannelsesliste for professionsbacheloror).

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst Iv / DI



For CO-industri



PROTOKOLLAT

om

Funktionsløn

I Industriens Funktionæroverenskomst § 11 foretages følgende ændringer:

Bestemmelsens stk. 5, 1. afsnit ændres til følgende:

**”Stk. 5**

Såfremt der for medarbejdere omfattet af § 1, stk. 1 (teknikerområdet), er truffet aftale om, at lønnen også omfatter betaling for almindeligt forefaldende overarbejde, ydes der ikke overarbejdsbetaling”

Der indsættes følgende som et nyt stk. 6:

**”Stk. 6**

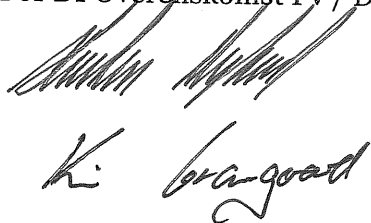
For medarbejdere omfattet af § 1, stk. 2 (handels- og kontorområdet samt laborantområdet), kan der ved lønfastsættelsen indgås aftale om funktionsløn under behørig iagttagelse af principperne i § 3, stk. 2. Ved sådan aftale kan det bestemmes, at lønnen også omfatter betaling for overarbejde med den virkning, at der ikke ydes overarbejdsbetaling.

Aftalen skal stå i forhold til løn, stillingsindhold og overarbejdets omfang og kan behandles fagretligt i overensstemmelse med § 3, stk. 5, jf. § 24.”

Den nuværende stk. 6 ændres til stk. 7.

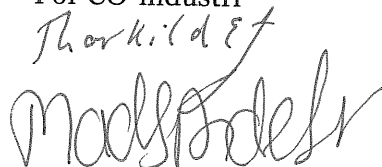
København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v / DI



Ki  
Larsgaard

For CO-industri



Thorild  
Madsen



## P R O T O K O L L A T

om

**Overenskomstflytning fra Industriens Overenskomst til  
Industriens Funktionæroverenskomst**

I Industriens Funktionæroverenskomst § 1 indsættes som en præcisering af den nugældende retstilstand et nyt stk. 4:

**”Stk. 4**

Overenskomsten omfatter tillige funktionærer, der hovedsageligt er beskæftiget med arbejdsfunktioner, der falder inden for det fælles uddannelsesmæssige område for DIO I og CO-industris forbund, f.eks. datateknikere, såfremt de hidtil har været ansat i henhold til Industriens Overenskomst, og det på grund af ændringer af jobindhold konstateres, at jobbet nu omfattes af Funktionærloven”.

**Anmærkning til nyt stk. 4:**

For en funktionær, der ikke i praksis er blevet henført til Industriens Funktionæroverenskomst, gælder, at overenskomsten først finder anvendelse, når virksomheden eller den pågældende funktionær anmoder herom.

Denne anmærkning har ingen indvirkning på funktionærens stilling efter funktionærloven.

Overenskomsten træder først i kraft for funktionæren med 2 måneders varsel til udgangen af en måned efter kravets fremsættelse. De i stk. 4 omhandlede funktionærer indgår ikke i beregningen efter 50 pct.-reglen.

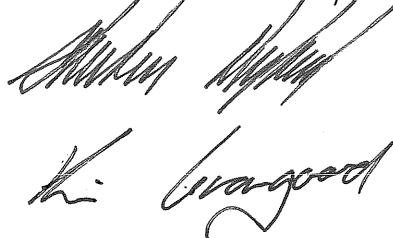
Med hensyn til rettigheder medarbejderen erhverver i henhold til overenskomsten, medregnes den anciennitet, medarbejderen tidligere har optjent på Industriens Overenskomst.

Medarbejderen bevarer det opsigelsesvarsel, der var gældende på overflytningstidspunktet, indtil den pågældende i henhold til funktionærloven opnår mindst samme opsigelsesvarsel.

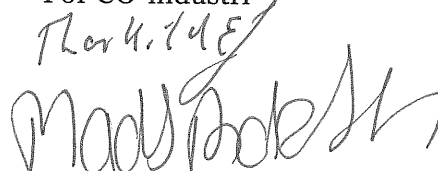
Om pension henvises til bestemmelsen i § 8, stk. 10.

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v / DI

Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the DI Overenskomst I v / DI.

For CO-industri

Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the CO-industri. The top signature includes the text 'Thor K. 14 E'.

**P R O T O K O L L A T**

**om**

**Forældreorlov**

Parterne er enige om, at det nuværende stk. 3 i IO § 35 samt stk. 14.c i IFO § 12 erstattes af følgende tekst:

*”Arbejdsgiveren yder endvidere betaling under forældreorlov i indtil 11 uger.*

*Af disse 11 uger har hver af forældrene ret til at holde 4 uger.*

*Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen.*

*De resterende 3 ugers orlov ydes enten til faderen eller moderen.*

*Betalingen i disse 11 uger svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden, dog max. 140,- kr. pr. time/22.446,- kr. pr. måned.*

*De 11 uger skal afholdes indenfor 52 uger efter fødslen.*

*Medmindre andet aftales, skal de 11 uger varsles med 3 uger.*

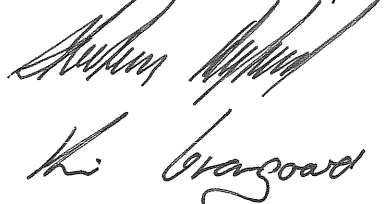
*Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.*

*Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betaling til medarbejderen tilsvarende.”*

Anmærkningen i IO § 35, stk. 3 vedrørende forhøjet pensionsbidrag under barselorlov fastholdes som hidtil.

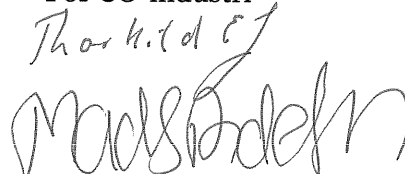
København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v / DI



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the DI Overenskomst I v / DI.

For CO-industri



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the CO-industri.

## P R O T O K O L L A T

om

## Administrative lettelser ved brug af selvvalgt uddannelse

Parterne er enige om snarest at igangsætte et arbejde med at lette administrationen ved brug af selvvalgt uddannelse. Samtidig er parterne enige om, at dette må ske, så administrationen fortsat er økonomisk effektiv.

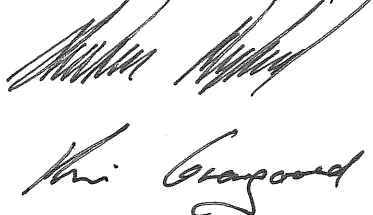
Et element i dette arbejde vil bestå i at gøre IKUF's hjemmeside mere brugervenlig. Arbejdet vil have udgangspunkt i en gennemgang af IKUF's hjemmeside mhp. at finde forbedringsmuligheder i form af f.eks. genbrug af oplysninger samt at gennemføre disse. Herunder bl.a. at sætte den primære brugergruppe (medarbejderne) i centrum i den formidling, som foregår via [www.ikuf.dk](http://www.ikuf.dk).

Parterne konstaterer, at IKUF's hjemmeside ikke skal være et vejledningsforum, men finder, at IKUF's hjemmeside tydeligere henviser til relevante hjemmesider med dette formål. Parterne er enige om at søge at integrere øvrige hjemmesider, som er relevante for IKUF's brugere, f.eks. den AMU-portal, som er under udarbejdelse i Industriens Uddannelser.

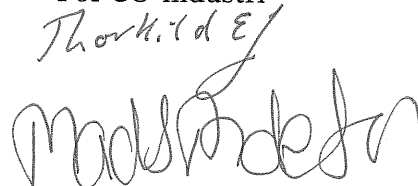
Parterne konstaterer ligeledes, at der skal arbejdes for at etablere en løsning, hvor IKUF får mulighed for at betale kursusgebyret direkte til udbyder, forud for kursets gennemførelse.

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst Iv / DI



For CO-industri



PROTOKOLLAT

om

**Akkumulering af frihed til selvvalgt uddannelse**

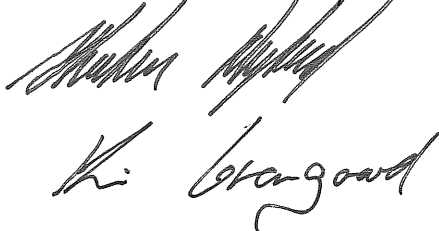
Parterne er enige om i IO § 44 at tilføje et nyt stk. 3 og i IFO § 25 indføre et nyt stk. 3, hvorefter IFO's nuværende stk. 3-7 bliver til stk. 4-8. Det nye stk. har følgende ordlyd:

*Medarbejdere har ret til at afvikle ikke forbrugt uddannelse, jf. stk. 2 fra de forudgående to kalenderår. De ældste uger forbruges først.*

*Det gælder dog ikke, hvis medarbejderen er i opsagt stilling, medmindre virksomhed og medarbejder før opsigelsen har aftalt perioden for uddannelsen.*

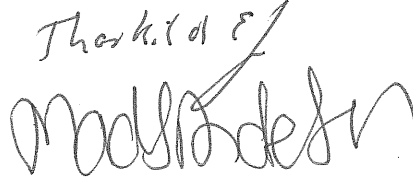
København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v / DI



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the DI Overenskomst I v / DI.

For CO-industri



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the CO-industri.

## P R O T O K O L L A T

om

## Uddannelse i forbindelse med arbejdsfordeling

Parterne er enige om at øge mulighederne for uddannelsesaktiviteter i perioder hvor virksomhederne oplever arbejdsmangel eller lignende og i den forbindelse etablerer arbejdsfordeling. Det sker ved at give mulighed for at opnå økonomisk støtte fra Industriens Kompetenceudviklingsfond (IKUF).

Reglerne om både IKUF og arbejdsfordeling indføres i parternes overenskomster således:

## 1. Overenskomsterne

- a. I IO § 47 (om IKUF) tilføjes et nyt stk. om virksomhedens mulighed for støtte under fordeling.
- b. I IFO § 25 (om IKUF) tilføjes et nyt stk. om virksomhedens mulighed for støtte i forbindelse med fordeling på Industriens Overenskomst efter bilag 2.

2. I Organisationsaftaler om IKUF (OA s 66) tilføjes et nyt punkt om arbejdsfordeling og støtte fra Industriens Kompetenceudviklingsfond.

## 1. Overenskomsterne

- a. IO § 47 Industriens Kompetenceudviklingsfond

Der indføres et nyt stk. 3, og nuværende stk. 3 bliver stk. 4:

*"Ved arbejdsfordeling kan virksomheden ved lokal enighed ansøge Industriens Kompetenceudviklingsfond om støtte til uddannelse omfattet af §§ 44 og 45 efter reglerne i Organisationsaftaler om Industriens Kompetenceudviklingsfond (OA side 66), pkt. 9 (nyt pkt.)."*

- b. IFO § 25, stk. 7

Der indføres et nyt pkt. c, det nuværende c. bliver til d:

*"Ved arbejdsfordeling på Industriens Overenskomst efter bilag 2, kan virksomheden ved lokal enighed ansøge Industriens Kompetenceudviklingsfond om støtte til uddannelse omfattet af § 25, stk. 1 og 4 efter reglerne i Organisationsaftaler om Industriens Kompetenceudviklingsfond (OA side 66), pkt. 9 (nyt pkt.)."*

## 2. Organisationsaftale om Industriens Kompetenceudviklingsfond

Der tilføjes nyt pkt. 9:

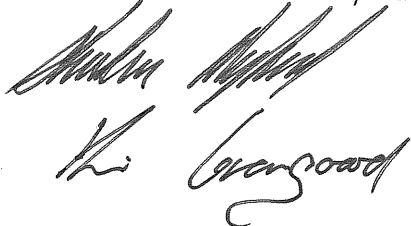
### *"9. Kompetenceudviklingsstøtte i forbindelse med arbejdsfordeling*

*I forbindelse med arbejdsfordeling kan virksomheden søge støtte fra Industriens Kompetenceudviklingsfond, hvis følgende betingelser er opfyldt:*

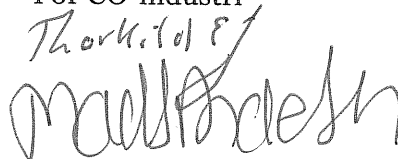
- 1. Uddannelsesaktiviteterne skal fastlægges ved lokal enighed. Aktiviteternes indhold skal beskrives. Hvis der allerede er formuleret uddannelsesplaner, skal disse inddrages i forhandlingen. Det anbefales at bruge blanketten i IO bilag 2 (ny blanket).*
- 2. Der kan søges støtte til uddannelsesaktiviteter i højst halvdelen af arbejdsfordelingsperioden. Mindst halvdelen af uddannelsesaktiviteterne skal ligge på ledighedsdagene.*
- 3. Det er en betingelse, at uddannelsesaktiviteten er berettiget til offentligt tilskud. Uddannelsen kan være såvel alment kvalificerende som faglig, herunder rettet mod virksomhedens drift.*
- 4. Virksomheden betaler løn efter IO § 44, stk. 1 under uddannelsesaktiviteten.*
- 5. Virksomheden kan søge støtte efter reglen i pkt. 4, d. Der kan således gives støtte til kursusgebyr mv. og 85 % af betalingen efter pkt. 3, med fradrag af offentlig løntabsgodtgørelse, som tilfalder virksomheden.*
- 6. Uddannelsesaktiviteterne kan omfatte andre af virksomhedens medarbejdere, som ikke er omfattet af arbejdsfordelingen. Overenskomstdækkede medarbejdere kan dog kun deltage ved lokal enighed. Der kan i givet fald kun ydes støtte fra fonden til overenskomstdækkede medarbejdere.*
- 7. Det overlades til bestyrelsen for IKUF at fastlægge/justere de mere præcise rammer for tildeling af støtte, herunder hvor mange midler, som skal afsættes til dette formål."*

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v / DI



For CO-industri



## P R O T O K O L L A T

om

**Rådgivning og konsulentbistand m.v. til uddannelsesarbejdet i virksomheden**

Parterne ønsker at styrke forudsætningerne for et samlet kompetenceløft og forbedring af virksomhedernes konkurrenceevne og den enkeltes beskæftigelsesmuligheder.

Parterne er enige om at søge at styrke uddannelsesarbejdet i virksomheden. Dette kan ske ved at bruge overenskomstens muligheder og gøre uddannelsesarbejdet mere tilgængeligt for ledelse og medarbejdere, bl.a. gennem et større fokus på uddannelsesplanlægning.

Parterne vil - for at understøtte ovenstående - gennem TEKSAM stille rådgivning til rådighed mhp. at gøre det lettere for virksomheder og medarbejdere at benytte de etablerede uddannelses tilbud, bl.a. de uddannelses tilbud, som er udviklet af parterne i fællesskab.

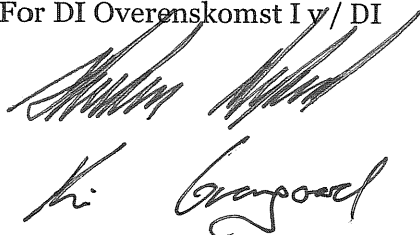
Parterne vil i overenskomstens bestemmelser etablere mulighed for, at uddannelsesudvalget (alternativt SU, sekundært tillidsrepræsentant/ledelse) kan rekvirere besøg af TEKSAM's proceskonsulenter, når en af parterne ønsker det.

For at kvalificere TEKSAM's rådgivning vil parterne inden 1.7.2012 etablere et katalog, som TEKSAM-konsulenterne kan anvende i deres samtaler med de lokale parter. Kataloget skal indeholde eksempler på brugervenlige redskaber samt vejledning til at bringe uddannelsesarbejdet videre i at anvende overenskomsternes muligheder for uddannelse og de mange udviklede uddannelses tilbud, herunder f.eks. kompetencepakkerne etableret mellem parterne. Yderligere vil kataloget indeholde vejledning til, hvordan der skabes kontakt til relevante uddannelsesudbydere samt vejlede til, hvor der kan gennemføres kompetenceafklaringer.

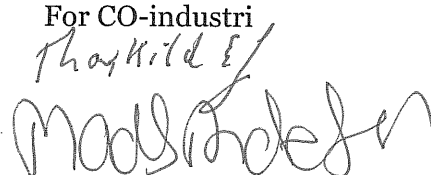
Parterne vil indarbejde disse bestemmelser i IO § 43 og IFO § 25, stk. 3 samt i en revideret udgave af "Protokollat – Kompetenceudvikling i virksomhederne" (s. 64 i Organisationsaftaler). Ligesom der bør udarbejdes en mere specifik beskrivelse af TEKSAM-konsulenternes tilbud i denne sammenhæng, hvor det anbefales at inddrage TEKSAM-konsulenterne.

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I y/ DI

Handwritten signatures for DI Overenskomst I y/ DI, including two lines of signatures and the name 'Ki Grønsoed'.

For CO-industri

Handwritten signatures for CO-industri, including the name 'Thaykild E' and a large signature.

## P R O T O K O L L A T

om

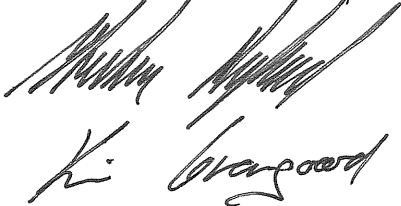
**Fælles aktivitet til fremme af praktikpladser**

Parterne er enige om i fællesskab at iværksætte en aktivitet til fremme af praktikpladser. Aktiviteten vil være med til at skabe opmærksomhed omkring uddannelse af såvel unge som voksne til dygtige faglærte og dermed sikre industriens virksomheder adgang til kvalificerede faglærte i fremtiden. Aktiviteten kan f.eks. være en praktikpladskampagne. Parterne vurderer, at en kampagne bør ses i sammenhæng med øvrige tiltag indenfor praktikpladsfremmende aktiviteter. Parterne er derfor enige om, at der mellem parterne indledningsvist formuleres et projekt, som nærmere analyserer en fælles aktivitet til fremme af praktikpladser.

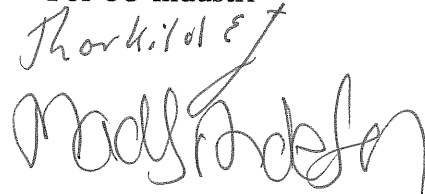
Parterne er enige om, at udgifter til projekt og fælles aktivitet for praktikpladser finansieres gennem Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond. En fælles aktivitet skal senest være klar medio 4. kvartal 2012.

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst Iv / DI



For CO-industri





## P R O T O K O L L A T

om

## Udenlandsk arbejdskraft

Parterne er enige om at foretage følgende ændringer i afsnit A i henholdsvis Industriens Overenskomst bilag 8 og Industriens Funktionæroverenskomst bilag 17:

Første afsnit får følgende formulering:

*"Med henblik på at modvirke social dumping er der mellem overenskomtparterne indgået følgende aftale vedrørende behandling af uoverensstemmelser om udenlandske medarbejderes løn- og arbejdsforhold ved udførelse af arbejde i Danmark"*

Ovenstående erstatter det nuværende første afsnit.

I punkt 1 første linje tilføjes et "derfor", så de to første linjer får følgende ordlyd:

*"Såvel CO-industri som CO-industris medlemsorganisationer retter derfor omgående henvendelse til Dansk Industri,..."*

I punkt 5 tilføjes til sidst i første punktum:

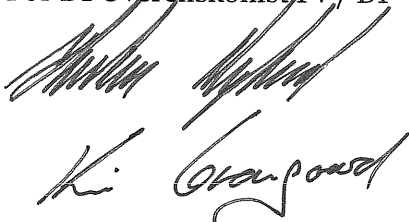
*"...for at undgå, at kollektive kampskridt iværksættes:"*

Punkt 5, første punktum får herefter følgende ordlyd:

*"Hvor en udenlandsk virksomhed er involveret i entreprise for en DI-medlemsvirksomhed, og hvor den pågældende virksomhed ikke er overenskomstdækket, tilstræber DI/CO-i ligeledes en forhandlingsløsning for at undgå, at kollektive kampskridt iværksættes."*

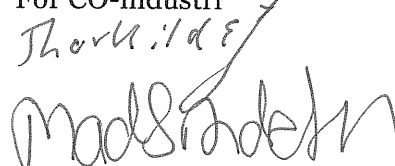
København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v / DI



Handwritten signatures for DI Overenskomst I v / DI, including a signature that appears to be 'Ki' and another that appears to be 'Crausgaard'.

For CO-industri



Handwritten signatures for CO-industri, including a signature that appears to be 'Thorvald' and another that appears to be 'Mads Rindem'.

PROTOKOLLAT

om

Udvalgsarbejde i overenskomstperioden

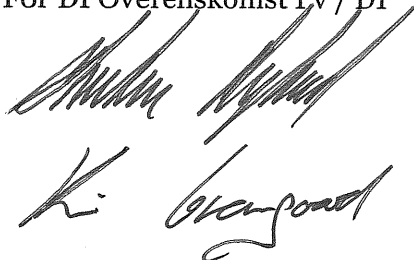
Parterne er enige om, at der nedsættes et udvalg i overenskomstperioden, som skal drøfte følgende emner:

- En eventuel ny fælles forståelse af omkostningerne i firmapensionsordninger i henhold til IFO § 8, stk. 4 litra k.
- En eventuel omformulering af bestemmelsen om børnepension i IFO § 8, stk. 4 litra g.
- En eventuel ændring af bestemmelsen om livsvarig alders eller ratepension i IFO § 8, stk. 4 litra e.
- En redaktionel gennemskrivning af pensionsbestemmelserne i såvel Industriens Overenskomst som Industriens Funktionæroverenskomst.

Udvalgsarbejdet forventes afsluttet senest ultimo november inden overenskomstens udløb.

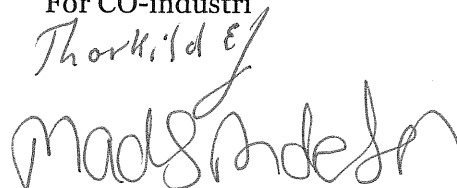
København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst Iv / DI



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the DI Overenskomst Iv / DI.

For CO-industri



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the CO-industri.

## P R O T O K O L L A T

om

## Individuel investering

I Industriens Funktionæroverenskomst § 8 indsættes et nyt stk. 5 med følgende ordlyd:

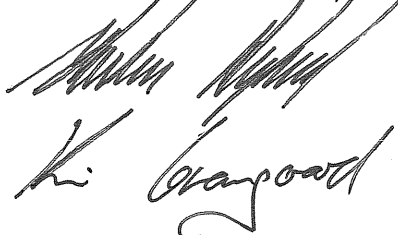
”En firmapensionsordning, der indeholder en mulighed for individuel investering, kan alene etableres for den enkelte medarbejder under følgende forudsætninger:

- Medarbejderen kan højst placere 1/3 af depotet i en individuel investeringsordning. Resten placeres enten i gennemsnitsrente- eller i markedsrenteprodukter, hvor pensions-selskabet bestemmer, hvorledes depotet investeres.
- Deltagelse i en individuel investeringsordning skal tilvælges af medarbejderen ved afgivelse af dokumenterbar accept, og kan altid efterfølgende fravælges af medarbejderen.
- De i investeringsordningen gældende omkostninger skal oplyses overfor medarbejderen.
- Omkostningerne i den del, der placeres i den individuelle investeringsordning afholdes af den enkelte medarbejder, og er de for sådanne ordninger til enhver tid gældende. Omkostninger i den del, som placeres af pensions-selskabet, skal være i overensstemmelse med IFO § 8, stk. 4, litra k.
- Forud for tilvalg af den individuelle investeringsordning skal der første gang udarbejdes en risikoprofil på medarbejderen med en løbende frivillig opdatering ud fra alder og tid til pensioneringen samt risikovillighed og erfaring med investeringer. Såfremt medarbejderen ønsker det, skal der være mulighed for tilkøb af personlig rådgivning.
- Allerede etablerede ordninger med individuelle investeringsmuligheder skal tilpasses inden for 6 måneder. Ordninger, hvor der er investeret mere end 1/3 af depotet, omfattes ikke af betingelsen om, at højst 1/3 af depotet kan placeres i individuelle ordninger.

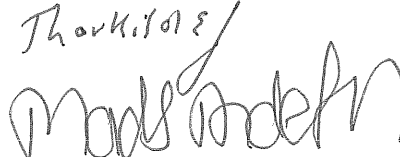
Ved en individuel investeringsordning forstås en pensionsordning, hvor medarbejderen gennem individuelt valg har mulighed for at påvirke depotets investering og dermed forrentning.”

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst Iv / DI



For CO-industri



PROTOKOLLAT

om

**Beregningsgrundlaget for pension i funktionæroverenskomsten**

Parterne er enige om, at det nuværende stk. 2 i IFO § 8 erstattes af følgende tekst:

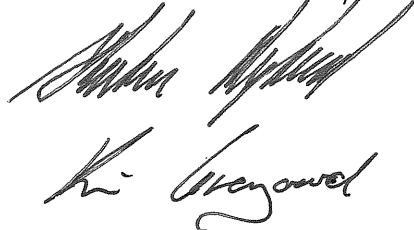
*"Pensionsbidraget beregnes af den A-skattepligtige lønindkomst.*

*Anm.*

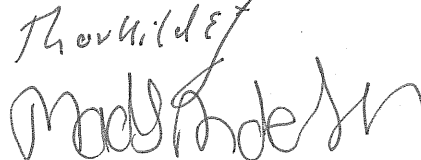
*Arbejdsgivervejledningen fra Industriens Pension giver en nærmere specifikation af de lønde, der indgår i bidragsgrundlaget".*

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v / DI



For CO-industri



PROTOKOLLAT

om

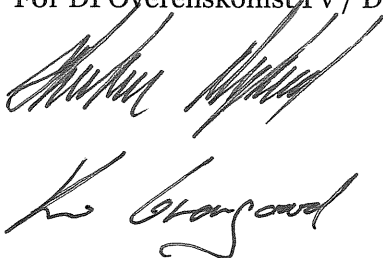
Anciennitetskrav ved sygdom

I IO § 29, stk. 1, 1. afsnit og IO § 29, stk. 3, andet afsnit ændres 9 måneders anciennitet til 6 måneders anciennitet.

Resten af IO § 29 er uforandret.

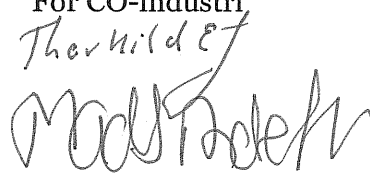
København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst Iv / DI



The image shows two handwritten signatures in black ink. The top signature is more stylized and appears to be 'Michael Nielsen'. The bottom signature is 'K. Grøngård'.

For CO-industri



The image shows two handwritten signatures in black ink. The top signature is 'Thor Hildt' and the bottom signature is 'Mads Pedersen'.

PROTOKOLLAT

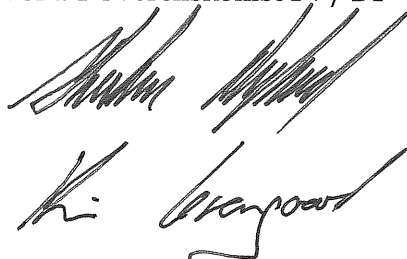
om

Genindtræden i anciennitet

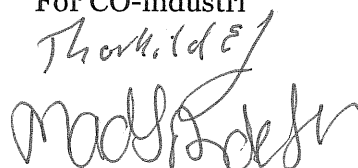
I IO § 38, stk. 4, 1. pkt. ændres 6 måneder til 9 måneder.

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst Iv / DI



For CO-industri



PROTOKOLLAT

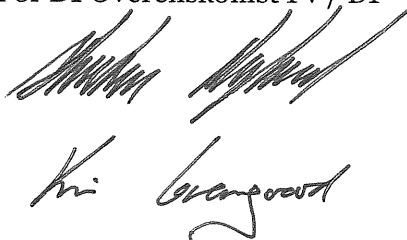
om

Pension og alder

I IO § 34, stk. 2, 1. afsnit og i IFO § 8, stk. 1. 1. afsnit ændres 20 år til 18 år.

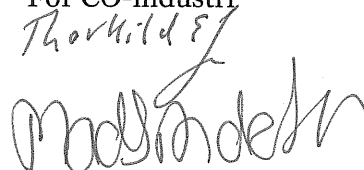
København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst Iv / DI



Two handwritten signatures in cursive script, one above the other, representing the DI Overenskomst Iv / DI.

For CO-industri



Two handwritten signatures in cursive script, one above the other, representing the CO-industri.

## P R O T O K O L L A T

om

**Ændringer i Industriens Funktionæroverenskomst § 1 (dækningsområde)**

Der var enighed om, at Industriens Funktionæroverenskomst § 1 ændres til følgende ordlyd:

**”§ 1. Overenskomstens område**

Nærværende overenskomst omfatter:

**Stk. 1**

Tekniske funktionærer, som hovedsageligt er beskæftiget med teknisk/klinisk bi-standsytelse, som typisk udføres af medarbejdere, der har en grundlæggende teknikeruddannelse eller en videregående teknikeruddannelse, herunder uddannelse på konstruktørniveau. Arbejdsfunktioner omfattet af nærværende overenskomst udføres typisk af medarbejdere med en uddannelse som bl.a. teknisk assistent, teknisk tegner, maskintekniker, byggetekniker, elektroniktekniker, VVS-tekniker, kemotekniker, måletekniker, eksporttekniker, bygningskonstruktør og levnedsmiddeltekniker eller medarbejdere med tilsvarende kvalifikationer. De videregående teknikeruddannelser er betegnelsen for de erhvervskompetencegivende teknikeruddannelser, som uddannelses- og beskæftigelsesmæssigt er placeret i området mellem erhvervsuddannelser på den ene side og ingeniøruddannelser på den anden side.

**Stk. 2**

- a. Funktionærer, som hovedsageligt er beskæftiget med handels- og kontorarbejde, som typisk udføres af medarbejdere med en handels- og kontoruddannelse (erhvervsuddannelse/EUD eller kort videregående uddannelse/KVU), og funktionærer, der som speciale er beskæftiget med edb-arbejde, som typisk udføres af medarbejdere med en edb-uddannelse, som f.eks. datamatiker, datanom, informatikassistent, edb-assistent eller medarbejdere med tilsvarende kvalifikationer.
- b. Funktionærer, der er uddannet som laboranter (erhvervsuddannelse/EUD eller kort videregående uddannelse/KVU) eller som udfører arbejde, som forudsætter samme faglige kvalifikationer. Uddannede miljøteknikere, laboratorietechnikere samt andre laboratoriefunktionærer, der udfører mere krævende kemisk, biologisk eller fysisk laboratoriearbejde eller er pålagt særligt ansvar.

c. *Træder i kraft 1. januar 2013:*



Funktionærer, som har en af de i bilag 2 nævnte professionsbacheloruddannelser og med denne uddannelse som forudsætning udfører arbejde i tilknytning til det i pkt. a eller b beskrevne dækningsområde samt er medlem af Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund i Danmark.

### **Stk. 3**

Overenskomsten omfatter foruden funktionærer tillige medarbejdere, hvis arbejde er af den ovenfor beskrevne karakter, men hvor medarbejderen ikke er beskæftiget gennemsnitligt mindst 8 timer ugentligt.

Endvidere omfatter overenskomsten arbejdsfunktioner, som på grund af arbejdets art ikke er omfattet af Funktionærloven, såsom kontorbetjent og piccolo/linearbejde. Hvor der i denne overenskomst anvendes ordet funktionær, finder bestemmelsen tillige anvendelse på de i nærværende stk. beskrevne medarbejdere, dog ikke § 15, stk. 1.

*Særregler for handels- og kontorområdet samt laboratorieområdet – 50 pct.-reglen (§1, stk. 2 og 3).* Nærværende overenskomst er dog kun gældende for så vidt angår de under § 1, stk. 2, pkt. a og b, § 1, stk. 3, anførte medarbejdere, hvis overenskomsten er sat i kraft på virksomheden for disse områder.

Der henvises til bilag nr. 1 vedrørende 50 pct.-reglen.

### **Anmærkning vedrørende professionsbachelorer på handels- og kontorområdet samt laboratorieområdet (§ 1, stk. 2, pkt. c) (træder i kraft 1. januar 2013):**

For funktionærer omfattet af § 1, stk. 2, pkt. c gælder, at overenskomsten skal være sat i kraft på virksomheden på det område, som funktionærens professionsuddannelse og arbejdsopgaver knytter sig til, dvs. enten det i stk. 2 pkt. a eller det i stk. 2 pkt. b beskrevne område. De i punkt c omhandlede funktionærer indgår ikke i beregningen efter 50 pct.-reglen.

Det er en betingelse, at funktionæren ikke udfører arbejde, der typisk forudsætter et kvalifikationsniveau svarende til en lang videregående uddannelse eller udfører arbejde som beskrevet i overenskomstens bilag 1 pkt. 4 b (ledelse m.v.).

Det påhviler funktionæren i § 1, stk. 2, pkt. c at give virksomheden skriftlig meddelelse om medlemskab af Handels- og Kontorfunktionærernes forbund med behørig dokumentation herfor snarest muligt efter indmeldelse. Overenskomsten bliver herefter gældende for funktionæren med 2 måneders varsel til kvartalsmæssig ikrafttræden (dvs. 1. januar, 1. marts, 1. juli eller 1. oktober (første gang 1. januar 2013)). Funktionæren omfattes af relevante lokalaftaler for overenskomstdækkede funktionærer på virksomheden. Virksomheden har ret til at kræve, at funktionæren én gang om året dokumenterer fortsat medlemskab af forbundet. Såfremt funktionæren ikke kan dokumentere fortsat medlemskab, mister funktionæren retten til overenskomstdækning med virkning fra udgangen af næste måned.

Bestående ansættelsesforhold for funktionærer, der omfattes af overenskomsten efter denne bestemmelse må ikke forringes som helhed.

For så vidt angår pension gælder overenskomstens § 8, stk. 12.

**Anmærkning vedrørende uddannelsesbetegnelser:**

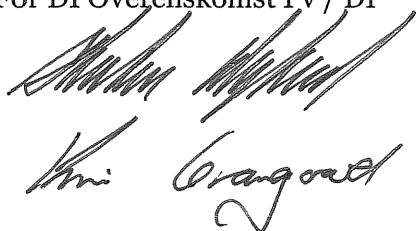
Ved ændring af en uddannelsesbetegnelse nævnt i overenskomsten eller i bilag 2 hertil, drøfter parterne i tvivlstilfælde den konkrete uddannelse i et af overenskomstparterne nedsat udvalg, jf. Protokollat om opdatering af uddannelsesbetegnelser i Industriens Funktionæroverenskomst § 1. Er der alene tale om en ændring i uddannelsens navn eller en "gammel" uddannelsesbetegnelse, er parterne enige om, at ændringen ikke påvirker overenskomstdækningen."

Konsekvensrettelse:

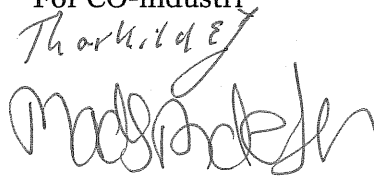
Som følge af indsættelsen af det nye bilag 2 bliver det eksisterende bilag 2 til bilag 3 og så fremdeles.

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v / DI



For CO-industri



## **Oversigt over professionsbacheloruddannelser på handels- og kontorområdet samt laboratorieområdet**

<b>Overbygningsuddannelser på KVU, der giver MVU-niveau</b>
Professionsbachelor i international handel og markedsføring
Professionsbachelor i laboratorie-, fødevare- og procesteknologi
Professionsbachelor i softwareudvikling
Professionsbachelor i webudvikling
Professionsbachelor i design & business
Professionsbachelor i E-konceptudvikling

<b>Professionsbacheloruddannelser (MVU-niveau)</b>
Professionsbachelor i Eksport og teknologi
Professionsbachelor i Økonomi og it
Professionsbachelor i Procesøkonomi og værdikædeledelse
Professionsbachelor i Animation
Professionsbachelor i Kommunikation
Professionsbachelor i Erhvervsprog og it-baseret markedskommunikation
Professionsbachelor i Grafisk kommunikation
Professionsbachelor i Mejeriteknologi
Professionsbachelor i Bioanalytiker

<b>Diplomuddannelser</b>
IT
Informationsteknologi
Erhvervsproglig 1. del
Erhvervsproglig 2. del
Informationssøgning og vidensorganiserende systemer

PROTOKOLLAT

om

**Hurtig fagretlig behandling af sager om bortvisning**

I Industriens Overenskomst § 49, stk. 2, litra f, samt Industriens Funktionæroverenskomst § 24, stk. 2, litra e, tilføjes:

”I sager vedrørende bortvisning skal mæglingsmøde afholdes senest 5 arbejdsdage efter mæglingsbegæringens modtagelse i den modstående organisation, medmindre andet aftales.

Er der i sager vedrørende bortvisning ikke opnået enighed ved mæglingsmødet, kan de respektive parter begære sagen afgjort ved en faglig voldgift.

I de situationer, hvor sagen er begæret afgjort ved en faglig voldgift, kan de respektive parter tillige begære et organisationsmøde og/eller et forhandlingsmøde, såfremt afholdelse heraf er mulig uden omberømmelse af den faglige voldgift.”

Industriens Overenskomst § 49, stk. 4, litra b, ændres til følgende:

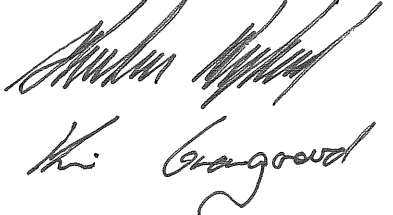
”Den organisation, der ønsker sagen videreført, skal senest 10 arbejdsdage efter mæglingsmødets/organisationsmødets afholdelse skriftligt begære afholdelse af faglig voldgift.

Denne tidsfrist kan fraviges efter aftale.”

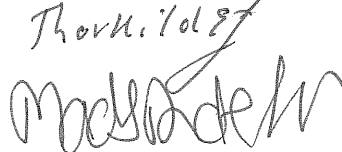
Samme procedure følges ved Industriens Funktionæroverenskomst.

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v / DI



For CO-industri



PROTOKOLLAT

om

HK talsrepræsentant

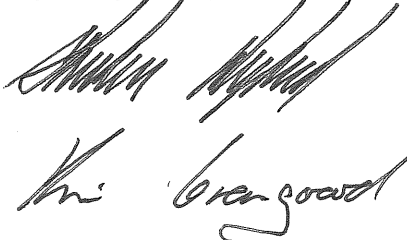
I Industriens Funktionæroverenskomst bilag 1, pkt. 1 e., indsættes følgende nye tekst i slutningen af punktet:

”De på virksomheden beskæftigede medlemmer af HK kan endvidere ved afgivelse af fuldmagt bemyndige en kollega (talsrepræsentant) til på medlemmernes vegne at kræve en forhandling med virksomheden om de i dette punkt nævnte forhold. Talsrepræsentanten skal være medlem af HK og have modtaget fuldmagt fra over halvdelen af medlemmerne på et område som defineret i nærværende bilag 1.”

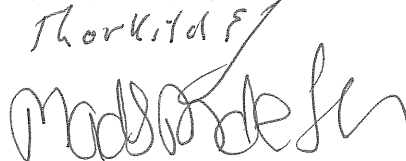
Herudover er parterne enige om at rette henvendelse til Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark med henblik på at bede organisationerne om at vurdere muligheden for, at talsrepræsentanten kan vælges til Samarbejdsudvalgets gruppe b på lige fod med tillidsrepræsentanter.

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v / DI



For CO-industri



## P R O T O K O L L A T

om

**Pensionsoptrapning ved arbejdsgiveres selvstændige ønske om oprettelse af  
af  
Industriens Funktionæroverenskomst**

Der foretages følgende ændringer i bilag 1 til Industriens Funktionæroverenskomst:

Overskriften til sidste afsnit ændres til:

**”6. Arbejdsgivers selvstændige ønske om oprettelse af overenskomst”**

I punktet tilføjes efter det eksisterende afsnit:

”Bestemmelsen i § 2, stk. 4 med tilknyttede aftaler finder tilsvarende anvendelse for medlemmer af Dansk Industri, som i indeværende overenskomstperiode fremsætter ønske om oprettelse af overenskomst. I den forbindelse kan en repræsentant for HK efter aftale besøge virksomheden med henblik på at drøfte muligheden for oprettelse af overenskomst med virksomhedens ledelse.”

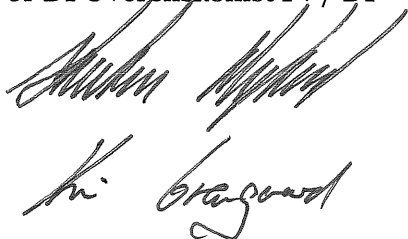
*Anm.:*

Pensionsbidraget skal udgøre mindst 20 pct. af det overenskomstmæssige bidrag på tidspunktet for overenskomstens ikrafttræden. Den efterfølgende optrapning beregnes fra samme tidspunkt.

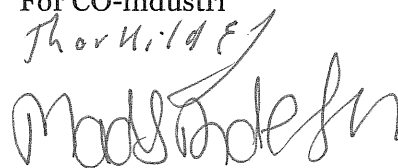
Optrapningsordningen skal protokolleres senest to måneder efter DI's fremsendelse af tiltrædelsesprotokollat til CO-industri.

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v / DI



For CO-industri



PROTOKOLLAT

om

Redaktionel tilretning af overenskomstbestemmelser om tillidsrepræsentanter

Parterne har foretaget en teknisk redigering af Industriens Overenskomst, der har resulteret i følgende ændringer:

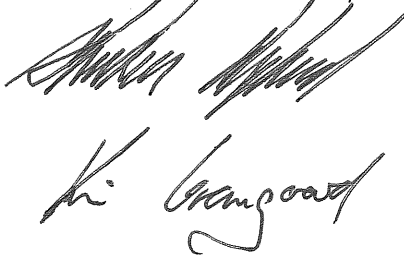
§ 6 stk. 6 tilføjes følgende overskrift:

*"Bortfald af hverv"*

§ 6 stk. 9 om børnepasningsorlov slettes, da orlov til børnepasning er bortfaldet.

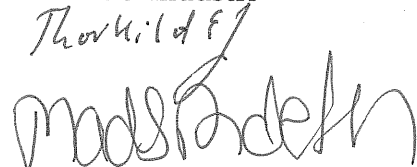
København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v / DI



The image shows two handwritten signatures in black ink. The top signature is a cursive signature, and the bottom signature is also cursive and appears to read 'Ni Langvad'.

For CO-industri



The image shows two handwritten signatures in black ink. The top signature is a cursive signature that appears to read 'Thorhild F.', and the bottom signature is a large, bold cursive signature that appears to read 'Mads Rørdam'.

## P R O T O K O L L A T

om

**Redaktionel tilretning af overenskomstbestemmelser om valg af tillidsrepræsentanter**

Parterne har foretaget en teknisk redigering af Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst, der har resulteret i følgende ændringer - antallet er præciseret og der er byttet om på afsnit:

Industriens Overenskomst § 1 stk. 3 omformuleres som følger:

*Tillidsrepræsentanten skal vælges blandt de anerkendt dygtige medarbejdere, som er fyldt 18 år, som er omfattet af nærværende overenskomst, og som har arbejdet mindst 9 måneder i de sidste 2 år på den pågældende virksomhed. Ved en virksomhed forstås i denne forbindelse en geografisk afgrænset enhed.*

*Hvor sådanne medarbejdere ikke findes i et antal af mere end 4, suppleres der med de medlemmer, der har arbejdet længst på virksomheden.*

*Lærlinge kan ikke vælges til tillidsrepræsentant. Lærlinge herunder voksenlærlinge har valgret til valg af tillidsrepræsentant i den afdeling af virksomheden, hvor de er beskæftiget på valgtidspunktet”.*

Tilsvarende får IFO § 16 stk. 2 følgende ordlyd:

*”Tillidsrepræsentanten skal vælges blandt de anerkendt dygtige medarbejdere, som er omfattet af nærværende overenskomst, og som har arbejdet mindst 9 måneder på den pågældende virksomhed.*

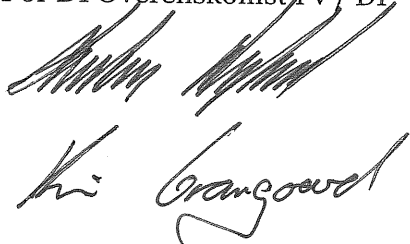
*Hvor sådanne medarbejdere ikke findes i et antal af mere end 5, suppleres der med de medlemmer, der har arbejdet længst på virksomheden.*

*Elever herunder voksnelever er ikke valgbare, men har valgret til valg af tillidsrepræsentant i den afdeling af virksomheden, hvor de er beskæftiget på valgtidspunktet.*

*Alene medarbejdere, der er medlem af et forbund under CO-industri, har stemmeret.”*

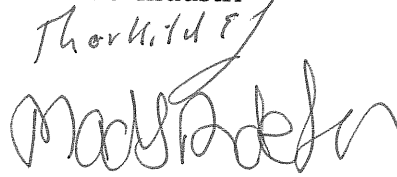
København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v / DI



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the DI Overenskomst I v / DI.

For CO-industri



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing CO-industri.



## P R O T O K O L L A T

om

## Redaktionel tilretning af overenskomstbestemmelser om ferie

Parterne har foretaget en teknisk redigering af Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst, der har resulteret i følgende ændringer, som følge af, at ferieloven er blevet ændret:

Ordlyden af Industriens Overenskomst § 40 stk. 5c og stk. 5f samt Industriens funktionæroverenskomst § 12 stk. 5 c og stk. 5 f ændres til følgende:

*”Stk. 5 c*

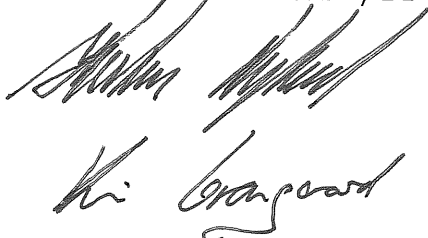
*Medarbejderen og arbejdsgiveren skal skriftligt indgå en aftale inden d. 30. september efter ferieårets udløb. Parterne anbefaler, at den som Bilag 3 (IFO Bilag 22) optrykte aftale anvendes.*

*Stk. 5f*

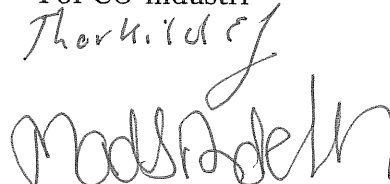
*Ved overførsel af ferie skal arbejdsgiveren inden d. 30. september efter ferieårets udløb skriftligt meddele den, der skal udbetale feriegodtgørelsen, at ferien overføres.”*

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v / DI

Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the DI Overenskomst I v / DI.

For CO-industri

Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the CO-industri.

PROTOKOLLAT

om

Redaktionel tilretning af overenskomstbestemmelsen om fritvalgslønkonto

Parterne har foretaget en teknisk redigering af Industriens Overenskomst, der har resulteret i følgende ændring, som følge af at bestemmelsen ved en fejl blev slettet i overenskomsten ved redigeringen efter OK 2010:

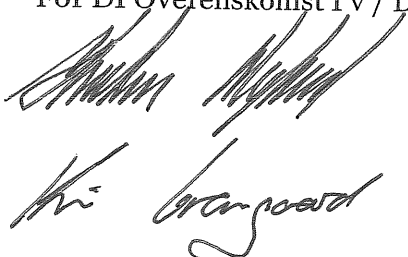
§ 25 tilføjes som nyt stk. 3:

*"For alle medarbejdere, der ikke får løn på søgnehelligdage, henlægges opsparingen på 4 % af den ferieberettigede løn til fritvalgslønkontoen".*

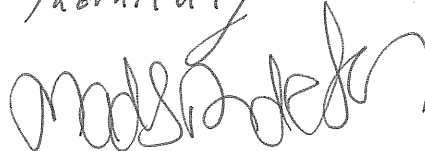
§ 25 stk. 3-7 bliver herefter § 25 stk. 4-8

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v / DI



For CO-industri

*Thor Kil d 87*  


PROTOKOLLAT

om

Redaktionel tilretning af overenskomstbestemmelsen om weekendarbejde

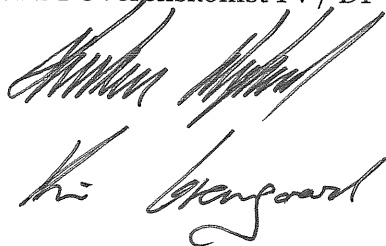
Parterne har foretaget en teknisk redigering af Industriens Overenskomst, der har resulteret i følgende ændring som følge af, at bestemmelsen om ATP bidrag ved en fejl var blevet slettet, da reglerne om sønehelligdagsbetaling blev ophævet:

§ 10 stk. 6 ændres og får følgende ordlyd:

*"Ved beregning af sygedagpenge benyttes sygedagpengelovens beregningsmodel, således at 24 timers weekendarbejde svarer til den normale overenskomstmæssige arbejdstid ved dagarbejde.  
ATP-bidrag beregnes som fuldt bidrag"*

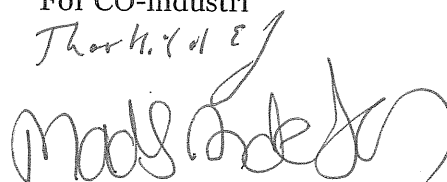
København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst Iv / DI



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the DI Overenskomst Iv / DI.

For CO-industri



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the CO-industri.

## P R O T O K O L L A T

om

## Pensionsmæssige optrappingsordninger

Parterne har foretaget en teknisk redigering af Protokollat om pensionsmæssige optrappingsordninger oprindelig indgået d. 18. maj 2011, således at afsnittene, der omtaler virksomheder er udgået.

Protokollatet får herefter følgende ordlyd:

*”For så vidt angår optrappingsordning for ny indmeldte virksomheder, som ved indmeldelsen har en pensionsordning på et vist niveau, som er lavere end de fulde bidragssatser i Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst, er parterne enige om følgende:*

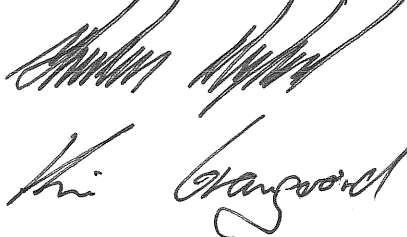
*Optrappingen af de overenskomstmæssige bidragssatser påbegyndes ved indmeldelsen og forløber uafhængigt af virksomhedens eksisterende pensionsordning ved indmeldelse. Eksisterende medarbejdere fortsætter med de aftalte pensionssatser, dog mindst samme niveau som optrappingsordningen. Medarbejdere, som ansættes efter indmeldelsestidspunktet, har krav på samme pensionssatser som de medarbejdere, der var ansat forud for indmeldelsen, til enhver tid har krav på.*

*Parterne er endvidere fortsat enige om, at eventuel optrapping for medarbejdere omfattet af Industriens Overenskomst forudsætter, at pågældende medarbejdere er tilmeldt Industriens Pension.*

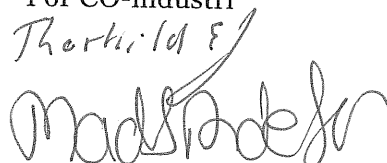
*Løsningen gælder for indmeldelser, der sker efter parterne har opnået ovenstående principielle enighed.”*

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v / DI



For CO-industri



PROTOKOLLAT

om

Kompetenceudvikling i virksomhederne

Parterne har foretaget en teknisk redigering af Protokollat om kompetenceudvikling i virksomhederne, oprindeligt indgået d. 22. februar 2010, således at de sidste 7 afsnit af det oprindelige protokollat er slettet.

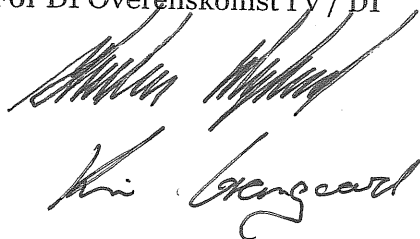
Protokollatet får herefter følgende ordlyd:

*"Kompetenceudvikling udgør en vigtig del af virksomhedens personalepolitik. Kompetenceudvikling er vigtig både for at sikre virksomhedens behov for kompetente medarbejdere, der kan løse opgaverne nu og i fremtiden, og for at sikre den enkelte medarbejders værdi på arbejdsmarkedet.*

*Kompetenceudvikling skal ses i en bredere betydning end at deltage i formel grund-, efter- og videreuddannelse og indbefatter et øget fokus på de interne lærings- og udviklingsmuligheder på arbejdspladsen."*

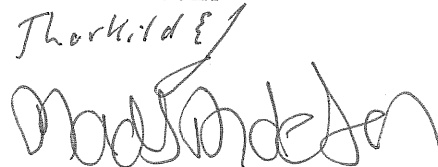
København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I y / DI



Kristian Børgesen

For CO-industri



Thorkild E. Madsen

## P R O T O K O L L A T

om

## Rammeaftale om sikkerheds- og sundhedsarbejde

(erstatte oprindelig organisationsaftale af 27. maj 1998)

**Organisationsaftale om organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i virksomhederne.**

**Baggrund**

Af Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1181 af 15. oktober 2010 om samarbejde om sikkerhed og sundhed § 20 fremgår det, at reglerne om organisering i §§ 9 – 10 og §§ 12 – 16 ikke finder anvendelse i det omfang, der for at styrke og effektivisere virksomhedernes samarbejde om sikkerhed og sundhed

1. er indgået en aftale mellem en eller flere lønmodtagerorganisationer og den eller de modstående arbejdsgiverorganisationer eller arbejdsgivere eller dem, de bemyndiger hertil og
2. på virksomheder, der er omfattet af en aftale indgået efter nr. 1, er indgået en aftale mellem arbejdsgiveren, herunder eventuelle arbejdsledere og de ansatte i virksomheden eller de ansatte i en del af virksomheden.

En arbejdsmiljøorganisation kan omfatte

1. flere driftsmæssigt forbundne virksomheder,
2. flere arbejdsgivere på samme arbejdssted, eller
3. kommuner eller regioner og selvejende institutioner, som kommunen eller regionen har indgået driftsoverenskomst med.

Det er en betingelse at der er indgået aftale for hver af de virksomheder, der er omfattet af den fælles arbejdsmiljøorganisation, og at der deltager mindst én ansat udpeget af arbejdsgiveren og mindst én valgt arbejdsmiljørepræsentant for hver af de deltagende virksomheder.

Det fremgår endvidere af bekendtgørelsens § 22, at opgaverne i forbindelse med sikkerhed og sundhed kan varetages af et samarbejdsorgan, hvis der er indgået aftale i henhold til § 20, og under forudsætning af, at personer, der er valgt til at varetage sikkerheds- og sundhedsarbejdet er repræsenteret i samarbejdsorganet.

## Aftalens dækningsområde

DI og CO-industri er enige om, at nærværende rammeaftale dækker de områder, som er omfattet af de af DI og CO-industri indgåede overenskomster.

## Formål

Formålet er at understøtte partssamarbejdets mulighed for en større fleksibilitet i måden at organisere virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde med henblik på at styrke og effektivisere arbejdsmiljøarbejdet.

## Fremgangsmåde

Forslag til ændringer af virksomhedens arbejdsmiljøarbejde kan komme fra såvel arbejdsgivere som arbejdsledere og medarbejdere, og skal drøftes i arbejdsmiljøorganisationen.

Med udgangspunkt i disse drøftelser udarbejdes en skriftlig begrundelse for på hvilke punkter de foreslåede ændringer vil betyde et styrket og mere effektivt arbejdsmiljøarbejde i forhold til den eksisterende arbejdsmiljøorganisations form.

Såfremt det besluttes at gennemføre de foreslåede ændringer udarbejdes en virksomhedsaftale herom.

## Krav til virksomhedsaftalens indhold og form

Aftalen skal være skriftlig og indgået mellem arbejdsgiveren og de valgte repræsentanter for medarbejdere i arbejdsmiljøorganisationen. Det skal sikres at aftalen er vedtaget af et flertal af de medarbejdere, aftalen omfatter. Dette kan f.eks. ske ved at tillidsrepræsentanten/tillidsrepræsentanter for de berørte medarbejdere underskriver aftalen.

Aftalen kan omfatte hele virksomheden eller dele heraf. Hvis aftalen kun er indgået for en del af virksomheden, skal det fremgå, hvor i virksomheden, aftalen er gældende

Aftalen kan opsiges af begge parter i overensstemmelse med principperne i § 8, stk. 1 – 5 i Industriens Overenskomst.

Uoverensstemmelse om aftalen afgøres i henhold til Industriens Overenskomst § 4 stk. 7

Aftalen indsendes til DI og CO-industri.

## Virksomhedsaftalen skal indeholde:

Beskrivelse af de aktiviteter/metoder, der kan anvendes for at sikre, at den ændrede organisering af samarbejdet om sikkerhed og sundhed styrker og effektiviserer funktionsvaretagelsen

1. Beskrivelse af en procedure for gennemførelse og opfølgning af aftalen på virksomheden.
2. Beskrivelse af, hvordan opgaver og funktioner varetages, herunder de ansattes og arbejdsledernes deltagelse i sikkerheds- og sundhedsarbejdet.
3. Beskrivelse af, hvordan aftalen kan ændres og opsiges.
4. Oversigt over den aftalte organisering af samarbejdet om sikkerhed og sundhed i form af en organisationsplan.
5. Angivelse af retningslinjer for udfærdigelse af uddannelsesplaner

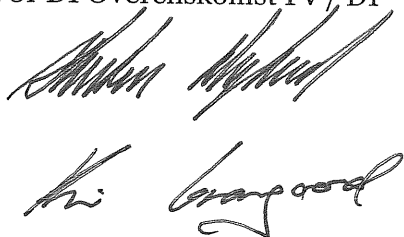
Aftalen skal være tilgængelig for de ansatte i virksomheden og kunne fremvises på forlangende.

#### **Aftalens varighed**

Denne organisationsaftale om organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i virksomhederne kan opsiges af begge parter med seks måneders varsel til udløb af den førstkommende 1. januar.

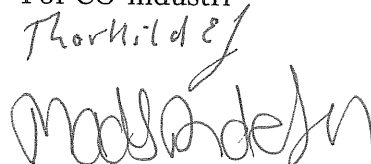
København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst Iv / DI



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the DI Overenskomst Iv / DI.

For CO-industri



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the CO-industri.



## P R O T O K O L L A T

om

## Miljøsamarbejde

Parterne har foretaget en teknisk redigering af Aftale om miljøsamarbejde mellem CO-industri og DI oprindeligt indgået d. 8. september 1994 således, at de sidste 3 afsnit er fjernet.

Protokollatet får herefter følgende ordlyd:

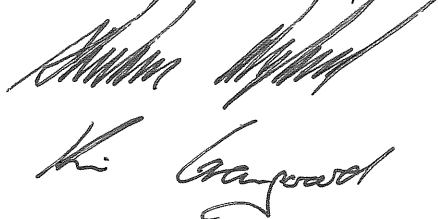
*”Organisationerne er enige om at understøtte igangværende samarbejde om miljø, hvor dette ønskes fortsat af de lokale parter på virksomheden, samt at bistå til etablering af et sådant frivilligt samarbejde på virksomheder, der måtte ønske det.*

*Parterne er endvidere enige om, at spørgsmål vedrørende miljø i direkte tilknytning til virksomhederne fortsat bør inddrages i branchesikkerhedsrådenes vejledningsarbejde, hvor dette er hensigtsmæssigt. Parterne vil arbejde for, at samarbejdet mellem de eksisterende branchesikkerhedsråd, som omfatter industriens virksomheder, koordineres og styrkes med henblik på sammenlægning eller omlægning af rådene.*

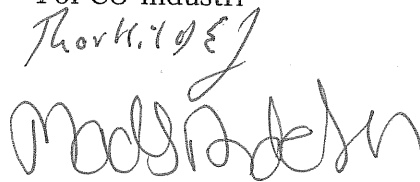
*Parterne vil analysere behovet for et uddannelses tilbud til medarbejdere vedrørende branchespecifikke miljøspørgsmål. I den forbindelse kan igangsættes pilotprojekter.”*

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst Iv / DI



For CO-industri



PROTOKOLLAT

om

Pensionsmæssigt beregningsgrundlag i relation til fratrædelsesgodtgørelse og g-dage

Parterne har foretaget en teknisk redigering af Protokollat om kompetenceudvikling i virksomhederne, oprindeligt indgået d. 4. april 2011, således at bestemmelsen om multimedie skal er slettet.

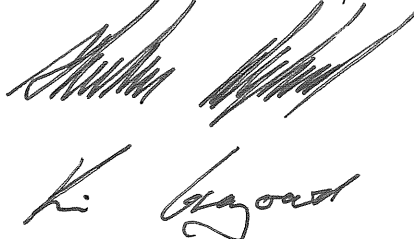
Protokollatet får følgende ordlyd og optrykkes i Organisationsaftaler pkt. III Industriens Overenskomst:

*"Nedennævnte parter har i en række sammenhænge drøftet, om der skal beregnes pension af fratrædelsesgodtgørelse og g-dage.*

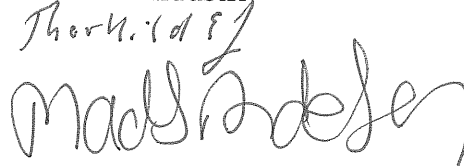
*Parterne er enige om, at de nævnte elementer er af en sådan karakter, at ingen af dem indgår i beregningsgrundlaget for pension."*

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v / DI

Handwritten signatures for DI Overenskomst I v / DI. There are two lines of signatures. The first line contains two signatures, and the second line contains two more signatures.

For CO-industri

Handwritten signature for CO-industri. The signature is written in cursive and includes the name 'Thorvald' above the main signature.

PROTOKOLLAT

om

**Ændring af Aftale om håndtering af sager om firmapensionsordning og pensionsmæssig optrapning af 18. januar 2010**

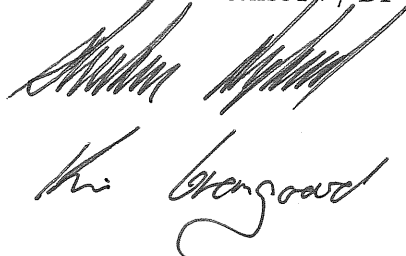
I Aftale om håndtering af firmapensionsordning og pensionsmæssig optrapning af 18. januar 2010 foretages følgende ændring, idet henvisningen til X-brev i sidste sætning er udgået:

Pkt 8.a får følgende formulering:


*"Dokumentation for, at firmapensionsordningen opfylder de overenskomstmæssige kriterier kan ske ved en erklæring fra pensionsforsikringsselskabet om, at ordningen opfylder overenskomstens bestemmelser, og at selskabet indestår herfor. En sådan indeståelseserklæring skal tilgå CO-industri senest 12 måneder efter, at Industriens Funktionæroverenskomst er blevet gældende."*

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I y / DI



For CO-industri

Thor Kilde E  


PROTOKOLLAT

om

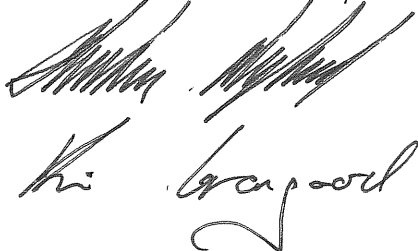
Fratrædelsesgodtgørelse

Industriens Overenskomst § 38 stk. 11 pkt. 2 ændres til følgende ordlyd:

*"Den særlige fratrædelsesgodtgørelse udgør et beløb svarende til forskellen mellem det til enhver tid gældende dagpengebeløb pr. måned og lønnen med fradrag af 15 %. Fratrædelsesgodtgørelsen kan minimum udgøre kr. 2.500 og maksimum kr. 15.000. Lønnen opgøres pr. måned på baggrund af den løn, medarbejderen ville have oppebåret under sygdom jf. § 29, stk. 1, 1. afsnit. Pensionsbidraget indgår ikke i beregningsgrundlaget".*

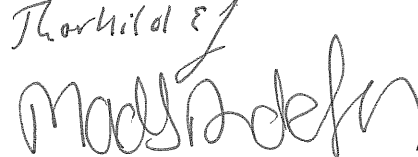
København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v / DI



Ki  
Larsen

For CO-industri



Thorhildt  
Madsen

## P R O T O K O L L A T

om

## Ikrafttrædelsesdatoer

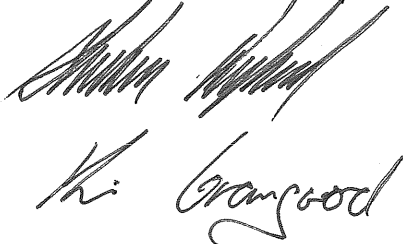
- Protokollat nr. 1 om "Værnefordtøj" træder i kraft 1. januar 2013  
Protokollat nr. 3 om "Protokollat om lønudbetaling ved udvidet arbejdstid træder i kraft 1. oktober 2012  
Protokollat nr. 4 om "Fisk og fjerkræ" træder i kraft d. 1. maj 2012  
Protokollat nr. 7 om "Attestation af feriekort" træder i kraft 1. maj 2012  
Protokollat nr. 8 om "Seniorordning" træder i kraft 1. oktober 2012  
Protokollat nr. 9 om "Pension for professionsbachelorere i IFO § 1" træder i kraft 1. januar 2013  
Protokollat nr. 11 om "Funktionsløn" træder i kraft 1. januar 2013  
Protokollat nr. 13 om "Forældreorlov" træder i kraft 1. juli 2012  
Protokollat nr. 15 om "Akkumulering af frihed til selvvalgt uddannelse" træder i kraft 1. januar 2013  
Protokollat nr. 16 om "Uddannelse i forbindelse med arbejdsfordeling" træder i kraft 1. oktober 2012  
Protokollat nr. 21 om "Individuel investering" træder i kraft 1. oktober 2012  
Protokollat nr. 22 om "Beregningsgrundlaget for pension i Funktionæroverenskomsten" træder i kraft 1. oktober 2012  
Protokollat nr. 23 om "Anciennitetskrav ved sygdom" træder i kraft 1. maj 2013  
Protokollat nr. 24 om "Genindtræden i anciennitet" træder i kraft 1. maj 2012  
Protokollat nr. 25 om "Pension og alder" træder i kraft 1. maj 2012  
Protokollat nr. 26 om "Ændringer i Industriens Funktionæroverenskomst § 1 (dækningsområde)" træder i kraft 1. januar 2013.  
Protokollat nr. 27 om "Hurtig fagretlige behandling af sager om bortvisning" træder i kraft 1. maj 2012  
Protokollat nr. 28 om "HK talsrepræsentant" træder i kraft 1. maj 2012  
Protokollat nr. 29 om "Pensionsoptrapning ved arbejdsgiveres selvstændige ønske om oprettelse af Industriens Funktionæroverenskomst" træder i kraft 1. maj 2012

Alle øvrige protokollater træder i kraft 1. marts 2012.

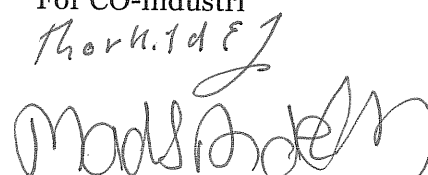
For alle protokollater gælder, at ændringer i overenskomsterne, herunder satsændringer, har virkning fra begyndelsen af den lønperiode, hvor den aftalte ikrafttrædelsesdato indgår.

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst Iv / DI



For CO-industri



**PROTOKOLLAT**

om

**Lønforhold og betalingssatser****I. Mindstebetalingssatser for timelønsarbejde (Industriens Overenskomst)**

De i Industriens Overenskomst § 22 nævnte mindstebetalingssatser for timelønsarbejde pr. time udgør

pr. 1. marts 2012	
for voksne arbejdere	kr. 107,35
for arbejdere under 18 år	kr. 61,85

pr. 1. marts 2013	
for voksne arbejdere	kr. 108,70
for arbejdere under 18 år	kr. 62,60

**II. Regulering af satser vedrørende forskudt tid, skiftehold, overarbejde mv. (Industriens Overenskomst)**

Samtlige tillæg for arbejde på skiftehold, forskudt arbejdstid og overarbejde forhøjes pr. 1. marts i 2012 med 1,40 pct.

Samtlige tillæg for arbejde på skiftehold, forskudt arbejdstid og overarbejde forhøjes pr. 1. marts i 2013 med 1,40 pct.

### **III. Overenskomsternes elev-, lærlinge- og praktikantsatser (Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst)**

Pr. 1. marts 2012 forhøjes samtlige betalingssatser med i gennemsnit 2,25 pct.

Pr. 1. marts 2013 forhøjes samtlige betalingssatser med i gennemsnit 2,25 pct.

### **IV. Betalingssatser i speciel del (Industriens Overenskomst)**

Pr. 1. marts 2012 forhøjes samtlige betalingssatser i "Speciel del" med 1,40 pct.

Pr. 1. marts 2013 forhøjes samtlige betalingssatser i "Speciel del" med 1,40 pct.

København, den 12. februar 2012

For DI Overenskomst I v / DI



For CO-industri

