

'Bløde former' i europæisk arbejdsmarkedsregulering – frivillige aftaler og den åbne koordinationsmetode

FAOS-EFTERMIDDAGSSEMINAR

13. juni 2006, Københavns Universitet

Indledning

Europæisk arbejdsmarkedsregulering handler ikke længere bare om jura. Seminaret fokuserede på to områder, hvor andre reguleringsformer bringes i anvendelse:

Frivillige aftaler blev tilføjet EU's række af reguleringsinstrumenter, da de europæiske parter for arbejdsmarkedet valgte at indgå deres første såkaldte 'frivillige aftale' omkring telearbejde i 2002. De frivillige aftaler er et alternativ til de juridisk bindende direktiver. Aftalerne udformes af de europæiske parter, og implementeringen overlades til deres medlemsorganisationer, som kan gennemføre aftalerne i henhold til deres nationale arbejdsmarkedstraditioner. Ikke mindst aftalernes ikke-juridisk bindende karakter sætter spørgsmålstegn ved deres effektivitet. De foreløbige implementeringsresultater viser, at teleaftalen ofte er blevet omsat til retningslinjer for god praksis frem for mere bindende reguleringsformer, selv i lande som har tradition for at aftaleregulere forholdene på arbejdsmarkedet. Det kan derfor diskuteres, hvilke tiltag der er nødvendige for, at de frivillige aftaler bliver et reelt alternativ til direktivvejen. Er der et behov for et europæisk tvisteløsningssystem? Skal aftalernes fleksibilitet bibeholdes? Hvad viser de foreløbige implementeringsresultater?

Den europæiske beskæftigelsesstrategi - EUs forsøg på at koordinere medlemsstaternes beskæftigelsespolitik - er en af hjørnestenene i Lissabon-processen, hvis mål er at Europa skal blive 'den mest konkurrencedygtige og dynamiske vidensbaserede økonomi i verden, i stand til at balancere bæredygtig vækst med flere og bedre jobs og mere social inklusion'. Beskæftigelsesstrategien er det første område, hvor den såkaldte '*åbne koordinationsmetode*' – der bygger på retningslinjer, henstillinger og læring nærmere end jura - er blevet anvendt i EU-regi. På baggrund af resultater fra et FAOS-forskningsprojekt vil beskæftigelsesstrategiens løbende udvikling blive præsenteret, ligesom strategiens effekt i medlemsstaterne vil blive diskuteret. Hvor stor en effekt har strategien haft, hvor og hvordan har den påvirket? Hvorfor er strategien i flere omgange blevet revideret og hvilke aktører har trukket i hvilke retninger? Har revisionerne styrket effekten på medlemsstaternes beskæftigelsespolitik?

Program

kl. 15.00 - 15.05 Mikkel Mailand
Velkommen

kl. 15.05 - 15.25 Trine P. Larsen (FAOS)
Implementering af teleaftalen i forskellige medlemsstater

kl. 15.25 - 15.45 Mikkel Mailand (FAOS)

Reformulering og implementering af beskæftigelsesstrategien i EU

kl. 15.45 - 16.00 *Diskussion*

kl. 16.00 - 16.20 *Pause*

kl. 16.20 -16.35 Steen Müntzberg (DA)

Frivillige aftaler i Danmark – nu og i fremtiden

kl. 16.35 - 16.50 Per Klok (LO)

Beskæftigelsesstrategien og frivillige aftaler i Danmark – set fra fagbevægelsen

kl. 16.50 - 17.05 Flemming Kühn Pedersen (Beskæftigelsesministeriet)

Den europæiske beskæftigelsesstrategi og Danmark – seneste udvikling

kl. 17.05 - 17.30 *Diskussion og afrunding*

Arrangør:

FAOS, Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier,
Københavns Universitet.

FAOS

13.06.06