

FaOS

Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier
Sociologisk Institut, Københavns Universitet

Østeuropæiske arbejdstagere - udfordringer og muligheder

www.faos.dk

Østeuropæiske arbejdstagere – udfordringer og muligheder

Oversigt:

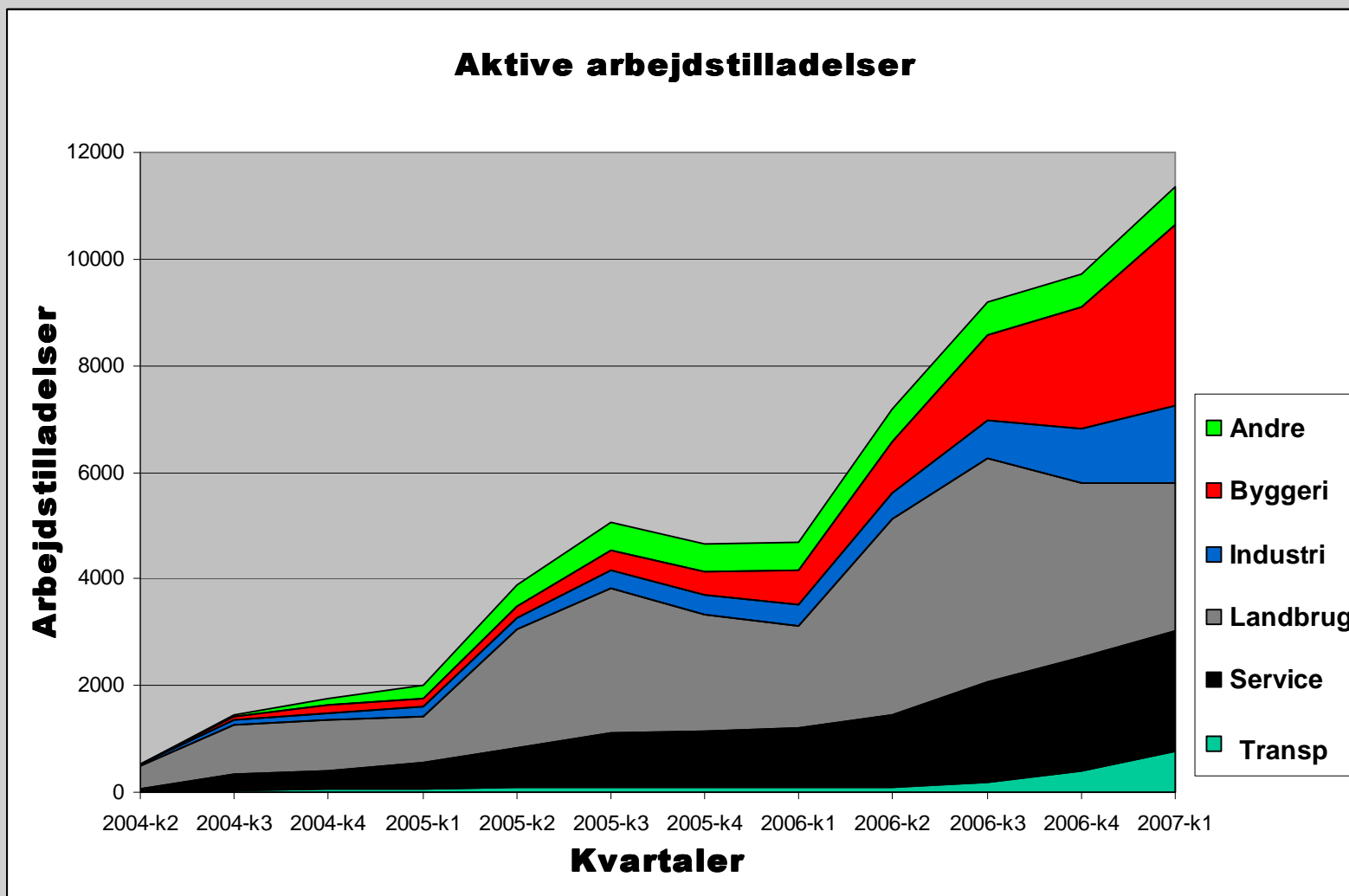
- Udvikling og status (arbejdstilladelser og forhåndsgodkendelser)
- Udfordringer (Den danske model - praktiske)
- Muligheder (behov, potentiale og strategi)

**Østeuropæiske arbejdstagere – udfordringer og muligheder
- ”Emballeringen”**

De 4 opholds-situationer:

- **Almindelig ansættelse (arbejds- og opholdstilladelse)**
- **Udstationering (udstationeringsdirektivet/-loven)**
- **Etablering som selvstændig (etableringsretten)**
- **Illegal (bredt begreb)**

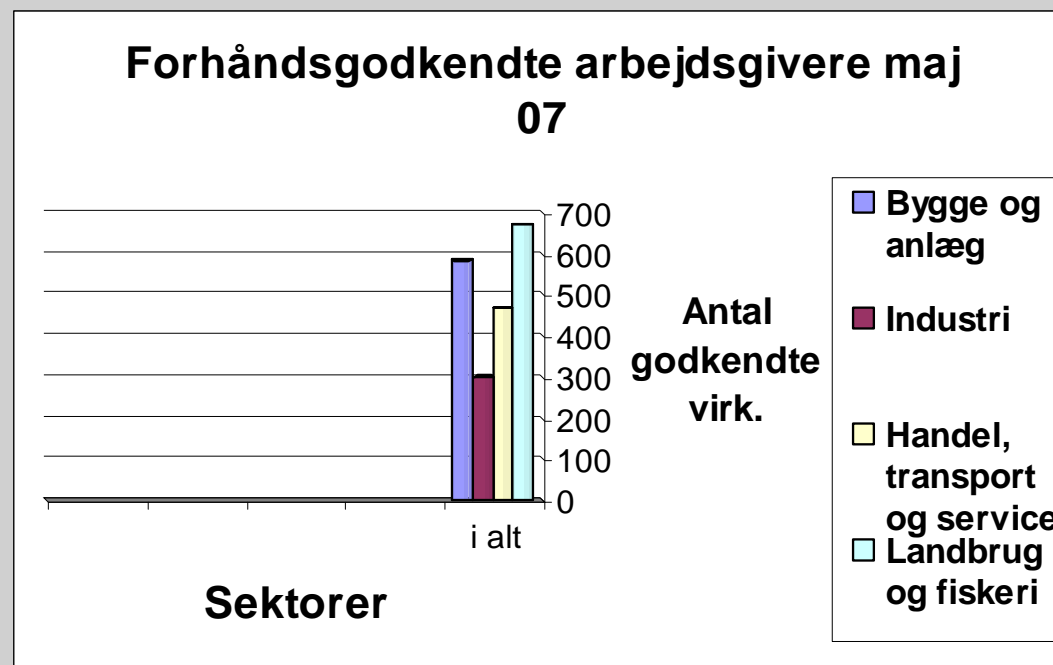
**Østeuropæiske arbejdstagere – udfordringer og muligheder
- udvikling og status**



Kilde AMS' statistikbank

Østeuropæiske arbejdstagere – udfordringer og muligheder

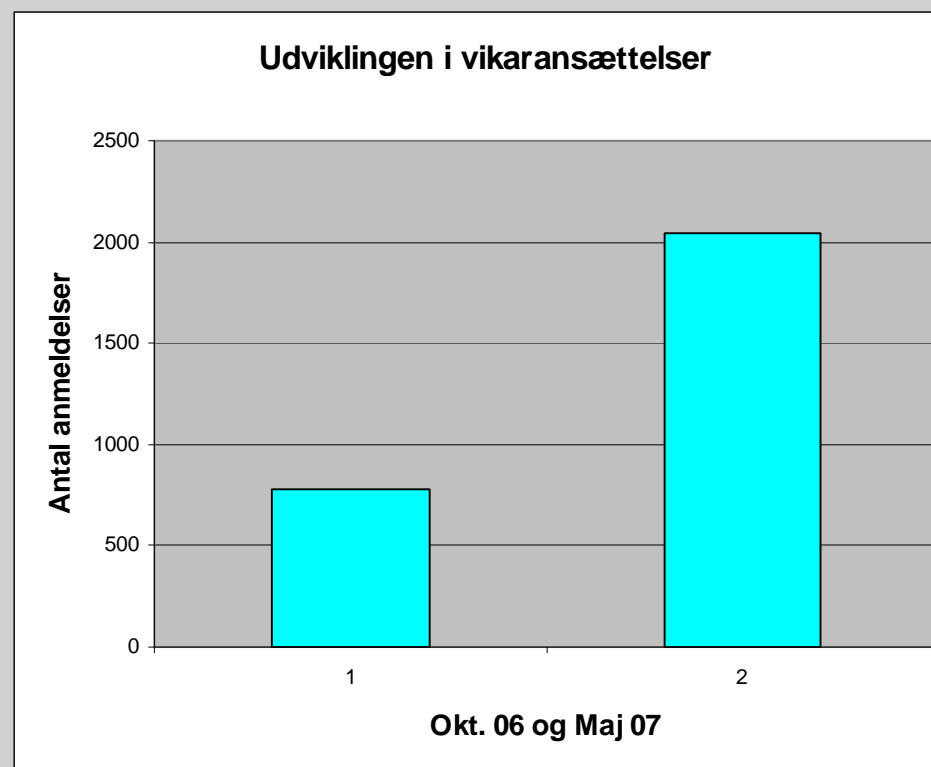
Forhåndsgodkendelser:



Kilde: Udlændingesservice register over forhåndsgodkendelser

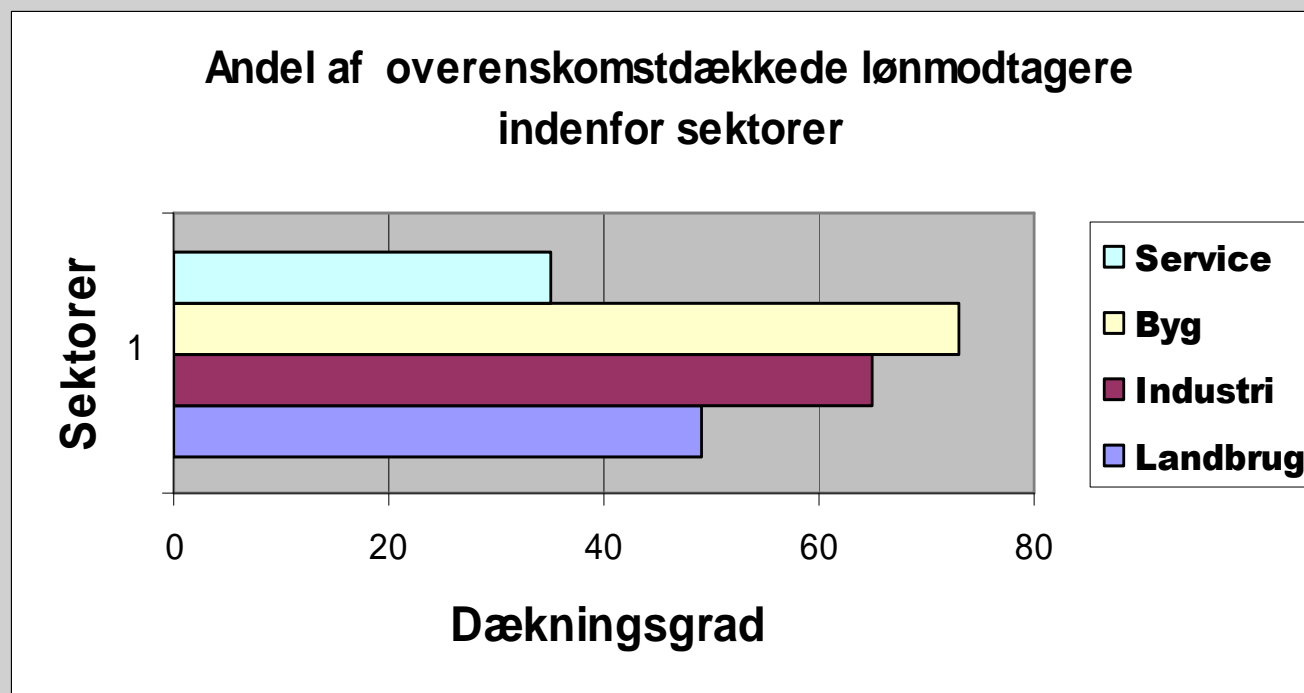
Østeuropæiske arbejdstagere – udfordringer og muligheder

Vikarbureauer:



Kilde: Udlændingesservice data om forhåndsgodkendelser

Østeuropæiske arbejdstagere – udfordringer og muligheder



Kilde: DA's Arbejdsmarkedsrapport 2005, tabel 6.5, samt SALA's dækningsgrad i landbruget

Østeuropæiske arbejdstagere – udfordringer og muligheder

Udfordringer 1:

- **Gennemsigtighed i ansættelses-, løn- og arbejdsforhold**
- **Indbyggede svagheder åbenbares**
 - Beskatning som aflønningsparameter
 - Outsourcing
 - Minimalløn - de facto normalløn
- **Samarbejde: mellem myndigheder, mellem parter og myndigheder**
 - Et vanskeligt område/alle gør sig erfaringer

Østeuropæiske arbejdstagere – udfordringer og muligheder

Udfordringer 2:

- **Den danske model**

Komplekse overenskomstforhold:

- Fuld sikkerhed
- Lige vilkår
- Tilpasning af overenskomsterne

- Fuld integration eller B-hold?
 - Flexicurity
 - Social sikring
 - Opkvalificering

Østeuropæiske arbejdstagere – udfordringer og muligheder

Rekruttering af østeuropæiske arbejdstagere

- **Behov**
 - 34 fagområder på flaskehalslisten.
 - 12 sider over fagområder med gode/rigtigt gode muligheder
- **Potentiale**
 - I EU-8+2
 - For dansk rekruttering
- **Strategi**
 - Jobkort, Green-card, jobmesse og 13 punktsplanen contra overgangsordning
 - Andre lande (erfaringer og potentiale)

Østeuropæiske arbejdstagere – udfordringer og muligheder

3 overgangsmodeller:

- Arbejds- og opholdstilladelse samt ordinære løn- og arbejdsvilkår (liberale model): Norge og Danmark
- Behovsvurdering: Belgien og Luxembourg
- Behovsvurdering + kvoter: Schweiz, Frankrig og Tyskland

Kilde: Eures

Østeuropæiske arbejdstagere – udfordringer og muligheder

Afslutning:

- Er østarbejdere kommet for at blive?
 - Som individ eller gruppe
 - Investering i rekruttering
 - Flere aktører på feltet
- Bliver de integreret ?
 - Øget bevidsthed og eget værd og muligheder over tid
- Vores og/eller deres muligheder?
 - Hjemlig udvikling
 - Konkurrence om deres gunst

Østeuropæiske arbejdstagere – udfordringer og muligheder

For mere information eller kontakt vedrørende projektet:

www.faos.dk

og

kp@faos.dk