

Køreplaner for forhandlingerne i det offentlige 2015

FAKTA

Nana Wesley Hansen & Mikkel Mailand

Optakten til overenskomstforhandlingerne på det offentlige område starter typisk i foråret før overenskomsterne skal fornyes, hvor kravene til de nye overenskomster diskuteres i de faglige organisationer med medlemmerne. Der holdes som ofte medlemsmøder og gennemføres anden medlemskommunikation inden kravene bliver besluttet i de enkelte organisationer og derefter koordineret i forhandlingsfællesskaberne på henholdsvis det statslige, det kommunale og regionale område.

Forhandlingerne om OK15 går i gang med kravudveksling i midten af december. Forhandlingerne forventes at være afsluttet med udgangen af februar.

Forhandlingerne i *den statslige sektor* er forblevet uændret igennem de seneste mange forhandlingsrunder, og adskiller sig noget fra forhandlingerne på det kommunale og regionale område. I staten er det de tværgående forhandlinger – mellem det samlede lønmodtagerkartel CFU og Personalestyrelsen med finansministeren i spidsen – der er omdrejningspunktet. Det statslige område er tillige karakteriseret ved, at de enkelte fagorganisationer er samlet i Centralorganisationer (som er forhandlingsfællesskaber for henholdsvis LO-, FTF- og AC-forbund), og der er en del overenskomstspørgsmål, som er samlet i aftaler på centralorganisationsniveau – det gælder fx arbejdstidsregler. Her sker der således en fælles forhandling af disse forhold, inden der sluttes af med de enkelte organisationers særlige krav.

Der forhandles adskilt for henholdsvis *det kommunale og det regionale område*, men forhandlingsformen er her den samme, nemlig den ”omvendte model”, der blev indført i forbindelse med OK05. Her indledes organisationsforhandlingerne før de generelle forhandlinger med det formål at skabe øget synlighed omkring organisationernes forhandlingsresultater og bringe forhandlingerne tættere på medlemmernes ønsker og behov. Der startes således på begge områder med udveksling af krav den 15. december og derefter kan forhandlinger indledes

direkte mellem de enkelte organisationer og deres respektive arbejdsgivermodparter fra den 16. december. På det kommunale område indledes de generelle forhandlinger om tværgående krav mellem Forhandlingsfællesskabet (tidligere KTO og Sundhedskartellet) og KL den 7. januar. Datoen for starten på de generelle forhandlinger om de tværgående krav på det regionale område mellem Forhandlingsfællesskabet og RLTN – Regionernes Lønnings og Takstnævn er 9. januar.

På det kommunale og regionale område forhandler de tidligere KTO organisationer og Sundhedskartellet denne gang de generelle krav sammen via Forhandlingsfællesskabet, som blev dannet i oktober 2014.

I nedenstående gives en mere detaljeret oversigt over de væsentlige datoer i forhandlingsforløbene.

Det statslige område

17. december 2014

Der udveksles krav mellem CFU og Finansministeren (Moderniseringsstyrelsen) den 17. december.

Der sigtes uofficielt efter at forhandlingerne er afsluttet noget før forhandlingerne forventes afsluttet på det kommunale og regionale område. Det tilstræbes, at de specielle forhandlinger om de enkelte organisationsaftaler kan tilrettelægges således, at de kan afsluttes senest fire uger efter deres begyndelse (det såkaldte 4-ugers-vindue).

Det tilstræbes endvidere, at et samlet resultat kan godkendes på begge sider – og herunder på lønmodtagersiden ved urafstemninger – så de nye aftaler kan træde i kraft ved udløbet af de gamle den 1. april 2011.

Det kommunale område

(KL – Forhandlingsfællesskabet)

15. december 2014

Forhandlingsfællesskabet og dets medlemsorganisationer udveksler overenskomstkrav med KL. Både generelle krav og særlige krav udveksles således samtidigt. Herefter kan nye forslag ikke fremsættes i forhandlingerne, men parterne kan stille modforslag til de krav den modstående part har fremsat.

16. december 2014

Forhandlingerne kan indledes mellem organisationerne og KL. De enkelte faglige organisationer starter forhandlingerne om deres egne særlige krav. I nogle spørgsmål forhandler organisationerne sammen i grupper. Forhandlingerne på organisationsniveauet koordineres for lønmodtagerorganisationerne gennem Forhandlingsfællesskabet.

7. januar 2015

Den første politiske forhandling mellem Forhandlingsfællesskabet og KL, dvs. en forhandling hvori de valgte repræsentanter fra KL med formanden for løn- og personaleudvalget i spidsen forhandler over for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsdelegation.

Mellem de politiske forhandlingsmøder foregår der traditionelt løbende uformelle kontakter og et omfattende forberedelsesarbejde på embedsmandsplan.

22. januar 2015

Alle organisationerne forventes at have haft et første forhandlingsmøde.

13. februar 2015

Forhandlingsfællesskabets forhandlinger med KL forventes afsluttet.

28. februar 2015

Organisationernes forhandlinger med KL forventes afsluttet.

Efter køreplanen skulle herefter både de generelle tværgående forhandlinger og de specielle forhandlinger på organisationsniveau være afsluttet. Hvis det ikke viser sig muligt at nå et resultat kan der *varsles konflikt* til iværksættelse ved udløbet af de gældende overenskomster per *1. april 2015*.

Dermed vil forhandlingerne på det kommunale område overgå til *Forligsinstitutionen*, hvis opgave er at forsøge at forlige parterne og dermed hindre konflikter i at bryde ud.

Det regionale område

(RLTN – Forhandlingsfællesskabet)

15. december 2014

Udveksling af krav mellem både de tværgående forhandlere (RLTN – Forhandlingsfællesskabet) og organisationerne. Både generelle krav og særlige krav udveksles således samtidigt. Herefter kan nye forslag ikke fremsættes i forhandlingerne, men parterne kan stille modforslag til de krav den modstående part har fremsat.

16. december 2014

Forhandlingerne kan indledes mellem organisationerne og KL. De enkelte faglige organisationer starter forhandlingerne om deres egne særlige krav. I nogle spørgsmål forhandler organisationerne sammen i grupper. Forhandlingerne på organisationsniveauet koordineres for lønmodtagerorganisationerne gennem henholdsvis KTO, Sundhedskartellet, AC og FOA.

9. januar 2015

De tværgående forhandlinger indledes. Forhandlingerne om tværgående emner og aftaler mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet kan gå i gang.

Der foregår mellem de politiske forhandlingsmøder løbende uformelle kontakter og et omfattende forberedelsesarbejde på embedsmandsplan.

28. januar 2015

Alle organisationerne forventes at have haft et første forhandlingsmøde.

20. februar 2015

Forhandlinger om tværgående emner og aftaler mellem henholdsvis Forhandlingsfællesskabet og RLTN forventes afsluttet.

28. februar 2013

Organisationernes forhandlinger forventes afsluttet.

Efter køreplanen skulle herefter både de generelle tværgående forhandlinger og de specielle forhandlinger på organisationsniveau være afsluttet. Hvis det ikke viser sig muligt at nå et resultat kan der *varsles konflikt* til iværksættelse ved udløbet af de gældende overenskomster per 1. april 2011.

Dermed vil forhandlingerne på det regionale område overgå til *Forligsinstitutionen*, hvis opgave er at forsøge at forlige parterne og dermed hindre konflikter i at bryde ud.

FAOS

11.12.14