

Køreplaner for forhandlingerne i det offentlige 2024

FAKTA

Nana Wesley Hansen og Mikkel Mailand

Optakten til overenskomstforhandlingerne på det offentlige område starter typisk i efteråret, hvor kravene til de nye overenskomster formuleres og prioriteres. Først formuleres kravene i de faglige organisationer. Der holdes medlemsmøder og gennemføres anden medlemskommunikation inden kravene bliver besluttet i de enkelte organisationer. Dernæst følger en koordinering og udvælgelse af fælles krav i forhandlingsfællesskaberne på henholdsvis det statslige, det kommunale og regionale område. Forhandlingerne om OK24 går i gang med udvekslingen af krav i midten af december. Forhandlingerne er planlagt til at være afsluttet med udgangen af februar.

Forhandlingerne i *den statslige sektor* er processuelt forløbet forholdsvis uændret igennem de seneste forhandlingsrunder, og adskiller sig fra forhandlingerne på det kommunale og regionale område. I staten er det de tværgående forhandlinger mellem lønmodtagerne i henholdsvis CFU og AC og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (MEDST), der er omdrejningspunktet. Traditionelt har Finansministeren været chefforhandler for staten. En undtagelse var da Innovationsminister Sophie Løhde var chefforhandler under OK18. Hun betjentes dog fortsat af Finansministeriet og den daværende Moderniseringsstyrelse. Med ressortomlægningen i 2019 skabtes MEDST, der blev forankret i Skatteministeriet. Det var således en ny minister, der stod i spidsen for forhandlingerne under OK21. Med flytningen af MEDST til Finansministeriet i december 2022 er den statslige arbejdsgiverfunktionen tilbage i Finansministeriet.

CFU er et samarbejde mellem Akademikerne, Stats og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab (SKAF) samt Offentligt Ansattes Organisationer (OAO). De tre organisationer er udstyret med vetoret og skal alle godkende

overenskomstresultaterne, og når organisationerne inden for de tre centralorganisationer har indgået en forhandlingsaftale, kan de ikke træde ud igen – dette benævnes også som CFU's musketered. De tre centralorganisationer har ikke ændret sig i en længere årrække og indtil 2019 matchede de tre centralorganisationer hovedorganisationsstrukturen, men med dannelsen af FH er FH-organisationer spredt på SKAF og OAO. Akademikerne er som den eneste organisation både et forhandlingsfællesskab og en hovedorganisation på det offentlige område, og Akademikerne har separate forhandlinger med MEDST, der løber parrallet med CFU-forhandlingerne.

På *det kommunale og regionale område* er det Forhandlingsfællesskabet (FF) der samler de enkelte fagorganisationer. FF adskiller sig fra CFU ved ikke at have bindinger i forhandlingsaftalen, hverken indenfor FF eller inden for de fem valggrupper. Ligesom i CFU har de enkelte valggrupper vetoret i forhold til indgåede forlig.

Der startes på både det kommunale og regionale område med udveksling af krav i midten af december, og derefter kan forhandlinger mellem de enkelte organisationer og deres respektive arbejdsgivermodparter indledes. De generelle forhandlinger ved OK24 om tværgående krav mellem Forhandlingsfællesskabet og henholdsvis KL og RLTN (Regionernes Lønnings og Takstnævn) kan i følge kørerplansaftalen indledes 21. december.

OK24 adskiller sig fra de tidligere overenskomstfornyelse ved at trepartsforhandlingerne, der primært har fokuseret på den kommunale og regionale sektor, har påvirket og vanskeliggjort forberedelsen og formuleringen af krav. Men med trepartsaftalens indgåelse den 4. december kunne kravformuleringen afsluttes.

I nedenstående gives en oversigt over de væsentligste datoer i forhandlingsforløbene. Mellem de politiske forhandlingsmøder foregår der traditionelt løbende uformelle kontakter og et omfattende forberedelsesarbejde på embedsmandsniveau.

Det statslige område

14. december 2023

Der udveksles krav mellem CFU og Finansministeriet (MEDST). Kort efter indledes forhandlingerne.

5.- 6. februar 2024

Det er målsætningen, at de generelle forhandlinger afsluttes før de kommunale forhandlinger planlagte afslutning. Der sigtes efter 5. - 6. februar. Forhandlingerne om de organisationsspecifikke krav kan derefter officielt begyndes. Det forventes, at den reelle start på disse forhandlinger vil finde sted nogle dage senere.

Primo marts 2024

Forhandlingerne med de enkelte organisationer forventes afsluttet senest fire uger efter deres begyndelse (det såkaldte 4-ugers-vindue). Det tilstræbes, at et samlet resultat kan godkendes på begge sider – på lønmodtagersiden ved urafstemninger – så de nye aftaler kan træde i kraft ved udløbet af de gamle *1. april 2024*. Hvis det ikke er muligt at nå et resultat, kan der *varsles konflikt* til iværksættelse ved udløbet af de gældende overenskomster. I så fald vil forhandlingerne på det kommunale område overgå til *Forligsinstitutionen*, hvis opgave er at forsøge at forlige parterne og dermed hindre konflikter.

Det kommunale område*15. december 2023*

Forhandlingsfællesskabet og dets medlemsorganisationer udveksler overenskomstkraav med KL. Både generelle krav og specielle krav udveksles samtidigt. Herefter kan nye forslag ikke fremlægges i forhandlingerne, men der kan stilles modforslag til krav fra modparten.

19. december 2023

Forhandlingerne kan indledes mellem organisationerne og KL. De valgte repræsentanter fra KL, med formanden for løn- og personaleudvalget i spidsen, forhandler over for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsdelegation.

De enkelte faglige organisationer starter forhandlingerne om deres egne specielle krav. I nogle spørgsmål forhandler organisationerne sammen i grupper. Forhandlingerne på organisationsniveauet koordineres for lønmodtagerorganisationerne gennem Forhandlingsfællesskabet.

28. januar 2024

Alle organisationerne skal have afholdt første forhandlingsmøde.

9. - 11. februar 2024

Forhandlingsfællesskabets forhandlinger med KL forventes afsluttet.

28. februar 2024

Organisationernes forhandlinger med KL forventes afsluttet. Efter køreplanen skal både de generelle tværgående forhandlinger og organisationsforhandlingerne om de specielle krav være afsluttet til denne dato. Hvis det ikke er muligt at nå et resultat, kan der *varsles konflikt* til iværksættelse ved udløbet af de gældende overenskomster per *1. april 2024*.

I så fald vil forhandlingerne på det kommunale område overgå til *Forligsinstitutionen*, hvis opgave er at forsøge at forlige parterne og dermed hindre konflikter. Som en del af trepartsaftalen er det aftalt, at de kommunale OK24 forhandlinger for FH's medlemsorganisationers vedkommende skal afsluttes under Forligsmandens medvirken, og at forligene på det kommunale og det regionale område sammenkædes, dvs. at afstemningsresultatet opgøres samlet

for både det kommunale og regionale område, for så vidt angår FH's medlemsorganisationer.

Det regionale område

15. december 2023

Udveksling af krav mellem både de tværgående forhandlere (RLTN – Forhandlingsfællesskabet) og organisationerne. Både generelle krav og specielle krav udveksles således samtidigt. Herefter kan nye forslag ikke fremsættes i forhandlingerne, men der kan stilles modforslag til krav fra modparten.

21. december 2023

Forhandlingerne kan indledes mellem organisationerne og RLTN. De enkelte faglige organisationer starter forhandlingerne om deres egne specielle krav. I nogle spørgsmål forhandler organisationerne sammen i grupper. Forhandlingerne på organisationsniveauet koordineres for lønmodtagerorganisationerne gennem Forhandlingsfællesskabet.

Der foregår mellem de politiske forhandlingsmøder løbende uformelle kontakter og et omfattende forberedelsesarbejde på embedsmandsniveau.

25. januar 2024

Alle organisationerne skal have afholdt første forhandlingsmøde.

16. - 18. februar 2024

Forhandlinger om tværgående emner og aftaler mellem henholdsvis Forhandlingsfællesskabet og RLTN forventes afsluttet.

29. februar 2024

Organisationernes forhandlinger forventes afsluttet. Efter køreplanen skal både de generelle tværgående forhandlinger og organisationsforhandlingerne om de specielle krav være afsluttet til denne dato. Hvis det ikke er muligt at nå et resultat, kan der *varsles konflikt* til iværksættelse ved udløbet af de gældende overenskomster per *1. april 2024*.

I så fald vil forhandlingerne på det regionale område overgå til *Forligsinstitutionen*, hvis opgave er at forsøge at forlige parterne og dermed hindre konflikter. Som en del af trepartsaftalen er det aftalt, at de regionale OK24 forhandlinger for FH's medlemsorganisationers vedkommende skal afsluttes under Forligsmandens medvirken, og at forligene på det kommunale og det regionale område sammenkædes, dvs. at afstemningsresultatet opgøres samlet for både det kommunale og regionale område, for så vidt angår FH's medlemsorganisationer.

FAOS

22.12.23