

Policy brief: Fleksibelt beskæftigede i industrien

Af Trine P. Larsen, IER University of Warwick, FAOS & Jonas Hulgård Kristiansen, FAOS, University of Copenhagen, juni 2026.

Faktaboks: Kort om projektet

Projektet "Fleksible beskæftigelsesformer inden for industrien: En del af fremtidens arbejdskraft" er udført på baggrund af en dialog med DI og CO-industri. Projektets formål er at undersøge omfanget af og udviklingen i andre beskæftigelsesformer end den faste fuldtidsstilling inden for industrien i Danmark.

Nærværende policy brief indeholder nogle af hovedresultaterne fra rapporten. Industrien er afgrænset til følgende NACE-koder (C12-C33 og D35), og en fast fuldtidsstilling er defineret som en fastansættelse på 30+ ugentlige arbejdstimer. Fleksible beskæftigede er beskæftigede, som arbejder under andre vilkår end den faste fuldtidsstilling på 30+ ugentlige arbejdstimer. I rapporten fokuseres der på udvalgte grupper af fleksible beskæftigede; kort deltid (15-29 ugentlige timer), marginal deltid (under 15 ugentlige timer), tidsbegrænset ansatte, bureauvikarer, solo-selvstændige og kombinatorer, dvs. folk med dobbeltbeskæftigelse eller flere jobs.

Industriens arbejdsstyrke – kendetegn og karakteristika

Industrien beskæftiger 13% af alle beskæftigede på det danske arbejdsmarked. De fleste har en fastansættelse og en arbejdsuge på 30 + ugentlige arbejdstimer (82%). De resterende 18% er ansat under andre vilkår end den faste fuldtidsstilling på 30+ ugentlige arbejdstimer. I denne gruppe er der en vis overrepræsentation af unge i alderen 15-34 år, kvinder og lavt uddannede, dvs. højeste uddannelse er grundskolen (se tabel 1). Deltid er mest udbredt efterfulgt af tidsbegrænsede ansættelser, mens kun et fåtal i industrien er solo selvstændige, og endnu færre arbejder som bureauvikarer. Få industriansatte har dobbeltbeskæftigelse eller flere jobs samtidig, og det gælder både for de faste fuldtidsansatte og de fleksibelt beskæftigede. Derudover er de fleksibelt beskæftigede (47%) i mindre udstrækning end de faste fuldtidsbeskæftigede (83%) medlem af en fagforening.

Tabel 1: Industriens arbejdsstyrke – kendetegn og karakteristika i procent

	Alle beskæftigede
Andel af kvinder	31%
Andel af aldersgrupperne	
15-34 år	26%
35-54 år	47%
54-74 år	27%

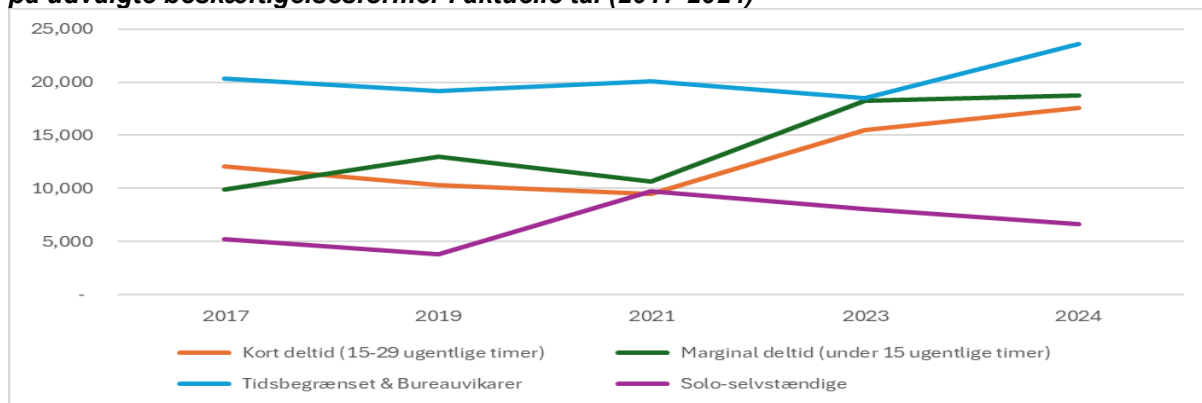
	Alle beskæftigede
Andel af ikke-etniske danskere	8%
Uddannelsesbaggrund	
Lavt-uddannede (grundskolen)	20%
Erhvervsfaglig og gymnasial uddannelse	47%
Længerevarende uddannelse	32%
Andel af kombinatører	3%
Andel af fagforeningsmedlemmer	78%
Beskæftigelsesformer	
Fast fuldtid (30+ timer)	82%
Lang deltid (15-29 timer)	5%
Marginal deltid (under 15 timer)	5%
Tidsbegrænset ansatte	6%
Bureauvikarer	Under 1%
Solo-selvstændige	2%

Kilde: Forfatterens egne beregninger baseret på arbejdskraftundersøgelsen.

Udviklingen i fleksible beskæftigelsesformer i industrien og dens subsektorer

Fra 2017 til 2024 er beskæftigelsen i fremstillingsindustrien steget med 14%. Der har især været en stigning i antallet af fleksibelt beskæftigede i perioden – svarende til en stigning for denne gruppe på 40%. Udviklingen peger på, at der er sket nogle forskydninger i medarbejdersammensætningen gennem denne 7-årige periode. Ser vi nærmere på udviklingen i de forskellige former for fleksibel beskæftigelse, er der forskellige udviklingstendenser, alt efter om der er tale om deltidsansatte, solo-selvstændige, tidsbegrænset ansatte eller bureauvikarer (se figur 1).

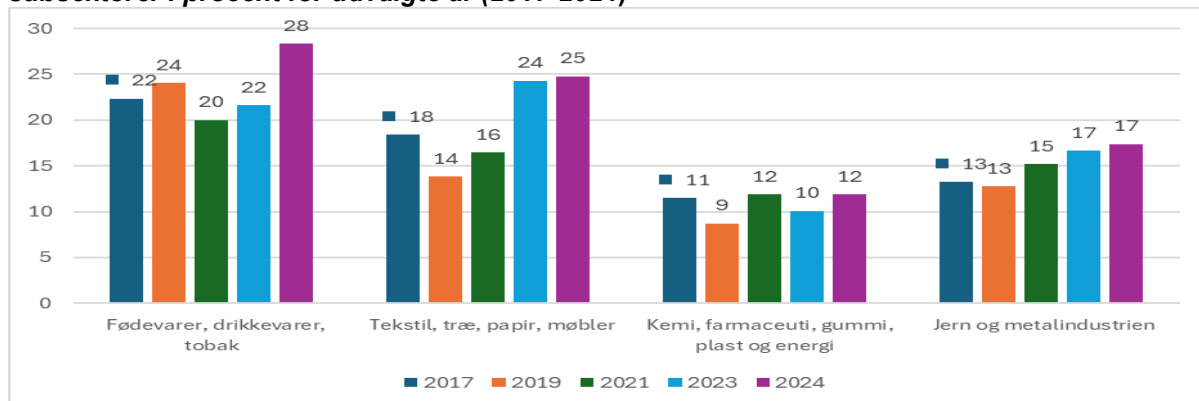
Figur 1: Udviklingen i beskæftigelsen i fremstillingsindustrien – fordelt på udvalgte beskæftigelsesformer i aktuelle tal (2017-2024)



Kilde: forfatterens egne beregninger baseret på arbejdskraftundersøgelsen

Når vi omregner de aktuelle tal til den procentvise fordeling af de forskellige grupper hen over årene, slår jobvæksten i de forskellige beskæftigelsesformer ikke helt igennem i det samlede billede, da det for nogle af grupperne er tale om relativt små tal. Ikke desto mindre har andelen af faste fuldtidsbeskæftigede været svagt faldende siden 2017, og det er især indenfor bestemte subsektorer indenfor industrien, som føde- og drikkevarer, samt tobak og tekstil, træ, papir og møbler, hvor fleksible beskæftigede udgør en større andel af de beskæftigede (Figur 2)

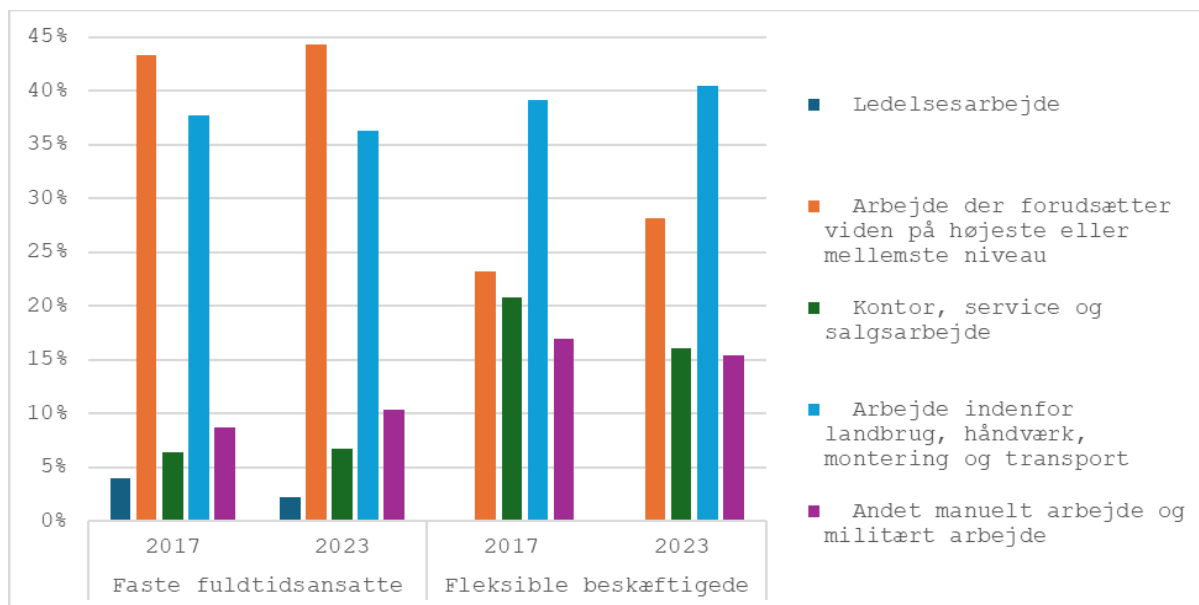
Figur 2. Udviklingen i andelen af fleksibelt beskæftigede inden for industriens subsektorer i procent for udvalgte år (2017-2024)



Kilde: Forfatterens egne beregninger baseret på arbejdskraftundersøgelsen

De fleste industrivirksomheder rekrutterer fleksibelt beskæftigede til at udføre faglært og ufaglært arbejde samt kontor, service og salgsopgaver, om end der er en stadig større gruppe industrivirksomheder, som også trækker på fleksible beskæftigelsesformer, når det kommer til udførelse af forskellige typer af vidensarbejde (figur 3)

Figur 3: Fordelingen af faste fuldtidsbeskæftigede og fleksibelt beskæftigede i henhold til jobfunktioner i procent for udvalgte år (2017 & 2023)



Kilde: forfatterens egne beregninger baseret på arbejdskraftundersøgelsen

Opsamlende

Der har været en vækst i beskæftigelsen i industrien fra 2017 til 2024, og jobvæksten er i en vis udstrækning drevet af øget brug af fleksibelt beskæftigede. 18% af de industriansatte er fleksibelt beskæftigede i 2024 sammenlignet med 14 % i 2017. Den faste fuldtidsstilling er dog stadig normen i fremstillingsindustrien og dens subsektorer, om end der er nogle markante brancheforskelle, og fleksible beskæftigelsesformer i stadig stigende grad bruges på tværs af jobfunktioner, og dermed ikke kun er knyttet an til manuelt arbejde. Hvorvidt det er et udtryk for krav om øget fleksibilitet fra såvel industrivirksomhederne som de industriansatte, kalder på yderligere forskning, men peger ikke desto mindre på forskydninger mod et stadig mere fleksibelt arbejdsmarked i industrien.