

Køreplaner for forhandlingerne i det offentlige 2011

FAKTA

Jesper Due, Jørgen Steen Madsen & Nana Wesley Hansen

Optakten til overenskomstforhandlingerne startede i foråret 2010, hvor kravene til de nye overenskomster blev diskuteret i de faglige organisationer med medlemmerne. Der holdes som ofte medlemsmøder og der kan blive gennemført spørgeskemaundersøgelser, inden kravene bliver besluttet i de enkelte organisationer og derefter koordineret i forhandlingsfællesskaberne på henholdsvis det kommunale/regionale og statslige område.

I kommuner og regioner forhandles allerede fra slutningen af november, mens der på det statslige område udveksles krav i december, hvor også første forhandlingsmøde er berammet. Der tages dog sandsynligvis først for alvor fat på forhandlingerne i januar.

Som i 2008 forhandles der adskilt for henholdsvis det kommunale og det regionale område ved OK 2011, men forhandlingsformen er den samme, som den ”omvendte model”, der blev indført i forbindelse med OK 2005. Der startes efter udveksling af krav i slutningen af november med forhandlinger direkte mellem de enkelte organisationer og deres respektive arbejdsgivermodparter. På det kommunale område kommer KTO dernæst på banen den 17. december for at forhandle de overordnede tværgående krav med KL. Samme dato gør sig gældende for start af forhandlingerne om de tværgående krav på det regionale område mellem KTO og RLTN – Regionernes Lønnings og Takstnævn.

På det regionale område er der dog sket forandringer i forhold til koordineringen af de tværgående forhandlinger. Udover Sundhedskartellet fører således også FOA og AC ved OK 2011 selvstændige forhandlinger med RLTN sideløbende med KTO. Der er dog på forhånd udtrykt fælles vilje blandt de 4 parter til så vidt muligt at forhandle alle generelle emner og aftaler i fællesskab i forhold til RLTN. Hver part kan dog på et hvilket som helst tidspunkt meddele, at man ikke længere ønsker at indgå i de tværgående forhandlinger af et givet tema eller aftale.

Det kommunale område

KL - KTO

22. november 2010

KTO og KTO's medlemsorganisationer udveksler overenskomstkrav med KL. Både generelle krav og særlige krav udveksles således samtidigt. Herefter kan nye forslag ikke fremsættes i forhandlingerne, men parterne kan stille modforslag til de krav den modstående part har fremsat.

24. november 2010

Forhandlingerne kan indledes mellem organisationerne og KL. De enkelte faglige organisationer starter forhandlingerne om deres egne særlige krav. I nogle spørgsmål forhandler organisationerne sammen i grupper. Forhandlingerne på organisationsniveauet koordineres for lønmodtager-organisationerne gennem KTO.

16. december 2007

Alle KTO organisationerne forventes at have haft et første forhandlingsmøde.

17. december 2010

Den første politiske forhandling mellem KTO og KL, dvs. en forhandling hvori de valgte repræsentanter fra KL med formanden for løn- og personaleudvalget i spidsen forhandler over for KTO's forhandlingsdelegation.

Mellem de politiske forhandlingsmøder foregår der løbende uformelle kontakter og et omfattende forberedelsesarbejde på embedsmandsplan. Under OK 2005 lykkedes det ved denne metode med sideløbende, koordinerede forhandlinger i KTO og i organisationerne undervejs at nå til delforlig både om generelle og specielle forhold. Det medvirkede til et godt forhandlingsklima, der fremmede forligsmulighederne.

18. februar 2011

KTO's forhandlinger med KL forventes afsluttet.

28. februar 2011

Organisationernes forhandlinger med KL forventes afsluttet.

Efter køreplanen skulle herefter både de generelle tværgående forhandlinger på KTO-niveau og de specielle forhandlinger på organisationsniveau være afsluttet. Hvis det ikke viser sig muligt at nå et resultat kan der *varsles konflikt* til iværksættelse ved udløbet af de gældende overenskomster per *1. april 2011*.

Dermed vil forhandlingerne på det kommunale område overgå til *Forligsinstitutionen*, hvis opgave er at forsøge at forlige parterne og dermed hindre konflikter i at bryde ud.

KL - Sundhedskartellet

22. november 2010

Sundhedskartellet og Kartellets medlemsorganisationer udveksler overenskomstkrav med KL. Både generelle krav og særlige krav udveksles således

samtidigt. Herefter kan nye forslag ikke fremsættes i forhandlingerne, men parterne kan stille modforslag til de krav den modstående part har fremsat.

24. november 2010

Forhandlingerne kan indledes mellem kartellets medlemsorganisationer og KL. De enkelte faglige organisationer starter forhandlingerne om deres egne særlige krav.

17. december 2010

De generelle forhandlinger kan indledes mellem Sundhedskartellet og KL.

Mellem forhandlingsmøderne foregår der løbende uformelle kontakter og et omfattende forberedelsesarbejde på embedsmandsplan

28. februar 2011

Forhandlinger mellem KL og Sundhedskartellet forventes afsluttet.

Det regionale område

På det regionale område ser forhandlingssituationen noget anderledes ud i forhold til 2008 hvor FOA som udgangspunkt forhandlede via KTO, men umiddelbart før indgåelsen af de generelle forlig valgte at træde ud af KTO forhandlingerne. FOA ønsker fortsat at forhandle udenfor KTO i 2011 på det regionale område. Herefter har AC – der på det regionale område primært repræsenterer læger på sygehusene – ligeledes valgt at trække sig ud af KTO forhandlingerne. Både FOA og AC er således fortsat en del af KTO forhandlingerne på det kommunale område, men fører selvstændige forhandlinger med RLTN på det regionale område i 2011. På den baggrund er der udarbejdet fire separate køreplaner for henholdsvis KTO, Sundhedskartellet, FOA og AC.

Datomæssigt følger forhandlingerne på det regionale område i vid udstrækning samme plan, som er lagt for det kommunale område, dog forventes de tværgående forhandlinger afsluttet lidt senere i februar end på det kommunale område. Organisationsforhandlingerne indledes således også sidst i november, og de tværgående forhandlinger mellem henholdsvis KTO, Sundhedskartellet, FOA, AC og RLTN indledes 17. december, sidstnævnte forventes dog først afsluttet 25. februar 2011 – en uge senere end KL-KTO forventes at have afsluttet deres forhandlinger.

RLTN – KTO/Sundhedskartellet/FOA/AC

22. november 2010

Udveksling af krav mellem både de tværgående forhandlere (RLTN – KTO/Sundhedskartellet/FOA/AC) og organisationerne. Både generelle krav og særlige krav udveksles således samtidigt. Herefter kan nye forslag ikke fremsættes i forhandlingerne, men parterne kan stille modforslag til de krav den modstående part har fremsat.

24. november 2010

Forhandlingerne kan indledes mellem organisationerne og KL. De enkelte faglige organisationer starter forhandlingerne om deres egne særlige krav. I nogle spørgsmål forhandler organisationerne sammen i grupper. Forhandlingerne på

organisationsniveauet koordineres for lønmodtager-organisationerne gennem henholdsvis KTO, Sundhedskartellet, AC og FOA.

16. december 2007

Alle organisationerne forventes at have haft et første forhandlingsmøde.

17. december 2010

Forhandlingerne om tværgående emner og aftaler mellem RLTN og de nu fire lønmodtager parter – henholdsvis KTO, FOA, AC og Sundhedskartellet – kan gå i gang.

Der er lagt følgende mødeplan for de fælles tværgående forhandlinger mellem RLTN og KTO/FOA/AC/Sundhedskartellet:

- 17. december 2010
- 21. januar 2011
- 11. februar 2011
- 25. februar 2011

Det skal dog bemærkes, at parterne til hver en tid kan trække sig ud af de fælles tværgående forhandlinger af et generelt tema eller aftale.

Der foregår mellem de politiske forhandlingsmøder løbende uformelle kontakter og et omfattende forberedelsesarbejde på embedsmandsplan.

25. februar 2011

Forhandlinger om tværgående emner og aftaler mellem henholdsvis KTO, FOA, AC, Sundhedskartellet og RLTN forventes senest afsluttet.

28. februar 2011

Organisationernes forhandlinger med RLTN forventes senest at være afsluttet.

Efter køreplanen skulle herefter både de generelle tværgående forhandlinger og de specielle forhandlinger på organisationsniveau være afsluttet. Hvis det ikke viser sig muligt at nå et resultat kan der *varsles konflikt* til iværksættelse ved udløbet af de gældende overenskomster per *1. april 2011*.

Dermed vil forhandlingerne på det regionale område overgå til *Forligsinstitutionen*, hvis opgave er at forsøge at forlige parterne og dermed hindre konflikter i at bryde ud.

Det statslige aftaleområde

13. december

Udveksling af generelle og specielle krav mellem CFU og Finansministeren Snarest muligt efter kravsudvekslingen og ikke senere end den 21. december træder parterne sammen for at uddybe og forklare krav

16. december

Der er aftalt møde mellem finansministeren og CFU med henblik på uddybning af krav

Forhandlingerne i den statslige sektor er forblevet uændret af reformen i forhandlingsmetoden på det kommunale område i 2005. Dette indebærer, at det er de tværgående forhandlinger – mellem det samlede lønmodtagerkartel CFU og Personalestyrelsen med finansministeren i spidsen – der er omdrejningspunktet. Det statslige område er tillige karakteriseret ved, at de enkelte fagorganisationer er samlet i Centralorganisationer (for henholdsvis LO-, FTF- og AC-forbund), og der er en del overenskomstspørgsmål, som er samlet i aftaler på centralorganisationsniveau – det gælder fx arbejdstidsregler. Her sker der således en fælles forhandling af disse forhold, inden der sluttes af med de enkelte organisationers særlige krav. På tilsvarende måde som i det kommunale område foregår der en kravformulering i de enkelte organisationer, der typisk finder sted i foråret op til forhandlinger indledes i efteråret. Derefter koordineres kravene via centralorganisationerne og endelig samles de generelle, tværgående spørgsmål i CFU. Kravene udveksles med Personalestyrelsen, der er den statslige arbejdsgiverparts operative organ. Finansministeren deltager som forhandlingsleder i få udvalgte, politiske forhandlinger, mens det i store træk foretages på embedsmandsplan mellem CFU og Personalestyrelsen. I denne proces kan også indgå de politisk valgte i CFU.

Ifølge tidsplanen for OK 2011 udveksles der krav mellem CFU og Finansministeren/Personalestyrelsen i december 2010, hvor man også afholder det første forhandlingsmøde. Det tilstræbes, at et resultat kan godkendes på begge sider – og herunder på lønmodtagersiden ved urafstemninger – så de nye aftaler kan træde i kraft ved udløbet af de gamle den 1. april 2011.

FAOS
15.11.10