



# FaOS

## beretning 2020



SOCILOGISK INSTITUT  
KØBENHAVNS UNIVERSITET

**FAOS beretning 2020**

Copyright 2021 FAOS

Printed in Denmark 2021

ISBN 978-87-93320-24-6

ISSN (tryk) 1904-8815

ISSN (online) 1904-8823

Tekst og redigering: Mikkel Krogh

Layout: wayfab ApS

Tryk: Nofoprint a/s, Helsingør

Oplag: 330 eks.

<b>Forord</b>	<b>5</b>
<b>Seminarer</b>	<b>6</b>
<b>Nye forskningsprojekter</b>	<b>8</b>
<b>FAOS i medierne</b>	<b>10</b>
<b>Faos.dk</b>	<b>12</b>
<b>Økonomi</b>	<b>14</b>
<b>FAOS publikationer 2020</b>	<b>16</b>



**FORORD**

Som mange andre arbejdede vi på FAOS hjemmefra i størstedelen af 2020. Således blev det et meget anderledes arbejdsår, men også et år, hvor det blev tydeligt, at det kunne lade sig gøre at drive projekter videre og skabe nye trods Corona-pandemien. Det betød, at vi i løbet af 2020 yderligere styrkede vores økonomi og udvidede forskerstabten med fire nye medarbejdere. Det har stor betydning at få yngre forskere ind på FAOS, hvorfor vi er glade for ansættelsen af to ph.d.'er, en post.doc. og en videnskabelig assistent. Samtidig er lektor Christian Lyhne Ibsen vendt tilbage efter tre år i USA. Forventningen er, at ansætte yderligere én yngre medarbejder i 2021.

Den forbedrede økonomi skyldes, at der i de seneste år er kommet stadig flere bidragsydere til FAOS' forskningsprogram. Akademikerne kom med fra primo 2020, og fra 2021 har vi også fået tilsagn om bevilling fra Finansforbundet. Vi vil gerne sige tak for disse nye programbevillinger. Nye bevillinger til forskningsprogrammet har stor betydning, da de sikrer kontinuitet og mulighed for langsigtet planlægning. Store projektbevillinger er dog også vigtige og har bl.a. sikret finansieringen af de to phd'er. Endelig udgjorde straks-projekter knyttet til covid-19 krisen nok en kilde til finansiering i 2020. Her lykkedes det FAOS-forskere at opnå bevillinger til projekter om virtuel ledelse under covid-19 krisen samt effekter af hjælpepakker for atypisk ansatte.

Især projektet om virtuel ledelse fik stor opmærksomhed i medierne, og de mest læste nyheder fra FAOS i 2020 knyttede sig til dette projekt. Samtidig kan vi konstatere, at det ellers meget interessante afslutningsforløb på overenskomstfornyelsen på det private arbejdsmarked i 2020 nærmest forsvandt fra medie billedet – Corona-krisen kom til at fylde alt. Trods dette var der et større antal besøgende på FAOS' hjemmeside end året før, og sammenlignet med 2019 optrådte FAOS-forskere mere end dobbelt så ofte i medierne i 2020.

Om end meget har kunnet lade sig gøre under Corona, var der også en hel del, der blev aflyst. Jesper Due og Jørgen Steen Madsen publicerede i sensommeren 2020 firebindsværket om det offentlige aftalesystems historie. Der var planlagt en lancering på Arbejdermuseet, som blev aflyst. Ligeledes publicerede Mikkel Mailand en engelsksproget bog om trepartssamarbejde i Danmark, Holland og Østrig. Forhåbningen er, at få mulighed for at præsentere begge publikationer, når arbejdslivet normaliseres.

Rygraden i FAOS' finansiering er programbevillingen, som består af bidrag fra Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond, Dansk Arbejdsgiverforening, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Kommunernes Landsforening, Danske Regioner, de faglige organisationer i Forhandlingsfællesskabet, Akademikerne, Dansk Erhverv, HK/Privat, HK Handel, Bygge- og Anlægsbranchens Uddannelsesfond og Beskæftigelsesministeriet. I tillæg hertil har Finansforbundet, som nævnt, besluttet at bidrage til FAOS' programbevilling fra januar 2021. Hermed træder Finansforbundet også ind i FAOS' referencegruppe. Tak til alle finansierende parter og tak til Københavns Universitet og Sociologisk Institut, der danner rammen om vores forskningscenter.

Vi ser frem til et forsat godt samarbejde med alle nævnte parter.

Go' læselyst!

København, juni 2021

**Søren Kaj Andersen**  
centerleder, lektor, ph.d.

**Mikkel Mailand**  
forskningsleder, lektor, ph.d.

## FAOS seminarer

På grund af Corona-pandemien var det i 2020 ikke muligt at afholde fysiske seminarer og arrangementer. I stedet har FAOS forsøgt sig med digitale webinarer, hvilket har fungeret bedre end forventet. FAOS har således afholdt en række webinarer, hvor forskere, organisationsansatte, journalister og øvrige interesserede deltog og bidrog med spørgsmål og debat. Derudover optrådte FAOS' forskere også som oplægsholdere og paneldeltagere til eksterne webinarer på arbejdsmarkedsområdet nationalt som internationalt. Vi bringer her et udpluk fra året, der gik.



### **PRESSESEMINAR OM OK20**

I december afholdt FAOS et digitalt presseseminar om de forestående overenskomstforhandlinger i den offentlige sektor. Her blev journalister og kommunikationsfolk klædt på til at dække OK21 af forskningsleder Mikkel Mailand og lektor Nana Wesley Hansen, som præsenterede et optaktsnotat med de vigtigste temaer og mulige knaster i forhandlingerne. Derudover blev FAOS' OK21-temaside præsenteret, hvor journalister under forhandlingerne kunne finde daglige resuméer, fakta og analyser.

### **TID TIL AT STEMPEL UD AF FABRIKKEN?**

I november afholdt det Samfundsvidenskabelige Fakultet og DJØF et webinar om, hvordan vi kan bruge erfaringerne fra Corona-krisen til at gentænke vores arbejdsvaner, så de bliver bedre – for produktiviteten, for samfundøkonomien og for den enkeltes trivsel. Her bidrog Steen E. Navrbjerg fra FAOS med forskningsbaseret viden om virtuel ledelse og hjemmearbejde under krisen. Han gav bl.a. bud på, om det gør os mere eller mindre produktive at arbejde hjemmefra. Om det er sværere at være leder, når dine medarbejdere sidder et andet sted. Og hvordan forandringerne og afstanden til kolleger påvirker den enkelte.

### **NORDISK MINISTERRÅDSKONFERENCE OM FREMTIDENS ARBEJDE**

I november afholdt beskæftigelsesministeriet en nordisk ministerrådskonference om fremtidens arbejde. Her deltog Anna Ilsøe og Trine P. Larsen fra FAOS med oplæg om atypisk arbejde i Norden før og efter Corona-krisen, på baggrund af et større forskningsprojekt om fremtidens arbejdsmarked i Norden.

### **SOCIOLOGISKE PERSPEKTIVER PÅ CORONA-KRISEN**

I oktober afholdt Dansk Sociologiforening og Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, Københavns Universitet, et webinar om de samfundsmæssige konsekvenser af Corona-epidemien, hvor resultaterne fra tre forskningsprojekter blev præsenteret. Fra FAOS deltog lektor Anna Ilsøe, som fortalte om, hvordan Corona-krisen har afdækket blinde pletter i de nordiske arbejdsmarkedsdata.

### **VIRTUEL LEDELSE UNDER CORONA-KRISEN**

I løbet af 2020 har FAOS og CBS sammen afholdt en lang række seminarer og workshops om virtuel ledelse under Corona-krisen. Steen E. Navrbjerg fra FAOS og Dana Minbaeva fra CBS har på baggrund af forskningsresultater belyst, hvad der sker med medarbejderes produktivitet, når de arbejder hjemme; hvilke typer ledere, der har klaret det bedst under krisen; hvilke projekter og arbejdsfunktioner, der kan klares lige så godt virtuelt som ved fysiske møder og hvilken betydning uformel vidensdeling har – og hvad der sker med vidensdelingen, når mange arbejder hjemme.

### **BESKÆFTIGELSE, JOBKVALITET OG ARBEJDSFORHOLD I EUROPAS OFFENTLIGE SEKTOR SIDEN FINANSKRISEN**

I marts afholdt ETUI – European Trade Union Institute – et webinar med deltagelse af forskere og ansatte fra nationale og europæiske arbejdsmarkedsorganisationer, hvor bogen 'Working under pressure' blev præsenteret. Mikkel Mailand fra FAOS har været med til at redigere bogen, der fokuserer på, hvordan udviklingen i beskæftigelse, jobkvalitet og relationerne mellem parterne i den offentlige sektor har udviklet sig rundt om i Europa – og om der er en sammenhæng mellem jobkvalitet og kvaliteten af den offentlige service. På seminaret blev projektets resultater fra en række lande, herunder Danmark, præsenteret.

## Nye forskningsprojekter i 2020

I 2020 opstartede FAOS fire nye forskningsprojekter. De fire projekter er med til at styrke FAOS' forskning og sætter fokus på nye udfordringer inden for arbejdsmarkedsforskning.

### 1 Virtuel ledelse under Corona-krisen

Corona-epidemien har på ekstremt kort tid ændret mange menneskers arbejdsformer. Mange skulle finde måder at arbejde hjemmefra på, og nye arbejdslivsbalancer skulle etableres. På virksomhedsplan har mange ledere oplevet at skulle lede møder på nye måder. Dette projekts formål er at belyse, hvordan ledelser tackler personaleledelse virtuelt under corona-krisen. Projektet er finansieret af Innovationsfondens CO-VID-19 særbevilling.

Projekttitel: Virtuel ledelse under Corona-krisen

Bevilling til FAOS: 429.270 kroner

Projektansvarlig: Steen E. Navrbjerg

Projektperiode: April 2020 – januar 2021

### 2 Atypiske ansatte i atypiske tider:

#### Regeringens coronahjælpepakker og deres effekter

Dette projekt analyserer beskæftigelses- og indkomstsikkerhed for atypisk beskæftigede i lyset af regeringens hjælpepakker og eksisterende regler og ordninger. Det drejer sig om dem på marginal deltid (under 15 timer pr. uge), tidsbegrænset ansatte, freelancere, vikarer og platformsarbejdere. Projektet er finansieret af det Samfundsvidenskabelige Fakultet, Københavns Universitet.

Projekttitel: Atypiske ansatte i atypiske tider

Bevilling til FAOS: 75.000 kroner

Projektansvarlige: Anna Ilsøe og Trine P. Larsen

Projektperiode: Marts 2020 – juni 2020



**3 Arbejdsvilkår og arbejdsmarkedsrelationer inden for småbørnsinstitutioner og ældrepleje**

FAOS er partner i det komparative EU-projekt 'Social Dialogue in welfare services - employment relations, labour market and social actors in the care services' (SOWELL). Projektet fokuserer på arbejdsvilkår, arbejdsmarkedsrelationer og servicekvalitet inden for småbørnsinstitutioner og ældrepleje i Danmark, Holland, Italien, Slovenien, Spanien og Tyskland. Projektet skal blandt andet undersøge, hvordan aktørerne inden for de to velfærdsområder balancerer budgetrestriktioner, servicedækning, kvalitet af servicen og jobkvalitet. Projektet er finansieret af EU-Kommissionen og ledes af Milano Universitet. FAOS står for analyserne af Danmark.

Projekttitel: Social Dialogue in welfare services - employment relations, labour market and social actors in the care services (SOWELL)  
 Bevilling til FAOS: 334.205 kroner  
 Projektansvarlige: Nana Wesley Hansen og Mikkel Mailand  
 Projektperiode: Ultimo 2020 til ultimo 2022

**4 Arbejdsgiverorganisationernes og virksomhedernes rolle i velfærdspolitik**

FAOS er partner i det komparative EU-projekt 'Business and Welfare – Companies' preferences and their collective action in the European Union' (BAWEU). Projektet fokuserer på virksomheders og arbejdsgiverforeningers rolle i og anvendelse af velfærdspolitikker. Formålet med projektet er at få en bedre forståelse af, hvordan arbejdsgivernes velfærdspolitiske præferencer varierer mellem lande og sektorerne, og hvordan de har udviklet sig over tid, og endelig hvordan arbejdsgiverforeningernes rolle i repræsentationen af virksomhedernes interesser har udviklet sig. Landene i fokus er Danmark, Holland, Italien, Slovakiet og Tyskland. Projektet er finansieret af EU-Kommissionen og ledes af Milano Universitet. FAOS står for analyserne af Danmark.

Projekttitel: Business and Welfare – Companies preferences and their collective action in the European Union (BAWEU)  
 Bevilling til FAOS: 281.205 kroner  
 Projekansvarlig: Mikkel Mailand  
 Projektperiode: Ultimo 2020 til ultimo 2022

SJÆLLAND

# 28 arbejdsdage i træk er nu skrottet: Ny overenskomst for Fermern-arbejdere

Efter måneders forhandlinger har 3F landet en aftale med det hollandske selskab Fehrn Belt Contractors.



**FAGBLADET 3F**

FAGLIGT SOCIALT SKIPPING TEMAER NYHEDER FÆLLES UDVALGELSE INTERNATIONALT

12. november 2020 12:01 Af Peter Knudsen

## Hvad er den danske model?

I Danmark siger de fleste nej tak til at lovgive om mindsteløn, fordi vi har "den danske model". Få svar på hvad den danske model er.

Berlingske

## OK2020: Finanskrisens store dyk har bremset danskernes lønfest

... ved de netop påbegynte overenskomstforhandlinger. ... med et mere usikkert global økonomi er en visser cocktail.



Journalikken Tænkningen mandagmorgen

## Hvor resilient er det hyperfleksible arbejdsmarked?

Coronakrisens konsekvenser har tydeliggjort hullerne i den danske model: Freelancernes platformarbejdere og løstansatte var de første, der blev fyret, og de vanskeligste at s... krisen lære os noget om, hvordan man strukturer et arbejdsmarked sammen, der er mere for de atypisk ansatte.

Sundhed

## Forsker om OK21: Mangel på sygeplejersker, sosu'er og pædagoger kræver offensive løsninger

FAGHISTORISKEVING Udvalget til en kraftig styrkelse i antallet af ældre og flere børn er ved at blive en brændende platform for ændringer på det offentlige arbejdsmarked. Men hvem skal man tilknytte formidler, muligheder arbejdsmarkedet.

Forsiden af børsen.dk

# BORSEN.PRO FINANS

Nyheder | Seneste | Analyser

## Hjemmearbejde gør arbejdstiden kortere

Økonomi

AF THOMAS HANSEN/BERG PEDERSEN

Vi arbejder i køkkener, i stuer, i sommerhuse og på internetstude... hjemmekontorer i vores lejligheder. Gulvet trænger til at blive vasket, barmene er sultne, og nu hvor vi alligevel arbejder hjemme, kan vi lige så... ordne vasketøjet.

...spandemien har flyttet arbejdspladsen hjem i privatlivet, hvor... der fylder sammen med dagligdagen. Det koster på arbejdstiden, der... er blevet 40 minutter kortere, viser en ny undersøgelse fra Rockwool... For hjemmearbejdende med børn falder arbejdstiden i alt 50... overrasket, men havde egentligt regnet med, at arbejdstiden... der de som passende børn, havde været endnu mindre," siger Jacob... sion.

...men bygger på svar fra 544 personer under forårets nedlukning i... til. Respondenterne i undersøgelsen er overvejende personer... eller mellemlang uddannelse.

...er forventet

...Kristian, næstformand i Fagbevægelsens... tion, der repræsenterer mere end 1,5 mio. lønmodtagere... personers data er fra den første nedlukning, hvilket kun

06.01.20 • DIB • NYHEDER

## Forsker: Usikkerhed om fremtidig vækst påvirker OK-forhandlinger

Brexit, Trump og tysk stilstand vil sætte sit præg på overenskomstforhandlinger, forudsiger centerleder ved forskningscenter for Organisationsstudier (FAOS) på Københavns Universitet Søren Kaj Andersen. Det store stridspunkt bliver, om fol på de gode tider, vi har haft, eller de vanskelige venter forude.

Skal der være fokus på fortiden eller fremtiden? Det bliver et af de helt store overenskomstforhandlinger, forudsiger centerleder ved forskningscenter for Organisationsstudier (FAOS) på Københavns Universitet Søren Kaj Andersen

Corona og overenskomstforhandlinger: Svært, men har også uret uret, hvor vigtig en rolle mange af de offentligt ansatte spiller i samfundet, siger FOA's formand. Forhandlingsrunden til forhandlingsrunden går i dag ind i sidste fase.

→ [LÆS MERE OM OK2020](#)

**POLITIKEN**

## Offentligt ansatte kræver kontant coronabelønning: »Det værste, der kan ske, er, at man oplever, at man ikke bliver anerkendt«

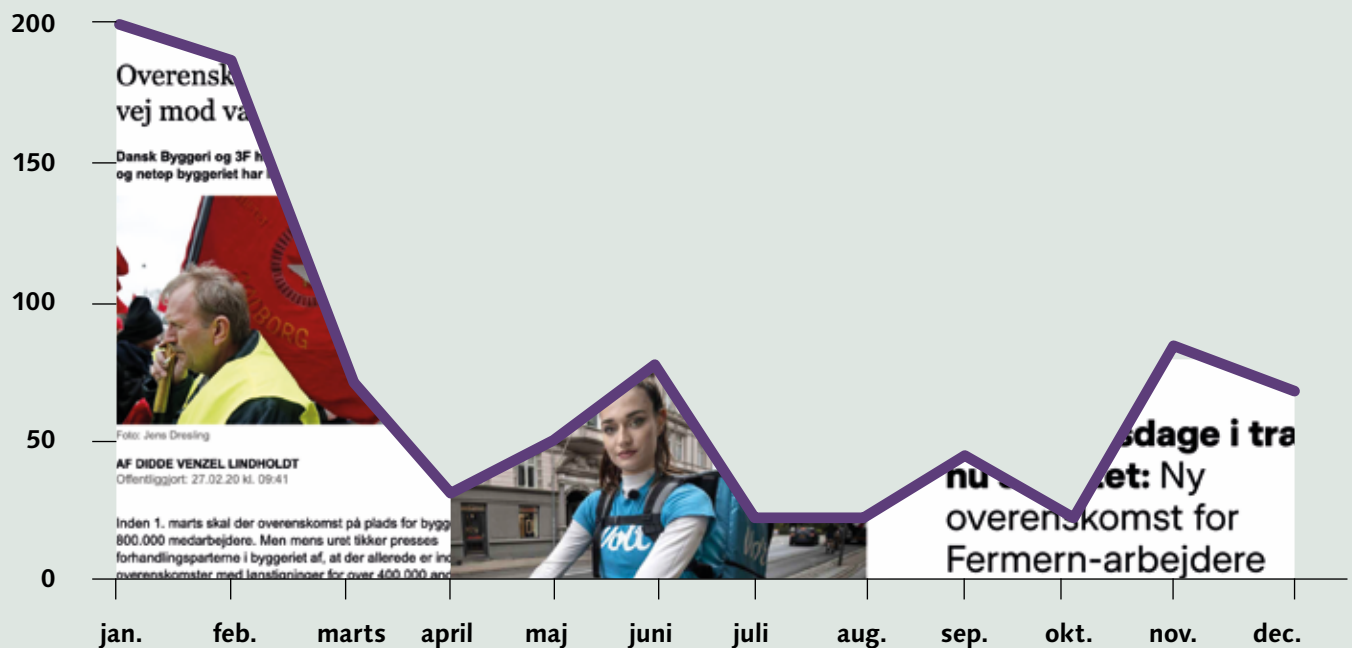
## FAOS i medierne

2020 blev pressemæssigt et specielt år for FAOS, hvor overenskomstforhandlinger på det private område prægede de første måneder af året. Da Corona-pandemien ramte, overtog det dagordenen. FAOS' forskere blev citeret i mindst 876 artikler, TV eller radioindslag i løbet af året.

FAOS har fokus på at formidle forskningsresultater til en bredere skare, end den vi når via internationale tidsskriftsartikler og videnskabelige formater. Udover at optræde som ekspertkilder i medierne, leverer FAOS' forskere analyser og kroniker til danske dag- og fagblade. I 2020 har især overenskomstforhandlinger på det private område, digitalisering og atypisk arbejde samt covid-19's konsekvenser på arbejdsmarkedet fyldt meget. Nedenstående graf viser udviklingen i presseomtaler i 2020.

### Pressehits 2020

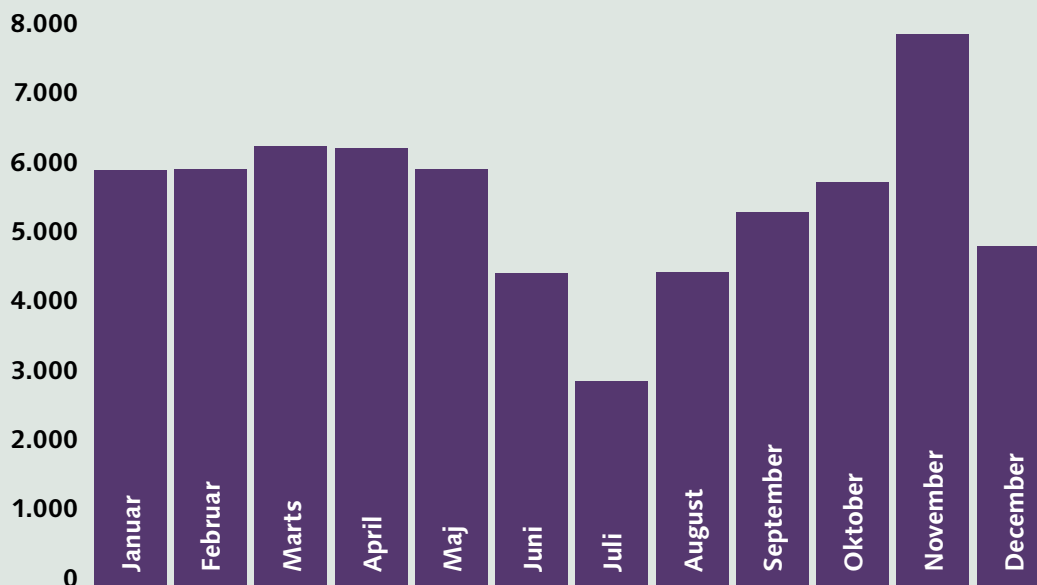
Antal mediehits



## FAOS.DK

FAOS' website bliver dagligt besøgt af både journalister, organisationsfolk, studerende og øvrige interesserede. I 2020 besøgte godt 65.000 faos.dk. Udover nyheder, fakta, artikler og rapporter tiltrak FAOS' daglige presseresumeer fra overenskomstforhandlingerne på det private område mange besøgende. Trafikken kommer primært fra FAOS' nyhedsmail, Twitter og Facebook.

### Besøg på faos.dk



## Hvad læser de besøgende

### Mest læste nyheder i 2020

- 1 Mange oplever stigende produktivitet under Corona-krisen
- 2 Covid-19: Virtuel ledelse under Corona-krisen
- 3 OK20: Livsfaseoverenskomsten udfoldet, dumping uforløst og Corona som joker
- 4 Covid-19: Atypiske ansatte i atypiske tider
- 5 Aftalesystemerne på det offentlige og private arbejdsmarked – forskelle og ligheder

### Mest besøgte faktasider i 2020

- 1 De gule
- 2 Den Danske Model
- 3 Septemberforliget
- 4 Fagforeninger
- 5 Arbejdskraftens frie bevægelighed

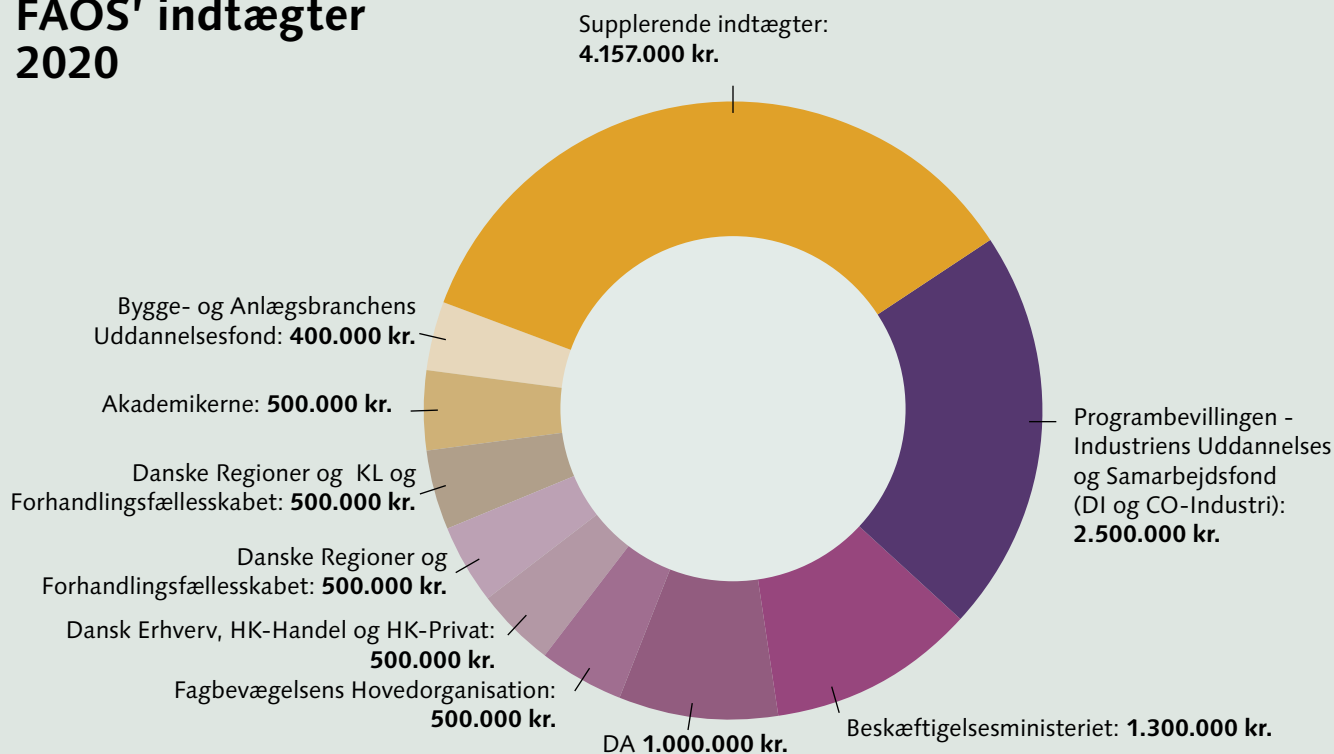
### Mest downloadede rapporter i 2020

- 1 Virtuel ledelse under Corona-krisen
- 2 Uber in the Nordic countries: Challenges and adjustments
- 3 Arbejdsgiverorganisationer i Danmark
- 4 Digitalisering af arbejdsmarkedet
- 5 Lønsystemer i den offentlige og den private sektor

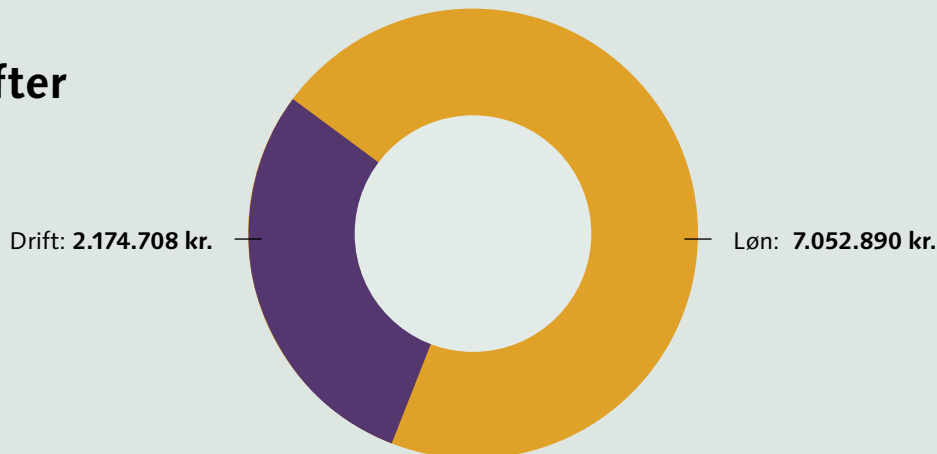
## Økonomi

Grundstammen i FAOS' økonomi er programbevillingen, der knytter sig til forskningsprogrammet. Den nuværende grundbevilling dækker årene 2019 -23 og udgjorde i 2020 7.700.000 kroner, hvilket svarede til 67 procent af de samlede bevillinger. Udover programbevillingen stammer FAOS' indtægter fra en række supplerende bevillinger, der er knyttet til specifikke projekter. De supplerende bevillinger kommer i vid udstrækning fra samme bidragsydere som programbevillingen, men også fra kilder som Det Frie Forskningsråd og Europa Kommissionen.

### FAOS' indtægter 2020



### FAOS' udgifter 2020





## Ansatte ved FAOS

Søren Kaj Andersen, centerleder, lektor, ph.d.  
 Mikkel Mailand, forskningsleder, lektor, ph.d.  
 Steen E. Navrbjerg, lektor, ph.d.  
 Trine P. Larsen, lektor, ph.d.  
 Anna Ilsøe, lektor, ph.d.  
 Jens Arnholtz, lektor, ph.d.  
 Nana Wesley Hansen, lektor, ph.d.  
 Christian Lyhne Ibsen, lektor, ph.d. (retur fra orlov 1.1.21)  
 Mark Friis Hau, post.doc. (fra 1.10.20)  
 Jonas Hulgård Kristiansen, ph.d.-stipendiat (fra 1.3.21)  
 Christian Haldrup, ph.d.-stipendiat (fra 1.3.21)  
 Carsten Jørgensen, forskningsfuldmægtig, cand.phil. (deltid)  
 Mikkel Krogh, informationskoordinator, cand.scient.soc.  
 Maria Hansen, videnskabelig assistent, cand.scient.soc. (fra 1.1.21)  
 Astrid Stampe Lovelady, videnskabelig assistent, ph.d. (deltid fra 1.6.21)  
 Frida Lilli Schlanbusch Nørkjær, AC-medarbejder (deltid)  
 David Tobias Juul Lauesen, studentermedhjælper  
 Henriette Krøll Tell, videnskabelig assistent, cand.scient.anth. (fra 1.7.21)  
 Jesper Due, professor, fil.dr., emeritus  
 Jørgen Steen Madsen, professor, fil.dr., emeritus

## Publikationer 2020

FAOS har i 2020 publiceret mere end i de tre foregående år og har således ikke på den front været mærket af Corona-pandemiens begrænsninger. Der blev publiceret otte FAOS rapporter og 16 videnskabelige artikler, der bl.a. dækker ti kapitler i bøger og rapporter, hvoraf de otte var engelsksprogede. Flere af artiklerne er knyttet til et stort Nordisk projekt – 'Future of Work in the Nordic countries', hvor Anna Ilsøe og Trine P. Larsen har været blandt de bærende kræfter. Herudover publicerede vi seks tidskriftsartikler, hvoraf de fem var engelsksprogede.

FAOS har også publiceret en række rapporter og bøger i samarbejde med kolleger i ind- og udland. Her bør især storværket i fire bind 'Det offentlige aftalesystems historie I-IV' fremhæves. Bøgerne er skrevet af FAOS' stiftere Jesper Due og Jørgen Steen Madsen og vil forhåbentligt blive et gavnligt opslagsværk for alle, der beskæftiger sig med udviklingen af det offentlige aftale- og forhandlingssystem.

FAOS' første engelsksprogede bog om trepartssamarbejdet i Danmark, Østrig og Holland bør også nævnes. 'Corporatism since the Great Recession - Challenges to Tripartite Relations in Denmark, the Netherlands and Austria' er skrevet af Mikkel Mailand og viser, at trepartssamarbejdet trives ganske godt i mindre europæiske lande – hvilket er i modstrid med den dominerende internationale litteratur på området.

Endelig har en større rapport om virtuel ledelse under Corona-krisen, der er skrevet af Steen E. Navrbjerg i samarbejde med Dana Minbaeva fra CBS, tiltrukket sig stor opmærksomhed. Rapporten er resultatet af et projekt om virtuel ledelse under Corona-krisen, hvor forfatterne har interviewet en lang række virksomhedsledere og medarbejdere om deres erfaring med digitale møder og hjemmearbejde.



## **FAOS rapporter**

### **Nr. 183: Økonomisk usikkerhed og forsigtige tilnærmelser - forventninger til OK21**

*Nana Wesley Hansen & Mikkel Mailand*

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, december 2020

### **Nr. 182: EU og arbejdsmarkedet 2017-20**

*Jens Arnholtz, Trine P. Larsen & Mikkel Mailand*

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, oktober 2020

### **Nr. 180: FH og Den danske model**

*Nana Wesley Hansen & Mikkel Mailand*

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, oktober 2020

### **Nr. 179: Lønssystemer i den offentlige og den private sektor**

*Mikkel Mailand*

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, august 2020

### **Nr. 178: Forligsinstitution og koordinering af aftaleforhandlingerne**

*Nana Wesley Hansen*

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, august 2020

### **Nr. 177: OK20: Livsfaseoverenskomsten udfoldet, dumping uforløst og corona som joker**

*Søren Kaj Andersen & Nana Wesley Hansen*

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, juni 2020

### **Nr. 176: The Hilfr agreement - Negotiating the platform economy in Denmark**

*Anna Ilsøe*

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, marts 2020

### **Nr. 175: Personal Household Service Quality project - Job Quality and Industrial Relations in the Personal and Household Services Sector**

*Mikkel Mailand & Trine P. Larsen*

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, januar 2020

## Videnskabelige artikler

### **The EU's work-life balance directive:**

#### **A lost opportunity for the UK in gender equality?**

*Caroline de la Porte, Trine P. Larsen, FAOS & Dorota Szelewa*

Kapitel i bogen *Whither Social Rights in (Post-) Brexit Europe* af Matthew Donoghue og Mikko Kuisma (red.), Social Europe Publishing and the Friedrich-Ebert Stiftung, december 2020

### **Atypisk beskæftigede i atypiske tider:**

#### **Regeringens coronahjælpepakker og deres effekter**

*Trine P. Larsen, Anna Ilsoe & Emma S. Bach, FAOS*

Artikel i *Samfundsøkonomen*, december 2020

### **Coronakrisen på kanten af arbejdsmarkedet**

*Anna Ilsoe & Trine P. Larsen, FAOS*

Kapitel i 'Det epidemiske samfund', redigeret af Ole B. Jensen og Nikolaj Schultz, Hans Reitzels Forlag, december 2020

### **Summary: Digital change and continuity in the Nordic Future of Work project**

*J. E. Dølvik, B. Rolandsson, T. Alasoini & Anna Ilsoe*

Kapitel i rapporten: *Digital transformation of traditional work in the Nordic countries*, Nordisk Ministerråd, november 2020

### **Nordic manufacturing in transition**

#### **- Perspectives on digitalization and skill requirements**

*Bertil Rolandsson, Tuomo Alasoini, Jon Erik Dølvik, Anna Hedenus, Trine Pernille Larsen og Anna Ilsoe, FAOS Johan Røed-Steen & Elisabeth Hjelm*

Kapitel i rapporten: *Digital transformation of traditional work in the Nordic countries*, Nordisk Ministerråd, november 2020

### **Digitalization of services - A diverse picture**

*Jon Erik Dølvik, Tuomo Alasoini, Anna Hedenus, Anna Ilsoe og Trine Pernille Larsen, FAOS, Johan Røed Steen & Bertil Rolandsson*

Kapitel i rapporten: *Digital transformation of traditional work in the Nordic countries*, publiceret af Nordisk Ministerråd, november 2020

### **Mellemlederen og fremtidens arbejdsmarked**

*Trine P. Larsen & Anna Ilsoe, FAOS*

Kapitel i 'Håndbog for mellemledere'. Antologi af Henrik Holt Larsen og Lilian Mogensen, Djøf Forlag, november 2020

**Commission entrepreneurship and EU employment policy  
– The fate of a former darling**

*Mikkel Mailand, FAOS*

Artikel i European Journal of Industrial Relations, oktober 2020

**The coronavirus crisis reveals blind spots in Nordic labour market data  
– A sociological perspective**

*Anna Ilsoe & Trine P. Larsen, FAOS*

Artikel i Acta Sociologica, oktober 2020

**Growing Apart: Efficiency and Equality in the German and Danish VET Systems**

*Christian Lyhne Ibsen, FAOS & Kathleen Thelen*

Artikel publiceret af Michigan State University, august 2020

**Social partner responses in the Nordic platform economy**

*Anna Ilsoe, FAOS, Kristin Jesnes & Marianne Hotvedt*

Kapitel i rapporten Platform work in the Nordic models, Nordisk Ministerråd, maj 2020

**Collective agreements for platforms and workers  
– two cases from the Nordic countries**

*Anna Ilsoe, FAOS & Kristin Jesnes*

Kapitel i rapporten Platform work in the Nordic models, Nordisk Ministerråd, maj 2020

**Digital platforms at work. Champagne or cocktail of risks?**

*Anna Ilsoe & Trine Pernille Larsen, FAOS*

Kapitel i antologien The Impact of the Sharing Economy on Business and Society, Routledge, maj 2020

**The work-life balance directive: Towards a gender equalizing EU regulatory welfare state?**

*Caroline de la Porte, Trine P. Larsen, FAOS & Dorota Szelewa*

Artikel i særnummeret 'The Reassertion of the Regulatory Welfare State' i Annals of the American Academy of Political and Social Science, maj 2020

**Moving In and Out of the Shadow of European Case Law: the Dynamics of Public Procurement in the Post Post Ruffert Era**

*Bjarke Refslund, Karen Jaehrling, Mathew Johnson, Aristeia Koukiadaki & Trine P. Larsen, FAOS*

Artikel i Journal of Common Market Studies, maj 2020

**The role of physical space in labour–management cooperation: A microsociological study in Danish retail**

*Anna Ilsoe & Jonas Felbo-Kolding, FAOS*

Artikel i Economic and Industrial Democracy, marts 2020

## Øvrige artikler

### **Faos: Her er covid-19-hjælpepakkerens vindere og tabere**

*Trine P. Larsen & Anna Ilsøe*

Kronik i Altinget, december 2020

### **OK21: Fra hårdt mod hårdt til forsigtige tilnærmelser**

*Nana Wesley Hansen & Mikkel Mailand*

Analyse i A4 Overenskomst, december 2020

### **Hilfr-aftalen – et nybrud i det danske aftalesystem**

*Anna Ilsøe, Jens Kristiansen, Søren Kaj Andersen, Catherine Jacqueson & Martine Stigelund Hvidt*

Analyse af FAOS (Sociologisk Institut) og WELMA (Det Juridiske Fakultet), november 2020

### **Forskere: Coronakrisen kan revolutionere vores arbejdsliv**

*Steen E. Navrbjerg & Dana Minbaeva, CBS*

Kronik i Altinget, august 2020

### **Derfor kan EU-mindsteløn underminere den danske model**

*Jens Arnholtz*

Debatindlæg på Altinget, juni 2020

### **Forskere: Coronakrisen rammer platformøkonomien skævt**

*Anna Ilsøe & Trine P. Larsen*

Debatindlæg på Altinget, maj 2020

### **Forskere: Regeringens hjælpepakker afslører huller i det sociale sikkerhedsnet**

*Anna Ilsøe & Trine P. Larsen*

Kronik på Altinget, april 2020

### **OK20: Livsfaseoverenskomst i en coronatid**

*Nana Wesley Hansen & Søren Kaj Andersen*

Analyse bragt i Politiken, marts 2020

## **Bøger og øvrige rapporter**

### **Digital Transformations of Traditional Work in the Nordic Countries**

*Bertil Rolandsson, Trine P. Larsen, Anna Ilsøe, FAOS, m.fl.*

Rapport publiceret af Nordisk Ministerråd, november 2020

### **Det offentlige aftalesystems historie I-IV**

*Jesper Due & Jørgen Steen Madsen, FAOS*

Firebindsværk publiceret af Syddansk Universitetsforlag, oktober 2020

### **Corporatism since the Great Recession**

**- Challenges to Tripartite Relations in Denmark, the Netherlands and Austria**

*Mikkel Mailand, FAOS*

Bog publiceret af Edward Elgar, september 2020

### **Virtuel ledelse under corona-krisen – de kvalitative resultater**

*Steen E. Navrbjerg, FAOS & Dana Minbaeva, CBS*

Rapport publiceret af FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet og CBS, juni 2020

### **Working under pressure: employment, job quality and labour relations in Europe's public sector since the crisis**

*Redigeret af Maarten Keune, Nuria Elena Ramos Martin & Mikkel Mailand, FAOS*

Antologi publiceret af European Trade Union Institute, marts 2020





# FaOS

Forskningscenter for  
Arbejdsmarkeds- og  
Organisationsstudier

Sociologisk Institut  
Københavns Universitet  
Øster Farimagsgade 5  
Postboks 2099  
1014 København K  
Tlf. 35 32 32 99  
E-mail [faos@sociology.ku.dk](mailto:faos@sociology.ku.dk)  
[www.faos.dk](http://www.faos.dk)



SOCIOLOGISK INSTITUT  
KØBENHAVNS UNIVERSITET

ISBN 978-87-93320-24-6