



FaOS

beretning 2021



SOCIOLOGISK INSTITUT
KØBENHAVNS UNIVERSITET

FAOS beretning 2021

Copyright 2021 FAOS

Printed in Denmark 2022

ISBN 978-87-93320-54-3

ISSN (tryk) 1904-8815

ISSN (online) 1904-8823

Tekst og redigering: Mikkel Krogh

Layout: wayfab ApS

Tryk: Nofoprint a/s, Helsingør

Oplag: 160 eks.

Forord	5
Forskningsprogram	6
Seminarer	8
Nye forskningsprojekter	10
FAOS i medierne	14
Faos.dk	16
Økonomi	18
Ansatte hos FAOS	19
FAOS publikationer	20

FORORD

I 2021 var også FAOS præget af Corona-pandemien. Det betød hjemmearbejde, og at størstedelen af vores møder, konferencer og seminarer enten blev aflyst, udskudt eller gennemført online. Nedlukningerne påvirkede FAOS-ansatte på forskellig vis, men det var ikke desto mindre kærkomment for alle, at vi senere hen på året kunne komme til at møde kollegaer og andre på mere almindelig vis.

Første halvår af 2021 stod i overenskomstfornyelsens tegn. Overenskomstfornyelserne i den offentlige sektor har i det sidste årti generelt været turbulente, men da sygeplejerskestrejken brød ud, var det første gang siden lærerlockouten i 2013, at det kom til en egentlig konflikt. Konflikten strakte sig hen over sommeren og kom til at holde FAOS travlt beskæftiget med bl.a. medieoptræden. Lektor Nana Wesley Hansen blev på den baggrund den syvende mest citerede forsker på Københavns Universitet i 2021 – og det endda i et år, hvor medierne på grund af Corona-pandemien var præget af sundhedsfaglige forskere. Der var også anderkendelse til FAOS, da lektor Christian Lyhne Ibsen modtog den amerikanske arbejdsmarkedsforskerforening, LERA's, årlige uddeling af 'John T. Dunlop Outstanding Scholar Award' for hans bidrag til den internationale arbejdsmarkedsforskning.

Året sluttede på trist vis for FAOS, da tidligere centerleder og medstifter af FAOS, professor emeritus Jesper Due, gik bort efter længere tids sygdom. Jesper var en akademisk entreprenør, som sammen med professor emeritus Jørgen Steen Madsen grundlagde og udviklede FAOS. Deres videnskabelige arbejde og bøger om det danske organisations- og aftalesystem påvirker i vid udstrækning stadig FAOS' forskning i dag. Det handler både om indholdet i forskningen og den måde, vi arbejder på. Jesper var aktiv indtil det sidste og publicerede sammen med Jørgen i 2021 et monumentalt 4-bindsværk om det offentlige aftalesystems historie.

FAOS står nu omtrent midt i den femårige programperioden 2019-23. I beretningens første artikel kan der læses en status over, hvad vi har bedrevet i periodens tre første år.

Vores økonomiske fundament blev yderligere styrket i 2021, da Finansforbundet sluttede sig til kredsen af organisationer, der bidrager økonomisk til vores forskningsprogram. Rygraden i FAOS' finansiering er programbevillingen, som består af bidrag fra Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond, Dansk Arbejdsgiverforening, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Kommunernes Landsforening, Danske Regioner, de faglige organisationer i Forhandlingsfællesskabet, Akademikerne, Dansk Erhverv, HK/Privat, HK/Handel, Bygge- og Anlægsbranchens Uddannelsesfond, Finansforbundet og Beskæftigelsesministeriet. Tak til alle finansierende parter for støtten og tak til Københavns Universitet og Sociologisk Institut, der danner rammen om vores forskningscenter.

Vi ser frem til fortsat godt samarbejde med alle de nævnte parter.

Go' læselyst!

København, april 2022

Søren Kaj Andersen
Centerleder, lektor, ph.d.

Mikkel Mailand
Forskningsleder, lektor, ph.d.

FAOS forskningsprogram 2019-23 – en midtvejsstatus

Her godt halvvejs i programperioden er det tid til at gøre status. Hvad har vi bedrevet, og hvad har vi endnu ikke indfriet? Blandt kerneområderne er det traditionen tro 'Det kollektive aftalesystem', hvor aktiviteten har været størst. Blandt indsatsområderne markerer 'Fremtidens arbejdsmarked' sig som det mest aktive.

I mange år har FAOS primært været finansieret af 5-årige bevillinger, hvortil der knytter sig et forskningsprogram. Forskningsprogrammet er ikke en femårsplan, der skal opfyldes til punkt og prikke, men en rettesnor, der giver en indikation af hvilke områder og problematikker, vi vil beskæftige os med i perioden. Kigger vi tilbage, følger vi i vid udstrækning de spor, der ligger i forskningsprogrammet, men uforudsete temaer har også sat sit præg, fx Corona-pandemien.

Det nuværende forskningsprogram blev præsenteret i FAOS' årsberetning for 2019. Det er delt op i kerneområder, som er de klassiske områder, FAOS altid forsker i, og indsatsområder, som der gennemføres forskning inden for, i det omfang det lykkes at skaffe supplerende midler hertil. Og det er i høj grad lykkedes.

Groft sagt består outputtet af FAOS' forskning af fire ikke skarpt adskilte typer af aktiviteter: 1) publikationer, 2) formidling via medier, 3) seminarer og konferencer, 4) undervisning, kurser og oplæg. Seminarer og konferencer har i 2020-21 været begrænset af Corona, men nogle arrangementer blev dog gennemført, primært som online arrangementer. FAOS' undervisning og kurser har også været af begrænset omfang i program-perioden, mens omfanget af oplæg fra FAOS' forskere lå relativt højt. Vi har endvidere optrådt i relativt stort omfang i medierne, og antallet af publikationer har også ligget forholdsvist højt.

Kerneområderne

Analysen af *Det kollektive aftalesystem*, herunder af de tilbagevendende overenskomstfornyelser, har altid stået centralt i FAOS' forskning. Det er da også det kerneområde, der i denne programperiode kan fremvise mest aktivitet og output i form af bøger, rapporter og artikler. Alene i 2020 blev der publiceret tre bøger inden for kerneområdet, herunder et firebindsværk om det offentlige aftalesystems historie og en engelsksproget bog, der sætter det danske trepartssamarbejde ind i en komparativ sammenhæng. Det er også under kerneområdet blevet til en del rapporter, bl.a. tre rapporter, der sammenligner den private og offentlige sektors aftalesystemer, udgivet i 2020. Det offentlige aftalesystem fyldte i det hele taget meget, især i mediedeltagelsen, hvilket bl.a. skyldtes det relativt høje konfliktniveau i de senere år.

Selvom aktiviteten har været mindre på de andre kerneområder, er der også sket noget her, ikke mindst inden for *Det virksomhedsbaserede aftalesystem*. Det skyldes ikke mindst, at Covid-19 gav anledning til et forskningsprojekt om ledelse under nedlukningen, der kastede mange oplæg, mediedeltagelse og kortere artikler af sig. Fra kerneområdet *Organisationssystemet* kan fremhæves en meget efterspurgt rapport fra 2021 om lønmodtagernes faglige organisering, en gennemgribende revision af den populære håndbog for tillidsrepræsentanter samt fire rapporter om den europæiske industris rammebetingelser fra 2019. Året efter publicerede vi den tredje rapport i serien 'EU og arbejdsmarkedet' under kerneområdet *EU og arbejdsmarkedsreguleringen*.

FAOS' forskning

- Kerneområder
- Indsatsområder



Indsatsområderne

Fremtidens arbejdsmarked er entydigt det indsatsområde, der har kastet mest aktivitet og output af sig i løbet af de sidste tre år. Atypiske ansatte og platformsarbejde er i den grad kommet i fokus, både i organisationerne, hos politikerne og i den akademiske verden. Det giver gode muligheder for at få forskningen finansieret. Blandt de mange publikationer kan rapporter fra det nordisk komparative projekt 'Future of Work' fremhæves samt en lang række videnskabelige og kortere artikler.

Indsatsområdet *Udenlandsk arbejdskraft* har tidligere fyldt mere på FAOS end nu, men vi har stadig væsentlige aktiviteter og output her. Ikke mindst er det blevet til en antologi om udstationering på det velestimerede Routledge-forlag, et projekt om udenlandsk arbejdskraft og erhvervsuddannelser samt en række videnskabelige artikler. *Virksomhedernes værdikæder* er for første gang fremhævet i et FAOS forskningsprogram. I relation hertil er der publiceret to rapporter i 2019 i forbindelse med et europæisk komparativt projekt om arbejdsmarkedsforhold i forskellige led af svineindustriens værdikæder.

Kommende aktiviteter

En del af aktiviteterne for den resterende del af programperioden er på nuværende tidspunkt planlagt. Inden for kerneområderne drejer det sig bl.a. om projekter og publikationer om overenskomstfornyelsen i den private sektor i 2023, om samspillet mellem sociale medier og overenskomstforhandlinger, om kompetencebehov i handelsbranchen og om betydningen af den europæiske arbejdsmarkedsregulering for FH-fagbevægelsen og dets medlemmer. Også på kerneområderne afsluttes komparative projekter om løn- og arbejdsvilkår inden for børne- og ældresektorerne, og om arbejdsgivernes rolle i arbejdsmarkeds- og velfærdspolitik. På indsatsområderne kan vi bl.a. se frem til afslutning af publikationer om platformsarbejde, om udstationering, om arbejdsmarkedsrelationer under algoritme-ledelse og inden for luftfarten, og om betydningen af udlicitering for løn og arbejdsvilkår.

Når programperioden er forbi, forventer vi at have gennemført mindst 25 projekter, have færdiggjort omkring 200 publikationer og være blevet citeret i medierne omkring 4.000 gange. Det mener vi selv er et relativt højt aktivitetsniveau.

FAOS seminarer

Corona-pandemiens fortsatte hærgen i 2021 betød, at en række planlagte seminarer igen måtte afholdes som webinarer. Det lykkedes dog at gennemføre FAOS' traditionsrige sommeruniversitet om Den Danske Model i august, inden landet igen lukkede ned. Udover egne kurser og webinarer optrådte FAOS' forskere også som oplægsholdere og paneldeltagere til eksterne arrangementer inden for arbejdsmarkedsområdet nationalt som internationalt. Vi bringer her et udpluk fra året, der gik.

PANDEMIC SOCIETIES: A COMPARATIVE PERSPECTIVE

Dansk sociologiforening afholdt den 27. maj 2021 en større virtuel konference om konsekvenserne af Covid-19 pandemien, hvor en række forskere præsenterede resultater fra forskningsprojekter. Formand for Dansk Sociologiforening, lektor Anna Ilsøe, åbnede konferencen og deltog som moderator på konferencens spor om arbejdsmarkedet. Lektor Steen E. Navrbjerg præsenterede resultaterne fra sit forskningsprojekt om virtuel ledelse under pandemien, mens Trine P. Larsen holdt oplæg om resultaterne fra sit og Anna Ilsøes forskningsprojekt, der har set nærmere på effekten og fordelingen af de danske hjælpepakker under Corona-krisen.

ILERA'S 19. VERDENSKONGRES

ILERA – International Labour and Employment Relations Association – afholdt verdenskongres i Lund i Sverige i midten af juni, hvor arbejdsmarkedsforskere, politikere og praktikere fra hele verden mødtes for at dele den nyeste viden på arbejdsmarkedsområdet. FAOS' centerleder Søren Kaj Andersen sad i kongressens akademiske komité og deltog i flere paneldebatter som henholdsvis moderator og oplægsholder, hvor han især bidrog med sin viden om den særlige rolle, arbejdsmarkedets parter spiller på de nordiske arbejdsmarkeder.

WEBINAR: ATYPISK BESKÆFTIGEDE OG INNOVATIVE POLICY RESPONSES

FAOS afholdt den 1. juli 2021 et online frokostwebinar om atypisk beskæftigede og innovative policy responses. På webinaret præsenterede Trine P. Larsen og Anna Ilsøe de første resultater fra forskningsprojektet Breakback, som har undersøgt atypisk beskæftigede og deres forhold til fagbevægelsen. Projektet giver eksempler på danske fagforeningers *innovative policy responses* med henblik på at sikre løn og arbejdsvilkår blandt forskellige grupper af atypisk beskæftigede.



DEN DANSKE MODEL – EROSION ELLER STABILITET?

FAOS afholdt i august 2021 et nyt og opdateret sommerkursus om Den Danske Model. Kurset var målrettet repræsentanter og medarbejdere fra arbejdsgiverorganisationer, offentlige institutioner og fagforeninger. Gennem oplæg fra forskere, eksterne eksperter og praktikere fik deltagerne bud på, hvilke udfordringer det danske arbejdsmarkedssystem står overfor nu og i de kommende år. Sommerkurset gentages i august 2022, og man kan læse mere om indhold og tilmelding på faos.dk.

COVID-19 I ET HR-PERSPEKTIV

I januar 2021 afholdt foreningen for HR professionelle og executives (NOCA) en virtuel møderække om, hvordan Corona-krisen har påvirket arbejdsmarked, ledelse og HR praksis. Lektor Steen E. Navrbjerg var oplægsholder og fortalte om de foreløbige resultater i forskningsprojektet 'Virtuel ledelse under covid-19'. Projektet har set nærmere på, hvordan ledelser i virksomheder og institutioner tackler udfordringen med virtuel personaleledelse under Corona-krisen. Yderligere undersøger projektet, hvilke permanente konsekvenser de nye erfaringer med distanceledelse får på arbejdspladser.

WEBINAR OM FREMTIDENS ARBEJDSMARKED I NORDEN

Hvordan ser fremtidens arbejde i Norden ud? Hvem bliver vinderne og taberne, og hvad betyder udviklingen for de nordiske arbejdsmarkedsmønstre? Det var temaet for et webinar i marts 2021 arrangeret af Centrum för forskning om arbete och sysselsättning, Gøteborg Universitet. Her kunne deltagerne bl.a. høre lektor Anna Ilsøe og lektor Trine P. Larsen give deres på fremtidens arbejdsmarked i de nordiske lande.

Projektbevillinger i 2021

I 2021 igangsatte FAOS syv nye forskningsprojekter. De syv projekter er med til at styrke FAOS' forskning og sætter fokus på aktuelle udfordringer inden for arbejdsmarkedsforskning.

1 Atypisk beskæftigede og fagbevægelsen

Trine P. Larsen og Anna Ilsøe undersøger i et nyt projekt atypisk beskæftigedes relation til fagbevægelsen. Projektet består af to delprojekter, som vil give information og ny viden om 1) omfanget af atypisk beskæftigede inden for udvalgte områder, som 3F organiserer, 2) hvilke former for atypisk beskæftigelse, der trækkes på i de udvalgte sektorer, og hvad der kendetegner de atypisk beskæftigede, samt 3) deres tilknytning til fagforeningen, og 4) hvad det er for fagforeningsservices- og ydelser, som de mere præcist efterlyser. Projektet udføres på opdrag af 3F.

Projekttitle: Atypisk beskæftigede og fagbevægelsen

Projektansvarlige: Anna Ilsøe og Trine P. Larsen

Projektperiode: Februar 2021 – december 2021

Bevilling til FAOS: 870.842 kroner

2 Afdækning af huller i udstationerede arbejders sikkerhedsnet

Projektet skal forbedre vidensgrundlaget for regulering af udstationering i EU. Det centrale mål er at identificere, hvornår og hvordan der opstår huller i de udstationerede arbejdstageres sikkerhedsnet. Dette sker ved at interviewe udstationerede arbejdstagere om deres arbejdsliv og derefter diskutere fundene med interessenter i de seks involverede deltagerlande. På den måde vil projektet afdække specifikke årsager til usikkerhed og foreslå praktiske politikker for at afhjælpe dem. Projektet er finansieret af EU's generaldirektorat for beskæftigelse.

Projekttitle: Secure Mobility:

Uncovering gaps in the social protection of posted workers (SMUG)

Projektansvarlig: Jens Arnholtz

Projektperiode: Primo 2021 til medio 2022

Bevilling til FAOS: 468.121 kroner

3 Kompetencebehov i handelsbranchen

FAOS har i samarbejde med Dansk Erhverv og HK/Handel igangsat et projekt, der skal belyse efterspørgslen efter kompetencer i forskellige dele af handelsbranchen. Projektet vil forsøge at udvikle en række typologier af virksomheder og medarbejdere med henblik på at skabe overblik over, hvad forskellige typer af virksomheder og medarbejdere lægger vægt på i kompetenceudviklingen. Desuden vil projektet belyse, i hvilket omfang de eksisterende regelsæt og ressourcer i aftale- og overenskomstsyste- met leverer de rigtige rammer for kompetenceudvikling.

Projekttitel: Kompetencer i handelsbranchen
 Projektansvarlig: Steen E. Navrbjerg og Maria Hansen
 Projektperiode: Forår 2021 - efterår 2022
 Finansieres af FAOS programbevilling

4 EU og dansk fagbevægelse – rettigheder, indflydelse og dilemmaer

Projektets formål er: at tilvejebringe og systematisere viden om, i hvilket omfang EU-medlemskabet har haft indflydelse på danske arbejdstagerrettigheder; at belyse, hvilke dilemmaer FH og deres medlemsorganisationer står overfor, når der skal findes en balance mellem medlemsorganisationernes interesser og andre forhold; at vise, hvordan EU's beslutningsprocesser fungerer på arbejdsmarkedsområdet, og hvordan FH – alene, gennem European Trade Union Congres (ETUC) og i alliancer med andre aktører – arbejder for at få indflydelse på EU's arbejdsmarkedsregulering. Endelig er det også et mål at beskrive FH's og medlemsorganisationernes forventninger til den nærmeste fremtid for EU's sociale dimension. Projektet gennemføres på opdrag af FH.

Projekttitel: EU og dansk fagbevægelse – rettigheder, indflydelse og dilemmaer
 Projektansvarlig: Mikkel Mailand, Trine P. Larsen og Jens Arnholtz
 Projektperiode: December 2021 – juni 2022
 Bevilling til FAOS: 472.400 kroner

5 Medarbejderinddragelse og algoritmisk ledelse (Incoding)

FAOS er del af et nyt EU-finansieret projekt omkring medarbejderinddragelse og algoritmisk ledelse. Projektets formål er at generere og formidle ny viden omkring, hvordan medarbejderindflydelse sikres i forbindelse med brugen af algoritmisk ledelse på europæiske arbejdspladser. Projektet undersøger således den rolle, som kollektive forhandlinger og andre former for medarbejderinddragelse spiller i forbindelse med algoritmisk ledelse. Fokus er især på de udfordringer, der knytter sig an til algoritmisk ledelse set fra både et medarbejder- og arbejdsgiverperspektiv, ligesom projektet også belyser forskellige eksempler og lokale løsninger, som parterne lokalt har udviklet med henblik på at sikre medarbejderinddragelse i forbindelse med brugen af algoritmisk ledelse i europæiske virksomheder. Projektet koordineres af Universitet i Barcelona og involverer ud over Danmark også Tyskland, Spanien, Østrig og Ungarn.

Projektitel: Democracy at work through transparent and inclusive algorithmic Management (Incoding)

Projektansvarlig: Trine P. Larsen og Anna Ilsøe

Projektperiode: September 2021 – oktober 2023

Bevilling til FAOS: 757.535 kroner

6 Offentligt indkøb og ordnede arbejdsforhold

Projektet skal generere og formidle ny viden om, hvordan man sikrer ordnede arbejdsforhold gennem offentlige indkøbspolitikker. Fokus er på, hvordan et overordnet policy-skift fra 'køb billigt' til 'køb socialt' udmønter sig i offentlige indkøb inden for rengørings- og sikkerhedsbrancherne. Projektet undersøger således forskellige manifestationer og resultater af nye former for social dialog og arbejdsmarkedsregulering, herunder brugen af arbejdsklausuler, i forbindelse med socialt ansvarlige offentlige indkøb af rengørings- og sikkerhedstjenester. Projektet har særligt fokus på de reguleringsmæssige gråzoner inden for rengørings- og vagtbranchen, samt hvilke innovative strategier, der tages i brug for at håndtere disse gråzoner via offentligt indkøb. Projektet involverer forskere fra seks lande (Danmark, Frankrig, Tyskland, Italien, Polen og England). I Danmark samarbejder Trine P. Larsen og Jens Arnholtz fra FAOS med Bjarke Refslund fra Aalborg Universitet. Projektet er finansieret af EU's generaldirektorat for beskæftigelse.

Projektitel: Promoting Decent Work through Public Procurement in Industrial Cleaning and Private Security Services (ProCurFair)

Projektansvarlig: Jens Arnholtz

Projektperiode: Ultimo 2021 – medio 2023

Bevilling til FAOS: 178.462 kroner

7 Arbejdsvilkår i luftfart under og efter corona

Hvilke aftaler har parterne i luftfartsbranchen indgået under Corona-nedlukningerne? Hvilke hjælpepakker har været i spil i forskellige lande? Og er der bestemte led i luftfartsbranchens værdikæder, som har klaret sig bedre end andre? Det er hovedspørgsmålene i et nyt projekt, som skal belyse udviklingen i luftfart før, under og efter Corona-pandemien i seks europæiske lande (Danmark, Tyskland, Spanien, Polen, Irland og Frankrig). Projektet har særligt fokus på de industrielle relationer – altså relationer mellem arbejdsgiver(organisationer) og arbejdstager(organisationer) – samt statens rolle under Corona-krisen. Projektet er finansieret af EU's generaldirektorat for beskæftigelse.

Projekttitel: VIRAL – Varieties of Industrial Relations in Aviation Lockdown
 Projektansvarlig: Steen E. Navrbjerg
 Projektperiode: Oktober 2021 – oktober 2023
 Bevilling til FAOS: 335.890 kroner

UD ENGLAND

Eksperter vurderer arven fra corona: Overdrevent fokus på virus og svær tid for 'coronastatsministeren'

Vi har spurgt ni eksperter, hvordan økonomien, sundhedsvæsenet, boligmarkedet og meget mere vil se ud de kommende år.



Berlingske

Træt af din løn? Så er der godt nyt – nu overbyder virksomhederne hinanden

Støtten på arbejdsmarkedet betyder, at der er konkurrence om medarbejdere, viser ny undersøgelse. Det er godt nyt for lønmodtagerne, men det kan også være et fordelagtigt løst med den overregulering af økonomien, som alle frygter.



Corona gør løn til en hård nød i slutspil om offentlige ansattes overenskomster

OPTAKT: Arbejdsgivere tvivler på hurtig økonomisk gensprejning, mens ansatte er mere optimistiske, når der torsdag indledes afsluttende forhandlinger om ekstra lønkroner til de offentligt ansatte. Ekspert forventer halvtrant kompromis.



Information

Jo større fagbevægelse, jo mere økonomisk lighed, viser ny analyse. I Danmark er begge for nedadgående

Det mindsker økonomisk ulighed, når flere lønmodtagere træder sig ind i en fagforening, konkluderer ny analyse. Eksperter bakkler op om de positive effekter af organisering, men den danske model må ikke blive en sovopade, advarer økonomer.



Information

Ny undersøgelse: Lønforskellen mellem kvindelige og mandlige akademikere er steget

Lønforskellen mellem kvindelige og mandlige akademikere på den private arbejdsmarked er steget siden 2015, viser en ny undersøgelse af den akademiske fagforening DAA. Forskellen skyldes et mere omfattende lønfastsættelse, som er uligevis. Det er uligevis lønfastsættelse, som er uligevis lønfastsættelse, som er uligevis lønfastsættelse.



Arbejdsmarked

Debat Forskere: Antallet af atypisk ansatte vokser, men bliver overset i statistikkerne

KRONIK: Lønmodtagerne og frekvensen er på vej frem på det danske arbejdsmarked, viser en ny undersøgelse. Udviklingen er derfor god, når det kommer til lønmodtagere, skriver Anna Lasse og Tone P. Larsen.



mandagmorgen

Den traditionelle fagbevægelse organiserer nu kun halvdelen af lønmodtagerne

POLITIK OG VELFÆRD Fundamentet under den berømte danske model på arbejdsmarkedet står under pres. Medlemsflugten fra fagbevægelsen er langt større og mere dramatisk end tidligere. Over ny dødsrække forsikring. Fagbevægelsens tilføjelse er blevet alvorligt så ubekvemt og arbejdsmarkedet for alvorligt så politisk handling.



Fagforeninger: Øremærket barsel skal være med fuld løn

FAOS i medierne

Pressemæssigt var 2021 præget af overenskomstforhandlingerne på det offentlige område, hvor især sygeplejerskekonflikten fyldte meget. Særligt lektor Nana Wesley Hansen fra FAOS blev flittigt citeret i pressen i forbindelse med forhandlingerne og konflikten, og endte som en af landets mest citerede eksperter i 2021. Samlet blev FAOS' forskere citeret godt 1.400 gange i artikler, TV eller radioindslag i løbet af året, hvilket er næsten en fordobling i forhold til året før.

FAOS har fokus på at formidle forskningsresultater til en bredere skare, end den vi når via internationale tidsskriftsartikler og andre videnskabelige formater. Udover at optræde som ekspertkilder i medierne, leverer FAOS' forskere analyser og kroniker til danske dag- og fagblade. I 2021 har især overenskomstforhandlingerne på det offentlige område, digitalisering samt Corona-pandemiens konsekvenser på arbejdsmarkedet fyldt meget. Nedenstående graf viser udviklingen i presseomtaler i 2021.

Pressehits 2021

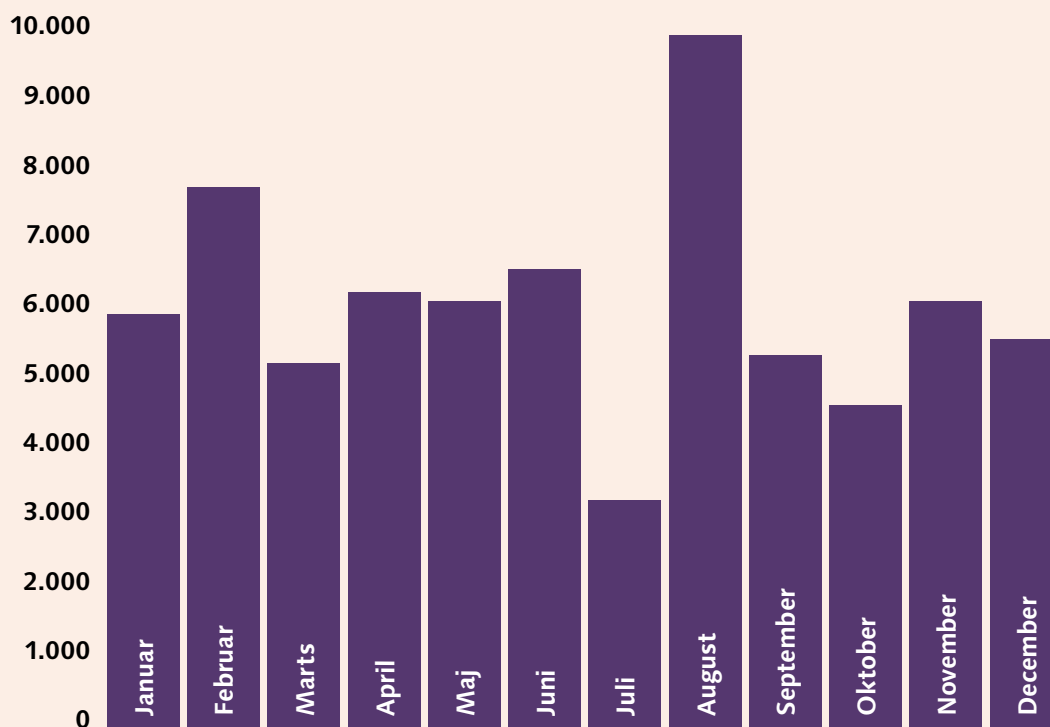
Antal mediehits



FAOS.DK

FAOS' website bliver dagligt besøgt af både journalister, organisationsfolk, forskere, studerende og øvrige interesserede. I 2021 havde faos.dk godt 72.000 besøgende. Ud over nyheder, artikler og rapporter tiltrak FAOS' daglige presseresumeer fra overenskomstforhandlingerne på det offentlige område mange besøgende. Trafikken kommer primært fra FAOS' nyhedsmail, Twitter og Facebook.

Besøg på faos.dk



Hvad læser de besøgende

Mest læste nyheder i 2021

- 1 Overenskomstfornyelsen 2021
- 2 Traditionelle fagforeninger taber terræn
- 3 Virtuel ledelse under Corona-krisen
- 4 Trivsel og sammenhængskraft under Corona-krisen
- 5 Mange oplever stigende produktivitet under Corona-krisen

Mest besøgte faktasider i 2021

- 1 De gule
- 2 Fagforeninger
- 3 Den Danske Model
- 4 Septemberforliget
- 5 Arbejdsmarked

Mest downloadede rapporter i 2021

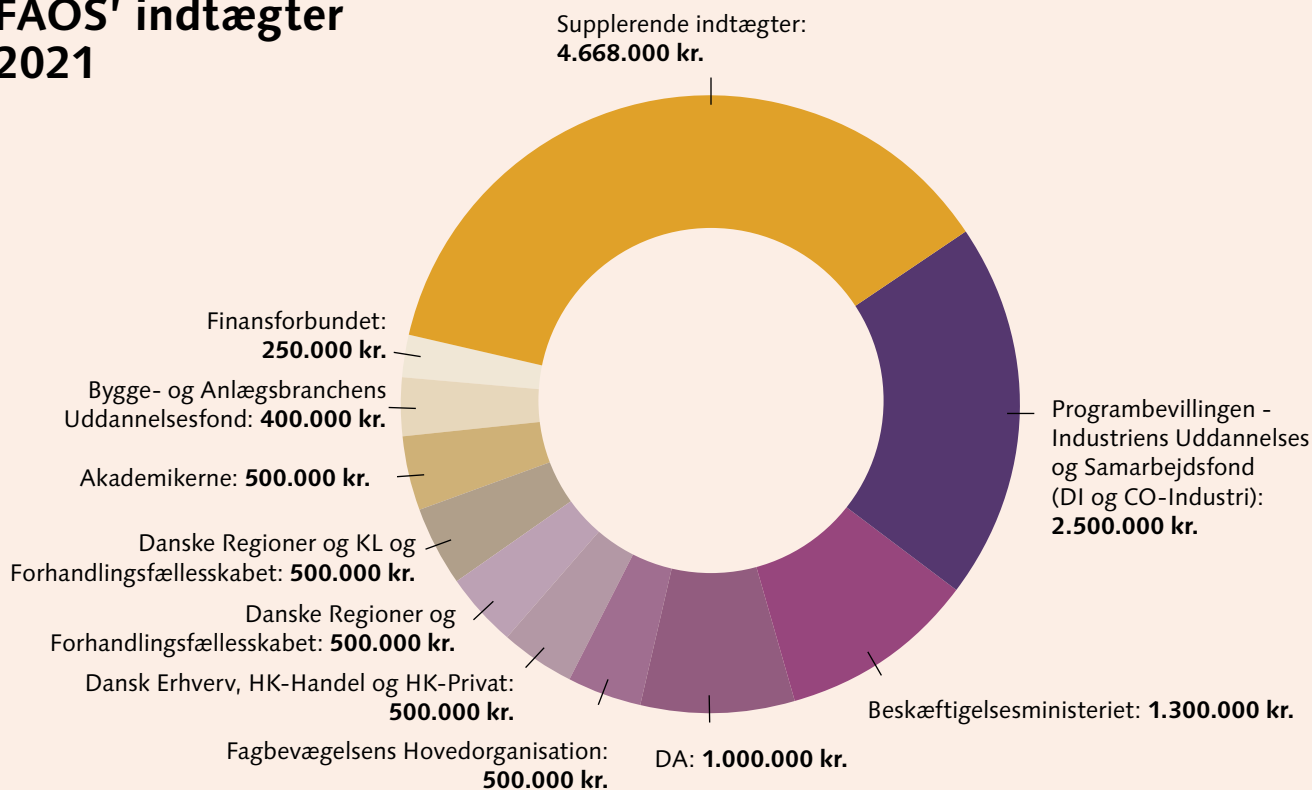
- 1 Virtuel ledelse under Corona-krisen (rapport 1: De kvalitative studier)
- 2 Lønmodtageres faglige organisering 2000-2018
- 3 Virtuel ledelse under Corona-krisen (rapport 2: De kvantitative studier)
- 4 Arbejdsgiverorganisationer i Danmark
- 5 Expats and the firms they work in

Økonomi

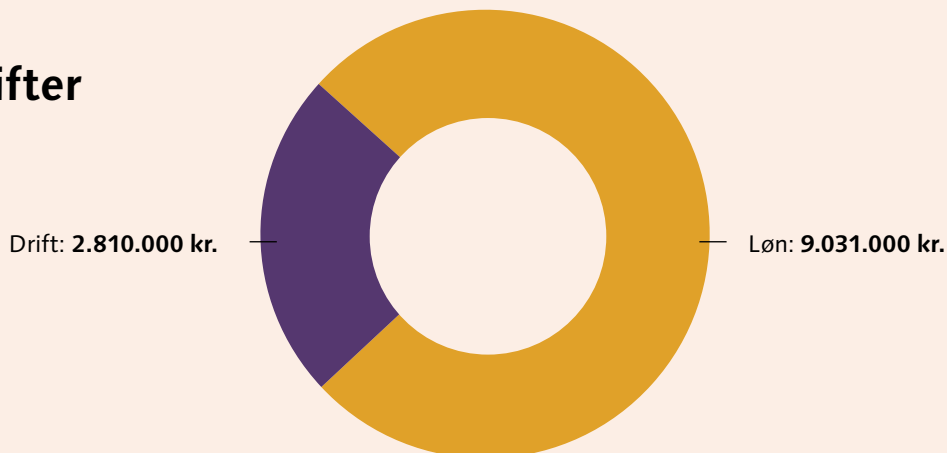
Grundstammen i FAOS' økonomi er programbevillingen, der knytter sig til forsknings- programmet. Den nuværende grundbevilling dækker årene 2019-23 og udgjorde for 2021 vedkommende 7.950.000 kr., hvilket svarede til 63 procent af årets samlede bevillinger.

Ud over programbevillingen stammer FAOS' indtægter fra en række supplerende bevillinger, der er knyttet til specifikke projekter. De supplerende bevillinger kommer i vid udstrækning fra samme bidragsydere som programbevillingen, men også fra kilder som Det Frie Forskningsråd og Europa Kommissionen.

FAOS' indtægter 2021



FAOS' udgifter 2021





Ansatte ved FAOS

Søren Kaj Andersen, centerleder, lektor, ph.d.
 Mikkel Mailand, forskningsleder, lektor, ph.d.
 Steen E. Navrbjerg, lektor, ph.d.
 Trine P. Larsen, lektor, ph.d.
 Anna Ilsøe, lektor, ph.d.
 Jens Arnholtz, lektor, ph.d.
 Nana Wesley Hansen, lektor, ph.d.
 Christian Lyhne Ibsen, lektor, ph.d.
 Mark Friis Hau, post.doc. (fra 1.10.20)
 Jonas Hulgård Kristiansen, ph.d.-stipendiat (fra 1.3.21)
 Christian Haldrup, ph.d.-stipendiat (fra 1.3.21)
 Mikkel Krogh, informationskoordinator, cand.scient.soc.
 Maria Hansen, videnskabelig assistent, cand.scient.soc.
 Carsten Jørgensen, forskningsfuldmægtig, cand.phil. (deltid)
 Astrid Stampe Lovelady, videnskabelig assistent, ph.d. (deltid fra 1.6.21 til 30.4.22)
 Frida Lilli Schlanbusch Nørkjær, AC-medarbejder (deltid)
 David Tobias Juul Lauesen, AC-medarbejder (deltid)
 Henriette Krøll Tell, videnskabelig assistent, cand.scient.anth. (fra 1.7.21 til 31.12.21)
 Jørgen Steen Madsen, professor, fil.dr., emeritus

FAOS rapporter

Nr. 185: Overenskomstfornyelsen 2021

- Pandemi, økonomisk usikkerhed og ligelønskamp

Nana Wesley Hansen & Mikkel Mailand

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, december 2021

Nr. 184: Lønmodtagernes faglige organisering 2000-2018

Jens Arnholtz & Steen E. Navrbjerg

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, februar 2021

Videnskabelige artikler

Why do labour platforms negotiate?

Platform strategies in tax-based welfare states

Anna Ilsøe & Trine Pernille Larsen

Artikel publiceret i *Economic and Industrial Democracy*, november 2021.

Power resource theory revisited: The perils and promises for understanding contemporary labour politics

Bjarke Refslund & Jens Arnholtz, FAOS

Artikel i *Economic and Industrial Democracy*, oktober 2021

De Nordiske Covid-19 hjælpepakker og atypisk beskæftigede: Erfaringer med universelle og målrettede tiltag

Trine P. Larsen & Anna Ilsøe

Artikel i *Tidsskrift for Arbejdsliv*, 23. årgang nr. 3, oktober 2021

Three dimensions of institutional contention: efficiency, equality and governance in Danish vocational education and training reform

Martin B. Carstensen & Christian Lyhne Ibsen

Artikel i *Socio-Economic Review*, oktober 2021

A comparison of work environment, job insecurity, and health between marginal part-time workers and full-time workers in Denmark using pooled register data

Helena Breth Nielsen, Laura Stonor Gregersen, Emma Steffensen Bach, Johnny Dyreborg, Anna Ilsøe, Trine Pernille Larsen, Kathrine Pape, Jacob Pedersen & Anne Helene Garde

Artikel i *Journal of Occupational Health*, juli 2021

Skills for the Future? A Life Cycle Perspective on Systems of Vocational Education and Training

Amanda Chuan & Christian Lyhne Ibsen

Artikel i ILR Review, juni 2021

The influence of regulative contents, stakeholders, and formalization on managerial autonomy perceived at the front line

Bente Bjørnholt, Stefan Boye & Nana Wesley Hansen

Artikel i Public Management Review, maj 2021

Chapter 3: Non-standard work in the Nordics – troubled waters under the still surface

Anna Ilsoe & Trine Pernille Larsen

Kapitel i rapporten The Future of Work in the Nordic countries: Opportunities and Challenges for the Nordic Working Life Models, publiceret af Nordisk Ministerråd, maj 2021

Platformsøkonomiens udvikling i Danmark – stabilitet og forskelle

Anna Ilsoe & Trine P. Larsen

Artikel i Samfundsøkonomen, april 2021

Quiet Politics and the Power of Business: New Perspectives in an Era of Noisy Politics

Christian Lyhne Ibsen & Glenn Morgan

Artikel i Politics & Society, Vol. 49(1) 3 –16, februar 2021

Multiple jobholding in the digital platform economy: signs of segmentation

Anna Ilsoe, Trine P. Larsen & Emma S. Bach

Artikel i Transfer: European review of Labour and Research, februar 2021

Comparative perspectives on non-standard work in the Nordics: definitions and overall trends

Trine P. Larsen & Anna Ilsoe

Kapitel i rapporten Non-standard work in the Nordics – troubled waters under the still surface, publiceret af Nordisk Ministerråd, februar 2021

Regulating Non-standard work in the Nordics, risks, opportunities and responses

Trine P. Larsen & Anna Ilsoe

Kapitel i rapporten Non-standard work in the Nordics – troubled waters under the still surface, publiceret af Nordisk Ministerråd, februar 2021

Non-standard work in Denmark

Stine Rasmussen, Trine P. Larsen, Anna Ilsoe, Per Kongshøj Madsen & Emma S. Bach
Kapitel i rapporten Non-standard work in the Nordics – troubled waters under the still surface, publiceret af Nordisk Ministerråd, februar 2021

The hotel and restaurant sector in Denmark and Finland

Emma S. Bach, Tiina Saari, Satu Ojala, Pasi Pyöriä, Paul Jonker-Hoffrén, Trine P. Larsen & Anna Ilsoe
Kapitel i rapporten Non-standard work in the Nordics – troubled waters under the still surface, publiceret af Nordisk Ministerråd, februar 2021

COVID 19: Non-standard work in times of crisis

Trine P. Larsen & Anna Ilsoe
Kapitel i rapporten Non-standard work in the Nordics – troubled waters under the still surface, publiceret af Nordisk Ministerråd, februar 2021

Conclusions and perspectives

Anna Ilsoe & Trine P. Larsen
Kapitel i rapporten Non-standard work in the Nordics – troubled waters under the still surface, publiceret af Nordisk Ministerråd, februar 2021

Social Democratic Trade Unions in the Knowledge Economy: Challenges, Pathways and Dilemmas

Christian Lyhne Ibsen
Artikel i Comparative Social Research, Vol. 35, publiceret af Emerald Publishing Limited, januar 2021

Understanding the dynamics of inequity in collective bargaining: evidence from Australia, Canada, Denmark and France

Ruth Barton, Élodie Béthoux, Camille Dupuy, Anna Ilsoe, Patrice Jalette, Mélanie Laroche, Steen Erik Navrbjerg & Trine Pernille Larsen
Artikel i Transfer: European Review of Labour and Research, januar 2021

Øvrige artikler

Ny arbejdslivsbalancer under corona-krisen – muligheder og udfordringer for ledelse og medarbejdere

Steen E. Navrbjerg & Dana Minbaeva
Kronik i Tidsskrift for Arbejdsliv, november 2021

Lektorer: Det fleksible arbejdsmarked er kommet for at blive*Anna Ilsøe & Trine P. Larsen*

Debatindlæg i Altinget, november 2021

De udskældte multimerskontrakter både løfter og udfordrer arbejdsvilkår*Anna Ilsøe & Trine P. Larsen*

Kronik i Altinget, september 2021

Udbyderprofiler på digitale platforme i Danmark*Anna Ilsøe, Trine P. Larsen & Jonas Hulgård Kristiansen.*

FAOS faktaark, april 2021

Ledelse i den danske model*Steen E. Navrbjerg*

Kapitel i bogen 'Organisationer i en overgangstid', redigeret af Maya Drøschler, publiceret af Dansk Psykologisk Forlag, marts 2021

Virtuel ledelse under corona-krisen - Syv blogs om ledelse og medarbejderes trivsel under corona-krisen*Steen E. Navrbjerg & Dana Minbaeva*

Blogs publiceret af FAOS og CBS, februar 2021

**When inclusive measures exposes cracks:
the Nordic social Protection in times of crisis***Trine P. Larsen & Anna Ilsøe*

Blog i Journal of European Social Policy, februar 2021

Forskere: Antallet af atypisk ansatte vokser, men bliver overset i statistikkerne*Anna Ilsøe & Trine P. Larsen*

Kronik i Altinget, februar 2021

Bøger og øvrige rapporter**Platformsarbejde mellem arbejdsret og konkurrenceret
– en juridisk-sociologisk analyse***Catherine Jacqueson, Jens Kristiansen, Martine Stagelund Hvidt, Anna Ilsøe & Søren Kaj Andersen*

Analyse publiceret af FAOS og WELMA, november 2021

Dig og den danske model*Steen E. Navrbjerg og Trine P. Larsen, red. Lone Grønhøj Frandsen, FIU*

Bog publiceret af Fagbevægelsens Hovedorganisation, august 2021

Virtuel ledelse under corona-krisen. Rapport II: De kvantitative studier

Steen E. Navrbjerg, FAOS & Dana Minbaeva, CBS

Rapport publiceret af FAOS og CBS, marts 2021

Non-standard work in the Nordics: troubled waters under the still surface

Anna Ilsoe & Trine P. Larsen (red.)

Rapport publiceret af Nordisk Ministerråd, februar 2021

FaOS

Forskningscenter for
Arbejdsmarkeds- og
Organisationsstudier

Sociologisk Institut
Københavns Universitet
Øster Farimagsgade 5
Postboks 2099
1014 København K
Tlf. 35 32 32 99
E-mail faos@sociology.ku.dk
www.faos.dk



SOCIOLOGISK INSTITUT
KØBENHAVNS UNIVERSITET

ISBN 978-87-93320-54-3