



FaOS

beretning 2022



SOCIOLOGISK INSTITUT
KØBENHAVNS UNIVERSITET

FAOS beretning 2022

Copyright 2023 FAOS

Printed in Denmark 2023

ISBN 978-87-93320-63-5

ISSN (tryk) 1904-8815

ISSN (online) 1904-8823

Tekst og redigering: Mikkel Krogh

Layout: wayfab ApS

Tryk: Nofoprint a/s, Helsingør

Oplag: 160 eks.

Forord	5
Seminarer	6
Nye forskningsprojekter	10
FAOS i medierne	12
Faos.dk	14
Økonomi	16
Ansatte hos FAOS	17
Publikationer	18

FORORD

I starten af 2022 sluttede den sidste Corona-nedlukning, hvilket for FAOS betød, at hjemmearbejdet blev reduceret samt at vores møder, konferencer og seminar igen kunne afholdes fysisk. Vi fik afholdt ni seminarer i løbet af året, herunder et velbesøgt mindeseminar for FAOS-stifter Jesper Due, der gik bort i december 2021.

Derudover har 2022 markeret sig ved, at FAOS fik publiceret 14 artikler i internationale videnskabelige tidsskrifter, hvilket er det højeste antal hidtil i FAOS' historie. Artiklerne er ofte udsat for en hård peer-review bedømmelse af internationale forskerkolleger, før de publiceres, og tidsskriftartikler anses derfor for at være en afgørende kvalitetsindikator inden for samfundsvidenskaberne. Bred formidling af vores forskning har dog også altid været en central ambition på FAOS. Et eksempel på dette er bogen 'Digitale arbejdsmarkeder – fra jobs til opgaver', der udkom i 2022 og er forfattet af Anna Ilsøe og Trine Pernille Larsen – en bog, der har været stor afsætning på.

I forbindelse med forskningskvalitet skal også nævnes, at FAOS i første halvår af 2023 har gennemgået en forskningsevaluering. Evalueringen er foretaget af et panel af internationalt anerkendte forskere, der besøgte FAOS i maj. Forskningsevaluering er en tilbagevendende begivenhed på Københavns Universitet, der finder sted ca. hvert femte år. Normalt bliver FAOS evalueret som en del af Sociologisk Institutet, men i år er FAOS blevet evalueret som selvstændig enhed for første gang. Vi ser frem til at modtage evalueringsrapporten i løbet af sommeren.

I denne beretning fortæller vi bl.a. om hvilke nye projektbevillinger FAOS har opnået i løbet af 2022, som supplement til vores programbevilling. Der er færre bevillinger end i de foregående år, men til gengæld er de større. Det er en udvikling vi bevidst tilstræber, da de større bevillinger giver de bedste muligheder for forskningsmæssige landvindinger og dybde, og er desuden med til at meritere FAOS-forskerne.

Projektbevillinger er dog kun et supplement til kernen i FAOS' økonomi, der udgøres af programbevillingen. Den består af bidrag fra Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond, Dansk Arbejdsgiverforening, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Kommunernes Landsforening, Danske Regioner, de faglige organisationer i Forhandlingsfællesskabet, Akademikerne, Dansk Erhverv, HK/Privat, HK Handel, Bygge- og Anlægsbranchens Uddannelsesfond, Finansforbundet og Beskæftigelsesministeriet. Tak til alle finansierende parter for støtten.

Vi ser frem til fortsat godt samarbejde med alle de nævnte parter.

Go' læselyst!

København, maj 2023

Søren Kaj Andersen
Centerleder, lektor, ph.d.

Mikkel Mailand
Forskningsleder, lektor, ph.d.

FAOS seminarer 2022

Efter to år med Corona og lock-downs blev det igen muligt at mødes fysisk til seminarer og konferencer. Udover egne kurser og seminarer optrådte FAOS' forskere også som oplægsholdere og paneldeltagere til eksterne arrangementer inden for arbejdsmarkedsområdet nationalt som internationalt. Vi bringer her en oversigt over FAOS arrangementer, kurser og seminarer fra året der gik.

PRESSESEMINAR OM OK23 PÅ DET PRIVATE OMRÅDE

I starten af december afholdt FAOS presseseminar om overenskomstforhandlingerne i 2023 på det private område. Her fik de knap 60 fremmødte journalister og kommunikationsmedarbejdere bud på de største knaster og mulige forligsscenarier. Centerleder Søren Kaj Andersen, lektor Nana Wesley Hansen og lektor Christian Lyhne Ibsen gav med udgangspunkt i et optaktsnotat deres vurdering af særlige udfordringer og mulige temaer i forhandlingerne. Ligeledes fik deltagerne en introduktion til FAOS' temaside om OK23, hvor besøgende kan finde fakta, analyser og daglige presseresumeer under overenskomstforhandlingerne.



Foto: Mikkel Krogh

UDFORDRINGER FOR VELFÆRDSSERVICE I ÆLDREPLEJEN OG PÅ BØRNEOMRÅDET

Hvordan balanceres kvalitet og dækning af velfærdsservicen med rimelige løn- og arbejdsvilkår, når budgetterne er stramme? Og hvordan påvirker rekrutteringsproblemer denne balanceakt? Det var nogle af temaerne på et FAOS-seminar i november 2022. På seminaret præsenterede Nana Wesley Hansen og Mikkel Mailand de danske hovedresultater fra et større europæisk projekt, og efterfølgende diskuterede et panel med repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter, hvordan rekrutteringsudfordringerne kan imødegås, og hvilken rolle stramme budgetter, løn- og arbejdsvilkår, servicekvalitet og servicedækning spiller. Oplæggende tog udgangspunkt i den danske del af det komparative EU-projekt 'Social Dialogue in welfare services - employment relations, labour market and social actors in the care services' (SOWELL).

ARBEJDSVILKÅR I LUFTFARTEN

– I FRIT FALD ELLER MED DEN DANSKE MODEL SOM FALDSKÆRM?

I hvilket omfang formår nationale arbejdsmarkedsmodeller at tilpasse sig udviklingen i international luftfart, hvor lavprisselskaber igennem en årrække har presset de traditionelle luftfartsselskaber og deres forretningsmodeller? Og hvilken betydning har Corona-krisen haft for branchen? Det var nogle af de spørgsmål, der blev debatteret på et FAOS-seminar den 2. november 2022. Steen E. Navrbjerg præsenterede udviklingen i dansk luftfart før, under og efter Corona, mens to udenlandske forskere fortalte om udviklingen i henholdsvis Irland og Tyskland. Efter de tre oplæg var der paneldebat med repræsentanter fra fagforeninger og arbejdsgivere i den danske luftfartsbranche. Diskussionerne handlede bl.a. om, hvorfor virksomhedsoverenskomster er så udbredte i luftfartsbranchen, mens det øvrige danske arbejdsmarked er domineret af sektoroverenskomster – en tendens, man også finder i andre europæiske lande. Seminaret baserede sig på et igangværende internationalt forskningsprojekt 'VIRAL – Varieties of Industrial Relations in Aviation Lockdown'.

FEM DAGES OPLÆG OG DEBAT MED DEN DANSKE MODEL I FOKUS

FAOS afholdt traditionen tro et sommerkursus i august 2022, hvor kursister fra fagforeninger, arbejdsgiverorganisationer og offentlige institutioner fik et indblik i den danske models kernelementer og væsentligste udfordringer. Over fem intensive dage bød FAOS' forskere og eksterne oplægsholdere på en indføring i den danske models historie, succeser og udfordringer. Kurset vekslede mellem case-baserede oplæg og gruppearbejde, og med deltagere fra både arbejdsgiverorganisationer, fagforeninger, offentlige institutioner og pensionskasser skortede det ikke på spændende diskussioner undervejs.



Foto: Jens Arnholtz

MINDEARRANGEMENT FOR JESPER DUE

I oktober afholdt FAOS mindearrangement for arbejdsmarkedsforsker og medstifter af FAOS, Jesper Due, der gik bort i december 2021. Jesper Due blev mindet med sang og taler om betydningen af den mangeårige forskning, han bedrev med sin faste makker, Jørgen Steen Madsen. Centrale begreber i deres forskning blev udfoldet, og vi fik historier fra arbejdet med deres seneste omfattende værk om det offentlige aftalesystems historie. De knap 100 fremmødte i arbejdsmuseets festsal fik også mulighed for at høre anekdoter om samarbejdet med Jesper fra bl.a. tidligere beskæftigelsesminister og adm. direktør i Dansk Arbejdsgiverforening, Jørn Neergaard Larsen, formand i Dansk Metal, Claus Jensen, viceadm. direktør i Dansk Industri, Kim Graugaard, direktør i Medarbejder- og Kompetencestyrelsen Signe Friberg Nielsen, tidl. adm. direktør for Akademikerne, Sine Sunesen og lektor Carsten Strøby Jensen, Sociologisk Institut, KU.

KONFERENCE OM LØSE ANSÆTTELSE OG MENTALE SUNDHEDSUDFORDRINGER

I de senere år er der kommet et større fokus på folk med arbejdsformer, som adskiller sig fra en fast fuldtidsstilling. Løse ansættelsesformer kan fx være kendetegnet ved en meget kort ugentlig arbejdstid, også kaldet marginalt deltidsarbejde, samt arbejde via digitale platforme og tidsbegrænsede stillinger. På en konference i maj præsenterede forskere fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) og Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier (FAOS) resultaterne fra to projekter, der har set nærmere på forskellige grupper af løst ansatte i Danmark og deres arbejdsmiljø, helbred samt arbejdsmarkedstilknytning. Deltagerne kunne bl.a. høre Trine P. Larsen og Anna Ilsoe fra FAOS fortælle om vilkår for vikarer og platformsarbejdere.

PLATFORMSARBEJDE MELLEM ARBEJDSRET OG KONKURRENCERET

På baggrund af nye analyser om spændingerne mellem arbejdsret og konkurrenceret inviterede FAOS og WELMA – Center for Retlige Studier i Velfærd og Marked – i foråret til et seminar om digitale arbejdsplatforme. Fremvæksten af digitale arbejdsplatforme har sat fokus på spørgsmålet om, hvorvidt personer, der arbejder på disse platforme, skal betragtes som lønmodtagere eller selvstændige, og om de dermed kan overenskomstdækkes eller ej. Dette har ført til debat herhjemme om både konkrete nye overenskomster og om behovet for ny regulering eller ej. FAOS og Welma præsenterede en juridisk-sociologiske analyse om de spændinger, der eksisterer mellem de arbejdsretslige og konkurrenceretlige principper ift. forhandling af overenskomster for platformsarbejdere. Herefter var der paneldebat, hvor bl.a. beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard deltog sammen med repræsentanter for DA og FH.



Foto: Mikkel Krogh

BOGLANCERING: DIGITALE ARBEJDSMARKEDER – FRA JOBS TIL OPGAVER

Bogen 'Digitale arbejdsmarkeder – fra jobs til opgaver' blev præsenteret ved et velbesøgt seminar på Københavns Universitet 31. august, hvor de fremmødte kunne høre oplæg fra forfatterne Anna Ilsøe og Trine Pernille Larsen. Efterfølgende var der paneldebat, hvor perspektiverne blev diskuteret med repræsentanter fra tre platforme. I panelet sad Morten Petersen, Co-founder & CEO, Worksome, Søren Meier Svendsen, General Manager, Wolt og Dennis Schade Forchhammer, Co-founder & CEO, Happy Helper. De godt 130 deltagere på seminaret kom fra fagforeninger, arbejdsgiverforeninger, myndigheder, styrelser, forskningsinstitutioner, digitale platforme, advokatfirmaer og medier.

Projektbevillinger i 2022

I 2022 fik FAOS bevillinger til tre nye forskningsprojekter. De tre projekter er med til at styrke FAOS' forskning og sætter fokus på aktuelle udfordringer inden for arbejdsmarkedsforskning.



Foto: Colorbox

1 Højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft

Rekruttering af talenter og kompetencer fra udlandet er afgørende for økonomisk vækst på tværs af OECD-landene. Antallet og mangfoldigheden af højt kvalificerede udenlandske arbejdstagere er vokset betydeligt i de sidste 10 år inden for OECD. Men mobiliteten af kompetencer og viden på tværs af landegrænser foregår ikke gnidningsfrit. For at forstå arbejdsmigranternes mange forskellige adgange til arbejdsmarkedet og lokale sociale netværk, har migrationslitteraturen anvendt begrebet 'inkorporation', men begrebet er fortsat under-teoretiseret. I to forbundne delprojekter videreudvikles begreberne kompetence- og socialinkorporering med udgangspunkt i perspektiver fra de højt kvalificerede udenlandske arbejdstagere selv, deres familier og ledere. I delprojekt 1 indsamles data fra 72 deltagere på tværs af 14 danske STEM virksomheder/arbejdspladser. I delprojekt 2 følger projektet 25 udvalgte højt kvalificerede udenlandske arbejdstagere og deres familier i 12 måneder for at kortlægge deres sociale inkorporering.

Projekt titel: Skills INCORP – redefining incorporation of high-skilled professionals

Finansiering: Danmarks Frie Forskningsfond

Bevilling til FAOS: 404.685 DKK

Projektansvarlige: Claire Maxwell, Sociologisk Institut og Nana Wesley Hansen, FAOS

Periode: Oktober 2022 - juni 2025

2 Digitale arbejdsplatforme og nye arbejdsmiljøudfordringer

Et nyt forskningsprojekt finansieret af Europa-Kommissionen (Horizon) og Danmarks Frie Forskningsråd (DFF) vil undersøge arbejdsmiljøet i den europæiske platformøkonomi. Projektet vil bidrage med ny viden om de arbejdsmiljørisici, der knytter sig an til platformsarbejde i en række europæiske lande, ligesom projektet undersøger arbejdsmiljøreguleringen i platformøkonomien og dermed skaber grobund for læring på tværs af Europa. Trine P. Larsen og Anna Ilsøe står sammen med en postdoc for den danske del af projektet, mens det overordnede projekt ledes og koordineres af Karolinska Institutet, Sverige. Udover FAOS deltager samarbejdspartnere fra Belgien, Finland, Polen, Spanien, Storbritannien og Sverige.

Projekttitel: New challenges for occupational safety and health in times of digital transformation in Europe (GIG-OSH)

Finansiering: Europa-kommissionen (Horizon) og Danmarks Frie Forskningsråd.

Bevilling til FAOS: 1,54 millioner DKK

Projektansvarlige: Trine P. Larsen og Anna Ilsøe

Periode: November 2022 - november 2025

3 Social beskyttelse på et fleksibelt arbejdsmarked

Projektet Transforming European Work and Social Protection – A New Proactive Welfare State Fit for The Future World of Work (TransEuroWorkS) vil kortlægge, hvilke konsekvenser fleksible ansættelsesformer har for arbejdsmarkedets sammensætning. Samtidig undersøges, hvordan velfærdsstater og overenskomstsystemer kan hjælpe med at afbøde de potentielle negative virkninger ved fleksible kontrakter for arbejdstagere, familier og virksomheder. Anna Ilsøe er projektleder (PI) og Trine Pernille Larsen er co-PI på projektets work-package 5 med titlen 'New forms of work and social dialogue'. Forskningsprojektet er komparativt og involverer et stort konsortium af forskere fordelt på otte europæiske lande: Danmark, Belgien, Holland, England, Irland, Schweiz, Spanien og Slovakiet. Forsknings samarbejdet muliggør en sammenligning af erfaringer på tværs af de deltagende lande. Det er et centralt mål i projektet, at denne videndeling på tværs af landegrænser giver mulighed for udveksling af bedste praksisser på området.

Projekttitel: Transforming European Work and Social Protection – A New Proactive Welfare State Fit for The Future World of Work (TransEuroWorkS)

Finansiering: Europa-kommissionen (Horizon Europe)

Bevilling til FAOS: 2,3 millioner DKK

Projektansvarlige: Anna Ilsøe og Trine P. Larsen

Projektperiode: November 2022 - oktober 2026

SAS-aftale vækker krig mellem fagforeninger

Fagforeningen FPU beskylder Dansk Metal for at føre konflikt med SAS med det formål at hverve f medlemmer. Dansk Metal afviser kritikken og peger på, at de blot har sikret lige vilkår for alle SAS

AUTOMATISK OPLÆSNING



Virksomheder mangler arbejdskraft: Nu rettes blikket mod Sydeuropas arbejdsløse

Ledige fra Spanien, Italien og Portugal skal være med til at holde hjulene i gang i Danmark.



Forsker om mangel på hænder i ældreplejen: "Man bliver bare nødt til at tage, hvad man kan få"

Hver fjerde medarbejder er udflygt, og det er et tegn på store rekrutteringsudfordringer, lyder det fra forskningsleder på Københavns Universitet. FGA og KL ser dog også tegn på mulige løsninger.



Information

Jo større fagbevægelse, jo mere økonomisk lighed, viser ny analyse. I Danmark er begge for nedadgående

Det mikscher økonomisk ulighed, når flere lønmodtagere melder sig ind i en fagforening, konkluderer ny analyse. Ekspertene bakker op om de positive effekter af organisering, men den danske model må ikke blive selvstændig, advarer økonomer.



Forskere bag ny bog: Det er muligt at have ordnede forhold i platformøkonomien



Bededagens forsvarere rejser sig fra alle sider: Regeringen anklages for »overgreb« på kirken

Regjeringens forslag om at afvikle enev bededag vækker bølge og har sænket kirkebidet, udbetalt, økonomisk konsekvenser og fagforeninger i en modstandsbølge. En troskædet af kristne offiserer, som er præst, lægger sig på alle sider.



Ekstra Bladet

Den seneste års galopperende inflation og den dertil tilsvarende realloen er bare nogle af de problemstillinger, som faglige arbejdsmarkedsforskere har medtaget, at realloen for en storkonflikt i foråret 2023 lige nu er historisk høj



Rammerne om arbejdslivet får en rusketur

Fremtidens arbejdsmarked byder på mere hjemmearbejde, mere fleksible arbejdssteder og større selvledelse. Uanset hvor givet det synes og ro i fornyelse – men på sigt kan de nye arbejdsformer udhule den fælles kreativitet og læring på en arbejdsplads.



FAOS i medierne

FAOS' forskere er populære som ekspertkilder i medierne, hvilket også var tilfældet i 2022. I foråret fyldte historier om ukrainske flygtninge på arbejdsmarkedet, vilkår for digitale platformsarbejdere og SAS konflikten meget. I løbet af efteråret 2022 var det især afskaffelsen af Store Bededag og opstarten af overenskomstforhandlingerne på det private område, der skabte mange artikler og indslag i de digitale medier. Samlet blev FAOS' forskere citeret knap 600 gange i artikler, TV eller radioindslag i løbet af året.

FAOS har fokus på at formidle forskningsresultater til en bredere skare, end den vi når via internationale tidsskriftsartikler og andre videnskabelige formater. Udover at optræde som ekspertkilder i medierne, leverer FAOS' forskere analyser og kroniker til danske dag- og fagblade. Nedenstående graf viser udviklingen i presseomtaler i 2022.

Pressehits 2022

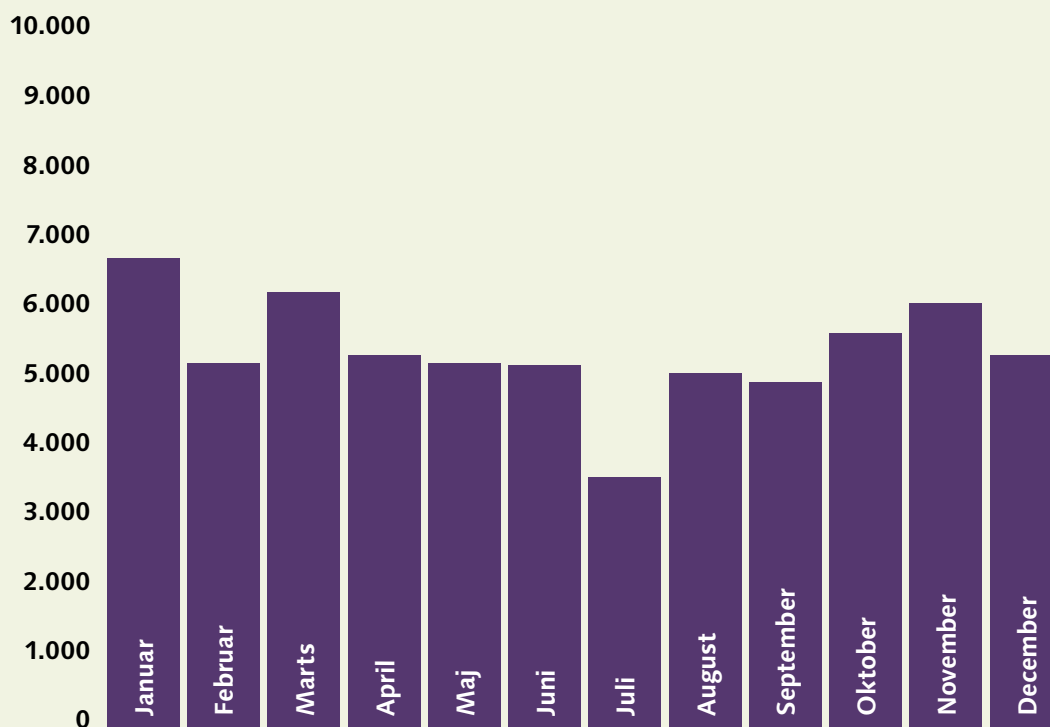
Antal mediehits



FAOS.DK

FAOS' hjemmeside bliver dagligt besøgt af journalister, organisationsansatte, forskere, studerende og øvrige interesserede. I 2022 havde faos.dk knap 64.000 besøgende. Ud over nyheder, artikler og rapporter tiltrak særligt FAOS' optaktsanalyse om de private overenskomstforhandlinger i 2023 mange besøgere. FAOS' fakta om arbejdsmarkedsbegreber tiltrækker også mange brugere. Trafikken på hjemmesiden bliver primært drevet af FAOS' nyhedsmail samt Twitter og Facebook.

Besøg på faos.dk



Hvad læser de besøgende

Mest læste nyheder i 2022

- 1 Innovative fagforeningsservices målrettet atypisk beskæftigede
- 2 Traditionelle fagforeninger taber terræn
- 3 Forhandling og Facebook
- 4 EU og den danske fagbevægelse
- 5 Covid-19: Virtuel ledelse under Corona-krisen

Mest besøgte faktasider i 2022

- 1 De gule
- 2 Fagforeninger
- 3 Den Danske Model
- 4 Septemberforliget
- 5 Social dumping

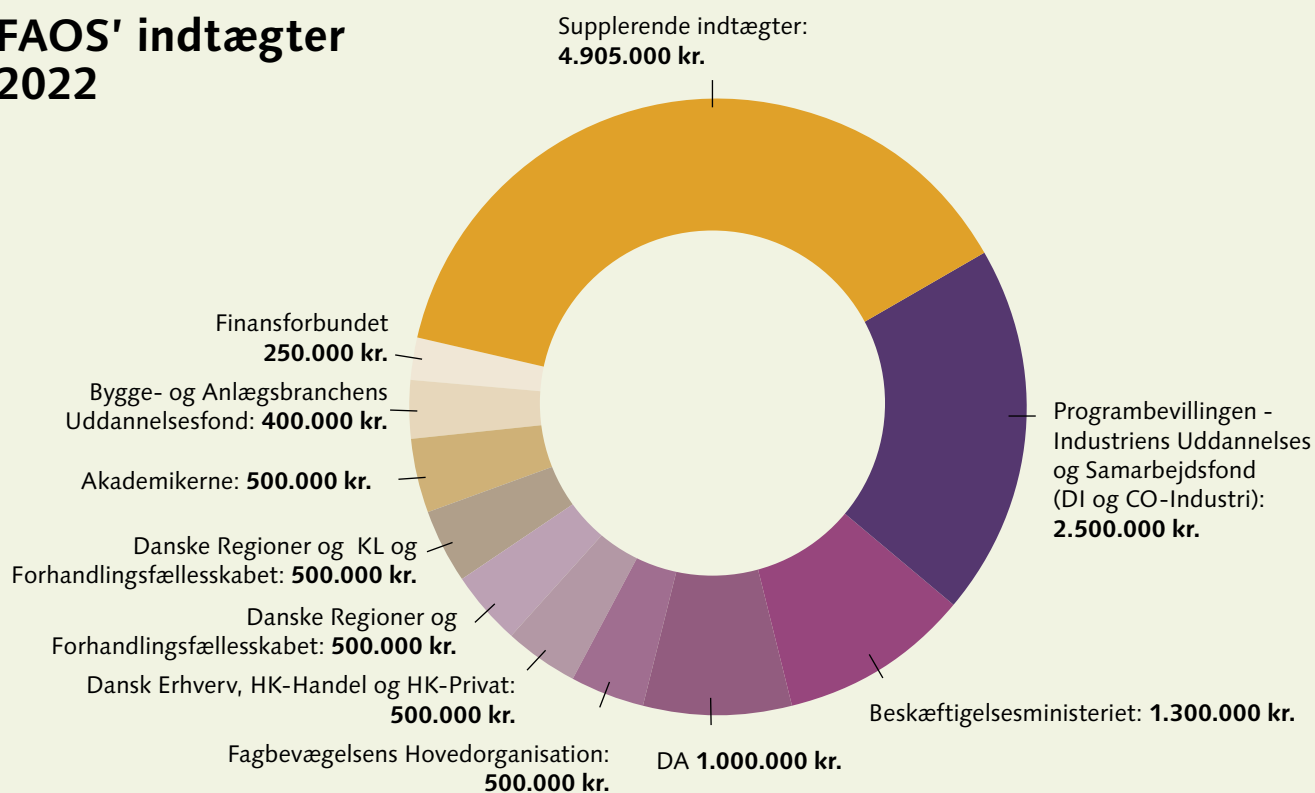
Mest downloadede rapporter i 2022

- 1 Overenskomstændringer i arbejdstiden 1900-2010
- 2 Lønmodtageres faglige organisering 2000-2018
- 3 Forligsmuligheder under høj inflation – Analyse af optakten til OK23
- 4 Virtuel ledelse under corona-krisen - Rapport I: De kvalitative studier
- 5 Virtuel ledelse under corona-krisen Rapport II: De kvantitative studier

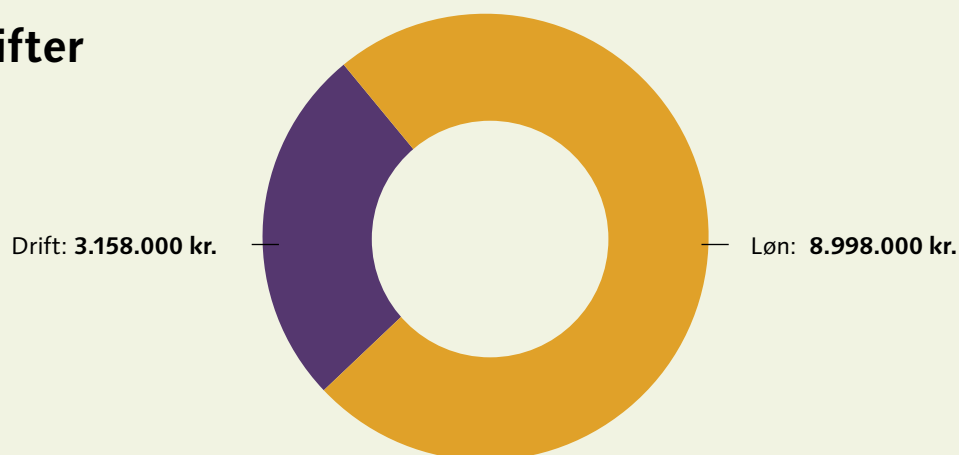
Økonomi

Grundstammen i FAOS' økonomi er programbevillingen, der knytter sig til forskningsprogrammet. Den nuværende grundbevilling dækker årene 2019 - 23 og udgjorde for 2022 vedkommende 7.950.000 kr., hvilket svarede til 62 procent af de samlede bevillinger for året. Ud over programbevillingen stammer FAOS' indtægter fra en række supplerende bevillinger, der er knyttet til specifikke projekter. De supplerende bevillinger kommer delvist fra samme bidragsydere som programbevillingen, delvist fra kilder som Danmarks Frie Forskningsfond, Europa Kommissionen, Velux fondene og andre private fonde.

FAOS' indtægter 2022



FAOS' udgifter 2022



Ansatte ved FAOS

Søren Kaj Andersen, centerleder, lektor, ph.d.
Mikkel Mailand, forskningsleder, lektor, ph.d.
Steen E. Navrbjerg, lektor, ph.d.
Trine P. Larsen, lektor, ph.d.
Anna Ilsøe, lektor, ph.d.
Jens Arnholtz, lektor, ph.d.
Nana Wesley Hansen, lektor, ph.d.
Christian Lyhne Ibsen, lektor, ph.d.
Mark Friis Hau, post.doc.
Jonas Hulgård Kristiansen, ph.d.-stipendiat
Christian Haldrup, ph.d.-stipendiat
Carsten Jørgensen, forskningsfuldmægtig, cand.phil. (deltid)
Mikkel Krogh, informationskoordinator, cand.scient.soc.
Maria Hansen, videnskabelig assistent, cand.scient.soc. (barsel)
Astrid Stampe Lovelady, videnskabelig assistent, ph.d. (deltid indtil 30.4.22)
Frida Lilli Schlanbusch Nørkjær, akademisk medarbejder (indtil 1.9.22)
David Tobias Juul Lauesen, akademisk medarbejder (deltid)
Agnes Nørgaard Matsushita, studentermedhjælper (deltid)
Jørgen Steen Madsen, professor, fil.dr., emeritus

Publikationer 2022

FAOS Rapporter

Nr. 197: Social dialogue in welfare services (Sowell).

Case study report Denmark

Nana Wesley Hansen, Mikkel Mailand og Frida Lilli Schlanbusch Nørkjær

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, december 2022

Nr. 196: Social dialogue in welfare services (Sowell) - Denmark. Work Package 1–2 report on Long Term Care and Early Childhood Education and Care

Nana Wesley Hansen og Mikkel Mailand

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, december 2022

Nr. 195: Business and Welfare – Companies' preferences and their collective action in the European Union (BAWEU) – Country report Denmark

Mikkel Mailand

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, december 2022

Nr. 194: Forligsmuligheder under høj inflation - analyse af optakten til OK23

Søren Kaj Andersen, Nana Wesley Hansen og Christian Lyhne Ibsen

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, december 2022

Nr. 193: Metode og dataovervejelser

- delrapport IV i projektet atypisk beskæftigede og fagbevægelsen

Trine P. Larsen, Anna Ilsoe, Jonas Hulgaard Kristiansen & Henriette Krøll Tell

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, oktober 2022

Nr. 192: Atypisk beskæftigede og fagbevægelsen

- organisering af nye grupper inden for 3F's områder

Trine P. Larsen, Anna Ilsoe & Jonas Hulgaard Kristiansen

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, oktober 2022

Nr. 191: Atypisk beskæftigede inden for industrien, byggesektoren og det grønne område - organisering af nye grupper på arbejdsmarkedet

Trine P. Larsen, Anna Ilsoe & Henriette Krøll Tell

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, oktober 2022

Nr. 190: Atypisk beskæftigede og servicefagene - organisering af nye grupper inden for privat service, transport og offentlige sektor

Trine Pernille Larsen, Anna Ilsoe & Henriette Krøll Tell

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, oktober 2022

Nr. 189: EU og den danske fagbevægelse*Mikkel Mailand, Trine P. Larsen og Jens Arnholtz*

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, juni 2022

Nr. 188: Forhandling og Facebook*Nana Wesley Hansen og Mark Friis Hau*

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, maj 2022

Nr. 187: The digital transformation of financial services markets and industrial relations*Anna Ilsøe og Trine P. Larsen*

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, april 2022

Nr. 186: Innovative union services and non-standard workers in Denmark - National report in the Breakback project*Trine P. Larsen, Anna Ilsøe & Emma S. Bach, FAOS*

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, januar 2022

Videnskabelige artikler**Magt og den danske aftalemodel***Laust Høgedahl & Christian Lyhne Ibsen*

Artikel i Økonomi & Politik, december 2022

Nordic Relief Packages and Non-standard Workers: Towards Expanded Universalism and Institutional Inequalities*Trine P. Larsen & Anna Ilsøe*

Artikel i Nordic Journal of Working Life Studies, december 2022

Building coalitions on Facebook: 'social media unionism' among Danish bike couriers*Mark F. Hau & Owen G. Savage*

Artikel i New Technology, Work and Employment, november 2022

Do Workers Speak Up When Feeling Job Insecure? Examining Workers' Response to Precarity During the COVID-19 Pandemic*Hye Jin Rho, Christine Riordan, Christian Lyhne Ibsen, J. Ryan Lamare, & Maite Tapia*

Artikel i Work and Occupations, november 2022

Between Settlement and Mobilization: Political Logics of Intra-Organizational Union Communication on Social Media*Nana Wesley Hansen & Mark Friis Hau*

Artikel i Work, Employment and Society, november 2022

Playing alone? Interest representation in the videogame industry in Denmark, Italy and the Netherlands

Lisa Dorigatti, Wike M. Been, Luigi Burroni, Maarten Keune, Trine P. Larsen & Mikkel Mailand

Artikel i *Economic and Industrial Democracy*, november 2022

Defining the problem of low wage growth in Australia and Denmark: From the actors' perspectives

Søren Kaj Andersen, Chris F. Wright, Russell D Lansbury

Artikel i *European Journal of Industrial Relations*, oktober 2022

Still a poster child for social investment? Changing regulatory dynamics of early childhood education and care in Denmark and Sweden

Caroline de la Porte, Trine P. Larsen, FAOS og Åsa Lundquist

Artikel i *Regulation & Governance*, september 2022

Still Egalitarian? How the Knowledge Economy is Changing VET in Denmark and Sweden

Martin Bæk Carstensen og Christian Lyhne Ibsen

Kapitel i bogen 'Collective Skill Formation in the Knowledge Economy', Oxford University Press, September 2022

Early Childhood Education and Care in Denmark: A Social Investment Success

Trine P. Larsen og Caroline de la Porte

Kapitel i bogen 'Successful Public Policy in the Nordic Countries: Cases, Lessons, Challenges', Oxford University Press, September 2022

Coordination versus organization: Diverging logics of firm cooperation in Denmark and Sweden

Christian Lyhne Ibsen, Lisa Sezer og Virginia Doellgast

Artikel i *British Journal of Industrial Relations*, August 2022

Hybrid Work Patterns: A Latent Class Analysis of Platform Workers in Denmark

Jonas Hulgård Kristiansen, Trine P. Larsen og Anna Ilsøe, FAOS

Artikel i *Nordic Journal of Working Life Studies*, august 2022

Labor Market Affiliation of Marginal Part-Time Workers in Denmark – A Longitudinal Study

Helena Breth Nielsen, Kathrine Pape, Laura Stonor Gregersen, Jonas Kirchheiner-Rasmussen, Johnny Dyreborg, Anna Ilsøe, FAOS, Trine Pernille Larsen, FAOS, Jacob Pedersen og Anne Helene Garde

Artikel i *International Journal of Environmental Research and Public Health*, august 2022

**Samarbejde under omstrukturering set fra de tillidsvalgtes perspektiv
– kommunalreformens effekter**

*Trine P. Larsen, Steen E. Navrbjerg, Jonas Hulgaard Kristiansen
og Nana Wesley Hansen, FAOS*
Artikel i Tidsskrift for Arbejdsliv, juni 2022

**Varieties of organised decentralisation across sectors in Denmark
– a company perspective**

Trine P. Larsen og Anna Ilsøe, FAOS
Artikel i Industrial relations journal, maj 2022

**Keeping the State out through Legitimacy: Employers' Organizations in
Denmark**

Christian Lyhne Ibsen og Steen Navrbjerg
Kapitel i bogen 'Contemporary Employers' Organizations', Routledge, maj 2022

The case of Denmark

Christian Lyhne Ibsen
Analyse i ILO rapporten 'Peak-level social dialogue and COVID-19:
The European experience', International Labour Organization, maj 2022

**Re-constructing the construction of Laval:
studying EU law as a social interpretive process**

Jens Arnholtz
Kapitel i bogen 'Researching the European Court of Justice: Methodological Shifts
and Law's Embeddedness', Cambridge: Cambridge University Press, maj 2022

**Will there be a Nordic model in the platform economy?
Evasive and integrative platform strategies in Denmark and Sweden**

Anna Ilsøe, FAOS og Fredrik Söderqvist
Artikel i Regulation & Governance, april 2022

**The embedded flexibility of Nordic labor market models under pressure from
EU-induced dualization—The case of posted work in Denmark and Sweden**

Jens Arnholtz, FAOS
Artikel i Regulation & Governance, marts 2022

Ideas and power in employment relations studies

Martin B. Carstensen, Christian Lyhne Ibsen, FAOS & Vivien A. Schmidt
Artikel i Industrial Relations, februar 2022

Øvrige artikler

Forskere: Atypisk beskæftigelse giver usikkerhed, men også frihed

Anna Ilsøe, Trine P. Larsen og Jonas H. Kristiansen

Kronik i Altinget, oktober 2022

Strengthening union democracy through connective and collective action logics

Mark Friis Hau

ETUI Policy Brief, oktober 2022

Employers say Labor's new industrial relations bill threatens the economy. Denmark tells a different story

Chris F Wright, Russell Lansbury, Søren Kaj Andersen

Artikel i The Conversation, Australia, oktober 2022

Forskere i ny bog:

Sådan spiller platformsøkonomien sammen med den danske model

Anna Ilsøe og Trine P. Larsen

Kronik i Altinget, august 2022

Being posted without being a posted worker - Legal uncertainty in practice

Jens Arnholtz og Astrid Stampe Lovelady

Policy Brief, publiceret i European Centre for Social Welfare Policy and Research, policy brief 2022/9, july 2022

Deroute: Løsningen på fagbevægelsens deroute gemmer sig måske i Island

Christian Lyhne Ibsen og Laust Høgedahl

Debatindlæg i Politiken, juni 2022

Forskere om coronaeffekt: Vi skal holde fast i det unikke forskningsfrirum og åbne diskussion om arbejdsliv

Steen E. Navrbjerg, Malene Friis Andersen & Christine Ipsen

Kronik i Altinget, januar 2022

Bøger og øvrige rapporter

Developments in Algorithmic Management from an IR-perspective - Denmark

Trine P. Larsen, Anna Ilsoe og Christian Haldrup

Rapport i det europæiske projekt 'INCODING project – Democracy at Work through Transparent and Inclusive Algorithmic Management', november 2022

Digitale arbejdsmarkeder – fra jobs til opgaver

Anna Ilsoe og Trine Pernille Larsen

Bog publiceret af DJØF Forlag i en serie om Arbejdsmarkedsforhold, august 2022

FaOS

Forskningscenter for
Arbejdsmarkeds- og
Organisationsstudier

Sociologisk Institut
Københavns Universitet
Øster Farimagsgade 5
Postboks 2099
1014 København K
Tlf. 35 32 32 99
E-mail faos@sociology.ku.dk
www.faos.dk



SOCIOLOGISK INSTITUT
KØBENHAVNS UNIVERSITET

ISBN 978-87-93320-63-5