



# FaOS

## beretning 2023



SOCIOLOGISK INSTITUT  
KØBENHAVNS UNIVERSITET

**FAOS beretning 2023**

Copyright 2024 FAOS

Printed in Denmark 2024

ISBN 978-87-93320-69-7

ISSN (tryk) 1904-8815

ISSN (online) 1904-8823

Tekst og redigering: Mikkel Krogh

Layout: wayfab ApS

Tryk: Nofoprint a/s, Helsingør

Oplag: 160 eks.

<b>Forord</b>	<b>5</b>
<b>Seminarer</b>	<b>6</b>
<b>Nye forskningsprojekter</b>	<b>9</b>
<b>FAOS i medierne</b>	<b>14</b>
<b>Faos.dk</b>	<b>16</b>
<b>Økonomi</b>	<b>18</b>
<b>Ansatte hos FAOS</b>	<b>19</b>
<b>Publikationer</b>	<b>20</b>



**FORORD**

FAOS' forskning blev i forsommeren 2023 evalueret af to professorer fra henholdsvis Tyskland og Sverige. Generelt bliver forskningen ved Københavns Universitet evalueret cirka hvert femte år, og tidligere er FAOS blevet evalueret sammen med Sociologisk Institut. Denne gang var beslutningen, at KU's forskningscentre skulle have selvstændige evalueringer. De to professorer konkluderede, at FAOS er lykkedes med at kombinere et praktikerorienteret forskningsfokus med imponerende kvalitet i de akademiske publikationer, og at omfanget af det samlede forskningsoutput er internationalt bemærkelsesværdigt. Vi er selvfølgelig både meget tilfredse og stolte over en sådan evaluering.

Forskningsevalueringen påpeger også, at fraværet af professorater svækker FAOS' muligheder for at løfte forskningen yderligere. Desværre er der ingen forandring i sigte vedrørende dette. Tværtimod blev 2023 også året, hvor vi fik besked om, at KU ikke længere vil tilbyde FAOS-tilknyttede lektorer faste (tidsbegrænsede) stillinger. Dette sætter spørgsmålstejn ved, om vi kan fastholde det høje niveau for forskningen i de kommende år.

Fokuserer vi på forskningen og formidlingen i 2023, så blev det atter et rekordår for udgivelsen af videnskabelige artikler. De er skrevet af FAOS-forskere eller i samarbejde med danske og internationale forskerkolleger. Det understreger én af pointerne i forskningsevalueringen – FAOS-forskere er attraktive samarbejdspartnere for internationale forskere. Samtidig har vi fastholdt den brede formidling af vores forskning. FAOS-forskere bliver hyppigt brugt som ekspertkilder, og kunne i 2023 registrere en markant stigning i antallet af medieoptrædener. OK23 forløbet på det private arbejdsmarked, trepartsaftalen og optakten til OK24 på det offentlige arbejdsmarked fyldte meget. Vores hjemmeside, som fortsat er et vigtigt vindue for vores forskning, havde knap 70.000 besøgende i 2023.

Ved udgangen af 2023 afsluttede vi et femårigt forskningsprogram, hvorfor vi gerne her vil takke alle for såvel finansiering og samarbejde i perioden. Så hermed tak til Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond, Dansk Arbejdsgiverforening, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Kommunernes Landsforening, Danske Regioner, Forhandlingsfællesskabet, Akademikerne, Dansk Erhverv, HK/Privat, HK Handel, Bygge- og Anlægsbranchens Uddannelsesfond, Finansforbundet og Beskæftigelsesministeriet.

Dette betyder så også, at vi primo 2024 tog fat på et nyt femårigt forskningsprogram, og ser frem til et fortsat godt samarbejde med alle de nævnte parter.

Go' læselyst!

København, maj 2024

**Søren Kaj Andersen**  
Centerleder, lektor, ph.d.

**Mikkel Mailand**  
Forskningsleder, lektor, ph.d.

## FAOS seminarer 2023

FAOS afholdt i løbet af 2023 en række seminarer, hvor repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter, journalister og øvrige interesserede deltog med spørgsmål og debat. Udover egne kurser og seminarer, optrådte FAOS' forskere også som oplægsholdere og paneldeltagere til eksterne arrangementer inden for arbejdsmarkedsområdet nationalt som internationalt. Vi bringer her et udpluk af FAOS' arrangementer, kurser og seminarer fra året, der gik:

### ARBEJDSVILKÅR I LUFTFARTEN – UNDER OG EFTER COVID-19 KRISEN

Forskningsprojektet VIRAL - Varieties of Industrial Relations in Aviation Lockdown – præsenterede i juni sin afsluttende rapport om luftfartsbranchen under og efter Covid-19 på en konference i Bruxelles. Her deltog lektor Steen E. Navrbjerg, der bl.a. har udarbejdet den danske landerapport, med et oplæg om Industrial Relations i luftfartsbranchen i Europa. Mens kapital, arbejdskraft og fly kan arbejde på tværs af grænser, er regulering af løn og arbejdsvilkår bundet op på nationale overenskomster og national lovgivning. Samtidig arbejder det flyvende personale typisk på virksomhedsoverenskomster, mens medarbejdere 'på jorden' er på brancheoverenskomster. Det betyder, at arbejds- og forhandlingsvilkår i luftfart varierer meget afhængigt af, hvor i værdikæden man er placeret.



Foto: Steen E. Navrbjerg



Foto: Mikkel Krogh

### SOMMERUNIVERSITET: DEN DANSKE MODEL – EROSION ELLER STABILITET

FAOS afholdt i august 2023 sit traditionelle sommerkursus, hvor kursister fra fagforeninger, arbejdsgiverorganisationer og offentlige institutioner fik et indblik i den danske models kerneelementer og væsentligste udfordringer. Over fem intensive dage bød FAOS' forskere og eksterne oplægsholdere på en indføring i den danske models historie, succeser og de udfordringer, modellen står overfor i de kommende år. Kurset vekslede mellem case-baserede oplæg og gruppearbejde, og med deltagere fra både arbejdsgiverorganisationer, fagforeninger, offentlige institutioner og pensionskasser skortede det ikke på spændende diskussioner undervejs.



Foto: Mikkel Krogh

### WORKSHOP OM KOLLEKTIVE AFTALER FOR SOLOSELVSTÆNDIGE

I november 2023 inviterede FAOS og WELMA til workshop om EU-Kommissionens nye retningslinjer på konkurrenceområdet, der giver grønt lys til kollektive aftaler for soloselvstændige på digitale arbejdsplatforme som WOLT og HILFR. Temaet var, hvilke konsekvenser retningslinjerne får for henholdsvis dansk og svensk arbejdsret. På workshoppen fremlagde professor Jens Kristiansen fra Københavns Universitet resultaterne af rapporten 'Soloselvstændiges adgang til at indgå kollektive aftaler', mens docent Niklas Selberg fra Lunds Universitet præsenterede et svensk perspektiv.

Workshoppen var en del af FAOS' og WELMA's (Center for retlige studier i velfærd og marked) tværfaglige forskningsprojekt om platformarbejde, som finansieres af Beskæftigelsesministeriet: Platformarbejde i Danmark: Udvikling, muligheder og udfordringer i et juridisk og sociologisk perspektiv – Københavns Universitet.

### PRESSESEMINAR OM OK24 PÅ DET OFFENTLIGE OMRÅDE

I starten af december afholdt FAOS presseseminar om overenskomstforhandlingerne i 2024 på det offentlige område. Her fik de omkring 65 fremmødte journalister og kommunikationsmedarbejdere en vurdering af overenskomstforløbet og mulige forligsscenarier, herunder hvordan den netop indgåede trepartsaftale ville påvirke forhandlingerne. Lektor Nana Wesley Hansen gav med udgangspunkt i et optaktsnotat sit bud på hvilke særlige temaer og udfordringer, der ville fylde under forhandlingerne. Ligeledes fik deltagerne en introduktion til FAOS' temaside om OK24, hvor besøgende kunne finde fakta, analyser og daglige presseresumeer under overenskomstforhandlingerne.



Foto: Mikkel Krogh



## Nye projektbevillinger i 2023

I 2023 modtog FAOS bevillinger til seks nye forskningsprojekter. De seks projekter er med til at styrke FAOS' forskning og sætter fokus på aktuelle udfordringer inden for arbejdsmarkedsforskning.



Illustration: Colourbox

- 1 Erhvervslivets rolle i bekæmpelse af ulighed og klimaforandringer (BIZPOWER)**  
 I et nyt projekt støttet af Danmarks Frie Forskningsfond vil Christian Lyhne Ibsen undersøge, hvilke roller og strategier erhvervslivet kan anvende, når borgere stiller krav til politikere om bekæmpelse af ulighed og klimaforandringer. Kan selvregulering forhindre eller erstatte statslig regulering? Under hvilke omstændigheder kan erhvervslivet have magt, selv når offentligheden stiller krav til politikerne om at bekæmpe ulighed og klimaforandringer? Projektet argumenterer for, at erhvervslivet kan have magt, såfremt det kommer med forslag til selvregulering – helst sammen med andre interessegrupper – der overbeviser vælgerne om, at statslig regulering er enten unødvendig eller uønskelig. Og når vælgerne ikke længere belønner politikernes forslag til statslig regulering, undgår erhvervslivet regulering, som politikerne ellers ville have indført. Studiet tester dette argument med survey-eksperimenter og komparative caseanalyser af Danmarks og Tysklands overraskende forskellige politiske tilgange til lønregulering og udledning af drivhusgasser.

Projekttitel: Business Power in the High-Salience Politics of Wage Inequality and Climate Change (BIZPOWER)

Finansiering: Danmarks Frie Forskningsfond

Bevilling til FAOS: 6.191.789 DKK

Projektansvarlige: Christian Lyhne Ibsen

Projektperiode: August 2024 – juli 2028

## 2 De tillidsvalgte og samarbejdet gennem tre årtier (TR-undersøgelse)

FAOS gennemfører igen på vegne af FH en stor undersøgelse af tillidsrepræsentanternes arbejde og vilkår i Danmark. Formålet er bl.a. at kaste lys over samarbejdet mellem ledelse, tillidsrepræsentanter og medarbejdere på private og offentlige arbejdspladser. FAOS gennemførte i 1998 og i 2010 omfattende undersøgelser af tillidsrepræsentanternes virke og arbejdsvilkår i samarbejde med det daværende LO. Undersøgelserne gav et værdifuldt indblik i samarbejde og forhandling på både private og offentlige arbejdspladser. Det giver en enestående mulighed for at belyse samarbejde, forhandling og relationer mellem tillidsvalgte, ledelse og medarbejdere gennem tre årtier. Omtrent 38.000 tillidsvalgte deltager i undersøgelsen – såvel tillidsrepræsentanter som arbejdsmiljørepræsentanter – inden for FH's område. Undersøgelsen vil bl.a. se på tillidsrepræsentanternes samarbejde med ledelsen, opbakning fra kolleger samt forholdet til de gule og uorganiserede. Undersøgelsen vil ikke blot inddrage og høre de tillidsvalgte selv, men også lederes og kollegers holdning til de tillidsvalgtes arbejde. Resultatet vil således være en temperaturmåling på relationer og tillid på danske arbejdspladser anno 2024.

Projekttitel: De tillidsvalgte og samarbejdet gennem tre årtier (TR-undersøgelse)

Finansiering: Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)

Samlet bevilling: 7.936.800 DKK

Projektansvarlige: Jens Arnholtz og Steen E. Navrbjerg

Projektperiode: Januar 2024 - maj 2025

## 3 Håndtering af inflation og reallønstab i Europa (MAINSOC)

Efter to årtier med lav inflation og løntilbageholdenhed har Europa oplevet historiske stigninger i leveomkostninger og risiko for stagflation. Inflationschokket udhulede lønmodtagernes købekraft, hvilket især rammer lønmodtagerne med de laveste indkomster. Både på nationalt plan og EU-plan har politikere og arbejdsmarkedets parter forsøgt at håndtere inflationskrisen gennem indkomstpolitik og overenskomstforhandlinger. I et nyt projekt – Managing the Inflation Crisis through Social Dialogue – analyseres konsekvenserne af inflationskrisen på udviklingen i reallønnen samt lønforskelle på tværs af sektorer og grupper af arbejdstagere. Projektet har særligt fokus på udviklingen i reallønnen for lavindkomstgrupper, og den rolle institutioner for arbejdsmarkedsrelationer spiller, når forskelle på tværs af lande analyseres. Herudover beskrives forskellige landes valgte politikker og arbejdsmarkedets parters rolle i at håndtere inflationskrisen, samt de enkelte landes evne til at fremme inklusiv vækst. Seks EU-lande indgår i projektet (DE, DK, ES, IT, HU, PL).

Projekttitel: Managing the Inflation Crisis through Social Dialogue (MAINSOC)

Finansiering: Employment, Social Affairs and Inclusion (EU-Kommisionen)

Bevilling til FAOS: 777.053 DKK

Projektansvarlige: Christian Lyhne Ibsen

Projektperiode: December 2023 – november 2025



Foto: Colourbox

#### 4 Social dialog på rengørings- og plejeplatforme (ORIGAMI)

Et nyt forskningsprojekt finansieret af EU-kommissionen stiller skarpt på den stigende brug af digitale platforme inden for pleje og rengøring i private hjem. Globalt set er markedet for pleje og rengøring i private hjem kendetegnet ved udbredt uregistreret arbejde – ofte soloarbejde, en høj grad af kvinder og migranter, usynlighed i forhold til løn- og arbejdsvilkår samt svag organisering. Der er en stigende efterspørgsel i markedet, hvilket har skabt et spillerum for udvikling af nye private forretningsmodeller. Dette gælder også inden for ældrepleje i mange lande, fordi forskellige former for velfærdstater ikke kan imødekomme den stigende efterspørgsel på offentlig service. Fremkomsten af digitale platforme, der formidler services inden for pleje og rengøring er en del af denne udvikling. Projektet er komparativt og sammenligner udviklingen i Danmark, Frankrig, Irland, Italien, Holland og Spanien gennem sammenligning af organisering af pleje- og rengøringssektoren, finansiering af rengøring og pleje i de forskellige velfærdstater (offentlig vs. privat), casestudier af pleje- og rengøringsplatforme samt casestudier af innovative strategier i forhold til kollektive aftaler og organisering. Projektet skal således skabe ny viden om, hvordan forskellige aktører i sektoren oplever udviklingen, og hvordan arbejdsmarkedets parter håndterer fremvæksten af digitale platforme.

Projekttitel: Home Care Digital Platforms and Industrial Relations (ORIGAMI)

Finansiering: DG Employment (EU-kommissionen)

Bevilling til FAOS: 800.000 DKK

Projektansvarlige: Anna Ilsøe og Trine P. Larsen

Projektperiode: November 2023 - november 2025



Foto: Colourbox

### 5 Erhvervsuddannelser og klimakompetencer (GREENVET)

I et nyt projekt ser professor Martin Bæk Carstensen, Roskilde Universitet, og Christian Lyhne Ibsen, FAOS, nærmere på grøn omstilling af uddannelser. Konkret fokuserer de på Femern-projektet, som er Danmarkshistoriens største infrastrukturprojekt, hvor en ambitiøs bæredygtighedsdagsorden og uddannelsen af faglærte udgør et centralt element. Hvis danske virksomheder skal blive ledende i fremtidens bæredygtige økonomi, og realisere klimagevinsten fra nye teknologier, kræver det, at erhvervsuddannelsessystemet (EUD) udvikles til at klæde faglærte på med relevante grønne kompetencer. Det nye projekt (GREENVET) fokuserer på en aktuel case på grøn omstilling af uddannelse, nemlig Femern-projektet, som er danmarkshistoriens største infrastrukturprojekt. Femern har en ambitiøs bæredygtighedsdagsorden, hvor uddannelsen af faglærte udgør et centralt element. GREENVET studerer samarbejdet mellem de vigtigste parter i lærlingeordningen – arbejdsgivere, fagforeninger, staten, studerende og erhvervsskolerne – og søger at forstå, hvad der skal til for at modernisere dansk EUD.

Projekttitel: Green Vocational Education and Training in the Fehmarnbelt-project (GREENVET)

Finansiering: Danmarks Frie Forskningsfond

Bevilling til FAOS: 273.137 DKK

Projektansvarlige: Martin Bæk Carstensen (Roskilde Universitet) og Christian Lyhne Ibsen

Projektperiode: August 2023 til ultimo 2026

6 **Organisering, overenskomster og rekrutteringsproblemer i børne- og ældreplejen (DEVCOBA)**

Et nyt komparativt projekt finansieret af EU-Kommissionen sætter fokus på to underbelyste og beslægtede velfærdsområder – ældreplejen og børneområdet – sidstnævnte med fokus på de 0-5-årige. Projektet skal undersøge, hvilke roller arbejdsmarkedets parter spiller og kan spille i forhold til at øge tilslutningen til deres organisationer, øge overenskomstdækningen og imødegå arbejdskraftmanglen. Projektet ledes af Milano Universitet og dækker Danmark, Holland, Italien, Slovakiet, Spanien og Tyskland. Metodisk vil projektet anvende interviews med nøglepersoner fra arbejdsmarkedets parter nationale organisationer inden for de to områder, interviews med nøglepersoner i tre udvalgte cases, fokusgrupper med almindelige lønmodtagere samt deskriptiv statistik. Devcoba-projektet er en opfølgning på projektet 'Social dialogue in welfare services' (Sowell), der blev gennemført 2020-2022 af forskere fra de samme forskningsmiljøer.



Foto: Colourbox

**Projektitel:** Developing Collective Bargaining in the Care Sector (Devcoba)  
**Finansiering:** EU-Kommissionen  
**Bevilling til FAOS:** 398.000 DKK  
**Projektansvarlige:** Mikkel Mailand  
**Projektperiode:** Januar 2024 – december 2025

**BØRSEN** SENESTE NYT KURSER

**RISIKOEN FOR EN STORKONFLIKT TIL FORÅRET ER BLEVET MINDRE**

Sygplejerskerne strejkede for mere i løn i knap ti uger i 2021. I 2024 vil de ikke kunne gå i konflikt, medmindre et flertal af de offentlige lønsudtagere i FH stemmer nej til overenskomstresultatet. Arkivfoto: Philip Davatz/Witzau Scapiga

TROELS BEHA PEDERSEN ANNETTE BONDE

08. SEP. 2023 KL. 20.30

**OVERENSKOMST** OM EN OVERENSKOMST

**DANSK INDUSTRIKONFLIKTFOND ER SKRUMPET MED 451 MILLIONER KRONER**

**Licitationen**

Nyheder Projektagenten Køb & Salg Job

**Omfattende konflikt afblæst: Stort flertal siger ja til OK**

...en blandt på byggeriets område, er blevet stemt igennem ...erne - og det er på trods af, at de fleste byggearbejdere

**Information**

Indhold Udsendelse Klima Kultur Litteratur Moderne Tid

**KAMPEN OM DE OFFENTLIGE LØNNER IKKE MED LØNSTRUKTURKOMITEENS**

Rapporten giver ikke et endegyldigt svar på, hvilke offentligt ansatte der får i faggrupper og økonomi tæller, at det omfattede resultat bør holdes i

**HK**

**Ekspert øjner pæn lønfremgang til HK'erne**

12. september 2023 | af [navn] | Danmarks Sundhedsarbejdere | 1. verdenskrig

Meget tyder på, at de kommende overenskomstforhandlinger kan resultere i en mærkbar lønfremgang for blandt andre HK'erne, vurderer arbejdsmarkedsforsker, der også udtrykker anerkendelse for medlemsdemokratiet i HK Kommunal.

Claus von Elm og næstformand Palle Brogaard ankom til Industriens Hus. Overenskomstforhandlingerne på byggeriets område blev skudt i gang 12.

**Akademikerbladet**

Artikler Debatter Lyd Magasin

**OK24 UDSIGT TIL HOJE LØNSTIGNINGER**

De private overenskomster har fået en lønramme på 4,4 procent. Det vil smitte af på de offentlige

**FINANS**

**Unge kvindelige akademikere ansættes oftere midlertidigt: »Der gik seks måneder, før jeg sagde nej til en opgave«**

Unge kvinder skiller sig ud på det akademiske arbejdsmarked ved i højere grad at have en slutdato på deres kontrakt. Det giver dem udsigt til at blive sat tilbage lønmæssigt, og samtidig er de i højere risiko for stress.

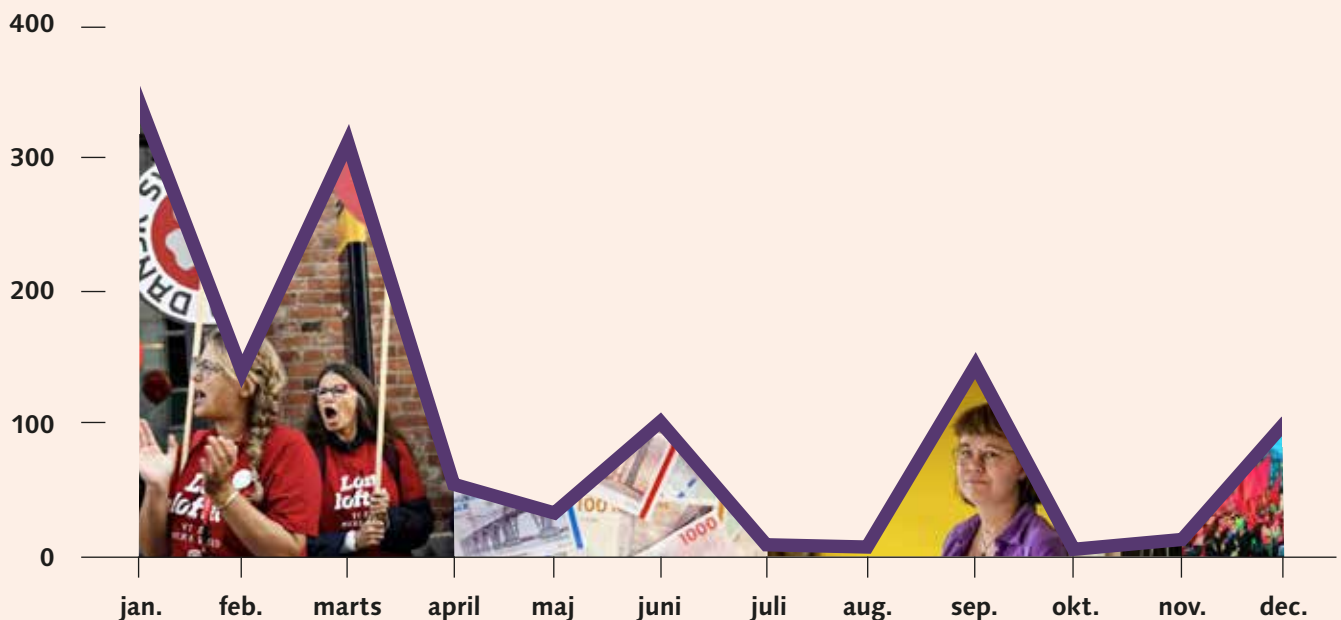
## FAOS i medierne

FAOS' forskere er eftertragtede som ekspertkilder på arbejdsmarkedsområdet i medierne, hvilket også var tilfældet i 2023. Her endte lektor Nana Wesley Hansen som den mest citerede kvindelige ekspert på Københavns Universitet og den næstmest citerede kvindelige ekspert i landet. I foråret fyldte historier om de private overenskomstforhandlinger meget, mens opstarten på de offentlige overenskomstforhandlinger i slutningen af året også skabte mange artikler og indslag i digitale medier. Samlet blev FAOS' forskere citeret knap 1.300 gange i artikler, TV eller radioindslag i løbet af året.

FAOS har fokus på at formidle forskningsresultater til en bredere skare, end den vi når via internationale tidsskriftsartikler og andre videnskabelige formater. Udover at optræde som ekspertkilder i medierne, leverer FAOS' forskere analyser og kroniker til danske dag- og fagblade. Nedenstående graf viser udviklingen i presseomtaler i 2023.

## Pressehits 2023

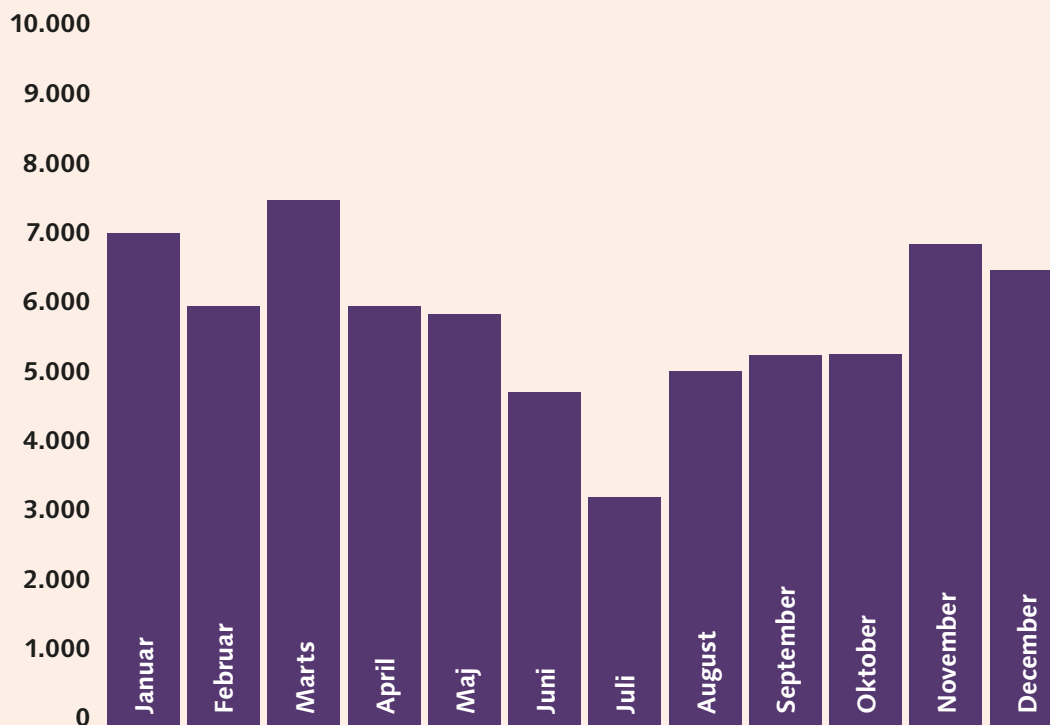
Antal mediehits



## FAOS.DK

FAOS' hjemmeside bliver dagligt besøgt af journalister, arbejdsmarkedets parter, forskere og øvrige interesserede. I 2023 havde faos.dk knap 70.000 besøgende. Ud over nyheder, artikler og rapporter tiltrak særligt FAOS' analyser om de private overenskomstforhandlinger i 2023 mange besøge. FAOS' fakta om arbejdsmarkedsbegreber tiltrækker også altid mange brugere. Trafikken på hjemmesiden bliver primært drevet af FAOS' nyhedsmail.

### Besøg på faos.dk





## Hvad læser de besøgende

### Mest læste nyheder i 2023

- 1 OK23: Stort resultat i stedet for storkonflikt
- 2 Ny bog: Digitale arbejdsmarkeder – fra jobs til opgaver
- 3 Magt og den danske aftalemodel
- 4 Traditionelle fagforeninger taber terræn
- 5 Hvordan tackler fagforeninger usikre ansættelsesformer

### Mest besøgte faktasider i 2023

- 1 De gule
- 2 Fagforeninger
- 3 Den Danske Model
- 4 Social dumping
- 5 Septemberforliget

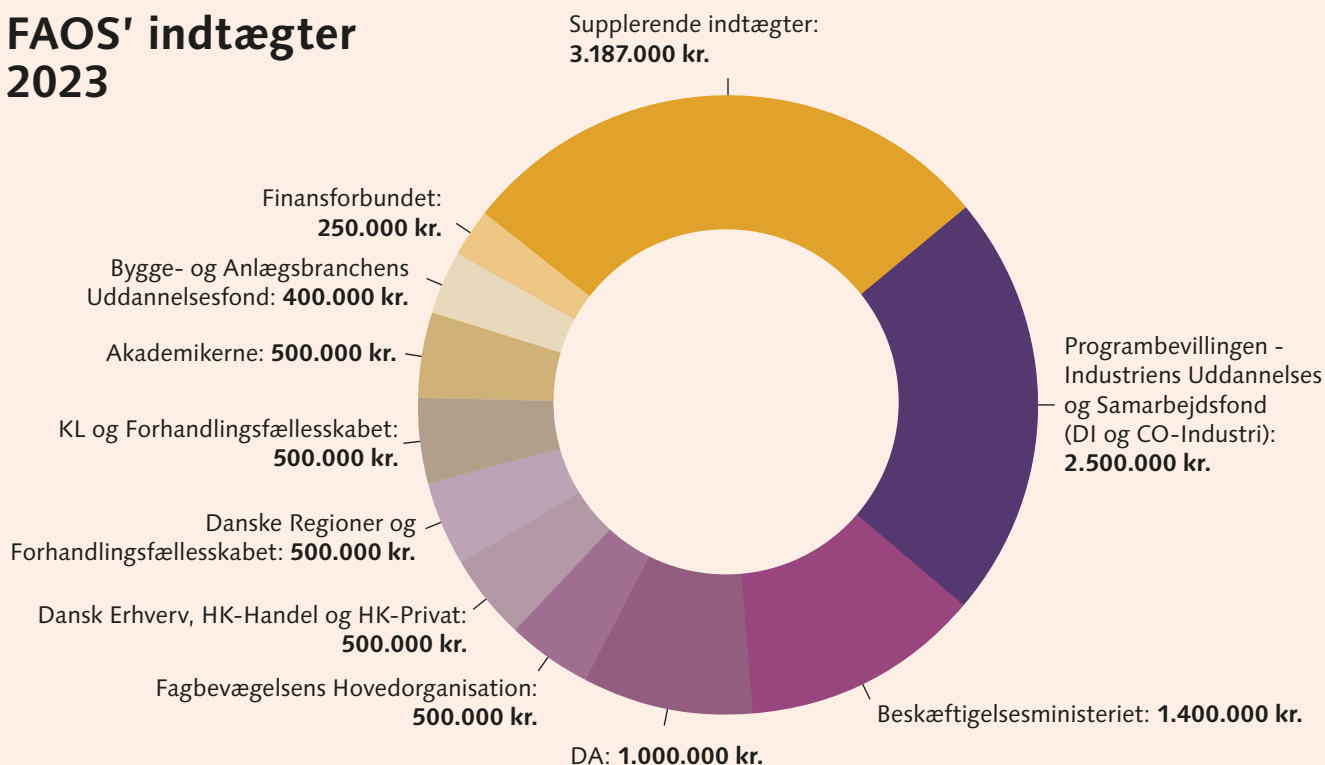
### Mest downloadede rapporter i 2023

- 1 Overenskomstændringer i arbejdstiden 1900-2010
- 2 Lønmodtageres faglige organisering 2000-2018
- 3 Forligsmuligheder under høj inflation – Analyse af optakten til OK23
- 4 Mindstebetaling og normalløn
- 5 Uber in the Nordic countries: Challenges and adjustments

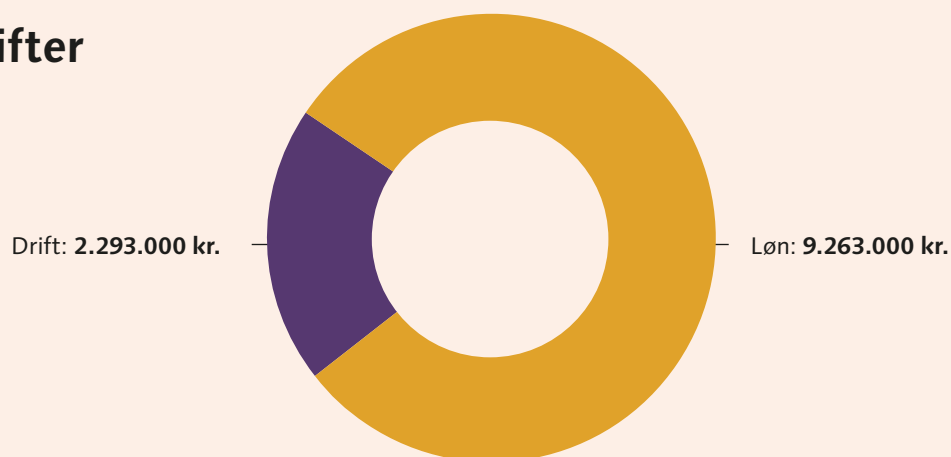
## Økonomi

Grundstammen i FAOS' økonomi er programbevillingen, der knytter sig til forskningsprogrammet. 2023 var det sidste år i programperioden 2019 -23, hvor programbevillingen udgjorde 8.050.000 kroner, hvilket svarer til 72 procent af de samlede indtægter i 2023. Ud over programbevillingen stammer FAOS' indtægter fra en række supplerende bevillinger, der er knyttet til specifikke projekter. De supplerende bevillinger kommer delvist fra samme bidragsydere som programbevillingen, delvist fra kilder som Danmarks Frie Forskningsfond, Europa Kommissionen, Velux Fonden og andre private fonde.

### FAOS' indtægter 2023



### FAOS' udgifter 2023



## Ansatte ved FAOS 2023

Søren Kaj Andersen, centerleder, lektor, ph.d.  
Mikkel Mailand, forskningsleder, lektor, ph.d.  
Steen E. Navrbjerg, lektor, ph.d.  
Trine P. Larsen, lektor, ph.d.  
Anna Ilsøe, lektor, ph.d.  
Jens Arnholtz, lektor, ph.d.  
Nana Wesley Hansen, lektor, ph.d.  
Christian Lyhne Ibsen, lektor, ph.d.  
Mark Friis Hau, post.doc.  
Silvia Girardi, post.doc.  
Jonas Hulgård Kristiansen, ph.d.-stipendiat  
Christian Haldrup, ph.d.-stipendiat  
Carsten Jørgensen, forskningsfuldmægtig, cand.phil. (deltid)  
Mikkel Krogh, informationskoordinator, cand.scient.soc.  
Maria Hansen, videnskabelig assistent, cand.scient.soc.  
David Tobias Juul Lauesen, akademisk medarbejder (deltid)  
Agnes Nørgaard Matsushita, studentermedhjælper (deltid)  
Jørgen Steen Madsen, professor, fil.dr., emeritus

## Publikationer 2023

### FAOS Rapporter

**Nr. 199: OK24: Politik og overenskomster i tæt samspil**

*Nana Wesley Hansen & Mikkel Mailand*

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, december 2023

**Nr. 198: OK23: Stort resultat i stedet for storkonflikt**

*Søren Kaj Andersen, Nana Wesley Hansen & Christian Lyhne Ibsen*

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, juni 2023

### Videnskabelige artikler

**Between coping and resistance:**

**Migrant networks and alternative forms of collectivism**

*Mark Friss Hau & Andrea Borello*

Publiceret i Economic and Industrial Democracy, december 2023

**Lønssystemer i det offentlige**

**– variationer i parternes holdninger mellem grupper og over tid**

*Mikkel Mailand*

Publiceret i Økonomi & Politik, nr. 4, december 2023

**The new political economy of public sector wage-setting in Europe:**

**Introduction to the special issue**

*Donato Di Carlo, Christian Lyhne Ibsen & Oscar Molina*

Publiceret i European Journal of Industrial Relations, december 2023

**Script Adaptation: Understanding Continuity in Local Cooperation  
after Sector-Level Conflict over Teachers' Working Time**

*Nana Wesley Hansen*

Publiceret i tidsskriftet Work, Employment and Society, december 2023

**Flexicurity på fremtidens arbejdsmarked**

**- kontraktflexibilitet og øget ulighed?**

*Trine P. Larsen & Anna Ilsoe*

Publiceret i Økonomi & Politik, nr. 3, oktober 2023

**Still part of the game - corporatism and political exchanges in two small states**

*Mikkel Mailand*

Publiceret i Industrial Relations, september 2023

**Nordic Working Life and Social Dialogue in Times of Crises.  
Introduction to the Special Issue**

*Bertil Rolandsson & Anna Ilsøe*

Publiceret i Nordic journal of working life studies, juli 2023

**Fast-track Sociology? Reflections on Research during a Pandemic**

*Anna Ilsøe & Pelle Korsbæk Sørensen*

Publiceret i Nordic journal of working life studies, juli 2023

**Digital disruption diversified**

**– FinTechs and the emergence of a cooperative market ecosystem**

*Bengt Larsson, Bertil Rolandsson, Anna Ilsøe, Trine Pernille Larsen,  
Alex Lehr & Jaan Masso*

Publiceret i Socio-Economic Review, juli 2023

**Public sector wage bargaining and the balanced growth model:  
Denmark and Sweden compared**

*Christian Lyhne Ibsen, Laust Høgedahl & Flemming Ibsen*

Publiceret i European Journal of Industrial Relations, juli 2023

**Solidarity with atypical workers? Survey evidence from  
the General Motors versus United Auto Workers strike in 2019**

*Carla Lima Aranzaes, Christian Lyhne Ibsen, Philip S. DeOrtentiis & Maite Tapia*

Publiceret i British Journal of Industrial Relations, juli 2023

**Flexicurity and the future of work: Lessons from Denmark**

*Anna Ilsøe & Trine Pernille Larsen*

Bogkapitel i 'The Economy 2030 Inquiry' udgivet af The Resolution Foundation.  
London, UK, juni 2023

**Revisiting the EU's new mobility regime: the impact of mobility  
and policies on labour market hierarchies within and across the EU**

*Jens Arnholtz & Janine Leschke*

Publiceret i Journal of Ethnic and Migration Studies, maj 2023.

**Posted work as an extreme case of hierarchised mobility**

*Jens Arnholtz & Nathan Lillie*

Publiceret i Journal of Ethnic and Migration Studies, maj 2023.

**Conditions for cross-professional union coalition-building:  
When enough is enough, but solidarity also has its limits!**

*Nana Wesley Hansen & Nick Krachler*

Publiceret i Economic and Industrial Democracy, maj 2023

**Unions and precarious work:**

**How power resources shape diverse strategies and outcomes**

*Arjan Keizer, Mat Johnson, Trine P. Larsen, Bjarke Refslund, Damian Grimshaw & Mat Johnson*

Publiceret i European Journal of Industrial Relations, marts 2023

**It takes two to code:**

**a comparative analysis of collective bargaining and artificial intelligence**

*Oscar Molina, Florian Butollo, Csaba Makó, Alejandro Godino, Ursula Holtgrewe, Anna Ilsoe, Sander Junte, Trine Pernille Larsen, Miklós Illésy, József Pap & Philip Wotschack*

Publiceret i Transfer: European Review of Labour and Research, marts 2023

**Labor Migration as a Source of Institutional Change: Danish and Australian Construction Sectors Compared**

*Jens Arnholtz & Chris F. Wright*

Publiceret i ILR Review, februar 2023

**Strategic human resource management in the context of environmental crisis: A COVID-19 test**

*Dana Minbaeva, CBS og King's Business School & Steen E. Navrbjerg, FAOS*

Publiceret i Human Resource Management, januar 2023

**Building coalitions on Facebook:**

**'social media unionism' among Danish bike couriers**

*Mark Friis Hau & Owen Savage*

Artikel i New Technology, Work and Employment, januar 2023

**Øvrige artikler**

**Varme hænder mellem overenskomster og politik:**

**Lønmidler udefra og den danske model**

*Mikkel Mailand*

Artikel i Administrativ Debat, december 2023

**Forskere: Regeringens lønindgreb kan slå store skår i fagbevægelsen**

*Nana Wesley Hansen & Mikkel Mailand*

Debatindlæg i Altinget, oktober 2023

**What Are the Challenges Ahead for Danish Unionism? (ENG)**

**Danemark : un modèle d'organisation syndicale au défi? (FR)**

*Christian Lyhne Ibsen*

Kronik i Expressions by Montaigne, Institut Montaigne, Frankrig, august 2023

**Corporatism in Public Policy***Mikkel Mailand*

Artikel i Encyclopedia of Public Policy, Springer, Cham, juni 2023

**Forsker peger på retlig gråzone. Det er faktisk ikke nemt for Uber-chauffører og andre platformsarbejdere at overholde loven***Anna Ilsoe*

Kronik i Berlingske, maj 2023

**Arbejdsmarkedsforskere: Lovforslaget om store bededag kan blive dyrt***Søren Kaj Andersen, Nana Wesley Hansen & Christian Lyhne Ibsen*

Kronik i Berlingske, februar 2023

**Bøger og øvrige rapporter****PROCUFAIR Country report Denmark***Trine P. Larsen, Jens Arnholtz & Bjarke Refslund, Aalborg Universitet*

Rapport publiceret af UNI Europa, december 2023

**Pilot strike in the legacy airline SAS 2022' og 'Air Traffic Controllers – a scarce resource after (recurrent) crises***Steen E. Navrbjerg*

Case rapport, DG Employment VIRAL project, november 2023

**Denmark: Industrial Relations in Aviation during Covid-19***Steen E. Navrbjerg & Mikkel Krogh*

Rapport, DG Employment VIRAL project, november 2023

**Denmark: Industrial Relations pre-Covid-19 - generally and in Aviation***Steen E. Navrbjerg & Mikkel Krogh*

Rapport, DG Employment VIRAL project, november 2023

**Soloselvstændiges adgang til at indgå kollektive aftaler***Jens Kristiansen*

Analyse publiceret af FAOS og WELMA, november 2023

**Unge arbejde for online platforme***Martine Stigelund Hvidt, Jens Kristiansen, Anna Ilsoe, Catherine Jacqueson & Søren Kaj Andersen*

Analyse publiceret af FAOS og WELMA, juni 2023

# FaOS

Forskningscenter for  
Arbejdsmarkeds- og  
Organisationsstudier

Sociologisk Institut  
Københavns Universitet  
Øster Farimagsgade 5  
Postboks 2099  
1014 København K  
Tlf. 35 32 32 99  
E-mail [faos@sociology.ku.dk](mailto:faos@sociology.ku.dk)  
[www.faos.dk](http://www.faos.dk)



SOCIOLOGISK INSTITUT  
KØBENHAVNS UNIVERSITET

ISBN 978-87-93320-69-7