



FaOS

beretning 2024



SOCIOLOGISK INSTITUT
KØBENHAVNS UNIVERSITET

FAOS beretning 2024

Copyright 2024 FAOS

Printed in Denmark 2025

ISBN 978-87-93320-73-4

ISSN (tryk) 1904-8815

ISSN (online) 1904-8823

Forside: Mikkel Krogh/Midjourney

Tekst og redigering: Mikkel Krogh

Layout: wayfab ApS

Tryk: Nofoprint a/s, Helsingør

Oplag: 160 eks.

Forord	5
Nyt forskningsprogram	6
Seminarer og konferencer i 2024	8
Ansatte ved FAOS	11
FAOS i medierne	12
Faos.dk	14
Økonomi	16
Publikationer	18

FORORD

FAOS tog fat på en ny 5-årig programbevilling ved indgangen til 2024, denne gang med titlen 'Den danske model under øget politisering, europæisering og digitalisering'. Det er den femte femårige programbevilling til FAOS. Forskningscenteret FAOS går endnu længere tilbage, men det var fra 2004, vi fik den femårige finansieringsform på plads, som har vist sig stabil og har sikret kontinuitet og udvikling.

De seneste år har dog vist, at stabil finansiering og en flot forskningsevaluering – som den vi fik i 2023 – ikke i sig selv har kunnet sikre FAOS fortsatte udvikling inden for rammerne af Københavns Universitet. Konkret var anstødsstenen et stop for FAOS-lektors adgang til tidsubegrænsede ansættelser, hvilket vi omtalte i årsberetningen sidste år. Derfor er det ekstra glædeligt, at vi nu er kommet dertil, hvor der er fundet en vej til tidsubegrænsede ansættelser ved FAOS, som både ledelsen ved det Samfundsvidenskabelige Fakultet og ledelsen ved Sociologisk Institut på KU står bag. Der er samtidig lagt op til en stærkere integration af FAOS ved Sociologisk Institut og etableringen af et mere klart grundlag for FAOS' tilknytning til Københavns Universitet.

Denne udvikling er en stor lettelse for alle os, der arbejder ved FAOS. Den ro og afklaring det giver, åbner også mulighed for at gennemføre det ledelsesskifte i FAOS, som vi har bebudet for ganske længe siden. Undertegnede, centerleder Søren Kaj Andersen og forskningsleder Mikkel Mailand, har udgjort FAOS' ledelse siden august 2006. Vi har således helt eller delvist udgjort ledelsen i alle fem forskningsprogramperioder. Vi mener, at det kun vil være godt for FAOS' forskning og FAOS' medarbejdere, at der kommer nye kræfter og kompetencer i spidsen for FAOS. Derfor er det en stor glæde, at der i forsommeren er udpeget en ny centerleder for FAOS, Christian Lyhne Ibsen, som tiltræder den 1. september 2025.

Vi forsætter som forskere ved FAOS og ser frem til at fokusere på forskningsopgaverne. Da dette bliver vores sidste årsberetning, er det på sin plads med en stor tak til alle de organisationer og enkeltpersoner, som efterhånden gennem mange år har vist FAOS tillid og anerkendelse gennem kontinuerlig støtte. Det har været et privilegium og en stor fornøjelse at bygge videre på det fundament, som FAOS' grundlæggere, Jesper Due og Jørgen Steen Madsen, skabte.

Afslutningen af 2024 var også afslutningen på det første år af den nye programbevilling. I det følgende kan du læse mere om FAOS' forsknings- og formidlingsaktiviteter i løbet af året. Det nuværende forskningsprogram er muliggjort via bevillinger fra Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond, Dansk Arbejdsgiverforening, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Kommunernes Landsforening, Danske Regioner, Forhandlingsfællesskabet, Dansk Erhverv, HK/Privat, HK Handel, Bygge- og Anlægsbranchens Uddannelsesfond, Finansforbundet og Beskæftigelsesministeriet. Tak til alle finansierende parter for støtten og tak til Det Samfundsvidenskabelige Fakultet og Sociologisk Institut på KU for dialog og samarbejde.

København juni, 2025

Søren Kaj Andersen
Centerleder, lektor, ph.d.

Mikkel Mailand
Forskningsleder, lektor, ph.d.

Nyt forskningsprogram – kendte temaer og nye udfordringer

FAOS' nye forskningsprogram for 2024-28 har titlen "Den danske model under øget politisering, europæisering og digitalisering". Programmet viderefører klassiske analyser af aftalesystemet og arbejdsmarkedets organisationer, men inddrager samtidig nye og presserende udfordringer.

Den danske model står fortsat stærkt og tiltrækker sig stigende international opmærksomhed, hvilket vi mærker på FAOS i form af henvendelser og besøg fra udlandet. Men modellen er også under pres. Afskaffelsen af Store Bededag og trepartsaftalen om lønløft til udvalgte offentlige grupper er tegn på øget politisering og rejser spørgsmål om grænserne for den forhandlingsautonomi, som modellen bygger på.

Samtidig er EU i stigende grad med til at forme arbejdsmarkedsreguleringen, hvilket også kan anskues som en form for politisering – blot på europæisk niveau. Øget digitalisering har allerede ændret arbejdslivet markant, og særligt kunstig intelligens (AI) vækker både håb og bekymring. Internationale undersøgelser viser, at både arbejdsgivere og lønmodtagere ser potentialer i AI, men særligt lønmodtagere udtrykker bekymring for konsekvenserne.

Forskningsområderne

Forskningsprogrammet indeholder seks forskningsområder, der signalerer en vis kontinuitet i forskningen, men også indeholder nye vinkler og andre vægtninger i forhold til tidligere forskningsprogrammer. FAOS vil således i den kommende tid særligt fokusere på henholdsvis de kollektive aftalesystemer, arbejdsmarkedet organisationer, forhandlinger og samarbejde på arbejdspladsniveau, det sociale Europa samt arbejdsudbud og fremtidens kvalifikationsbehov.

I forhold til de kollektive aftalesystemer er der bl.a. lagt vægt på lønsystemernes udvikling, overenskomstsystemets samspil med det politiske system og, som noget helt nyt, den grønne omstilling. Arbejdsmarkedets organisationer lægger, udover analyser af organisationers medlemsudvikling og fagbevægelses forsøg på revitalisering, op til at se nærmere på organisationernes interne demokrati og indre spændinger. Forhandlinger og samarbejde på arbejdspladsniveau vil sammenligne forholdene på organiserede og uorganiserede virksomheder.

Revitaliseringen af det Sociale Europa vil se på, hvordan de danske aktører håndterer den europæiske arbejdsmarkedsregulering, der bliver stadig mere omfangsrig. Digitalisering, fleksible beskæftigelsesformer og sikkerhed danner afsæt for studier af bl.a. platformsvirksomheder og konsekvenser af kunstig intelligens indtog på arbejdsmarkedet. Endelig vil arbejdsmarkedets parter, arbejdskraftudbuddet og fremtidens kvalifikationsbehov søge svar på, hvad den udbredte arbejdskraftmangel har af konsekvenser for kompetencebehov, arbejdsmigration og arbejdsmarkedsreguleringen generelt.

Det første års publikationer

Det nye forskningsprogram fik en god start med 33 publikationer i 2024. Heraf 17 videnskabelige artikler – hovedparten publiceret i internationale tidsskrifter. Herudover bød 2024 på publikationen af en meget citeret antologi om lønmodtagernes magtressourcer: *Workers, Power and Society – Power Resource Theory in Contemporary Capitalism*. Året bød også på to Ph.d.-afhandlinger med fokus på digitalisering og platformsarbejde: *The Worker, the Consumer, and the Platform* og *Managing Algorithmic Flexibility*.

Digitalisering – især platformsarbejde – var det dominerende tema blandt årets publikationer, efterfulgt af aftalesystemerne. Andre temaer var grøn omstilling, magtrelationer, arbejdsmarkedsorganisationer, arbejdsmigration og atypisk beskæftigelse.

I 2025 forventes en række af de mest markante publikationer at være knyttet til det største aktuelle FAOS-projekt 'De tillidsvalgte og samarbejdet gennem tre årtier', der gennemføres på en bevilling fra FH. Projektet er en opfølgning på tidligere tillidsrepræsentantanalyser fra 1998 og 2010.

Seminarer og konferencer i 2024

FAOS' forskere optrådte i 2024 på en række seminarer og internationale konferencer som oplægsholdere og paneldeltagere. FAOS var også traditionen tro værter for et presseseminar om optakten til overenskomsten på det private område i 2025, hvor journalister fra medier og kommunikatører fra arbejdsmarkedets parter deltog. Vi bringer her et udpluk af de seminarer og konferencer, som FAOS har afholdt eller deltaget i:



Foto: Mikkel Krogh

PRESSESEMINAR OM OK25

I starten af december 2024 afholdt FAOS' traditionen tro et presseseminar om de forestående overenskomstforhandlinger på det private område, hvor knap 70 fremmødte journalister og kommunikationsfolk fik bud på de mulige temaer og udfordringer under forhandlingerne.

Centerleder Søren Kaj Andersen, lektor Nana Wesley Hansen og lektor Christian Lyhne Ibsen kunne med udgangspunkt i et optaktsnotat præsentere deres bud på det forestående forhandlingsforløb. Her fik de fremmødte forskernes vurderinger af, hvordan forhandlingerne ville forløbe og hvilke emner, der eventuelt kunne give udfordringer.

Ved samme lejlighed fik tilhørerne en indføring i FAOS' temaside om OK25, hvor de fik mulighed for at holde sig opdateret på baggrund af daglige presseresumeer, fakta og overblik over de forskellige forhandlingsområder samt hovedforhandlerne.

PRÆSENTATION AF NY ANTOLOGI OM MAGT OG MAGTRESSOURCER PÅ ARBEJDSMARKEDET

Ved den årlige ILERA-kongres – International Labour and Employment Relations Association – i New York i juni præsenterede Jens Arnholtz en ny antologi – *Workers, Power and Society*. Antologien fokuserer på hvilke magtressourcer, der former det arbejdsmarkedspolitiske område. I forbindelse med præsentationen blev der afholdt en velbesøgt paneldebat med deltagelse af internationale arbejdsmarkedsforskere.

Den nye antologi '*Workers, Power and Society*', redigeret af Jens Arnholtz og Bjarke Refslund, adresserer, hvordan magt og magtressourcer fortsat er vigtige analytiske begreber i analysen af nutidens arbejdsmarkedsrelationer. Bogen giver således en teoretisk ramme for at studere, forstå og forklare ændringer i arbejdslivet, og hvordan det fører til ændringer i nutidens samfund. Forandringer på arbejdsmarkedet hænger nøje sammen med stigende ulighed, voksende social uro og polarisering i samfundet. Bogen søger således at uddybe vores forståelse af, hvordan udviklingen på arbejdsområdet har konsekvenser langt ud over den direkte indvirkning på arbejdstagerne.

En række internationale arbejdsmarkedsforskere deltog i en velbesøgt paneldebat om bogen. Det fremhævede en række af bogens kvaliteter, men rejste også kritikpunkter, som efterfølgende blev diskuteret. Reviderede udgaver af paneldebattens indlæg er efterfølgende blevet publiceret i tidsskriftet *ILR-review*.

Dorigatti L, Nowak J, Brookes M, et al. (2024) A Book Review Forum on Workers, Power and Society. ILR Review 78: 407-407.



Foto: Chris Wright

Paneldebat i forbindelse med præsentation af antologien '*Workers, Power and Society*' i New York.

NY INTERESSE FOR SEKTORBASEREDE KOLLEKTIVE FORHANDLINGER

På ILERA-kongressen forestod Søren Kaj Andersen i samarbejde med tre internationale kolleger en paneldebat om kollektive overenskomster, som de senere år har oplevet en revitalisering internationalt.

På den internationale ILERA-kongres i New York arrangerede Søren Kaj Andersen i samarbejde med tre internationale kolleger en paneldebat, der satte fokus på revitaliseringen af sektorbaserede kollektive overenskomster. EU's forkætrede mindstelønsdirektiv indeholder også en styrkelse af kollektive overenskomster, blandt andet udtrykt ved, at 80 procent af lønmodtagerne skal være dækket af kollektive overenskomster. I Australien blev der gennemført en række reformer i 2022 og 2023 med henblik på at skabe grundlag for sektorbaserede kollektive forhandlinger. Yderligere har vi set lignende reformambitioner diskuteret i Chile og Storbritannien. Samlet set udfordrer dette idéen om, at arbejdsmarkedsrelationer globalt bevæger sig i en entydig nyliberal retning, hvor kollektive forhandlinger udelukkende foregår i de enkelte virksomheder.

Forskellige faktorer har udløst denne udvikling, herunder stærkere fagforeningskampagner, social uro og politiske skift til fordel for arbejderpartier. Derudover har en ændret tilgang til sektorbaserede kollektive forhandlinger hos især OECD skabt et øget fokus på fordelene ved sektorbaserede forhandlinger.

Spørgsmålet er dog, om disse initiativer vil være nok til at vende den globale nedgang i overenskomstdækningen, eller om fagforeningernes svækkede position vil hindre reel forandring. Det var ét af de spørgsmål, der blev drøftet af forskere fra Europa, Sydamerika og Australien ved en paneldebat på ILERA's kongres i New York, hvor internationale erfaringer og politiske initiativer på området blev præsenteret af Søren Kaj Andersen og internationale kolleger.

SOCIOLOGISKE OG JURIDISKE PERSPEKTIVER PÅ PLATFORMSARBEJDE

På ILERA-kongressen i New York organiserede Anna Ilsøe to sessioner om platformsarbejde sammen med Professor i EU-ret Catherine Jacqueson fra forskningscenteret WELMA, Juridisk Fakultet, Københavns Universitet. Anna Ilsøe og Catherine Jacqueson grundlagde i 2023 forskningsnetværket 'Socio-Legal Studies of Platform Work'. Netværket mødes online tre gange årligt, og i forbindelse med ILERA-kongressen mødtes netværkets medlemmer fysisk og præsenterede sociologiske og juridiske analyser af platformsarbejde med henblik på interdisciplinære diskussioner. Postdoc Silvia Girardi præsenterede et paper om social beskyttelse for platformsarbejdere og andre atypisk ansatte i seks Europæiske lande, mens Anna Ilsøe præsenterede et paper om madudbringningsplatformen Just Eat Takeaway.com, som har indgået kollektiv overenskomst i Danmark, Spanien og Italien.

Ansatte ved FAOS 2024

Søren Kaj Andersen, centerleder, lektor, ph.d.
Mikkel Mailand, forskningsleder, lektor, ph.d.
Steen E. Navrbjerg, lektor, ph.d.
Anna Ilsøe, lektor, ph.d.
Jens Arnholtz, lektor, ph.d.
Nana Wesley Hansen, lektor, ph.d.
Christian Lyhne Ibsen, lektor, ph.d.
Silvia Girardi, post.doc.
Liv Bjerre, post.doc. (fra august 2024)
Mark Friis Hau, post.doc. (indtil august 2024)
Mikkel Krogh, informationskoordinator, cand.scient.soc.
Jonas Hulgård Kristiansen, ph.d.-stipendiat (indtil juni 2024)
Christian Haldrup, ph.d.-stipendiat (indtil juni 2024)
Trine P. Larsen, lektor, ph.d. (gæsteforsker)
David Tobias Juul Lauesen, akademisk medarbejder (deltid)
Agnes Nørgaard Matsushita, studentermedhjælper (deltid)
Jørgen Steen Madsen, professor, fil.dr., emeritus



Anne Mette Hansen er arbejdsmarkedsforsker ved FAOS. Foto: Helle Kihlmann Olsen/Rikke Skovgaard

FAKTA

Samarbejde med Gravercentret

Denne artikel er blevet til med i samarbejde med Gravercentret, Danmarks Center for Undersøgende Journalistik. Over vekslen til at give journalistene adgang til med i dagning fra Gravercentret, Danmarks Center for Undersøgende Journalistik. Du kan kontakte journalistene på info@faos.dk, 9-10 fra de. hma@faos.dk.

Vi har også gerne din mening. Send læstere til det@faos.dk.

Flensborg Avis modtager selv midler fra Sydslesvigskommunen, som også finansierer Skoleforeningen.

Ekspert om lønmekanisme: Uhensigtsmæssig og unormal

Dansk arbejdsmarkedsforsker får minder om gamle dage, når hun skal forholde sig til den nu udløste lønmekanisme, der i øjeblikket er indkrevet i overenskomsten for pædagogisk personale ansat ved Dansk Skoleforening for Sydslesvig.

Frihed og lønhop på flere tusinde kroner til offentligt ansatte



Med overenskomsten 2024-2025 har offentligt ansatte fået en lønforhøjelse på 8,8 procent. Det er den højeste lønforhøjelse i Danmark i mange år. Lønforhøjelsen er en del af en større pakke af forslag til forbedringer af arbejdsbetingelserne. Pakken omfatter også flere ferieuger og en øget fleksibilitet i arbejdstiden. Lønforhøjelsen er en del af en større pakke af forslag til forbedringer af arbejdsbetingelserne. Pakken omfatter også flere ferieuger og en øget fleksibilitet i arbejdstiden.

Fleksibiliteten i ny overenskomst vækker opsigt hos eksperter

Aftalen om en ny overenskomst for statsansatte har en økonomisk ramme på 8,8 procent på to år.



Samlingsplan 1.1. Mønstret om den økonomiske aftale om overenskomsten for statsansatte har en økonomisk ramme på 8,8 procent på to år.

Kommentar af Anna Ilse og Bertil Rolandsson: Juraen sætter grænsen for, hvornår kunstig intelligens kan erstatte menneskelig arbejdskraft

Frykten for jobsløb behøver langt fra at være så stor som først antaget. Men der kan være behov for at kigge på juraen, der i dag agerer bremselås for, hvornår kunstig intelligens kan erstatte menneskelig arbejdskraft.



Der er de første skridt taget i forhold til, hvor langt man kan gå i forhold til at erstatte menneskelig arbejdskraft med kunstig intelligens, skriver Anna Ilse og Bertil Rolandsson.

Arbejdsgiverne håber på en billigere overenskomst end ved seneste forlig



I løbet af seneste år har Lars Løkke Rasmussen og viceformandskabet i Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og Dansk Arbejdsmarked (FAOS) haft flere møder om en ny overenskomst for statsansatte.

Hård dom fra vismænd: Den danske model virker ikke i den offentlige sektor



Knas med konfliktvarslere, DA's rolle og tre andre indsigter fra ny forskningsrapport om OK24



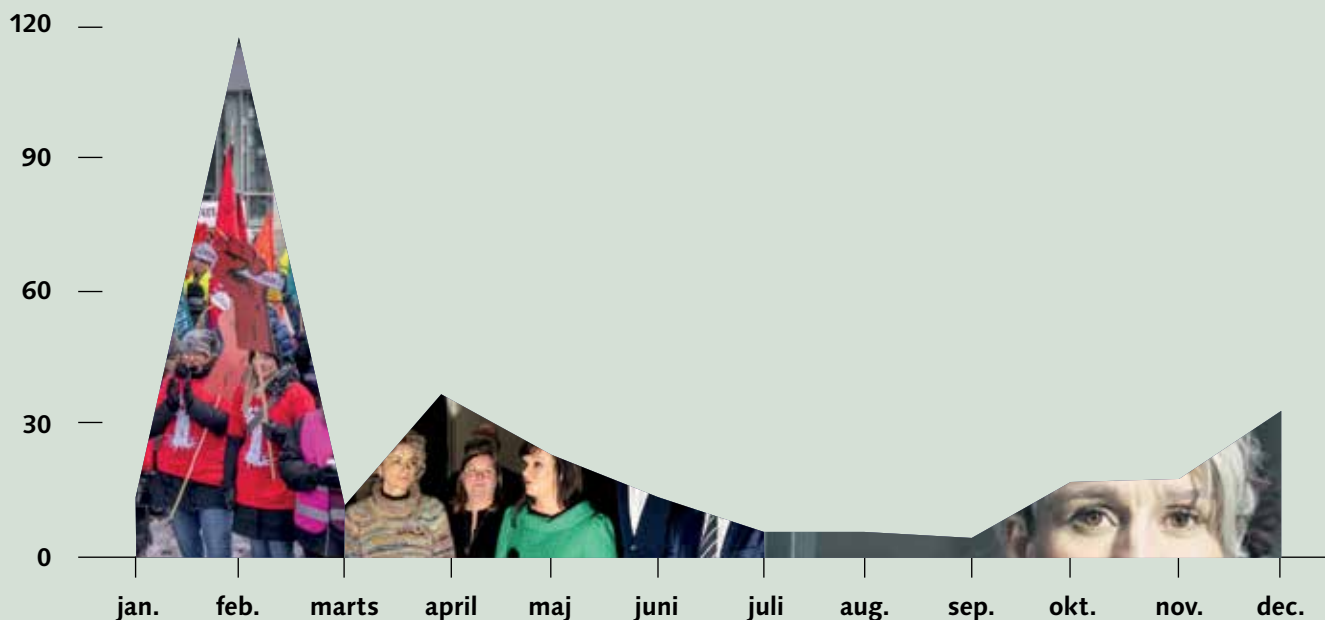
FAOS i medierne

FAOS' forskere optræder jævnligt som ekspertkilder, når medierne dækker arbejdsmarkedet. De offentlige overenskomstforhandlinger i foråret 2024 blev dækket tæt af pressen, hvor især Nana Wesley Hansen og Mikkel Mailand optrådte som kilder. Også udenlandsk arbejdskraft var et gennemgående tema i 2024, og her bidrog særligt Jens Arnholtz som ekspertkilde. Samlet blev FAOS' forskere citeret godt 300 gange i artikler, TV eller radioindslag i løbet af året.

Udover at optræde som ekspertkilder i medierne, leverer FAOS' forskere analyser og kroniker til danske dag- og fagblade. Nedenstående graf viser udviklingen i presseomtaler i 2024.

Pressehits 2024

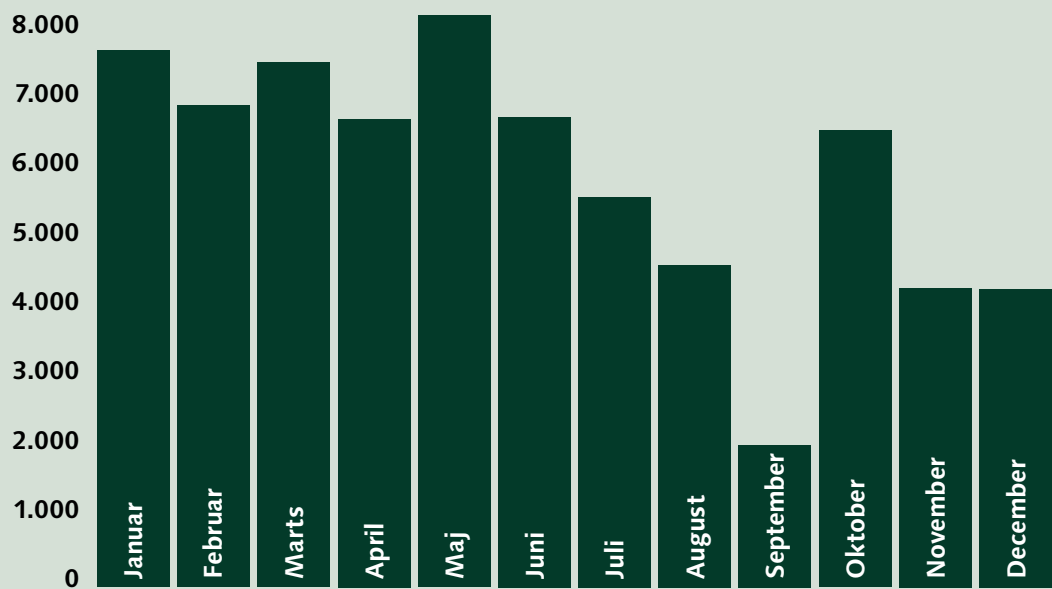
Antal mediehits



FAOS.DK

FAOS' hjemmeside bliver dagligt besøgt af journalister, arbejdsmarkedets parter, forskere og øvrige interesserede. I 2024 havde faos.dk godt 70.000 besøgende. Ud over nyheder, artikler og rapporter var mange interesserede i FAOS' løbende dækning af de offentlige overenskomstforhandlinger i 2024. FAOS' fakta om arbejdsmarkedsbegreber er også altid et trækplaster for studerende og øvrige interesserede. Trafikken på hjemmesiden bliver primært drevet af FAOS' nyhedsmail og opslag på sociale medier.

Besøg på faos.dk



Hvad læser de besøgende

Mest læste nyheder i 2024

- 1 AI og fremtidens arbejdsmarked
- 2 Offentlige myndigheders håndhævelse af arbejdsklausuler
- 3 Politik og overenskomster i tæt samspil – optaktsrapport om OK24
- 4 Flexicurity på fremtidens arbejdsmarked - kontraktfleksibilitet og øget ulighed?
- 5 Arbejdsmigration påvirker Danmark og Norges erhvervsuddannelsessystemer
- 6 OK24: Forhandlinger i trepartens skygge
- 7 Offentlige lønningers betydning for økonomierne i Europa
- 8 Aftalemodellens kulturelle 'script' mindsker spredning af konflikt
- 9 Nana Wesley Hansen er Danmarks næstmest citerede kvindelige ekspert i 2023
- 10 Traditionelle fagforeninger taber terræn

Mest downloadede rapporter i 2024

- 1 The Danish Flexicurity Model - a Lesson for the US?
- 2 New challenges for public services social dialogue
- 3 Overenskomstændringer i arbejdstiden 1900-2010
- 4 Lønmodtageres faglige organisering 2000-2018
- 5 Generativ kunstig intelligens og fremtidens arbejdsmarked
- 6 Politik og overenskomster i tæt samspil
- 7 Slowing down Social Europe? The role of coalitions and decision-making arenas
- 8 Digitalisering af arbejdsmarkedet
- 9 Collective agreements for platforms and workers – two cases from the Nordic countries
- 10 Innovative union services and non-standard workers in Denmark

Mest besøgte faktasider i 2024

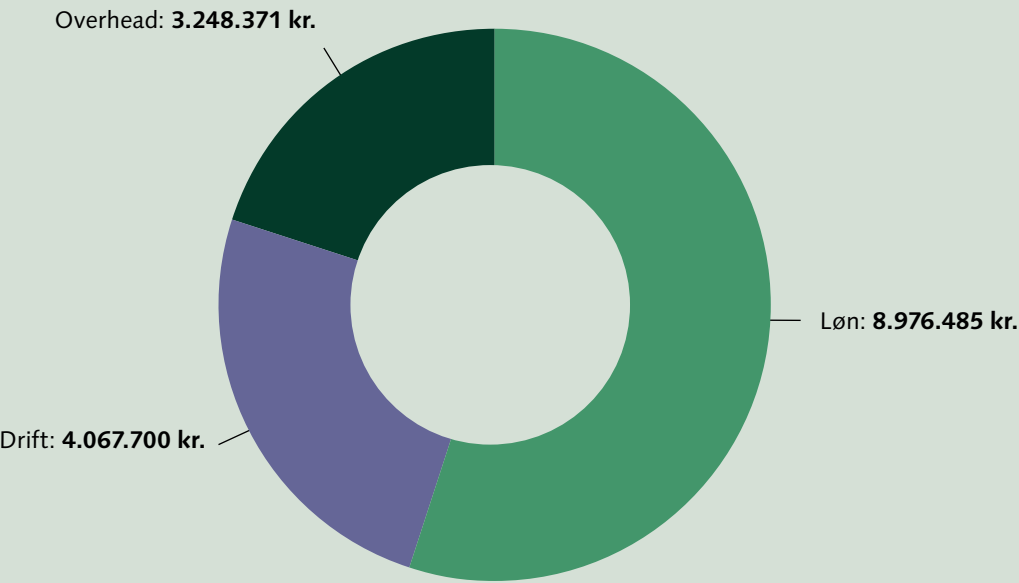
- 1 De gule
- 2 Social dumping
- 3 Fagforeninger
- 4 Flexicurity
- 5 Løn

Økonomi

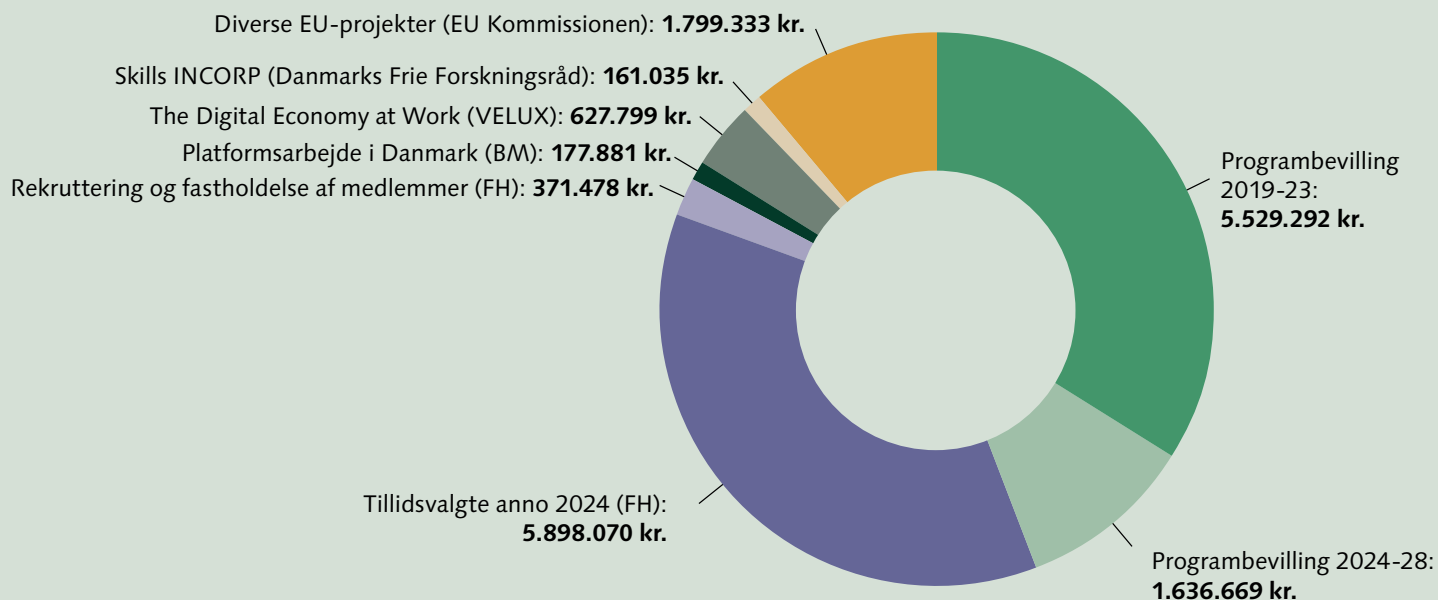
Grundstammen i FAOS’ økonomi er programbevillingen, der knytter sig til forskningsprogrammet. 2024 var det første år i programperioden 2024-28, og denne programbevilling udgjorde i 2024 7.650.000 kr. Bidragyderne til FAOS programbevilling 2024 var: Industriens Uddannelses og Samarbejdsfond (DI og CO-Industri); Beskæftigelsesministeriet; Dansk Arbejdsgiverforening; Fagbevægelsens Hovedorganisation; Dansk Erhverv, HK-Handel og HK-Privat; KL og Forhandlingsfællesskabet; Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet; samt Bygge- og Anlægsbranchens Uddannelsesfond.

Udover programbevillingen stammer FAOS’ indtægter fra en række supplerende bevillinger, der er knyttet til specifikke projekter. De supplerende bevillinger kommer delvist fra samme bidragsydere som programbevillingen, delvist fra kilder som Europa Kommissionen, Danmarks Frie Forskningsfond, Velux Fonden og andre private fonde.

FAOS forbrug i 2024 på løn, drift og overhead



FAOS forbrug i 2024 på program- og projektbevillinger



Publikationer 2024

FAOS Rapporter

**Nr. 203: Fredelige udsigter trods politisk indblanding
- analyse af optakten til OK25**

Søren Kaj Andersen, Nana Wesley Hansen og Christian Lyhne Ibsen
FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, december 2024

**Nr. 202: Atypisk ansatte i den offentlige sektor
- Omfang, årsager, problematiseringer og tiltag i tre cases**

Mikkel Mailand
FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, juni 2024

**Nr. 201: OK24: Forhandlinger i trepartens skygge
– overenskomstfornyelse med forandringspotentialer**

Nana Wesley Hansen og Mikkel Mailand
FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, juni 2024

Nr. 200: Generativ kunstig intelligens og fremtidens arbejdsmarked

Mark Friis Hau
FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, maj 2024

Videnskabelige artikler

Multi-employer bargaining in Denmark: Interwoven processes of coordination

Søren Kaj Andersen
Publiceret i International Labour Review, december 2024

The politics of inflation and revitalisation of wage solidarity in Scandinavia

Christian Lyhne Ibsen, Kristin Alsos, Søren Kaj Andersen, Erik Bengtsson og Kristine Nergaard
Publiceret i Transfer: European Review of Labour and Research, december 2024.

Digital rights as collective rights. The new Hilfr2 agreement on artificial intelligence ensures both the managerial prerogative and workers' rights to unionize

Anna Ilsoe
Artikel i Recht en Arbeid, Wolters Kluwer, december 2024

Workers with few hours – who secures their social rights?**– The role of social dialogue and collective bargaining***Trine P. Larsen og Anna Ilsoe*

Introduktion til særnummer publiceret af European Journal of Industrial Relations, november 2024

A Tale of Two Locals: The Strategic Choice of a Trade Union during the 2019 GM–UAW Strike and Member Satisfaction*Maite Tapia, Christian L. Ibsen, Mark Strolle, Carla Lima Aranzaes og Philip S. DeOrtentiis*

Publiceret i ILR Review, oktober 2024

Integrating ecosocial policies through polycentric governance: A study of the green transformation of Danish vocational education and training*Martin B. Carstensen, Christian Lyhne Ibsen og Ida Marie N. Jensen*

Publiceret i Regulation & Governance, oktober 2024

Permanently marginalized? Securing living hours among part-time workers in hotels and restaurants in Northern Europe*Anna Ilsoe, Trine P. Larsen, Sissel Trygstad, Lorraine Ryan, Kristine Nergaard og Juliette McMahon*

Publiceret i European Journal of Industrial Relations, oktober 2024

Negotiating about algorithms:**Social partner responses to AI in Denmark and Sweden***Anna Ilsoe, Trine P. Larsen, Christopher Mathieu og Bertil Rolandsson*

Publiceret i ILR Review, oktober 2024

Non-standard Employment and Access to Social Protection Across European Countries: Exploring the Role of Contractual Flexibility on Eligibility for Unemployment Benefits*Silvia Girardi, Anna Ilsoe, and Trine Pernille Larsen*

Working Paper Transeuroworks, august 2024

With or Without Algorithms:**Managing self-employed in the platform economy***Christian Haldrup, Anna Ilsoe og Trine P. Larsen*

Publiceret i Research Handbook on Self-Employment and Public Policy, Edward Elgar, august 2024

Associational power resources:**How organisational properties matter for the power of workers***Christian Lyhne Ibsen*

Publiceret i Workers, Power and Society, Routledge, juni 2024

**Driving the EU working conditions directive:
social partner reactivity and the limits to commission entrepreneurship**

Mikkel Mailand

Publiceret i Comparative European Politics, maj 2024

**A power resource theory for contemporary capitalism:
Why power and workers still matter**

Jens Arnholtz og Bjarke Refslund

Publiceret af Stato e mercato, april 2024

**Arrangers and orchestrators: the diverging role of the state in Danish and
German vocational education and training**

Christian Lyhne Ibsen og Kathleen Thelen, MIT/Political Science, USA

Publiceret af Socio-Economic Review, april 2024

**The new political economy of public sector wage-setting in Europe:
Introduction to the special issue**

Donato Di Carlo, Christian Lyhne Ibsen, Oscar Molina

Publiceret i European Journal of Industrial Relations, marts 2024

**Between coping and resistance: Migrant networks and alternative forms of
collectivism**

Mark Friss Hau og Andrea Borello

Publiceret i Economic and Industrial Democracy, januar 2024

**Is labour migration disrupting dual vocational education and training systems?
Empirical evidence from the Danish and Norwegian construction sectors**

Jens Arnholtz og Ståle Østhus

Publiceret af European Journal of Industrial Relations, januar 2024

Øvrige artikler

**Er det længden på danskernes arbejdstid eller fleksibiliteten, der afgør
Danmarks fremtid?**

Anna Ilsøe

FAOS Analyse, december 2024

Forsker: Den grønne trepart har skabt en historisk ramme for grøn omstilling

Christian Lyhne Ibsen

Debatindlæg i Altinget, november 2024

Overenskomst om kunstig intelligens sikrer ledelses- og organisationsretten på fremtidens arbejdsmarked

Anna Ilsøe

Kommentar i Altinget, september 2024

Magt i selvregulering

Christian Lyhne Ibsen

Essay som bidrag til Magtudredningen 2.0, juni 2024

Digitalisering, algoritmeledelse og medarbejderinddragelse

Trine P. Larsen, Anna Ilsøe, Henriette Krøll Tell og Christian Haldrup

FAOS/WELMA rapport, maj 2024

Grønne erhvervsuddannelser kræver stabile rammer og ressourcer

Martin Bæk Carstensen, Christian Lyhne Ibsen, Ida Marie Nyland Jensen

Publiceret i Altinget/ Uddannelse, maj 2024

Juraen sætter grænsen for, hvornår kunstig intelligens kan erstatte menneskelig arbejdskraft

Anna Ilsøe og Bertil Rolandsson

Kronik i Altinget, april 2024

Platformsarbejdernes sikkerhedsnet falder til Jorden

Anna Ilsøe og Catherine Jacqueson

Kronik i Altinget, marts 2024

Bøger og øvrige rapporter

Stratégies syndicales innovantes au Danemark: l'implication des employeurs et des jeunes

Christian Lyhne Ibsen

Kapitel i rapporten 'Trade unions in action in Europe', publiceret af ETUI, november 2024

Workers, Power and Society – Power Resource Theory in Contemporary Capitalism

Jens Arnholtz og Bjarke Refslund

Publiceret af Routledge, juni 2024

The Worker, the Consumer, and the Platform

Jonas Hulgård Kristiansen

Phd-afhandling

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, juni 2024

Managing Algorithmic Flexibility

Christian Haldrup

Phd-afhandling

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, juni 2024

Digitalisering, algoritmeledelse og medarbejderinddragelse

Trine P. Larsen, Anna Ilsøe, Henriette Krøll Tell og Christian Haldrup

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, maj 2024

Udviklingen i digitale platforme i Danmark

Anna Ilsøe, Trine P. Larsen og Jonas Hulgård Kristiansen

FAOS Faktaark, maj 2024

**Algorithmic management and employee involvement – A Company Perspective:
The Danish country report. INCODING Case studies Reports**

Trine P. Larsen, Anna Ilsøe og Christian Haldrup

Case rapport i det europæiske projekt 'INCODING project – Democracy at Work through Transparent and Inclusive Algorithmic Management', april 2024

FaOS

Forskningscenter for
Arbejdsmarkeds- og
Organisationsstudier

Sociologisk Institut
Københavns Universitet
Øster Farimagsgade 5
Postboks 2099
1014 København K
Tlf. 35 32 32 99
E-mail faos@sociology.ku.dk
www.faos.dk



SOCIOLOGISK INSTITUT
KØBENHAVNS UNIVERSITET

978-87-93320-73-4