



FaOS

beretning 2025



SOCIOLOGISK INSTITUT
KØBENHAVNS UNIVERSITET

FAOS beretning 2025

Copyright 2026 FAOS

Printed in Denmark 2026

ISBN 978-87-93320-84-0

ISSN (tryk) 1904-8815

ISSN (online) 1904-8823

Forside: Mikkel Krogh/Midjourney

Tekst og redigering: Mikkel Krogh

Layout: wayfab ApS

Tryk: Nofoprint a/s, Helsingør

Oplag: 160 eks.

Forord	4
Seminarer og konferencer i 2025	6
Ansatte ved FAOS	11
FAOS i medierne	12
Faos.dk	14
Økonomi	16
Publikationer	18

FORORD

Hvordan reguleres løn og arbejdsvilkår i en tid præget af kriser, teknologisk forandring og geopolitisk uro? Er den danske model så robust, at den fortsat kan levere i så ustabil en kontekst? Det er nogle af de spørgsmål, som har præget det forgangne år på FAOS, og som vil præge FAOS' forskning i de kommende år. Modellens evne til at håndtere kriser og tilpasse sig store forandringer på arbejdsmarkedet kræver dybdegående analyser af forskellig karakter, fra overenskomstforhandlinger, over det lokale samarbejde, EU-regulering til lønmodtagernes vilkår.

Overordnet viser FAOS' forskning i 2025, at modellen er særdeles velegnet til at regulere løn og arbejdsvilkår – selv i ustabile tider. Vores analyser af OK25 i den private sektor viste en nærmest trodsagtig insisteren på stabilitet, da parterne blev enige om treårige aftaler med pæne lønstigninger og udvikling af fritvalgskontoen.

Men forskningen viser også, at de fundamentale grundpiller i modellen, fx organisering af lønmodtagere, lokale samarbejdsinstitutioner samt overenskomstdækningen er under pres fra et arbejdsmarked i konstant forandring. Dette ”porøse” fundament vækker bekymringer hos både parterne og de danske politikere.

Bekymringen skyldes også EU's regulering. I 2025 valgte EU-Domstolen kun delvist at annullere mindstelønsdirektivet, hvilket Danmark ellers havde anlagt sag om. Parterne – og politikerne – ser direktivet som en direkte trussel mod aftalefriheden ved overenskomster. Kan man stole på EU og EU-domstolen i fremtiden? Og vil EU begynde at blande sig mere, hvis overenskomstdækningen i Danmark begynder at falde? FAOS kommer til at følge reguleringen fra det europæiske niveau i resten af programperioden.

2025 var i særdeleshed året, hvor det lokale niveau stod i centrum. Den store TR2024-undersøgelse – finansieret af FH/FIU – udkom i seks rapporter, der kortlægger og analyserer den danske models maskinrum med et omfangsrigt datamateriale om tillidsvalgte, arbejdsmiljørepræsentanter, lønmodtagere og ledere. Undersøgelsen er en opfølgning på TR-undersøgelserne i 1998 og 2010. En af hovedkonklusionerne er, at det lokale samarbejde stadig fungerer godt og løfter et kæmpe arbejde med forhandlinger, konfliktløsning og håndhævelse af overenskomsterne. Men undersøgelsen viste også, at de lokale institutioner, dvs. tillidsvalgte, klubber og samarbejdsudvalg, er under pres. Det ”porøse” fundament ses således også lokalt.

Det ”porøse” fundament rejser et andet stort analytisk spørgsmål: Er modellens styrke og rækkevidde tilstrækkelig til at tilvejebringe løsninger på fremtidens arbejdsmarked? FAOS har igennem en årrække haft fokus på platformsøkonomien, og i 2025 blev et nyt projekt om ansvarlig kunstig intelligens og lokalt samarbejde i finanssektoren søsat. Dette projekt bliver en test-case på modellens styrke og rækkevidde i en sektor, hvor AI allerede fylder meget.

I de kommende år af programperioden vil vi analysere modellens fundament og de grundlæggende relationer mellem organisering, overenskomster og modellens rækkevidde på arbejdsmarkedet. Vi vil som nævnt bl.a. undersøge modellens evne til at regulere AI på arbejdspladsen – herunder om overenskomster og samarbejdssystemer er ”fit for purpose”. Og vi vil undersøge, hvordan arbejdsmigration påvirker modellen, og hvordan modellen kan omfavne migrantarbejdere.

2025 var også et særligt år for FAOS, hvor Søren Kaj Andersen og Mikkel Mailand overlod ledelsesopgaven til undertegnede efter 19 år i spidsen for FAOS. Under deres ledelse er FAOS vokset og har cementeret sig som et internationalt anerkendt center for arbejdsmarkedsforskning. Og FAOS er blevet stedet, man går til, hvis man vil vide mere om den danske model og arbejdsmarkedets udvikling. Stor tak til Søren og Mikkel, som heldigvis fortsætter som lektorer på FAOS.

2025 var det andet år i den nuværende programbevilling 2024-2028. De femårige bevillinger giver os stabilitet og rum til at gå i dybden med de store spørgsmål for den danske model og arbejdsmarkedet i det hele taget. Det nuværende forskningsprogram er muliggjort via bevillinger fra Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond, Dansk Arbejdsgiverforening, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Kommunernes Landsforening, Danske Regioner, Forhandlingsfællesskabet, Dansk Erhverv, HK/Privat, HK Handel, Bygge- og Anlægsbranchens Uddannelsesfond, Finansforbundet og Beskæftigelsesministeriet. Stor tak til alle finansierende parter for støtten – uden dem, intet FAOS. Og endelig en stor tak til Det Samfundsvidenskabelige Fakultet og Sociologisk Institut på KU for det konstruktive samarbejde i løbet af 2025.

København, juni 2026



Christian Lyhne Ibsen
Centerleder, lektor, ph.d.



Nana Wesley Hansen
Vicecenterleder, lektor, ph.d.

Seminarer og konferencer i 2025

FAOS' forskere optræder ofte på faglige seminarer og internationale konferencer som oplægsholdere og paneldeltagere. Ligesom FAOS også selv løbende arrangerer seminarer og workshops for udenlandske kolleger og eksterne gæster. I 2025 afholdt FAOS traditionen tro presseseminar om optakten til overenskomstfornyelsen på det offentlige område i 2026, hvor flere end 60 journalister og kommunikatører fra danske medier deltog. Du kan her læse et udpluk af de seminarer og konferencer, som FAOS har afholdt eller deltaget i:



Foto: FAOS

10 ÅR MED DANSK PLATFORMSØKONOMI

FAOS har fulgt udviklingen af den danske platformøkonomi i mere end 10 år. På et seminar den 26. november fik tilhørerne præsenteret et overblik over udviklingen i dansk platformøkonomi de senere år. Efterfølgende gav lektor Anna Ilsøe og postdoc Liv Bjerre et indblik i de muligheder og udfordringer, der er forbundet med platformarbejdet, samt hvordan fagbevægelsen har reageret på udviklingen i forhold til organisering og overenskomster. Betydningen af EU's nye platformsdirektiv blev også berørt og debatteret.

Seminaret blev afsluttet med en paneldebat med deltagelse af platformsvirksomheder og fagforeninger.

PRESSESEMINAR OM OK26 PÅ DET OFFENTLIGE OMRÅDE

I starten af december 2025 afholdt FAOS' traditionen tro et presseseminar om de forestående overenskomstforhandlinger på det offentlige område, hvor godt 60 fremmødte journalister og kommunikationsfolk fik bud på mulige temaer og udfordringer under forhandlingerne.

Vicecenterleder Nana Wesley Hansen og lektor Mikkel Mailand præsenterede deres bud på, hvordan forhandlingerne ville arte sig hen over foråret 2026. De vurderede at temaer som bedre muligheder for fleksibilitet i de offentlige lønninger, flere lønmidler til forsvaret og mulighed for en offentlig fritvalgskonto ville være blandt de vigtigste resultater, hvilket skulle vise sig at holde stik.

De fremmødte fik også en præsentation af FAOS' temaside om OK26, hvor journalister løbende kan holde sig opdateret om forhandlingernes udvikling og finde alskens fakta om forskellige forhandlingsområder, og hvem der forhandler med hvem i det offentlige.



Foto: Mikkel Krogh

EUROPÆISK KONFERENCE OM BØRNE- OG ÆLDREPLEJENS FREMTID I EUROPA

På en konference i Bruxelles blev resultaterne af forskningsprojektet DEVCOPA præsenteret for EU Kommissionen samt europæiske arbejdstager- og arbejdsgiverorganisationer.

Pressede arbejdsvilkår, lave lønninger og mangel på arbejdskraft var de gennemgående temaer, men der var også enkelte opløftende cases fra forskellige lande, hvor det er lykket at hæve lønninger, forbedre arbejdsvilkår og tiltrække nye medarbejdere.

Mikkel Mailand og Mikkel Krogh præsenterede de danske rapporter, hvor situationen er knap så grel på børne- og ældreområderne, når man sammenligner med mange af de øvrige europæiske lande.



Foto: Mikkel Krogh

SEMINAR OM ARBEJDSVILKÅR OG ARBEJDSKRAFTSMANGEL PÅ BØRNE- OG ÆLDREOMRÅDERNE

FAOS præsenterede i november resultaterne af et stort europæisk projekt, der har set nærmere på arbejdsvilkår og arbejdskraftsmangel på børne- og ældreområderne i seks europæiske lande – Danmark, Holland, Italien, Slovakiet, Spanien og Tyskland.

Projektet 'Developing Collective Bargaining in the Care Sector' (DEVCOBA) har undersøgt, hvilken rolle arbejdsmarkedets parter har i forhold til organisering, overenskomstdækning og øvrige tiltag, der kan imødegå arbejdskraftsmanglen i børne- og ældreplejen.

På seminaret præsenterede Mikkell Mailand og Mikkell Krogh resultaterne fra den danske del af projektet og gav samtidig et indblik i, hvordan situationen ser ud i de øvrige lande. Efter præsentationen var der mulighed for spørgsmål og debat.

DEBATARRANGEMENT OM TILLIDSVALGTES ROLLE

I oktober 2025 præsenterede FAOS i samarbejde med FH den hidtil største undersøgelse af samarbejdet på de danske arbejdspladser 'Den tillidsvalgte anno 2024'. FAOS-forskerne bag undersøgelsen, Steen Navrbjerg, Jens Arnholtz, Lærke Høgenhaven og Trine P. Larsen, fortalte om de vigtigste resultater fra undersøgelsen og svarede på spørgsmål fra salen. Undersøgelsen dokumenterer, at tillidsrepræsentanter løser mange konflikter på danske arbejdspladser og er afgørende for den danske model, men at der også er udfordringer. Til arrangementet var der efterfølgende debat blandt fagforeningsrepræsentanter om, hvordan fagbevægelsen kan bevare det gode samarbejde og hvilke indsatser, der skal til for at imødekomme udfordringerne.



Foto: FH



FAOS-RECEPTION I ANLEDNING AF LEDELSESSKIFT

Efter næsten 20 år på posterne trådte centerleder Søren Kaj Andersen og forskningsleder Mikkel Mailand tilbage i september 2025. I den anledning inviterede FAOS til reception, hvor arbejdsmarkedets parter, kolleger og øvrige interessenter kunne ønske dem god vind i deres nye arbejdsliv som forskere på fuld tid og samtidig fejre, at den nye ledelse i form af centerleder Christian Lyhne Ibsen og vicecenterleder Nana Wesley Hansen overtog stafetten som ledere.

Det blev til mange flotte taler og anekdoter samt et hav af gaver fra nær og fjern på det danske arbejdsmarkeds landkort. Første opgave for den nye ledelse var at cementere FAOS' position som permanent forskningscenter på Sociologisk Institut, en opgave der i skrivende stund netop er nået i mål.



FAOS ansatte i 2026

Ansatte ved FAOS

Christian Lyhne Ibsen, centerleder, lektor, ph.d.
 Nana Wesley Hansen, vicecenterleder, lektor, ph.d.
 Søren Kaj Andersen, lektor, ph.d.
 Mikkel Mailand, lektor, ph.d.
 Steen E. Navrbjerg, lektor, ph.d.
 Anna Ilsøe, lektor, ph.d.
 Jens Arnholtz, lektor, ph.d.
 Silvia Girardi, post.doc.
 Liv Bjerre, post.doc.
 Lærke Høgenhaven, post.doc.
 Mikkel Krogh, kommunikationsmedarbejder
 Trine P. Larsen, lektor, ph.d. (gæsteforsker)
 Dalia Kababo, studentermedhjælper (deltid)
 Carl Emil Dalager, studentermedhjælper (deltid)
 Jørgen Steen Madsen, professor, fil.dr., emeritus

Svækket sammenhold
Gule og uorganiserede skaber udfordringer ved lønforhandlinger

Arbejdspladser med gule og uorganiserede medlemmer står svagere ved lokale forhandlinger, viser stor undersøgelse blandt 15.000 tillidsfolk.



Siden 1993 er der blevet en markant fald i antallet af arbejdspladser uden gule medlemmer.

a4 OVERENSKOMST

NYHEDSBREV | BOKSTAV | PODCAST | JOB | KURSER | NETVÆRK | KALENDER

AA Arbejdsmiljø AA Arbejdsløn AA Besværgelse AA Lønløsning AA Sundhed AA Børn og familie

Faos udpeger kendt arbejdsmarkedsforsker som ny vicecenterleder



Nana Winsley Hansen bliver ny Vicecenterleder hos Faos.

a4 JOB

TEC - Technical Education Copenhagen Kommunikationschef

Dansk Sygeservice søger super studentermedarbejder til nyt team – med særligt fokus på håndtering af DSI's fond, GDPR og tværgående udviklingsopgaver

Advisatorkurser

FOA Har du flair for beregninger, Excel og digitale løsninger? Så er det måske dig, vi søger som ny kollega i FOA.

Konsulent til freelanceansat

Krav til overenskomst: Mere tid til børn og familie

Stilladsarbejder Michael Meldgaard Schmidts tre børn tilbringer 10 timer i skole, SFO og børnehaven om dagen.



Stilladsarbejder Michael Meldgaard Schmidt arbejder som stilladsarbejder på byggepladser. Han har tre børn, som tilbringer 10 timer om dagen i skole, SFO og børnehaven.

For fire år siden blev Just Eat hyldet for at give deres bude overenskomst. Nu har de i stilhed fyret bude og ansat underleverandører i stedet.

Dansk takeaway-gigant har i al ubemærkethed skiftet kurs: »Dette burde være ulovligt«

Ny stor undersøgelse: Tillidsvalgte er nøglen til et stabilt arbejdsmarked

Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter spiller en ofte skjult, men helt central rolle i at løse tryk og holde sammen på det ny omfattende undersøgelse fra

Det betyder industriens nye overenskomst for din løn

Industrien har fået et gennembrudsforløb med realitetsforbedringer og mere fleksibilitet. Præcis hvor stor lønstigningen bliver, afventer lokale forhandlinger. Men der er et signal om, hvor meget din løn måske stiger.



BØRSEN

SENESTE NYT | KURSER

ØKONOMI

3F er snart fortid som landets største fagforbund

De traditionelle fagforeninger oplever fortsat medlemsnedgang, mens de såkaldte gule fagforeninger vokser markant. 3F risikerer at miste titlen som Danmarks største fagforening i 2025.



Henning Overgaard, formand for 3F, gennemførte i februar en stor spararunde på 100 mio. kr. Spararunden betød, at 3F nedlagde 39 stillinger, hvor 26 af de nedlagte stillinger var deciderede fyringer.

Arkivfoto: Claus Fokke/Ritzau Scanpix

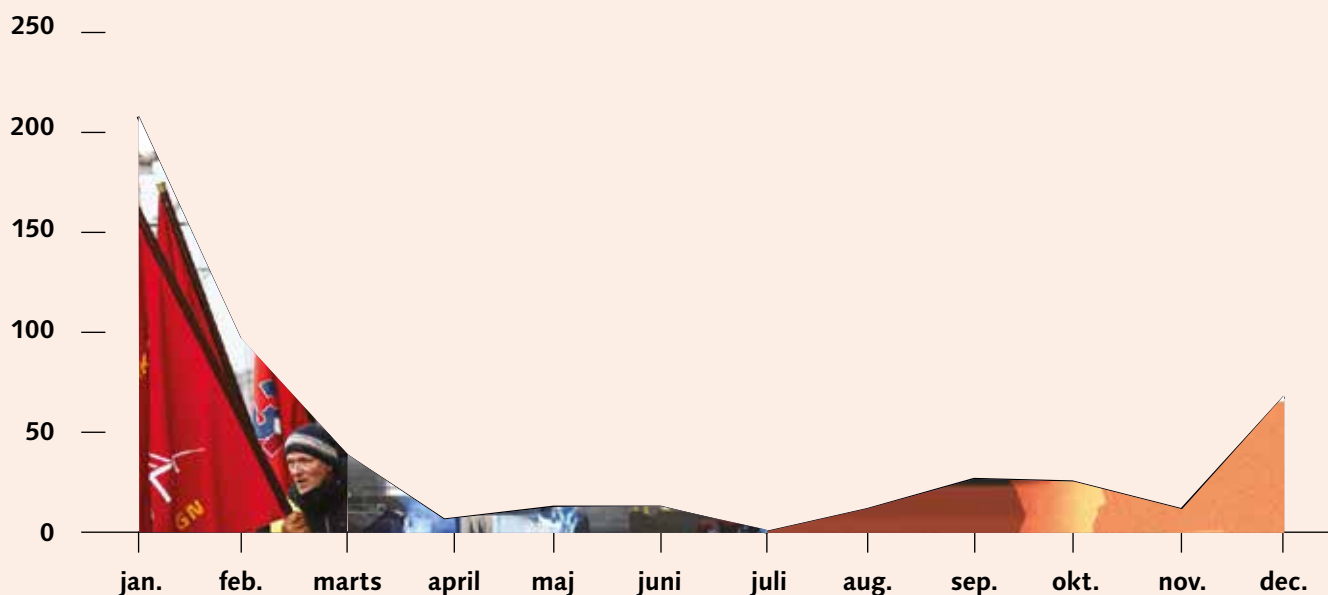
FAOS i medierne

FAOS' forskere optræder jævnligt som ekspertkilder, når medierne dækker arbejdsmarkedet. De private overenskomstforhandlinger i foråret 2025 blev dækket tæt af pressen, hvor især Nana Wesley Hansen, Søren Kaj Andersen og Christian Lyhne Ibsen optrådte som kilder. Også temaer som digitale arbejdsplatforme, udenlandsk arbejdskraft samt tillidsrepræsentanternes rolle og betydning blev dækket af pressen og gav anledning til mange citater. Samlet blev FAOS' forskere citeret godt 800 gange i artikler, TV- eller radioindslag i løbet af året.

Udover at optræde som ekspertkilder i medierne leverer FAOS' forskere analyser og kroniker til danske dag- og fagblade. Nedenstående graf viser udviklingen i presseomtaler i 2025.

Pressehits 2025

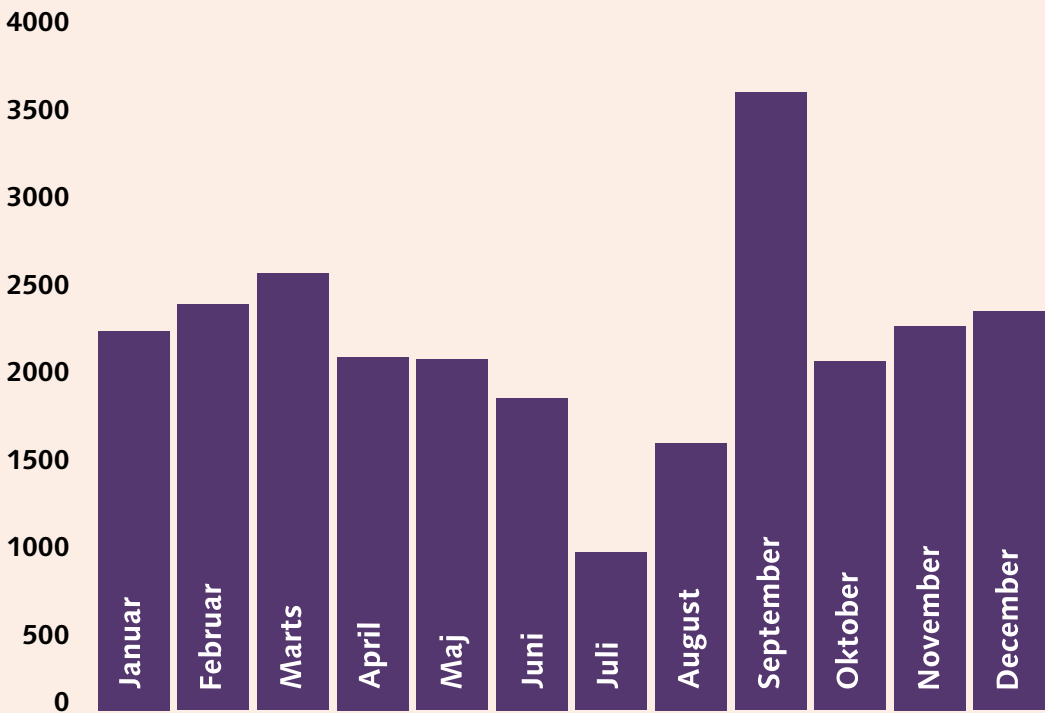
Antal mediehits



FAOS.DK

FAOS' hjemmeside bliver dagligt besøgt af journalister, studerende, forskere og øvrige interesserede. I 2025 havde faos.dk godt 25.000 besøgende. Ud over nyheder, artikler og rapporter var mange interesserede i FAOS' løbende dækning af de private overenskomstforhandlinger i 2025. Ligesom FAOS' fakta-sider om den danske model altid er populære blandt studerende og gymnasieelever. Trafikken på hjemmesiden bliver primært drevet af FAOS' nyhedsmail og opslag på LinkedIn.

Besøg på faos.dk



Hvad læser de besøgende

Mest læste nyheder i 2025

- 1 Tillidsvalgte står stærkt, men fundamentet er udfordret
- 2 Arbejdskraftmangel: En permanent udfordring for Danmark?
- 3 AI og fremtidens arbejdsmarked
- 4 Lokalfdelinger har nøglerolle i organiseringsarbejdet
- 5 OK26: Fleksibel løndannelse, forsvar og fritvalg
- 6 Ny centerleder for FAOS
- 7 Er det længden på danskernes arbejdstid eller fleksibiliteten, der afgør Danmarks fremtid?
- 8 OK25 – Perspektiver for overenskomsternes udvikling
- 9 Samspillet mellem lov og aftaler i den danske model er øget
- 10 Sociale medier har styrket fagforeningsdemokratiet

Mest downloadede rapporter i 2025

- 1 Fleksibel løndannelse, forsvar og fritvalg – forventninger til OK26
- 2 Generativ kunstig intelligens og fremtidens arbejdsmarked
- 3 Fredelige udsigter trods politisk indblanding - analyse af optakten til OK25
- 4 OK25: Perspektiver for overenskomsternes udvikling
- 5 Lokale erfaringer med organisering og fastholdelse af medlemmer
- 6 Er det længden på danskernes arbejdstid eller fleksibiliteten, der afgør Danmarks fremtid?
- 7 Lønmodtageres faglige organisering 2000-2018
- 8 OK26: Fleksibel løndannelse, forsvar og fritvalg
- 9 OK24: Forhandlinger i trepartens skygge
– overenskomstfornyelse med forandringspotentialer
- 10 Social beskyttelse af platformsarbejdere i Danmark

Mest besøgte faktasider i 2025

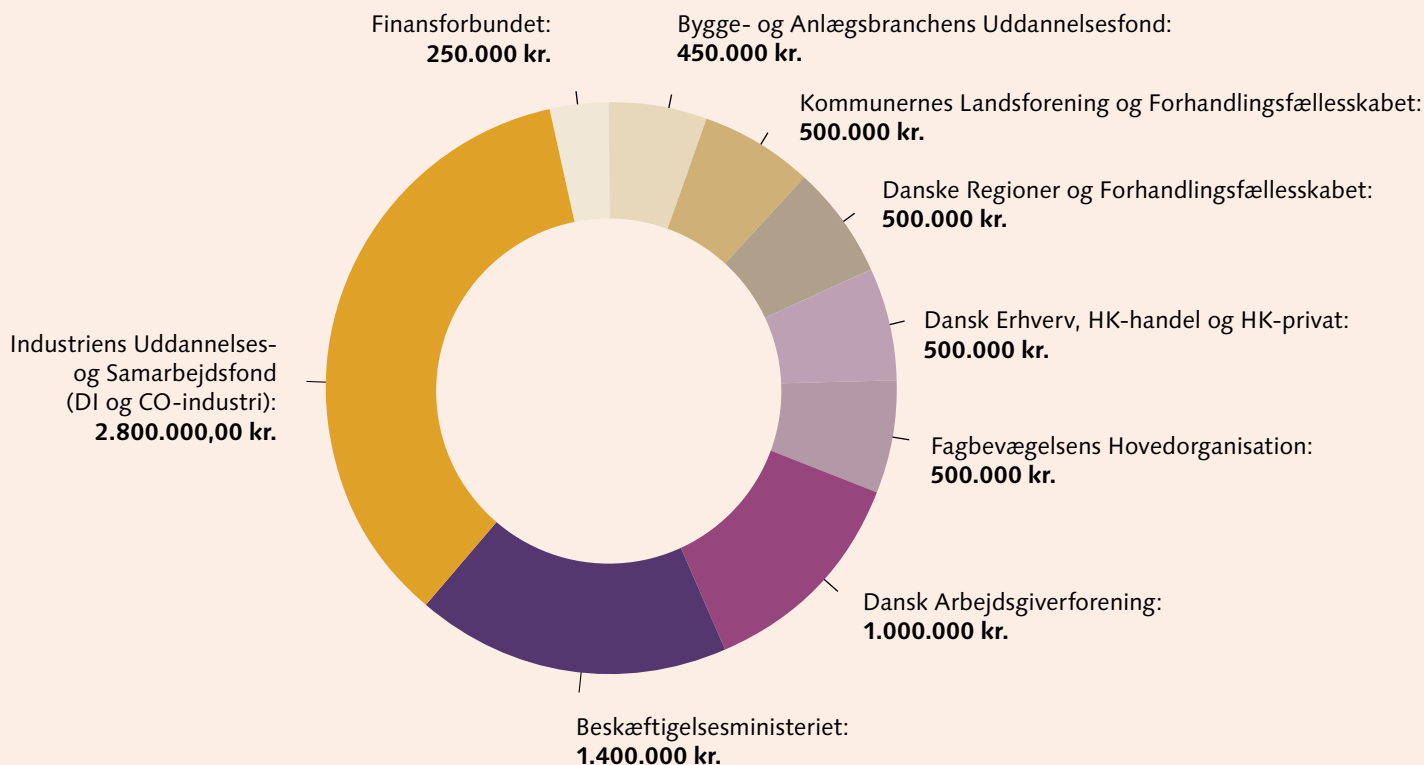
- 1 De gule
- 2 Social dumping
- 3 Fagforeninger
- 4 Flexicurity
- 5 Løn

Økonomi

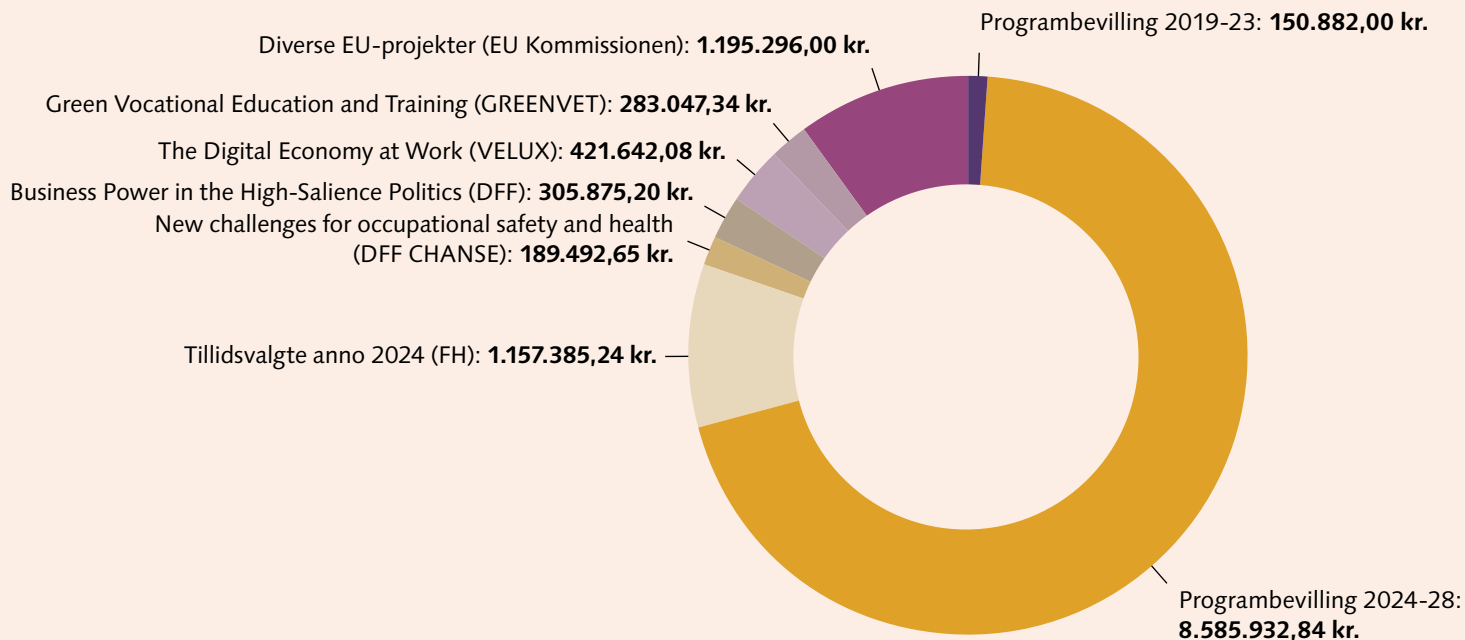
Grundstammen i FAOS' økonomi er programbevillingen, der knytter sig til forskningsprogrammet. 2025 var det andet år i programperioden 2024-28, og programbevillingen udgjorde i 2025 7.900.000 kr.

Udover programbevillingen stammer FAOS' indtægter fra en række supplerende bevillinger, der er knyttet til specifikke projekter. De supplerende bevillinger kommer delvist fra samme bidragsydere som programbevillingen, delvist fra kilder som Europa Kommissionen, Danmarks Frie Forskningsfond, Velux fonden og andre private fonde.

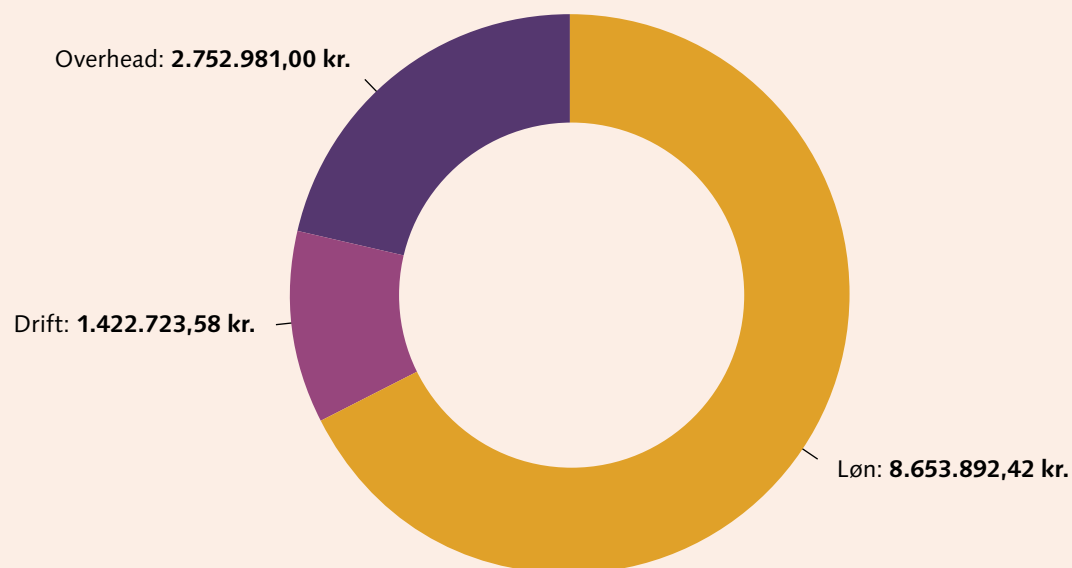
Bevillinger til FAOS' programbevilling i 2025



FAOS forbrug i 2025 på program- og projektbevillinger



FAOS forbrug i 2025 på løn, drift og overhead



Publikationer 2025

FAOS Rapporter

Nr. 213: Fleksibel løndannelse, forsvar og fritvalg – Forventninger til OK26

Nana Wesley Hansen og Mikkel Mailand

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, december 2025

Nr. 212: OK25: Perspektiver for overenskomsternes udvikling

Christian Lyhne Ibsen, Nana Wesley Hansen og Søren Kaj Andersen

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, november 2025

Nr. 211: Digitalisering og nye beskæftigelsesformer

Liv Bjerre, Anna Ilsøe og Trine Pernille Larsen

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, oktober 2025

Nr. 209: TR2024 – Metode og frekvenstabeller -

Rapport 5 i TR2024-undersøgelsen

*Mikkel Møller Johansen, Jens Arnholtz, Lærke Høgenhaven, Steen E. Navrbjerg
& Trine P. Larsen*

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, september 2025

Nr. 208: Arbejdsmiljørepræsentanten som organisations-repræsentant

– Rapport 4 i TR2024-undersøgelsen

*Lærke Høgenhaven, Steen E. Navrbjerg, Jens Arnholtz, Trine P. Larsen & Mikkel
Møller Johansen*

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, september 2025

Nr. 207: Tillidsrepræsentanten og den faglige organisering

– Rapport 3 i TR2024-undersøgelsen

*Jens Arnholtz, Steen E. Navrbjerg, Trine P. Larsen, Lærke Høgenhaven & Mikkel
Møller Johansen*

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, september 2025

Nr. 206: Forhandling, samarbejde og konfliktløsning på arbejdspladsen

– Rapport 2 i TR2024-undersøgelsen

*Trine P. Larsen, Jens Arnholtz, Steen E. Navrbjerg, Lærke Høgenhaven
& Mikkel Møller Johansen*

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, september 2025

**Nr. 205: Tillidsrepræsentanten og relationerne på arbejdspladsen
– Rapport 1 i TR2024-undersøgelsen**

*Steen E. Navrbjerg, Jens Arnholtz, Lærke Høgenhaven, Mikkel Møller Johansen
& Trine P. Larsen*

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, september 2025

Nr. 204: Den tillidsvalgte anno 2024 – sammenfattende rapport

*Steen E. Navrbjerg, Jens Arnholtz, Lærke Høgenhaven, Mikkel Møller Johansen
& Trine P. Larsen*

FAOS, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, september 2025

Videnskabelige artikler

**Mapping Green Skills in Collective Skill Formation Systems:
A Natural Language Processing Analysis of Danish Vocational Education
and Training**

*Martin B. Carstensen, Christian Lyhne Ibsen, Ida Marie Nyland Jensen
og Bjarke Lund-Sørensen*

Publiceret i Regulation and Governance, november 2025

**Beyond formal skills:
the tacit contributions of highly skilled migrants to organizational processes**

Miguel Morillas og Nana Wesley Hansen

Publiceret i The International Journal of Human Resource Management, september 2025

**Union democracy from below:
social media, gender, and online grassroots activism**

Mark F. Hau, Nana Wesley Hansen, Oscar Molina and Oriol Barranco

Publiceret i European Societies, september 2025

Growth Strategies and Welfare Reforms in Denmark

Christian Lyhne Ibsen og Jette Steen Knudsen

Kapitel i bogen 'Growth Strategies and Welfare Reforms: How Nations Cope with
Economic Transitions', Oxford University Press, august 2025

**Uncharted territories:
Exploring employment relations in the FinTech (sub)sector in Denmark, Estonia,
the Netherlands and Sweden**

*Bengt Larsson, Bertil Rolandsson, Anna Ilsoe, Trine Pernille Larsen, Alex Lehr
og Jaan Masso*

Publiceret i Economic and Industrial Democracy, august 2025

Segmentation of Working Time in the Gig Economy – A Panel Data Study

*Christian Haldrup, Anna Ilsøe, Trine Pernille Larsen, Jonas Hulgård Kristiansen
og Jakob Johan Demant*

Publiceret i Nordic Journal of Working Life Studies, august 2025

Tensions and experimentation in setting, extending and enforcing working conditions: case studies of labour clauses in public procurement

Jens Arnholtz, Karen Jaehrling, Trine Pernille Larsen og Bjarke Refslund

Publiceret i Transfer: European Review of Labour and Research, juni 2025

How work and workers influence politics – Analysing the nexus through power resource theory

Bjarke Refslund og Jens Arnholtz

Publiceret i Journal of Political Sociology, juni 2025

Introduction to the special issue:

Conflict and coordination in the cost-of-living crisis

Arianna Tassinari, Donato Di Carlo, Christian Lyhne Ibsen og Oscar Molina

Publiceret i Transfer: European Review of Labour and Research, juni 2025

Promoting Social Europe by reversing liberalisation? Implementation of the revised Posting of Workers Directive in EU member states

Jens Arnholtz og Daniel Seikel

Publiceret i Journal of European Public Policy, april 2025

Vertical New Knowledge Transfer and the Revival of Multi-Employer Collective Bargaining

Søren Kaj Andersen og Chris F. Wright

Publiceret i Industrial Relations Journal, marts 2025

**Social media, democracy, and the labor movement:
How battles for control on Facebook affect unions**

Mark Friis Hau og Nana Wesley Hansen

Publiceret i Journal of Industrial Relations, marts 2025

Øvrige artikler

Typer af samspil mellem lov og overenskomstaftaler i Danmark igennem tiden

Mikkel Mailand

Brief publiceret af FAOS, oktober 2025

Forskere: Wolt kan blive presset til at ansætte budene

Anna Ilsøe og Christian Haldrup

Debatindlæg i Altinget, september 2025

Platformsarbejde i Danmark – Tematikker og perspektiver i forskningsprojektet

Søren Kaj Andersen og David Tobias Juul Lauesen

FAOS/WELMA rapport, april 2025

Industrien vil også have work-life-balance

Nana Wesley Hansen, Christian Lyhne Ibsen og Søren Kaj Andersen

Kronik i Børsen Januar 2025

Bøger og øvrige rapporter

DEVCOBA WP4 Country Report DENMARK

Mikkel Krogh og Mikkel Mailand

Publiceret af DG Employment og Milano Universitet, december 2025

Report on the comparative analysis of case studies of social actors innovative strategies

Liv Bjerre, Anna Ilsøe og Trine Pernille Larsen

Publiceret af DG Employment, Social Affairs and Inclusion, november 2025

Rejsen fra Ribe – om centralisering og mikroarbejdsmarkeder i Danmark de seneste to årtier

Anna Ilsøe

Kapitel 3 i antologien 'Bliver der længere mellem land og by?'

Antologi publiceret af Djøf Forlag, oktober 2025

Collective bargaining on Danish cleaning platforms – the Hilfr1 and Hilfr2 agreements and their impact for company and workers

Anna Ilsøe og Liv Bjerre

Origami - Work Package 4 – Deliverable 2, Denmark

Publiceret af DG Employment, Social Affairs and Inclusion, oktober 2025

Care.com and private long-term care in Denmark

Liv Bjerre, Anna Ilsøe og Agnes Nørgaard Matsushita

Origami - Work Package 3 – Deliverable 3, Denmark, case study 2

Publiceret af DG Employment, Social Affairs and Inclusion, oktober 2025

Hilfr and other platforms for cleaning in private homes in Denmark

Liv Bjerre og Anna Ilsøe

Origami - Work Package 3 – Deliverable 3, Denmark, case study 1

Publiceret af DG Employment, Social Affairs and Inclusion, oktober 2025

DEVCOBA WP3 Country Report DENMARK

Mikkel Krogh og Mikkel Mailand

Publiceret af DG Employment og Milano Universitet, september 2025

Lokale erfaringer med organisering og fastholdelse af medlemmer

Christian Haldrup, Laust Høgedahl og Christian Lyhne Ibsen

Publiceret af FAOS og CARMA, september 2025

Report on home care services' employment conditions and industrial relations at Country level before and after the Covid-19 crisis, Denmark

Trine P. Larsen og Anna Ilsøe

ORIGAMI, Work Package 2 – Deliverable 2

Publiceret af DG Employment, Social Affairs and Inclusion, juni 2025

Socio-economic literature review report on care regime at country level, Denmark

Trine P. Larsen og Anna Ilsøe

ORIGAMI, Work Package 2 – Deliverable 1

Publiceret af DG Employment, Social Affairs and Inclusion, juni 2025

DEVCOBA WP2 Country Report DENMARK

Mikkel Mailand

Publiceret af DG Employment og Milano Universitet, februar 2025

Social beskyttelse af platformsarbejdere i Danmark

Catherine Jacqueson og Anna Ilsøe

FAOS/WELMA rapport, februar 2025

Arbejdskraftmangel – på vej til at blive en vedvarende udfordring?

Steen E. Navrbjerg og Søren Kaj Andersen

Artikel i Samfundsfagsnyt nr. 5, januar 2025

FaOS

Forskningscenter for
Arbejdsmarkeds- og
Organisationsstudier

Sociologisk Institut
Københavns Universitet
Øster Farimagsgade 5
Postboks 2099
1014 København K
Tlf. 35 32 32 99
E-mail faos@sociology.ku.dk
www.faos.dk



SOCIOLOGISK INSTITUT
KØBENHAVNS UNIVERSITET

978-87-93320-84-0