



Overenskomstfornyelsen 2017



Program

Velkomst og introduktion

Centerleder, Søren Kaj Andersen

Præsentation af FAOS' temaside om OK2017 på nettet

Informationskoordinator, Nanna Stærmose

Gennemgang af udvalgte fakta-ark fra temasiden – hvem forhandler, hvad sker hvornår

Adjunkt, Christian Lyhne Ibsen

Præsentation af aktuelt 'optaktsnotat' fra FAOS om OK2017

Centerleder, Søren Kaj Andersen og adjunkt, Christian Lyhne Ibsen



Overenskomstfornyelsen 2017

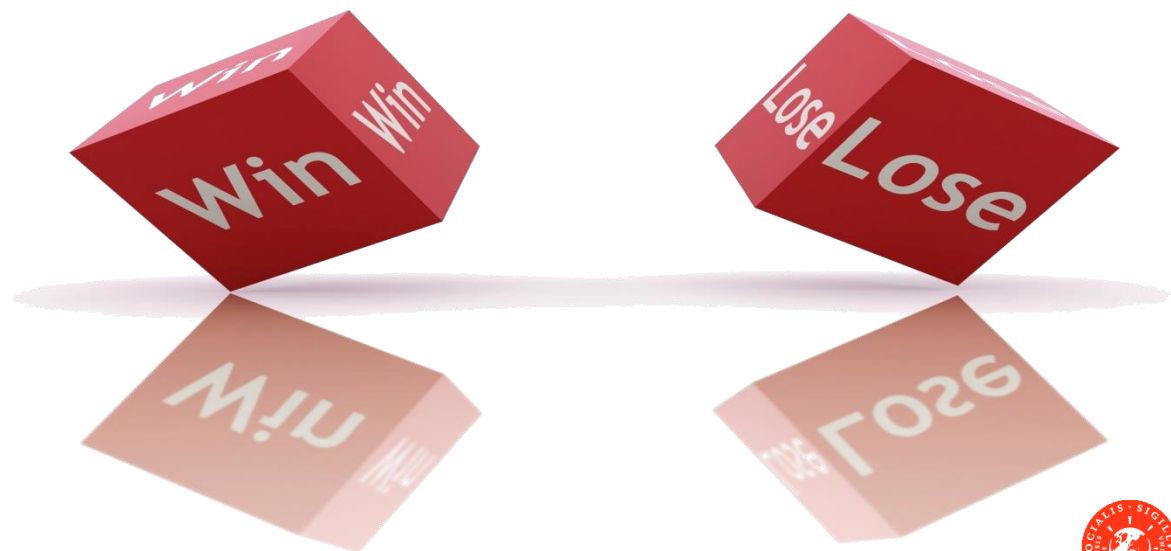
Konkurrenceevne og tryghed – forligsmuligheder under et usikkert opsving

Søren Kaj Andersen & Christian Lyhne Ibsen



Overenskomstfornyelsen - generelt

- Forhandlingshierarkiet og "de faktiske forhold i jernindustrien"
- De sammenhængende overenskomstrunder
- Overenskomstsystemet kontra det politiske system – "forumshopping"



OK2017 og den usikre økonomiske bedring

De økonomiske nøgletal

Økonomien generelt og lønkonkurrenceevnen er i bedring, men stadig lav vækst og global økonomisk usikkerhed

Ledigheden

Metal: 3,0 % 3F: 5,4 % HK: 4,5 %

64.000 private job skabt siden sommeren 2015

Mangel på 30.000 faglærte i 2020 (AE-rådet)

OK2017 og den usikre økonomiske bedring

Pæn reallønsfremgang siden 2015

Genopretning af lønkonkurrenceevnen – nu på 2003-niveauet

Produktivitetskommissionens beregninger fortæller om lav produktivitetstilvækst i de indenlandske private serviceerhverv fra midten af 1990'erne

Produktiviteten i byggeriet?

Den lave inflation har reddet reallønnen – fremover?

Arbejdsgivernes krav op til OK2017

En fortsat forbedring af lønkonkurrenceevnen

Et neutralt eller positivt resultat for arbejdsudbuddet

Øget fleksibilitet i tilrettelæggelsen af arbejdstiden

Moderniseringer af enkelte overenskomster, Horesta

Fagbevægelsens krav op til OK2017 - Lønnen

Sikre reallønnen – "Der skal penge på bordet"

Minimal- og mindstebetalingssområderne (ca. 80% af LO/DA området)
industrien, byggeriet, handel

Normallønsområderne (ca. 20% af LO/DA området)
transporten, slagterierne, rengøring

Prisliste-problematikken

Fagbevægelsens krav op til OK2017 - Uddannelse

Uddannelse som tryghed

Efter- og videreuddannelse mhp.

- fastholde job
- kunne få job inden for nye områder (opsigelse)

Fra anbefaling til pligt?

Integration af overenskomstbaseret og offentlig uddannelse? OK og Treparten

Flere midler og højere kompensationsgrad?

Fagbevægelsens krav op til OK2017 - Seniorer

Senere tilbagetrækning i 2025-planen/regeringsgrundlaget

LO-lønmodtagere lever kortere og har fysisk hårdere arbejde ...

Helbred og arbejdsmiljø som et OK-emne?

Seniorordninger som ret

Forskellen på industri og transport



Fagbevægelsens krav op til OK2017 – Social dumping

Byggeriet og transporten

OK2010 Værn mod social dumping

Bl.a. '48-timersmøder' + værn i Fællesoverenskomsten

OK2012 Intet om social dumping

Ønsket om at kopiere Dansk Håndværks 2011 aftale;
tredjepartsansvar + akkordafsavnstillæg

OK2014

Misforholds- og omgåelsesprotokollater en begrænset succes

OK2017

Kædeansvar, medvirkeransvar... *ukært barn har mange navne*
Godskørselsloven, Ole Birk og det vigtige normallønsområde



OK2017 og den danske (aftale)model

Vil DI atter kunne håndtere minimal- og
normallønsområderne?

Der er forventninger om "penge på bordet!"

Hvad skal stemme aftalerne hjem på lønmodtagersiden?
Penge? Uddannelse? Social dumping?
Fratrædelsesgodtgørelse? Andet?

Hvem skal stemme det hjem?

Tid til en storkonflikt? 12-13 års reglen...

Kontakt os



Christian Lyhne Ibsen

cli@faos.dk

35 32 39 04/Mob: 21850243



Søren Kaj Andersen

ska@faos.dk

35 32 32 69/Mob:28929656



Følg FAOS på Facebook

<https://www.facebook.com/faos.dk/>

Tilmeld dig FAOS' nyhedsbrev på faos.ku.dk og få analyser og fakta om OK2017 direkte i din indbakke

