

Køreplaner for forhandlingerne i det offentlige 2018

FAKTA

Nana Wesley Hansen & Mikkel Mailand

Optakten til overenskomstforhandlingerne på det offentlige område starter typisk i efteråret, hvor kravene til de nye overenskomster formuleres og prioriteres. Først formuleres kravene i de faglige organisationer. Der holdes medlemsmøder og gennemføres anden medlemskommunikation inden kravene bliver besluttet i de enkelte organisationer. Dernæst følger en koordinering og udvælgelse af fælles krav i forhandlingsfællesskaberne på henholdsvis det statslige, det kommunale og regionale område.

Forhandlingerne om OK18 går i gang med udvekslingen af krav i midten af december. Forhandlingerne er planlagt til at være afsluttet med udgangen af februar.

Forhandlingerne i *den statslige sektor* er forløbet forholdsvis uændret igennem de seneste forhandlingsrunder, og adskiller sig fra forhandlingerne på det kommunale og regionale område. I staten er det de tværgående forhandlinger mellem det samlede lønmodtagerkartel CFU og Moderniseringsstyrelsen – med den nuværende Innovationsminister Sophie Løhde i spidsen – der er omdrejningspunktet. Sophie Løhde deler ministerium med Finansministeren, der traditionelt er chefforhandler for staten. Der er således en ny minister i spidsen, mens ministeriet og styrelsen er den samme.

Det statslige område er også karakteriseret ved, at de enkelte fagorganisationer er samlet i centralorganisationer, der fungerer som forhandlingsfællesskaber for henholdsvis LO, FTF og AC forbundene. En del overenskomstspørgsmål er samlet i aftaler på centralorganisationsniveau – det gælder fx arbejdstidsregler. Her sker der en fælles forhandling af disse forhold, inden der slutes af med de enkelte organisationers specielle krav.

Det kommunale og det regionale område forhandles adskilt, men forhandlingsformen er den samme, nemlig den 'omvendte model', der blev indført i forbindelse med OK05. Her indledes organisationsforhandlingerne før de generelle forhandlinger med det formål at skabe øget synlighed omkring organisationernes forhandlingsresultater, og bringe forhandlingerne tættere på medlemmernes ønsker og behov.

Der startes på både det kommunale og regionale område med udveksling af krav i midten af december, og derefter kan forhandlinger direkte mellem de enkelte organisationer og deres respektive arbejdsgivermodparter indledes. De generelle forhandlinger om tværgående krav mellem Forhandlingsfællesskabet og henholdsvis KL og RLTN (Regionernes Lønnings og Takstnævn) indledes i januar 2018.

I nedenstående gives en detaljeret oversigt over de væsentligste datoer i forhandlingsforløbene, som det fremgår af køreplansaftalerne mellem organisationerne.

Det statslige område

15. december 2017

Der udveksles krav mellem CFU og Finansministeriet.

Uofficielt er målsætningen, at de generelle forhandlinger afsluttes en uge før de kommunale forhandlinger planlagte afslutning. Det tilstræbes, at organisationsforhandlinger om specielle krav herefter kan tilrettelægges således, at de kan afsluttes senest fire uger efter deres begyndelse (det såkaldte 4-ugers-vindue).

Det tilstræbes endvidere, at et samlet resultat kan godkendes på begge sider – på lønmodtagersiden ved urafstemninger – så de nye aftaler kan træde i kraft ved udløbet af de gamle den 1. april 2018.

Det kommunale område

(KL – Forhandlingsfællesskabet)

12. december 2017

Forhandlingsfællesskabet og dets medlemsorganisationer udveksler overenskomstkrav med KL. Både generelle krav og specielle krav udveksles samtidigt. Herefter kan nye forslag ikke fremlægges i forhandlingerne, men der kan stilles modforslag til krav fra modparten.

15. december 2017

Forhandlingerne kan indledes mellem organisationerne og KL. De enkelte faglige organisationer starter forhandlingerne om deres egne specielle krav. I nogle spørgsmål forhandler organisationerne sammen i grupper. Forhandlingerne på organisationsniveauet koordineres for lønmodtagerorganisationerne gennem Forhandlingsfællesskabet.

5. januar 2018

Den første politiske forhandling mellem Forhandlingsfællesskabet og KL, dvs. en forhandling, hvor de valgte repræsentanter fra KL, med formanden for løn- og personaleudvalget i spidsen, forhandler over for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsdelegation.

Mellem de politiske forhandlingsmøder foregår der traditionelt løbende uformelle kontakter og et omfattende forberedelsesarbejde på embedsmandsniveau.

25. januar 2018

Alle organisationerne forventes at have afholdt første forhandlingsmøde.

14. februar 2018

Forhandlingsfællesskabets forhandlinger med KL forventes afsluttet.

28. februar 2018

Organisationernes forhandlinger med KL forventes afsluttet.

Efter køreplanen skal både de generelle tværgående forhandlinger og organisationsforhandlingerne om de specielle krav være afsluttet. Hvis det ikke er muligt at nå et resultat, kan der *varsles konflikt* til iværksættelse ved udløbet af de gældende overenskomster per *1. april 2018*.

I så fald vil forhandlingerne på det kommunale område overgå til *Forligsinstitutionen*, hvis opgave er at forsøge at forlige parterne og dermed hindre konflikter.

Det regionale område

(RLTN – Forhandlingsfællesskabet)

12. december 2017

Udveksling af krav mellem både de tværgående forhandlere (RLTN – Forhandlingsfællesskabet) og organisationerne. Både generelle krav og specielle krav udveksles således samtidigt. Herefter kan nye forslag ikke fremsættes i forhandlingerne, men der kan stilles modforslag til krav fra modparten.

15. december 2017

Forhandlingerne kan indledes mellem organisationerne og RLTN. De enkelte faglige organisationer starter forhandlingerne om deres egne specielle krav. I nogle spørgsmål forhandler organisationerne sammen i grupper. Forhandlingerne på organisationsniveauet koordineres for lønmodtagerorganisationerne gennem Forhandlingsfællesskabet.

12. januar 2018

De tværgående forhandlinger indledes. Forhandlingerne mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet om tværgående emner og aftaler kan gå i gang.

Der foregår mellem de politiske forhandlingsmøder løbende uformelle kontakter og et omfattende forberedelsesarbejde på embedsmandsniveau.

31. januar 2018

Alle organisationerne forventes at have afholdt første forhandlingsmøde.

20. februar 2018

Forhandlinger om tværgående emner og aftaler mellem henholdsvis Forhandlingsfællesskabet og RLTN forventes afsluttet.

28. februar 2018

Organisationernes forhandlinger forventes afsluttet.

Efter køreplanen skal både de generelle tværgående forhandlinger og organisationsforhandlingerne om de specielle krav være afsluttet. Hvis det ikke er muligt at nå et resultat, kan der *varsles konflikt* til iværksættelse ved udløbet af de gældende overenskomster per *1. april 2018*.

I så fald vil forhandlingerne på det regionale område overgå til *Forligsinstitutionen*, hvis opgave er at forsøge at forlige parterne og dermed hindre konflikter.

FAOS

23.11.17