

Resumeer januar 2018

31. januar

Djøf ruster sig nu til tænderne, så økonomien kan holde, hvis overenskomstforhandlingerne i stat, kommuner og regioner bryder sammen senere på foråret. Hvis der bliver konflikt eller lockout til foråret, får djøferne et lån i stedet for klassisk konfliktunderstøttelse. Det har Djøfs repræsentantskab vedtaget. Den såkaldte lånemodel, går ud på, at de medlemmer, som udtages til strejke eller lockout'es, får et lån i stedet for klassisk konfliktunderstøttelse, skriver [Djøfbladet](#) tirsdag.

Tirsdag blev det endelig tid for overenskomstforhandlinger for lærere på STX, HF og VUC. GL havde både lønkrav og krav om arbejdstid og arbejdsmiljø med til forhandlingerne. Ved forhandlingsbordet lagde GL's formand vægt på, at medlemmerne især oplever problemer med manglende åbenhed om planlægningen, ujævn arbejdsbelastning og manglende anerkendelse af merarbejde. Moderniseringsstyrelsen udfoldede sine tre krav til GL-overenskomsten, hvor det mest vidtgående er en sammenlægning af overenskomsten for lærere og pædagogiske ledere ved gymnasieskoler mv. med overenskomst for akademikere i staten. GL-formanden sagde hertil, at der ikke var nogen fornuftige argumenter for, at GL skulle opgive sin egen overenskomst. Onsdag den 31. januar mødes formændene for de akademiske underviserorganisationer (DM, DJØF, IDA og GL) for at gøre status på forhandlingerne, skriver [GL.dk](#).

Tillidsfolk på Københavns Universitet forbereder deres kolleger på en mulig strejke og opfordrer dem til at melde sig ind i en AC-fagforening for at få konfliktunderstøttelse. Signe Møller Johansen, fællestillidsrepræsentant for AC-TAP'erne på KU, mener det er rimeligt at orientere kollegerne om, at der er en vigtig deadline, som de skal være opmærksomme på. »Det handler også om solidaritet og om at stå sammen om vores fælles krav, så vi kan sikre, at vi fortsat har rimelige løn- og ansættelsesvilkår. Der er ingen tvivl om, at vi står bedre i forhandlingerne, jo flere medlemmer vi har« udtaler Signe Møller Johansen til [Uniavisen](#) tirsdag. Hun understreger, at hun håber, at det lykkes at indgå en aftale mellem parterne og dermed undgå konflikt.

Fronterne mellem Moderniseringsstyrelsen og de faglige organisationer er trukket hårdt op under overenskomstforhandlingerne.” Det betyder, at vi ikke kan udelukke, at der kan komme konflikt på det offentlige område, enten i form af strejke eller lockout. I den forbindelse har vi gennemgået DM's vedtægter for at være helt sikre på, at vi har de tiltrækkelige rammer til at kunne gennemføre en konflikt”, skriver [Dansk Magisterforening](#) 30. januar.

30. januar

Der er så stor forskel på kravene, at overenskomstforhandlingerne i den grad kalder på solidaritet i fagbevægelsen, mener BUPL's formand Elisa Bergmann, der regner med, at den afsluttende forhandling trækker ud. Efter det første møde fredag den 26. januar mellem arbejdsgiverne fra Kommunernes Landsforening, KL, og Forhandlingsfællesskabet, som forhandler de generelle krav, herunder løn og pension, for blandt andet pædagoger og lærere, er der nemlig kun en eneste politisk forhandling tilbage til at blive enige om nye overenskomster. Det finder sted den 14. februar. Efter mødet er det svært at se, hvor man skal finde de gode kompromisser, konstaterer BUPL's formand Elisa Bergmann. ”Der er så stor forskel på de krav, som KL stiller, og de krav, vi stiller. Det er stadig totalt taltrykkeri. Det kommer an på, hvor man regner lønudviklingen fra” udtaler Elisa

Bergmann d.29/1 til [Bupl.dk](#). Hun understreger, at de offentligt ansatte vil kæmpe hårdt for mere i løn.

Gammel kulturhistorie ligger bag lønforskelle. Nu er muligheden for at gøre dem tidssvarende mener sygeplejerske og kreds næstformand i Dansk Sygeplejeråd Midtjylland Maria Greve Svendsen. I dag har vi den danske model som styrende for vores arbejdsmarkeds organisering, men som den fungerer nu, retter den ikke op på de historiske ubalancer. Ligelønsloven fra 1976 fordrer ligeløn inden for samme faggruppe, men problematikken på tværs af faggrupper eksisterer. Vi har dermed behov for at starte et nyt kapitel i vores danmarkshistorie. Et kapitel, som ikke bør defineres af tidligere tiders overbevisninger og beslutninger, da vi nu er nået til et nyt standpunkt, hvor lønfordeling bør afhænge af ansvar og uddannelsesniveau og ikke af køn udtaler Maria Greve Svendsen til [Jyllands Posten](#) d. 28/1.

KL melder om omfattende problemer med at rekruttere lærere til folkeskolen. Samtidig har vi 17.000 lærere, der har valgt skolen fra. Det viser, at lærerne ikke mangler, men at lærerne fravælger folkeskolen, skriver Anders Bondo Christensen. En ny opgørelse blandt Danmarks Lærerforenings medlemmer viser, at 42 procent overvejer at søge væk fra folkeskolen og over på privatskolerne – vel vidende, at lønnen generelt er lavere på dette område. Lærerne peger selv på manglende mulighed for at løse opgaverne – manglende mulighed for at give eleverne den undervisning, de har krav på – som den væsentligste barriere i folkeskolen. ”Det er den problemstilling, vi skal løse her og nu, hvis vi vil gøre os håb om at vende udviklingen. Skal vi kunne tiltrække og fastholde lærerne, kræver det, at de i deres daglige arbejde oplever, at folkeskolen er et sted, hvor man som lærer har mulighed for at skabe god undervisning og nå rundt om sine elever”, udtaler Anders Bondo Christensen formand for Danmarks Lærerforening til [Politiken](#) mandag.

Gymnasielærerne skal i fremtiden forhandle mere løn lokalt, mener Finansministeriet. Men lærerne siger nej. Og ledelsesrådgiver forudser, at det vil ændre gymnasieskolen til et sted, hvor det for den enkelte lærer handler om selv at lykkes på bekostning af andre. At lokal løn motiverer og understøtter kerneopgaven, som Finansministeriet skriver, modsiges også. Den påstand er der slet ikke forskningsmæssigt belæg for, lyder det fra ledelsesrådgiver, forfatter og cand.merc. Christian Ørsted. ”Det er umuligt at finde studier, der viser en langsigtet positiv effekt på arbejdets kvalitet på baggrund af forskellige belønningssystemer. Tværtimod er der sociologer, der mener, at idéen om, at det er pengene, der motiverer, er ren propaganda skabt af ’wealth addicts’. Det er deres måde at legitimere og normalisere afhængigheden på”, udtaler Christian Ørsted til [Gymnasieskolen](#) lørdag.

For at imødegå omfattende problemer med at rekruttere social- og sundhedsassistenter, vil KL som led i OK18 øremærke en særlig pulje for at løfte lønnen i faget. Helt konkret vil KL afsætte 0,3 procent af den samlede lønramme til puljen, svarende til omtrent 520 millioner kroner, som i en endnu uvis udstrækning også skal anvendes til at løfte sygeplejerskernes løn. Formand i FOA Dennis Kristensen er tilfreds med, at KL vil bruge penge på den enorme rekrutteringsudfordring. ”Det er noget af det, der sammen med andre initiativer skal give os håb om, at have medarbejdere på centrale velfærdsområder i de kommende år,” udtaler han til [FOA](#) mandag.

29. januar

På stadig flere arbejdspladser oplever tillidsrepræsentanter, at der bliver spændt ben for udførelsen af deres opgaver. Derfor kræver Uddannelsesforbundet, at tillidsrepræsentanternes rettigheder gøres helt klare i OK18. To arbejdsmarkedsforskere undrer sig over, at det overhovedet skulle være nødvendigt. Det skriver [Uddannelsesbladet](#) søndag 28. januar.

Minister for offentlig innovation og chefforhandler for staten Sophie Løhde (V) har ikke ret i, at lønudviklingen på de offentlige arbejdspladser er stukket af fra lønudviklingen i den private sektor. Det siger forhandlingschef i Dansk Magisterforening, Louise Kanstrup Petersen, til Magisterbladet efter offentliggørelsen af DM's officielle lønstatistik for 7550 statsansatte akademikere. Statistikken viser, at gennemsnitslønnen for en magister ansat i staten er steget med 1,4 pct. siden sidste år. Til sammenligning har privatansatte magistre fået en lønstigning på 4,2 pct. i år mod 3,9 pct. sidste år. Det skriver **Nordjyske Stiftstidende** i dag.

Den første egentlige forhandling om de kommende tre års løn- og arbejdsvilkår for HK-erne og de øvrige ansatte i kommuner og regioner gav ikke anledning til megen optimisme om et fornuftigt overenskomstresultat. Der er i den grad væsentlige knaster, der skal høvles af, lyder det fra HK Kommunal. Efter længere tids dødvande grundet spørgsmålet om lærernes arbejdstid har HK Kommunals formand, Bodil Otto, sammen med de andre formænd fra Forhandlingsfællesskabet netop gennemført den første armlægning med KL. Fra KL's side blev der i den grad lagt pres på lønmodtagersiden med krav om, at lønstigninger især skal tilfalde sosu'ere og sygeplejerske, forringelser af seniorordningen og en i det hele taget svag lønudvikling for blandt andre HK'ere, pædagoger og lærere. Det skriver HK.dk fredag.

Det har holdt bekymrende hårdt at trække arbejdsgiverne helt ind til forhandlingsbordet. Men det er nu sket på det kommunale område, og for første gang i næsten fem år har lærerne udsigt til reelle forhandlinger om deres arbejdstid. På det statslige område mangler vi det sidste "nøk". Her forhandler vi nu undervisernes område sideløbende med den centrale CFU-aftale. På den måde opretholder vi presset for en arbejdstidsaftale, samtidig med at vi får taget hul på de andre store dagsordner som privatlønsvern og betalt spisepause. Så solidariteten med underviserne er usvækket. Derfor vil de kommende forhandlinger også have fokus på, hvordan vi gennem kollektive aftaler kan sikre den enkelte medarbejder frihed til at leve sit liv, som han eller hun gerne vil. Jeg tror meget på, at det er vigtigt, at vi laver aftaler, der tager højde for, at vi er forskellige. Vores forestillinger om, hvordan vores hverdag skal se forme sig, er ikke ens. Og den forestilling ændrer sig i øvrigt gennem hele arbejdslivet. Det skriver Flemming Vinther i et blogindlæg i Avisen.dk lørdag.

Anders Bondo, formand for Danmarks Lærerforening i over 15 år, befinder sig midt i forhandlingerne om overenskomst 2018. De kan få vidtrækkende konsekvenser - ikke bare for lærerne, men for samtlige offentligt ansatte. Netop i disse dage er Anders Bondo Christensen og lærerforeningen oppe imod overenskomstforhandlingerne 2018. Efter nogle ugers sonderinger kom der i denne uge for alvor gang i forhandlingerne mellem KL og lærerne. Og i år er situationen speciel: Helt ekstraordinært bakker de 51 andre organisationer i Forhandlingsfællesskabet lærerne op. I første omgang krævede de, at der skulle være realitetsforhandlinger om lærernes arbejdstid. Det lykkedes i denne uge, så forhandlingerne kunne gå i gang. Portræt af Anders Bondo Christensen i Information lørdag.

Det er primært kvinder, der går på deltid. Det har konsekvenser for deres faglige udviklingsmuligheder, deres livsindkomst og deres uafhængighed. Derfor er deltid i høj grad et ligestillingsspørgsmål, siger Socialpædagogernes næstformand. Det er kvinder, der i overvejende grad er på deltid - og derfor rammer deltidsproblematikken lige ned i ligestillingsdebatten. Det mener Verne Pedersen, næstformand hos Socialpædagogerne. Det skriver Socialpædagogen i dag.

Ud over fornyelsen af overenskomster bør parterne også diskutere, hvordan aftalemodellen kan moderniseres. Den offentlige sektor har inden for blot fem år - i 2008 og igen i 2013 - oplevet to overenskomstrunder med omfattende arbejdskonflikter. Faktisk er det offentlige område konfliktførende sammenlignet med den private sektor, der i dag har et historisk lavt konfliktniveau målt på antallet af tabte arbejdsdage som følge af arbejdskonflikt. Det skriver Laust Høgedahl, postdoc. på AAU i en analyse i **Politiken** lørdag.

26. januar

Det passer ikke, når arbejdsgiverne påstår, at de offentligt ansattes lønninger løber foran de privatansattes. Fakta er, at den offentlige og private lønudvikling følges tæt ad over tid. Hvis man vil, kan man finde kortere perioder, hvori de offentligt ansattes løn er steget mest og perioder, hvor de er steget mindst, men betragtet over en længere periode følger lønudviklingen i de to sektorer hinanden. Det er et slående eksempel på, hvordan tal bliver misbrugt i det politiske spil, mener Danske Fysioterapeuter. Det skriver [Danske Fysioterapeuter](#) torsdag.

”Løn-relationerne mellem lektorer og statens chefkonsulenter er i ubalance, for embedsmandsgruppen ’chefkonsulenter’ får årligt mere end 60.000 kr. i løn, og deres antal er nærmest fordoblet de seneste år. Fagforeningerne med uni-medlemmer har efter min vurdering gode argumenter for deres overenskomstkraav om markante lønstigninger til lektorer samt seniorforskere og seniorrådgivere”, konstaterer AAU-lektor Jørgen Stamhus, der er løn- og arbejdsmarkedsforsker i [FORSKERforum](#), der udkom i går. Et godt argument for forhøjelse af lektorlønnen er, at lektorer og embedsmandsgruppen ”chefkonsulenter” burde være umiddelbart sammenlignelige grupper, når det handler om kvalifikations- og arbejdskrav, mener Stamhus.

Efter flere ugers pause i forhandlingerne er det startskuddet til en intens periode med forhandlinger. Alle forlig skal være på plads inden udgangen af februar. "Jeg ser meget frem til dagens møde med Forhandlingsfællesskabet. Det er første gang, vi mødes efter jul, og derfor skal vi have arbejdshandskerne på. Vi har godt en måned til at få landet både det generelle forlig og aftaler for de enkelte faggrupper. Det bliver ikke nemt, og der skal indgås mange kompromisser, før vi når i mål. Men jeg fornemmer heldigvis en positiv og konstruktiv holdning på begge sider af bordet." Sådan siger Michael Ziegler, formand for KL's Løn- og Personaleudvalg og KL's chefforhandler ved overenskomstforhandlingerne, før dagens møde med Forhandlingsfællesskabet om de dele af forhandlingerne, som dækker alle kommunalt ansatte. Det skriver [KL](#) i dag.

25. januar

Der er kommet gang i forhandlingerne om lærernes arbejdstid, men kun i kommunerne. HL og de øvrige fagforeninger har imidlertid ikke oplevet samme forhandlingsvillighed fra Finansministeriet og Moderniseringsstyrelsen, når det kommer til de statsansatte lærere. Så selv om de øvrige OK-forhandlinger nu sættes i gang, kommer det samlede resultat til at afhænge af, hvad der sker på blandt andet lærerområdet. ”Beslutningen betyder, at der nu indledes forhandlinger af alle krav på alle arbejdsgiverområder, herunder af den betalte spisepause, af ligeløn- og lavtløn og om privatlønsværet. Afslutning af forhandlingerne afhænger således af positive løsninger på disse temaer, på underviserområdet, samt i forhold til øvrige afgørende krav vedrørende blandt andet lønudviklingen. Der venter svære forhandlinger forude. Nu starter vi op, og det gør vi skulder ved skulder med lærerne,” udtaler Lars Qvistgaard, der er formand for Akademikerne og næstformand i Forhandlingsfællesskabet. Det skriver [Handelsskolernes Lærereforening](#) onsdag.

På mandag indleder HOD forhandlinger med Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS). Det er det første såkaldte sættemøde i forbindelse med OK18. Forhandlingerne burde for længst have været i gang, men alle organisationer under Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) har stået sammen om et krav om, at der først skulle være reelle forhandlinger om lærernes arbejdstid, før øvrige forhandlinger kunne gå i gang. Lærernes organisation melder nu, at der er reelle forhandlinger med Kommunernes Landsforening, og det betyder altså grønt lys for øvrige organisationer. Det skriver [Hovedorganisationen af Officerer i Danmark](#) onsdag.

I januar og februar rejser lærernes formand, Anders Bondo Christensen, rundt i hele landet og holder oplæg for medlemmerne om forhandlingerne om en ny overenskomst for lærerne. På mødet fortæller han medlemmerne, at den opbakning, DLF har fået fra de andre organisationer, er enestående, men at den også forpligter. De andre organisationer har i en periode sat alle overenskomstforhandlinger på standby, indtil lærerne får reelle forhandlinger om en arbejdstidsaftale. Og det arbejder Anders Bondo hårdt på sker. Det skriver **Folkeskolen** i dag.

Mandag blev bolden givet op for forhandlinger om en aftale om lærernes arbejdstid mellem Kommunernes Landsforening, KL, og lærerorganisationerne. Her er kampen så at sige blevet fløjtet i gang, efter at parterne er blevet enige om spillereglerne. Men når det gælder arbejdsgiveren på det statslige område, Moderniseringsstyrelsen, oplever lærerorganisationerne langt fra den samme vilje til at spille bold. ”Vi er stærkt indstillet på og villige til at forhandle og finde frem til løsninger. Det viser forløbet med KL, hvor vi nu er i gang med de reelle forhandlinger. Vi oplever dog overhovedet ikke samme velvilje fra Moderniseringsstyrelsen”, fortæller Uddannelsesforbundets formand, Hanne Pontoppidan. Det skriver [Uddannelsesforbundet](#) onsdag.

24. januar

Det får ikke nogen betydning for forhandlingerne med lærerne, at lærerne nu ikke længere har den samlede gruppe af offentlige organisationer bag sig, lyder det dagen derpå fra KL's topforhandler Michael Ziegler. ”Det påvirker ikke forløbet med lærerne. Vores ønske er fuldstændig uændret - at vi rigtigt gerne vil lande en aftale, og at vi i virkeligheden også meget gerne ønsker, at det bliver et helt almindeligt forhandlingsområde, som alle mulig andre områder”, siger han til [Folkeskolen](#) tirsdag 23. januar.

Hos KL's topforhandler, Høje Taastrups konservative borgmester Michael Ziegler, vækker Forhandlingsfællesskabets klarmelding til videre forhandlinger glæde. ”Det ser vi frem til, og der er mange vigtige emner at tage fat på. Det gælder ikke mindst, hvordan vi sikrer, at kommunerne i fremtiden kan rekruttere tilstrækkeligt med kvalificeret arbejdskraft til at levere service til borgerne. Det er en udfordring på ældreområdet allerede nu, og det er et vigtigt overenskomstkraft for KL, at vi får gjort noget ved det, siger Michael Ziegler, der er formand for KL's løn- og personaleudvalg. Han peger desuden på, at lærernes klarmelding ikke betyder, at forhandlingerne nødvendigvis er tæt på at blive afsluttet. Det skriver [Danske Kommuner](#) i dag.

Forhandlingerne angår ikke bare de offentligt ansatte, men alle danskere - også i den private sektor. Det er vores skattekrone, der forhandles om. Den offentlige sektor er ikke til for sig selv. Dens eksistensberettigelse består alene i at gøre en positiv forskel for resten af Danmark. Hvis velfærdens leveres dyrt eller ineffektivt, betaler alle borgere overpris eller lever med en service, der kunne og burde være bedre. Uden frihed til at træffe et andet valg. Denne gang er der overhængende risiko for, at fællesskabets penge bruges dårligere end nødvendigt. Opspillet til forhandlingerne har været skævt. Mens Dennis Kristensen og Anders Bondo på lønmodtagersiden højlydt har fremført

vidtgående krav, uden væsentligt modspil i den offentlige debat, har arbejdsgiversidens hensyn mødt massiv modvind. Eksempelvis i diskussionen om de offentligt ansattes gratis frokostpause eller, rettere sagt, kortere arbejdstid. Eller om den såkaldte reguleringsordning, der er indrettet sådan, at de offentligt ansatte i en længere årrække har haft højere lønstigninger end de privatansatte. Det skriver Bjarne Corydon i en leder i [Børsen](#) mandag 22. januar.

23. januar

Lærernes Centralorganisation oplever, at der for første gang i fem år er gang i en reel forhandling om lærernes arbejdstid med Kommunernes Landsforening i overenskomstforhandlingerne. Derfor har organisationen givet grønt lys for, at resten af de offentlige ansattes fagforeninger kan begynde forhandlinger. "Der ligger nu konkrete tekster på bordet, som vi forhandler ud fra. Jeg forstår godt, hvis folk tror, at det er sådan, det er i alle forhandlinger. Men vi nåede aldrig dertil i forhandlingerne i 2013 og 2015. Vi forsøgte den ene gang efter den anden at komme med forslag. Men vi fik gang på gang at vide, at der var en politisk beslutning om, hvordan reglerne skulle være, så de var ikke til forhandling. Det er jo helt forkert. Vi skal jo ikke have vores arbejde reguleret af en lov, men ved en aftale som alle andre i den offentlige sektor," siger Anders Bondo Christensen, formand for Lærernes Centralorganisation til [Altinget](#) mandag.

Flere uger er gået uden møder, men nu er der endelig udsigt til, at overenskomstforhandlingerne mellem arbejdsgiverne og 750.000 offentligt ansatte kan begynde. Beslutningen skyldes, at der er kommet tilstrækkeligt skred i nøgleforhandlingerne mellem Kommunernes Landsforening (KL) og Danmarks Lærerforening, hvor lærerne har krævet reelle forhandlinger om arbejdstid. »Nu er vi kommet ned i substansen og begyndt at lægge konkrete forslag på bordet. Så nu begynder vi på processen med at forhandle de konkrete forslag,« siger Anders Bondo Christensen til Jyllands-Posten. Han understreger, at der stadig er lang vej igen, og at KL og lærerne langt fra er enige om en aftale endnu. Det skriver [Finans.dk](#) mandag.

At lærerne nu melder om reelle forhandlinger med KL viser, at KL har mærket presset fra vores stærke solidaritet. Sådan lyder meldingen fra de faglige organisationer for de offentligt ansatte her til aften. I Forhandlingsfælleskabet er de to næstformænd, formand de statsansattes (CFU) forhandlere Flemming Vinther og FOA's formand Dennis Kristensen, begge enige om, at de nye meldinger fra lærernes forhandlinger viser, at musketereden har været en succes. "Det pres, vi har lagt, har virket et godt stykke hen ad vejen, så der nu er forhandlinger mellem KL og lærerne. Og det glæder vi os over", siger Flemming Vinther. Selvom der nu er givet grønt lys til, at man kan begynde forhandlinger på de andre områder, betyder det ikke, at lærernes forhandlinger ikke længere vil blive fulgt af de andre organisationer, lyder det fra Dennis Kristensen. Det skriver [Folkeskolen](#) mandag.

Der er nu indledt reelle forhandlinger om lærernes arbejdstid mellem organisationerne på undervisningsområdet og Kommunernes Landsforening. Og med det viser KL netop den vilje til at forhandle, som de faglige organisationer har efterlyst og sat som betingelse for, at Forhandlingsfælleskabet på det kommunale - og regionale område samt CFU på det statslige område vil indlede overenskomstforhandlingerne. "Men vi skal huske, at vi ikke er i mål - langt fra. Dette er blot starten, og vi står nu overfor flere store - måske endda større - udfordringer med bl.a. forhandlingerne om løngabet, den betalte spisepause og reguleringsordningen", siger CS formand Jesper K. Hansen. Moderniseringsstyrelsen har endnu ikke vist samme "forhandlingsvilje" som KL, men CFU har en forventning om, at udviklingen på det kommunale område - før eller siden -

vil få en positiv effekt på det statslige område. Det skriver [Centralforeningen for Stampersonel](#) i dag.

Siden seniordagene blev indført i 2008, er både middellevetiden og den gennemsnitlige tilbagetrækningsalder steget, og folkepensionsalderen stiger fra 2019. Grænsen for hvornår seniordagene udløses, er der dog ikke rørt ved. Den er forskellig fra gruppe til gruppe, men udløses for de fleste ved 60 år. For pædagogmedhjælpere udløses særlige seniordage dog allerede ved 55 år og for blandt andre social- og sundhedshjælpere ved 58 år. Det mismatch er en af årsagerne til, at KL i de igangværende overenskomstforhandlinger har som et hovedkrav, at grænsen for, hvornår man opnår retten til seniordage, skal hæves til fem år før folkepensionsalderen. Det skriver KL's [Momentum](#) mandag.

Efter et møde søndag på KL området kan det nu konstateres, at parterne er indstillet på at forholde sig til konkrete elementer i en arbejdstidsaftale for lærerne. ”Det er den første forudsætning for, at der overhovedet er udsigt til at lande en aftale. Men der er stadig lang vej igen, og vi er langt fra enige om indholdet. Det er det, vi nu skal forhandle videre om, og vi vil fra Lærernes Centralorganisations side gøre alt, hvad vi kan for at opnå en aftale, som lærerne kan være tilfredse med”, siger Anders Bondo Christensen, formand for LC. På et møde i dag mellem underviserorganisationerne og Moderniseringsstyrelsen kunne der ikke konstateres tilsvarende positiv vilje til at optage realitetsforhandlinger. ”Jeg har også måttet meddele organisationerne i CFU, at samme vilje ikke er til stede hos Moderniseringsstyrelsen, som vi afholdt møde med her i dag. På trods af den fælles opfordring fra organisationerne har Moderniseringsstyrelsen endnu ikke udvist vilje til at optage reelle forhandlinger med underviserorganisationerne”, udtaler Anders Bondo Christensen i en [pressemeddelelse fra CFU og Forhandlingsfællesskabet](#) mandag.

22. januar

Mens en storkonflikt for 750.000 offentligt ansatte lurer, viser ny forskningsrapport, at magtforholdet på det offentlige arbejdsmarked er skævt. Det skaber langt flere konflikter herhjemme end i Norge og Sverige, hvor man har justeret aftalemodellen. Det samme kræver offentligt ansatte i Danmark nu. »Styrkeforholdet på det offentlige arbejdsmarked i Danmark har altid været i arbejdsgivernes favør, fordi det helt afgørende i en arbejdskonflikt, nemlig at begge parter bliver ramt økonomisk, ikke er til stede i den offentlige sektor,« siger Laust Høgedahl, der står bag rapporten. Innovationsminister Sophie Løhde (V) vil ikke kommentere lønmodtagernes krav, og skriver i en sms til Information: »Jeg diskuterer gerne alle de krav, som de faglige organisationer lægger på bordet, men jeg vil ikke tage forskud på forhandlingerne i avisen.« Det har ikke været muligt at få en kommentar fra KL's chefforhandler Michael Ziegler. Det skriver [Information](#) i dag.

Innovationsminister Sophie Løhde (V), der sidder for bordenden som statens øverste arbejdsgiver, fremlagde kort før jul sine beregninger. Hun mener, at de offentligt ansattes løn siden 2008 er steget med 1,6 procentpoint mere end de privatansattes. Og derfor skal statens ansatte - og det betyder i denne sammenhæng også lærerne på de frie skoler - enten sættes ned i løn, eller også må de affinde sig med beskedne lønstigninger, argumenterer ministeren. De statsansattes organisationer afviser innovationsministerens regnestykke. Det skriver **Magasinet Frie Skoler**.

Alt er næsten på plads, hvis ok-forhandlingerne ender i konflikt, siger Lisbeth Lintz, formand for Overlægeföreningen. Hun håber dog, at de kommer over knasterne og får en aftale i hus uden en konflikt. Det skriver **Dagens Medicin** den 19. januar.

Nok er nok, er budskabet fra medarbejderne forud for forhandlingerne om offentlige overenskomster, OK18. Vi vil gerne fremtidssikre en velfungerende offentlig sektor. Men vi vil ikke acceptere, at de ansatte skal betale for politiske beslutninger ved, at der hele tiden skæres i vores vilkår for at dække et selvbestaltet underskud på de offentlige arbejdspladser. I stedet kræver vi en fair lønudvikling og aftaler, man kan stole på. Det skriver formand for Centralorganisationernes Fællesudvalg, Flemming Vinther, i en blog på Avisen.dk 20. januar.

19. januar

Parallel lønudvikling for offentligt og privatansatte er et af IDAs mål i overenskomstforhandlingerne på det offentlige område. Når de offentlige arbejdsgivere og lønmodtagere inden længe sætter sig ved forhandlingsbordet for at lave en overenskomstaftale, OK18, er lokal løndannelse et af de emner, IDA vil fokusere på, fortæller Carsten Eckhart Thomsen, der i sin egenskab af formand for IDA Offentlig repræsenterer de i alt knap 11.000 offentligt ansatte IDA-medlemmer. Det skriver **Ingeniøren** i dag.

Udfaldet af de kommende overenskomstforhandlinger kan betyde et gevaldigt lønhop for bornholmere, som arbejder inden for HK-området. Jytte Møller, næstformand i Offentligt Netværk Bornholm og medlem af bestyrelsen i HK Stat, har beregnet, at bornholmere kan få op mod 11.000 ekstra årligt, hvis kravet går igennem. ”Et af HK Stats krav til overenskomstforhandlingerne er, at alle skal have samme lønniveau, og det kan vi bornholmere, da kun glæder os over. Der ønskes ikke længere en provinssats og en hovedstadssats,” lyder det fra Jytte Møller til Bornholm.nu.

Tillidsrepræsentanter og SOSU-arbejdere i ældreplejen bakker op omkring fagbevægelsens solidaritetspagt ved overenskomstforhandlingerne. Det gælder fagbevægelsens overlevelse, mener de. Det er helt nødvendigt, at fagbevægelsen på det offentlige område står sammen i de kommende overenskomstforhandlinger, mener en række tillidsfolk og ansatte i den kommunale ældrepleje rundt omkring i landet, som Arbejderen har talt med.

Lønmodtagersiden har momentum – og det kan være tid for storkonflikt. De uofficielle og overenskomststridige strejker er tilbage efter mange års totale nulpunkt, og den gode nyhed er, at det er arbejdstagerne, der vinder på det. Selvtilliden er tilbage hos de strejkende, og arbejdsgivernes diktater accepteres ikke længere. Det skriver Jan Hoby i en større analyse af fagbevægelsen i forbindelse med OK18 i magasinet Ræson.

18. januar

Der står OK18 på hver en side i Majbrit Berlaus kalender fra januar og frem til april. Denne gang præger et historisk stormvejr forhandlingsklimaet fra start: De offentlige arbejdsgivere rusker i selve fundamentet for den danske model - med frokostkrig og en ny arbejdsgiveradfærd. Det er femte gang, hun sætter sig ved OK-bordet på vegne af godt 12.000 offentligt ansatte socialrådgivere, og tredje gang, hun leder forhandlingerne. Hvis Majbrit Berlau skal pege på tre ting, der karakteriserer overenskomstforhandlingerne i 2018 i forhold til tidligere års forhandlinger, svarer hun: - De bliver vanskelige på grund af arbejdsgivernes krav om forringelser. De indeholder potentialet for væsentlige forbedringer, fordi Danmark er i vækst. Og så er de unikke, fordi

sammenholdet blandt de faglige organisationer aldrig har været stærkere. Det skriver [Dansk Socialrådgiverforening](#) onsdag 17. januar.

Onsdag skulle have været dagen, hvor forhandlingerne om nye overenskomster for 750.000 offentligt ansatte endelig gik i gang. Men lærerne og kommunerne er stadig langt fra en ny arbejdstidsaftale. Der er ifølge lærerne stadig så langt til enighed med kommunerne, at fagforeningerne i staten, kommunerne og regionerne i samlet flok nu har besluttet at udsætte alt - og tidligst gå til forhandlingsbordet i næste uge, hvis der sker fremskridt mellem lærerne og kommunerne. Dermed rykker de offentlige overenskomstforhandlinger stadig tættere på deadline 14. februar uden, at noget er sket, skriver [Finans.dk](#) onsdag.

Drøftelser mellem KL og Danmarks Lærerforening har fortsat ikke ført til realitetsforhandlinger om lærernes arbejdstid. OK18-forhandlingerne er nu forsinket på tredje uge og holdes på stand by. KL fastholder, at udgangspunktet for en aftale bør være den omstridte Lov 409, der blev til ved et regeringsindgreb i konflikten i 2013 om underviseres arbejdstid, hvor lærerne blev lockoutet. Netop det er stridens kerne. At forhandlingerne for de øvrige områder nu er forsinket på tredje uge, og selv om der endda venter vanskelige forhandlinger om emner som frokostpause og lønudvikling, er der ingen vaklen på lønmodtagerside, lyder meldingen fra FOA-formand Dennis Kristensen. Det skriver [Foa.dk](#) onsdag 17. januar.

Der er fortsat ikke sket afgørende gennembrud i forhandlinger mellem lærere og arbejdsgivere om en ny arbejdstidsaftale. Dermed er resten af fagbevægelsen endnu ikke klar til at gå i gang med at forhandle overenskomster for deres offentligt ansatte, skriver **Jyllandsposten**.

På arbejdsgiversiden kan man slet ikke genkende et billede af, at møder og snak med lærerne om arbejdstid ikke er de reelle forhandlinger, som fagforeningerne efterspørger. Ifølge borgmester Michael Ziegler (K), formand for løn og personaleudvalget i kommunernes organisation KL, har KL holdt 11 forhandlingsmøder med lærerne. Heraf har de 10 handlet om arbejdstid. Det lyder lidt i den her sag, som om reelle forhandlinger i fagforeningernes optik er, at KL lægger sig fladt ned, siger han. Det skriver [Nordjyske Stiftstidende](#) torsdag.

17. januar

Der er stadig ikke realitetsforhandlinger mellem KL og lærernes forhandlere om lærernes arbejdstid. Det gjorde lærerformand Anders Bondo klart over for de offentligt ansattes fagforbund i dag. Og de står fast på, at så kan overenskomstforhandlingerne ikke gå i gang. Formand for Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) Flemming Vinther forhandler for de ansatte på statslige overenskomster. Han fortæller, at situationen er uforandret: Opbakning til lærerne fortsætter. Det skriver [Folkeskolen](#) i dag.

Politiken [Skoleliv](#) bringer i dag et overblik over de mest centrale personer i forhandlingerne om lærernes arbejdstid. Anders Bondo Christensen bliver, i kraft af sin position som formand for både Danmarks Lærerforening og Forhandlingsfællesskabet, fremhævet som en af de absolutte hovedpersoner i striden om lærernes arbejdstid. Michael Ziegler, formand for KL's Løn- og Personaleudvalg og borgmester i Høje Taastrup, har sammen med Steen Christiansen, næstformand og borgmester i Albertslund, tilsyneladende vist velvilje over for Bondos krav. KL's direktør Kristian Heunicke er i en svær balanceakt mellem KL's politikere på den ene side og Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen og i sidste ende innovationsminister Sophie Løhde (V)

på den anden side. Sidstnævnte har tidligere udtalt, at det er afgørende for hende, at de nuværende arbejdstidsregler for lærere i staten fastholdes ved forhandlingerne.

De offentlige overenskomstforhandlinger venter lige nu på, hvad lærerformand Anders Bondo og hans modpart Michael Ziegler kan nå frem til. De to hovedpersoner mødtes i går. "Det her er svært", siger Anders Bondo efter aftenens forhandlinger og fortsætter: "Nu er der sagt noget hen over bordet, som både vi og KL skal tænke videre over". Anders Bondo Christensen fortæller, at parterne er enige om at tale sammen igen senest torsdag. Onsdag morgen mødes han med de øvrige organisationer i Forhandlingsfællesskabet for at orientere dem om resultatet af aftenens møde i KL-Huset. Det skriver [Folkeskolen](#) tirsdag 16. januar.

FOA og KL har offentliggjort en fælles rapport om rekrutteringsudfordringerne på SOSU-området i kommunerne. Rapporten viser, at manglen på kvalificeret personale allerede nu er alvorlig, og at problemet vil blive endnu større, hvis ikke der gribes ind. "Situationen er allerede akut med 73 procent af kommunerne, der mangler arbejdskraft inden for ældreområdet. Derfor skal der også en særlig indsats til nu for at gøre faget attraktivt og vende udviklingen, for eksempel ved at se på lønniveauet", siger Karen Stæhr. Michael Ziegler, formand for KL's Løn- og Personaleudvalg, slår fast, at der skal handles nu for at imødegå rekrutteringsudfordringen på social- og sundhedsområdet. Han udtaler, at der er også nogle skridt, som kan tages allerede ved de igangværende overenskomstforhandlinger. Det skriver **Sjællandske Medier Næstved**.

16. januar

I dag mødes lærerformand Anders Bondo med KL's topforhandler Michael Ziegler for at få gang i forhandlingerne om lærernes arbejdstid. Anders Bondo håber på reelle forhandlinger om arbejdstid i dag. "Jeg er ikke stædig. Jeg er vedholdende. Jeg vil gøre alt, hvad jeg kan for at få en aftale i hus", udtaler han til [Folkeskolen.dk](#).

Folkeskoler i hele Danmark har svært ved at skaffe uddannede lærere, viser nye tal fra en rapport fra KL. Alle landets regioner melder tilbage om 'omfattende mangel' på lærere ifølge tal fra sidste halvdel af 2017 fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Michael Ziegler, formand for Løn- og Personaleudvalget i KL, anerkender det nuværende problem, men han mener også, at lærermanglen vil gå i sig selv inden for en overskuelig tidsramme. Derfor er der ifølge KL behov for hurtige løsninger, der kan komme lærermanglen til livs her og nu. Det skrev [Politiken](#) mandag.

Arbejdsgiverne fortsætter angreb på offentligt ansattes betalte frokostpause og andre rettigheder. Nu anklager de offentligt ansatte arbejdsgiverne for at lade hånt om gode arbejdsforhold. Der er mere konfrontation end forhandling i OK18, og en eventuel konflikt er ikke blevet mindre sandsynlig. Analyse i [Information](#).

"Blandt sygeplejerskerne og de øvrige offentligt ansatte er der en opfattelse af at have været tilbageholdende ved de seneste tre *overenskomstforhandlinger*, og af ikke at have fået reelle lønstigninger, men kun justeringer. Når de så oplever, at der er en minister eller en arbejdsgiver, der stiller spørgsmålstejn ved, om de overhovedet skal have lønstigninger, rammer det lige ind i hjertekulen," siger Dansk Sygeplejeråds formand, Grete Christensen, med henvisning til en udmelding fra Sophie Løhde (V) i forbindelse med OK18 om, at lønudviklingen i den offentlige sektor er steget uhensigtsmæssigt meget i forhold til lønnen i det private. Interview i [Sygeplejersken](#) 15. januar.

15. januar

Kort før jul slog innovationsminister Sophie Løhde (V) til lyd for, at de statsansatte selv skal forhandle en større del af deres løn. Men i den første undersøgelse af de ansattes holdning afviser landets gymnasielærere i stort tal selv at forhandle deres løn med rektor. Hen over jul har GL sendt spørgeskemaer ud til halvdelen af deres 14.000 medlemmer og 4.766 gymnasielærere svaret. Blot 3,2 procent af gymnasielærere svarer, at de ønsker, at lønnen i højere grad skal fastsættes lokalt. ”Det passer fint med min fornemmelse fra utallige møder på gymnasier. Der er ikke den store lyst til at forhandle løn alene med sin chef”, udtaler formand for GL, Annette Nordstrøm Hansen, til [Politiken](#) fredag d. 12/1.

Der er stadig intet reelt forhandlingsforløb i gang om en ny arbejdstidsaftale. Sådan lyder det efter et møde fredag, hvor forhandlere for offentligt ansatte mødtes for at gøre status på forhandlingerne mellem KL og Danmarks Lærerforening. ”Vi havde møde blandt alle forhandlingsdelegationerne i dag – på både statens, regionernes og kommunernes område. Vi fastholder, at der ikke sker andre forhandlinger end arbejdstidsforhandlinger for lærerne. Men vi besluttede også, at vi mødes igen onsdag morgen for at gøre status. Det er da mit håb, at vi forhåbentlig onsdag morgen kan sige, at nu er der gang i et reelt forhandlingsforløb”, udtaler formand for Danmarks Lærerforening, Anders Bondo Christensen, til [Politiken](#) fredag d. 12/1.

På beredskabsområdet er der lagt op til konfrontation mellem arbejdsgiverne – repræsenteret ved KL – og FOA. KL stiller nemlig krav om, at de kommunale brandfolk både skal have flere døgnvagter og kunne løse flere opgaver i vagttiden. ”Vi er helt uforstående over for KL’s udmelding. For os er arbejdstiden i forhold til antallet af døgnvagter ikke til debat. Brandfolkene arbejder mere end os andre og er væk hjemmefra 87 gange 24 timer om året. Det er et helt urimeligt krav,” udtaler sektorformand Reiner Burgwald fra FOA’s Teknik- og Servicesektor til [Beredskabsinfo.dk](#) søndag d. 14/1.

Den danske befolkning finder det rimeligt, at statsansatte har ret til en halv times betalt frokostpause. Det viser en måling, som Gallup har gennemført for [Magisterbladet](#). 65 pct. af danskerne finder det helt eller overvejende rimeligt, at statsansatte har en halv times betalt frokostpause. “Det er rigtig dejligt, at vi har opbakning fra befolkningen i denne vigtige sag. Det er jo heller ikke i befolkningens interesse, at man kan skære godt 7 pct. på det offentlige område, for det vil jo gå ud over den service, der er til borgerne”, udtaler formand for Dansk Magisterforening Camilla Gregersen i bladet fredag d.12/1.

12. januar

Alle forhandlere og organisationer på det offentlige arbejdsmarked venter spændt på nyheder fra Lærernes Centralorganisation og KL. Årets overenskomstforhandlinger går nemlig ikke i gang, før Anders Bondo Christensen, formand for Danmarks Lærerforening og chefforhandler for Lærernes Centralorganisation melder, at der nu er indledt “realitetsforhandlinger” med KL om at erstatte Lov 409 med en ny aftale om arbejdstid for lærere og undervisere. For Lærernes Centralorganisation er det dog afgørende, at der skal være “realitetsforhandlinger”. Det vil sige, at lærerne mener, at man reelt forhandler om en ny arbejdstidsaftale. KL opererer dog ikke med begrebet realitetsforhandlinger. For KL er alle forhandlinger “reelle”, og der er fremdrift i processen, lyder det fra en kilde i KL i går til [gymnasieskolen.dk](#).

Mens overenskomstforhandlingerne er sat på stand by og afventer, at der kommer gang i reelle forhandlinger om lærernes arbejdstid, rigger [FOA](#) nu an til at kunne gå i konflikt, skriver de i en

pressemeddelelse. Tillidsrepræsentanter for offentligt ansatte landet over vil i den kommende tid blive bedt om at udtage de arbejdspladser, der ved en given konflikt vil skulle nedlægge arbejdet. For lønmodtagerne på såvel statsligt, regionalt og kommunalt plan er det nemlig en betingelse, at KL har indledt reelle forhandlinger med lærerne om deres arbejdstid. Forhandlingerne har derfor fra begyndelsen været sat på stand by. Fredag holder topforhandlerne på lønmodtagerside et afgørende møde om status på lærernes forhandlinger.

Forbundsformand i FOA, Dennis Kristensen, pointerer i et blogindlæg, at han mener det alvorligt. Lærere og undervisere skal ikke leve uden spilleregler for arbejdstid til evig tid. Derfor sidder vi andre på udskiftningsbænken og venter på start-fløjt. Det handler både om solidaritet og egeninteresse, udtaler han til [Arbejderen](#).

Chefkonsulent i Dansk Magisterforening Lotte Espenhain Møller advarer i [Magisterbladet](#) om, at et farvel til den betalte frokostpause kan ende med fyringer. Hvis de statslige arbejdsgivere stryger frokostpausen, kan det medføre, at syv procent bliver afskediget. Hun mener, det er helt afgørende, at arbejdsgiverne anerkender betalt frokost som en rettighed.

11. januar

Både afbrudte frokostpauser og lange arbejdsdage er hverdag for offentligt ansatte jordbrugsakademikere (JA). Det viser en helt ny spørgeskemaundersøgelse, som JA har foretaget blandt de offentligt ansatte medlemmer. I spørgeskemaundersøgelsen har JA spurgt, hvor udbredt det i virkeligheden er at arbejde i frokostpausen, og over halvdelen (53 pct.) af de adspurgte, der har svaret, siger at de ofte laver noget arbejdsrelateret i deres frokostpause - fx holder møder, spiser foran computeren eller diskuterer en arbejdsrelateret sag. Knap 9 pct. svarer, at de altid laver noget arbejdsrelateret i deres frokostpause. Næsten 30 pct. arbejder sommetider i deres spisepause og kun 2 pct. svarer sjældent eller aldrig. Det skriver [Jordbrugsakademikerne](#) i går d.10/1 .

Offentligt ansatte dyrlæger kender alt for godt at få afbrudt frokostpausen for at besvare arbejdsrelaterede telefonopkald eller til det at spise frokosten foran computeren for at følge med. Det viser en spørgeskemaundersøgelse, som Ansatte Dyrlægers Organisation (ADO) har foretaget blandt de offentligt ansatte medlemmer. Det skriver [Den Danske Dyrlægeforening](#).

KLs chefforhandler, Michael Ziegler, sidder i disse dage for bordenden i overenskomstforhandlingerne. Vejen dertil er gået fra generthed til vælger-darling. Jobbet som konservativ borgmester i Høje-Taastrup siden 2006 og rollen som KL-chefforhandler - »lærernes fjende nummer et« - tager hans tid. Hvad den tidligere civilingeniør til gengæld har valgt at bruge sin tid på er at arbejde sig ud af en tyngende generthed og ulyst til at være »på«. »Alt kan jo trænes, og politik har hjulpet mig, fordi jeg har gjort alt det, der ikke ligger naturligt til mig - som at holde taler og optræde,« har han fortalt Berlingske. Portræt af Michael Ziegler i [Berlingske](#) d.10/1.

10. januar

Cheføkonom i DA Karina Ransby svarer på kritik fra OAO. I [et blogindlæg](#) på DenOffentlige.dk kritiserer Flemming Vinther (FV), formand for Offentligt Ansattes Organisationer, DA for at ”tegne et forvrænget billede af vilkårene i den offentlige sektor”. Der er forskel på offentlige og privatansattes vilkår, og der er forskel på frokostpauser og vilkårene for seniordage, og tallene for sygefravær er forskellige i offentlig og privat sektor, udtaler Karina Ransby d. 9/1 til [denoffentlige.dk](#).

Ny opgørelse viser, at det offentlige har særligt svært ved at rekruttere og ofte ender med at trække det korteste strå. Ifølge en prognose fra Dansk Industri er arbejdsstyrken i den offentlige sektor nemlig faldet til trods for, at ledigheden er gået ned, og den generelle arbejdsstyrke er vokset. Trods færre mennesker til at løfte stigende servicekrav, mener Dansk Industri (DI) ikke, at en mindre arbejdsstyrke i det offentlige er et problem. KL's chefforhandler Michael Ziegler finder det stærkt bekymrende, at det allerede nu er svært at rekruttere social- og sundhedspersonale i mange kommuner. Det skriver [Magasinet F5](#).

Onsdag formiddag mødtes lærernes formand Anders Bondo Christensen med KL's topforhandler Michael Ziegler for at komme nærmere reelle forhandlinger om en arbejdstidsaftale. Men der er de ikke endnu, lyder meldingen fra Anders Bondo efter dagens møde. "Vi havde et godt møde. Formålet med mødet var ikke konkrete forhandlinger, men at gøre status og drøfte, hvordan vi kommer videre", siger han til [Folkeskolen.dk](#).

9. januar

Farmakonomforeningen og Danmarks Apotekerforening har i dag præsenteret krav for hinanden som led i forhandlingerne om OK18. Det skriver [Farmakonomforeningen](#) d. 8/1.

Overenskomstforhandlingerne på de offentlige områder er ikke kommet i gang. Alle offentlige organisationer har givet hinanden hånd på at sætte forhandlingerne i stå, indtil der er en arbejdstidsaftale på vej for lærerne i LC - i både i kommuner og i staten. Både ved det kommunale og det statslige forhandlingsbord forhandler parterne om at få strikket en aftale sammen om lærernes arbejdstid. I kommunerne gælder det folkeskolelærere, sprogcenterlærere og ungdomsskolelærere. På statens område er der tale om en aftale for lærere på erhvervsskoler, VUC, AMU, produktionsskoler, frie skoler m.fl. Det skriver [Uddannelsesforbundet](#) d. 8/1.

8. januar

De offentligt ansatte har mere betalt frihed end de privatansatte, konkluderer Karina Ransby, Dansk Arbejdsgiverforening (DA), i ny analyse. Det skriver [UgebrevetA4](#) i fredags d. 5. januar. Topforhandlere i fagbevægelsen mener, at DA tegner et forkert billede af de offentligt ansatte som forkælede medarbejdere. Formanden for fagforbundet FOA, Dennis Kristensen, mener, at det er utilstedeligt, at DA blander sig i debatten om de offentligt ansattes vilkår. "DA fremstiller et billede af en forgyldt offentlig sektor og en privat sektor med meget ringe vilkår. Det billede kan jeg ikke genkende," siger Dennis Kristensen og fortsætter: "I den offentlige sektor har vi prioriteret krav om fuld løn under barsel, sygdom og i forbindelse med børns sygdom, men vi har opnået goderne på bekostning af løn. I den private sektor har man prioriteret løn og er først nu ved at få gennemført de bløde krav."

Formanden for de statsansattes forhandlingsfællesskab, CFU, Flemming Vinther, opfordrer også DA til at holde fingrene fra forhandlingerne. I et blogindlæg på [denoffentlige.dk](#), henviser han til, at analysen er en blanding af halve sandheder og misinformation. I analysen fremhæver DA, at kun 7,4% i den private sektor har betalt frokost, mens de ikke nævner, at tallet kun dækker DA medlemsvirksomheder. Ifølge Danmarks statistik har 39% på det samlede privat område betalt frokost. Flemming Vinther pointerer, at det gavner ingen – heller ikke DA - hvis de kommende overenskomstforhandlinger kommer til at foregå med et baggrundstæppe af misinformation. Han betegner det som gift for de kommende forhandlinger, når DA forsøger at skabe et billede af en offentlig ansat, som forgyldt med løn og vilkår. Han fremhæver, at balancen mellem god samfundsøkonomi og gode vilkår på arbejdsmarkedet sikres af den danske model, hvor

arbejdsmarkedets parter forhandler vilkår og lønninger, og hvor DA, som ikke er part på det offentlige arbejdsmarked, derfor ikke skal blande sig i forhandlingerne.

"Vi er nu i en fase, hvor forhandlingerne foregår i forhandlingslokalet og ikke for vidt åbne døre", lød meldingen fra Anders Bondo Christensen, da han i fredags holdt sin beretning som formand for Lærernes Centralorganisation. Det skriver folkeskolen.dk fredag d.5/1. "For os er målet ikke en ny konflikt på lærerområdet eller en stor generalstrejke på det offentlige arbejdsmarked, som enkelte øjensynligt taler for. Vi arbejder målrettet for at få en aftale i hus" lød det fra Bondo, som dog ikke afviste muligheden for konflikt: "Men vi er også parate til at tage de nødvendige konsekvenser, hvis vi ikke kan enes om et resultat, det være sig med eller uden Forligsinstitutionens medvirken".

5. januar

Hovedbestyrelserne i Sundhedskartellet's organisationer var samlet den 4. januar for at diskutere kravene til arbejdsgiverne ved OK18. På den fælles overenskomstkonference blev det bekræftet, at Sundhedskartellet står bag den musketér-ed, der har sat alle offentlige forhandlinger i stå, indtil de offentlige arbejdsgivere accepterer at forhandle om en aftale om lærernes arbejdstid. Det skriver Jordemoderforeningen.dk i går d.4/1.

De offentligt ansatte har mere betalt frihed end de privatansatte, konkluderer Karina Ransby, Dansk Arbejdsgiverforening (DA), i ny analyse. Det skriver UgebrevetA4. Topforhandlere i fagbevægelsen mener, at DA tegner et forkert billede af de offentligt ansatte som forkælede medarbejdere. Formanden for fagforbundet FOA, Dennis Kristensen, mener, at det er utilstedeligt, at DA blander sig i debatten om de offentligt ansattes vilkår. "DA fremstiller et billede af en forgyldt offentlig sektor og en privat sektor med meget ringe vilkår. Det billede kan jeg ikke genkende," siger Dennis Kristensen og fortsætter: "I den offentlige sektor har vi prioriteret krav om fuld løn under barsel, sygdom og i forbindelse med børns sygdom, men vi har opnået goderne på bekostning af løn. I den private sektor har man prioriteret løn og er først nu ved at få gennemført de bløde krav." I dag præsenterer Teknisk Landsforbund sine overenskomstkra v for kommunerne og regionerne. Men da der fortsat ikke er reelle forhandlinger om lærernes arbejdstidsregler, er alle øvrige forhandlinger indtil videre aflyst. Det skriver tl.dk.

Det er som om, at arbejdsgiverne ikke i samme grad som tidligere anerkender det grundlag og den værdi, der ligger i den danske model. Og derfor bliver det meget anspændt, siger Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening om OK18. Med arbejdsgivere, der stiller krav om forringelser og har fået et nyt syn på den danske model - og en fagbevægelse, der står historisk stærkt sammen, trækker det op til stormvejr ved overenskomstforhandlingerne 2018 - som lige nu er sat på stand-by, fordi der ikke sker fremskridt i forhandlinger om lærernes arbejdstid. Det skrev Dansk Socialrådgiverforening torsdag.

Offentligt ansatte har i gennemsnit betalt frihed - til blandt andet frokoster og sygdom - 10 timer hver uge. Til sammenligning har privatansatte 7 timers betalt frihed om ugen. Det fremgår af en analyse fra Dansk Arbejdsgiverforening. Arbejdsgiverne synes, at tallene for betalt frihed hører med til billedet, når der nu lægges arm om nye overenskomster for ansatte i det offentlige. Det skriver Karina Ransby, Cheføkonom i Dansk Arbejdsgiverforening, i en analyse i UgebrevetA4.

Frit valg, arbejdstid og midler til kompetenceudvikling bliver centrale emner i forhandlingerne om en ny overenskomst for 15.800 HK'ere i regionerne. Det skrev HK.dk i går.

4. januar

FOA og KL har offentliggjort en fælles rapport om rekrutteringsudfordringerne på SOSU-området i kommunerne skrev [FOA](#) onsdag . Rapporten viser, at manglen på kvalificeret personale allerede nu er alvorlig, og at problemet vil blive endnu større, hvis ikke der gribes ind. FOA og KL er enige om, at der skal handles nu. Der uddannes for få til at sikre den velfærd, som ældre og plejetrængende borgere fortjener. Situationen er allerede akut med 73 procent af kommunerne, der mangler arbejdskraft inden for ældreområdet. Derfor skal der også en særlig indsats til nu, for at gøre faget attraktivt og vende udviklingen, for eksempel ved at se på lønniveauet, udtaler formand for Social- og Sundhedssektoren i FOA Karen Stæhr. Michael Ziegler, formand for KL's Løn- og Personaleudvalg, slår fast, at der skal handles nu for at imødegå rekrutteringsudfordringen på social- og sundhedsområdet.

"Uanset om vi havner i konflikt eller med en aftale, skal vi holde sammen" udtaler formand for Danmarks Lærerforening Anders Bondo til [Folkeskolen.dk](#). DLF-formand Anders Bondo Christensen har inviteret alle medlemmer til møder rundt om i landet den kommende måneds tid. Han vil takke for og opretholde den opbakning, han har oplevet, siden han blev formand.

3. januar

Flere fagforbund beder nu Folketingets politikere om at bruge ekstra penge på at fremme ligeløn. Ellers vil det tage generationer at fjerne unfair forskelle mellem kvinder og mænd, lyder det. Fagbevægelsens appel er usædvanlig, for normalt frabeder fagforbund sig politisk indblanding, når man som nu begynder forhandlinger om nye overenskomster. Det skriver [UgebrevetA4](#).

Kommunernes Landsforening kræver forringelser for en række af FOA's faggrupper ved de kommende overenskomstforhandlinger. Pædagogiske assistenter, dagplejere og brandmænd står for skud. Det skriver [Arbejderen](#).