

# Køreplaner for forhandlingerne i det offentlige 2021

FAKTA

Nana Wesley Hansen, Mikkel Mailand & David Juul Lauesen

Optakten til overenskomstforhandlingerne på det offentlige område starter typisk i efteråret, hvor kravene til de nye overenskomster formuleres og prioriteres. Først formuleres kravene i de faglige organisationer. Der holdes medlemsmøder og gennemføres anden medlemskommunikation inden kravene bliver besluttet i de enkelte organisationer. Dernæst følger en koordinering og udvælgelse af fælles krav i forhandlingsfællesskaberne på henholdsvis det statslige, det kommunale og regionale område. Forhandlingerne om OK21 går i gang med udvekslingen af krav i midten af december. Forhandlingerne er planlagt til at være afsluttet med udgangen af februar.

Forhandlingerne i *den statslige sektor* er processuelt forløbet forholdsvis uændret igennem de seneste forhandlingsrunder, og adskiller sig fra forhandlingerne på det kommunale og regionale område. I staten er det de tværgående forhandlinger mellem lønmodtagerne i CFU og Medarbejder og Kompetencestyrelsen (MEDST), der er omdrejningspunktet. Traditionelt har Finansministeren været chefforhandler for staten. En undtagelse var da Innovationsminister Sophie Løhde var chefforhandler under OK18, hun betjentes dog fortsat af Finansministeriet og den daværende Moderniseringsstyrelse. Med ressortomlægningen i 2019 skabtes Medarbejder og Kompetencestyrelsen, der blev forankret i Skatteministeriet. Det er således en ny minister, der står i spidsen for forhandlingerne under OK21.

CFU er et samarbejde mellem Akademikerne, Stats og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab (SKAF) samt Offentligt Ansattes Organisationer (OAO). De tre organisationer er udstyret med vetoret og skal alle godkende overenskomstresultaterne, og når organisationerne inden for de tre centralorganisationer har indgået en forhandlingsaftale, kan de ikke træde ud

igen – dette benævnes også som CFU's musketered. De tre centralorganisationer har ikke ændret sig i en længere årrække og indtil 2019 matchede de tre centralorganisationer hovedorganisationsstrukturen, men med dannelsen af FH er FH-organisationer spredt på SKAF og OAO. Akademikerne er som den eneste organisation både et forhandlingsfællesskab og en hovedorganisation på det offentlige område.

På *det kommunale og regionale område* er det Forhandlingsfællesskabet (FF) der samler de enkelte fagorganisationer. FF adskiller sig fra CFU ved ikke at have bindinger i forhandlingsaftalen, både indenfor FF og de fem valggrupper. Ligesom i CFU har de enkelte valggrupper vetoret i forhold til indgåede forlig. Det kommunale og det regionale område forhandles adskilt, men forhandlingsformen er den samme, nemlig den 'omvendte model', der blev indført i forbindelse med OK05. Her indledes organisationsforhandlingerne samtidig med de generelle forhandlinger med det formål at skabe øget synlighed omkring organisationernes forhandlingsresultater, og bringe forhandlingerne tættere på medlemmernes ønsker og behov.

Der startes på både det kommunale og regionale område med udveksling af krav i midten af december, og derefter kan forhandlinger mellem de enkelte organisationer og deres respektive arbejdsgivermodparter indledes. De generelle forhandlinger om tværgående krav mellem Forhandlingsfællesskabet og henholdsvis KL og RLTN (Regionernes Lønnings og Takstnævn) indledes i januar 2021. I nedenstående gives en detaljeret oversigt over de væsentligste datoer i forhandlingsforløbene.

## **Det statslige område**

*15. december 2020*

Der udveksles krav mellem CFU og Skatteministeriet.

Uofficielt er målsætningen, at de generelle forhandlinger afsluttes en uge før de kommunale forhandlinger planlagte afslutning. Det tilstræbes, at organisationsforhandlinger om specielle krav herefter kan tilrettelægges således, at de kan afsluttes senest fire uger efter deres begyndelse (det såkaldte 4-ugers-vindue). Det tilstræbes, at et samlet resultat kan godkendes på begge sider – på lønmodtagersiden ved urafstemninger – så de nye aftaler kan træde i kraft ved udløbet af de gamle den 1. april 2021.

## **Det kommunale område**

**(KL – Forhandlingsfællesskabet)**

*15. december 2020*

Forhandlingsfællesskabet og dets medlemsorganisationer udveksler overenskomstkrav med KL. Både generelle krav og specielle krav udveksles

samtidigt. Herefter kan nye forslag ikke fremlægges i forhandlingerne, men der kan stilles modforslag til krav fra modparten.

*18. december 2020*

Forhandlingerne kan indledes mellem organisationerne og KL. De enkelte faglige organisationer starter forhandlingerne om deres egne specielle krav. I nogle spørgsmål forhandler organisationerne sammen i grupper. Forhandlingerne på organisationsniveauet koordineres for lønmodtagerorganisationerne gennem Forhandlingsfællesskabet.

*18. december 2020*

Den første politiske forhandling mellem Forhandlingsfællesskabet og KL, dvs. en forhandling, hvor de valgte repræsentanter fra KL, med formanden for løn- og personaleudvalget i spidsen, forhandler over for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsdelegation.

Mellem de politiske forhandlingsmøder foregår der traditionelt løbende uformelle kontakter og et omfattende forberedelsesarbejde på embedsmandsniveau.

*28. januar 2021*

Alle organisationerne forventes at have afholdt første forhandlingsmøde.

*12. februar 2021*

Forhandlingsfællesskabets forhandlinger med KL forventes afsluttet.

*28. februar 2021*

Organisationernes forhandlinger med KL forventes afsluttet.

Efter køreplanen skal både de generelle tværgående forhandlinger og organisationsforhandlingerne om de specielle krav være afsluttet. Hvis det ikke er muligt at nå et resultat, kan der *varsles konflikt* til iværksættelse ved udløbet af de gældende overenskomster per *1. april 2021*.

I så fald vil forhandlingerne på det kommunale område overgå til *Forligsinstitutionen*, hvis opgave er at forsøge at forlige parterne og dermed hindre konflikter.

## **Det regionale område**

### **(RLTN – Forhandlingsfællesskabet)**

*15. december 2020*

Udveksling af krav mellem både de tværgående forhandlere (RLTN – Forhandlingsfællesskabet) og organisationerne. Både generelle krav og specielle krav udveksles således samtidigt. Herefter kan nye forslag ikke

fremsættes i forhandlingerne, men der kan stilles modforslag til krav fra modparten.

*18. december 2020*

Forhandlingerne kan indledes mellem organisationerne og RLTN. De enkelte faglige organisationer starter forhandlingerne om deres egne specielle krav. I nogle spørgsmål forhandler organisationerne sammen i grupper. Forhandlingerne på organisationsniveauet koordineres for lønmodtagerorganisationerne gennem Forhandlingsfællesskabet.

*18. december 2020*

De tværgående forhandlinger indledes. Forhandlingerne mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet om tværgående emner og aftaler kan gå i gang.

Der foregår mellem de politiske forhandlingsmøder løbende uformelle kontakter og et omfattende forberedelsesarbejde på embedsmandsniveau.

*31. januar 2021*

Alle organisationerne forventes at have afholdt første forhandlingsmøde.

*20. februar 2021*

Forhandlinger om tværgående emner og aftaler mellem henholdsvis Forhandlingsfællesskabet og RLTN forventes afsluttet.

*28. februar 2021*

Organisationernes forhandlinger forventes afsluttet.

Efter køreplanen skal både de generelle tværgående forhandlinger og organisationsforhandlingerne om de specielle krav være afsluttet. Hvis det ikke er muligt at nå et resultat, kan der *varsles konflikt* til iværksættelse ved udløbet af de gældende overenskomster per *1. april 2021*

I så fald vil forhandlingerne på det regionale område overgå til *Forligsinstitutionen*, hvis opgave er at forsøge at forlige parterne og dermed hindre konflikter.

*FAOS*

18.11.20