

Resumeer marts 2020

I omvendt kronologisk rækkefølge.

30. marts

Nu stemmer medlemmerne af 3F, Dansk Metal, HK og alle de øvrige fagforeninger om OK20. Der er to muligheder: Ja eller nej. Stemmer du ja, får du din nye overenskomst med virkning fra den 1. marts i år. Stemmer du nej, bliver Danmark ramt af en storkonflikt. Det skriver **OK Fakta** fredag.

Et flertal i 3F BJMF's bestyrelse anbefaler kollegaerne at stemme nej til OK20, skriver **3F BJMF** fredag. Under parolen "Sammen om OK20" har vi stået sammen med vores dygtige forhandlere, på tværs af fag og branche, for et overenskomstresultat vi kunne se os selv i. Desværre lykkedes det ikke, og vi blev alle underlagt en afskrivning af Industriforliget i forskellige afskygninger.

27. marts

OK20-forhandlingerne er slut. Aftalerne bliver nu sendt til afstemning blandt medlemmerne, som dermed bestemmer, om overenskomsterne kan vedtages, eller om Danmark skal sendes i konflikt. For 93 procent af lønmodtagerne lykkedes det for deres organisationer at nå en aftale med arbejdsgiverne. Forligsmand Jan Reckendorff har på den baggrund sammen med Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) og Dansk Arbejdsgiverforening (DA) udarbejdet et samlet mæglingsforslag, der nu sendes til afstemning – og hvor også en overenskomstfornyelse for de sidste syv procent indgår. Det skriver **CO-industri** torsdag.

Klinikassistenter skal ikke stemme nu alligevel, skriver HK Privat torsdag. Tandlægerne har afvist det forlig, deres egne forhandlere har færdiggjort med HK Privat. Så tandklinikassistenterne skal ikke stemme nu. Helt uacceptabelt, siger **HK Privats** næstformand, Anja C. Jensen.

“En enig bestyrelse i Malernes Fagforening Nordjylland siger klart nej til den forligsmandsskitse, vi har modtaget.” skriver Malernes Fagforening Nordjylland i en udtalelse bragt i **Arbejderen** fredag.

Mæglingsskitsen og dens indhold har ikke afhjulpet de problemer, vores medlemmer står med ude på arbejdspladserne. På enkelte af PSHR-områderne er der dog tiltag, der godt kan bruges, og som vi har nikked til. Vi konstaterer dog, at de massive problemer, medlemmerne har rejst, generelt ikke er i nærheden af at være løst. Så derfor bliver det et nej herfra til det samlede forlig. Det skriver PSHR Gruppen i 3F Aalborg i en udtalelse bragt i **Arbejderen** torsdag

“Manglende løsninger på social dumping og en for lille økonomisk ramme samt dybt kritisable forhandlingsforhold gør, at vi anbefaler, man stemmer nej ...” skriver Murersvendenes Klub Aarhus i en udtalelse bragt i **Arbejderen** torsdag.

26. marts

FOAs hovedbestyrelse siger ja til de nye overenskomster på det private arbejdsmarked. Med stemmerne 48 mod 2 har FOAs hovedbestyrelse godkendt de nye overenskomst-aftaler og det mæglingsforslag, som forligsmand Jan Reckendorff fremsatte tidligere i dag. Det skriver **FOA** i en pressemeddelelse onsdag.

Det lykkedes ikke for Danske Malermestre og Malerforbundet at blive enige om en ny overenskomst. Men de er omfattet af forligsmandens samlede mæglingforslag for de næste tre år, skriver **BygTek** onsdag.

25. marts

Slagterne i de private slagterbutikker har fået en ny 3-årig overenskomst. Medarbejderne får ret til seniorordning pæne lønstigninger og flere andre forbedringer som:

- Opsigelsesvarsel forlænget med to uger efter fem års ansættelse
- Lønstigning på kr. 3,20 i 2020 + kr. 3,20 i 2021 + kr. 3,15 i 2022
- Fritvalgsordningen stiger med 1% i 2020 + 1% i 2021 + 1% i 2022.
- Periode med løn under sygdom udvidet fra 6 uger til 8 uger + 2 arbejdsdage, samt stigning i betaling svarende til lønstigningen)

Det skriver **NNF** tirsdag.

"Det korte svar er, at jeg ikke tror, det får nogen betydning," lyder det fra arbejdsmarkedsforsker, efter Arbejdere i Bevægelse anbefaler at stemme nej til det samlede overenskomstresultat, skriver **Solidaritet** tirsdag.

Der er mange ting, der aldrig før er sket disse dage. Og nu har 83 hovedbestyrelsesmedlemmer gennem et videomøde nikket ja eller nej til de aftaler, der skal danne rammerne for hundredtusinder 3F'eres arbejdsvilkår de kommende tre år. Overordnet er det blevet til en anbefaling til 3F's medlemmer om at stemme ja, og 80 procent af hovedbestyrelsesmedlemmerne stemte for. Kun i Privat Service, Hotel og Restauration anbefaler gruppebestyrelsen at stemme nej med et snævert flertal, skriver **Fagbladet 3F** tirsdag.

24. marts

Det lykkedes ikke for Danske Malermestre og Malerforbundet i Danmark at opnå enighed om en ny overenskomst, og parterne bliver derfor omfattet af det mæglingforslag, som Forligsmanden udarbejdede i weekenden efter at have konsulteret DA og FH, skriver **Danske Malermestre** i en pressemeddelelse mandag.

De nye overenskomster afspejler højkonjunktur og høj beskæftigelse. De kommer som en hund i et spil kegler i den aktuelle situation. Arbejdsmarkedets parter bør overveje en udskydelse af overenskomsterne. Det skriver **Berlingske** i en leder mandag.

23. marts

Pæne lønstigninger, større valgfrihed samt bedre muligheder for forældreorlov. Det er nogle af de forbedringer, lønmodtagere på det private arbejdsmarked kan se frem til, hvis de stemmer ja til den mæglingsskitse, FH og DA i dag er blevet enige om i Forligsinstitutionen. "Jeg synes, vi har nået et meget fint resultat", siger FH's formand Lizette Risgaard. Mæglingsskitzen, fastsætter vilkårene for ca. 7 procent af lønmodtagerne, der arbejder på overenskomster, hvor parterne ikke har kunnet blive enige. Skitsen omfatter derudover lønmodtagerne, hvor parterne selv har indgået forlig. Ud over pæne lønstigninger, større valgfrihed vedr. løn, barsel, pension og ferie og mere ligestilling under forældreorloven, er der også udsigt til bedre betaling ved sygdom. Desuden får lærlinge og elever med mæglingsskitzen pensionsindbetalinger fra de fylder 18 år. Forligsmanden forventer at fremsætte det endelige mæglingforslag onsdag den 25. marts 2020, hvorefter det skal til

urafstemning blandt medlemmerne. Resultatet af afstemningen skal foreligge torsdag den 16. april 2020 kl. 12.00, skriver **FH** i en pressemeddelelse lørdag.

Thomas Strømsholt er imponeret over bygningsarbejdernes overenskomstaftale i en "umulig" situation. Men kampen for højere løn til de lavestbetalte fortsætter, siger han. Det skriver **Fagbladet 3F** lørdag.

Danske Rederier har i dag mødtes virtuelt med Metal Maritime og Maskinmestrenes Forening for at drøfte den aktuelle situation. Parterne havde under den konstruktive dialog også kort lejlighed til at drøfte OK 2020, og var enige om indtil videre at suspendere forhandlinger om fornyelse af officersoverenskomster indtil situationen har normaliseret sig, og det igen bliver muligt at mødes, skriver **CO-SEA** fredag.

HK Privat er efter lange forhandlinger blevet enige med Danske Mediers Arbejdsgiverforening om en overenskomstaftale, der sikrer ca. 2.000 HK'ere på dagbladene mere på fritvalgskontoen, 3 ugers ekstra forældreorlov med fuld løn og en stigning i tilskuddet til kompetencefonden på næsten 53 procent, skriver **HK Privat** i pressemeddelelse fredag.

20. marts

Forliget er indgået i nødværge. Stem nej! Så klar lyder opfordringen fra 3F Aalborg Byggegruppens bestyrelse til sine medlemmer efter 3F Byggegruppen og Dansk Byggeri har indgået forlig med forligsinstitutionens mellemkomst. "Det er i nødværge, at vores forhandlere har indgået et forlig," siger en frustreret formand for Byggegruppen i Aalborg, Reidar Kogstad. Coronakrisen har fået den betydning, at 3Fs forhandlere ikke har kunnet stå fast på et krav om at hæve mindstelønnen. En forhandling var eneste udvej i et samfund, der er lukket ned. Men bestyrelsen i Aalborg mener, at forligsinstitutionen skulle have udskudt forhandlingerne. Det skriver **Nordjyske Stiftstidende** fredag.

OK-aftalen mellem Blik- og Rør, Dansk Metal og Dansk Byggeri lukkes kort tid inden, man ellers ville være blevet samlet op af mæglingsskitsen, og det er man godt tilfreds med. Selvom der var flere ønsker, som ikke blev indfriet, er Blik og Rørs forhandler Stig Søllested godt tilfreds med, at det lykkes at lukke en aftale, inden man blev samlet op af mæglingsskitsen. "Det har været svært at få det, vi gerne ville. Jeg vil sige det sådan - vi er ikke gået glip af noget, men der er heller ikke kommet noget ekstra. Lige præcis denne overenskomst har nogle hængepartier blandt andet i forhold til fuld løn under sygdom og princippet om at have ret til at få opmålt arbejdet i tidligere entreprenørvirksomheder, og det er vi ikke lykkedes med at få ind i aftalen. Men det er min og forhandlingsudvalgets klare opfattelse, at vi er bedre stillet med den her aftale, end hvis vi var kommet under mæglingsskitsen," fortæller han.

Hovedpunkterne i aftalen

- SH-fritvalgs kontoen øges fra 9,9 til 12,9 procent over tre år. Samtidig udvides ordningen til også at omfatte øget frihed til bl.a. børnefamilier. Herunder barns 2. sygedag og børns læge besøg.
- 3 ugers øremærket forældreorlov til den anden forælder, så der i alt er 16 ugers forældreorlov.
- Løn under sygdom øges fra de nuværende 4 uger til 7 uger.

- Bedre vilkår og uddannelsesmuligheder til arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanters vilkår.
- Pension til lærlinge fra den dag de fylder 18 i stedet for den dag, de fylder 20 år.
- Vedvarende, systematisk og stærkt samarbejde til fremme af den grønne omstilling.
- Stigning af mindsteløn med 7,50 kr.
- Årlig regulering i overenskomstperioden af satser for lærlinge med 1,7 procent.
- Årlig regulering i overenskomstperioden af alle satser for overarbejde og øvrige genetillæg med 1,6 procent.
- Samtidig reguleres Landspriskuranten for blikkenslagerarbejde og Rørprislisten i overenskomstperioden med samlet 6,3 procent.

Det skriver **Blik&Rør** torsdag.

Efter godt to ugers konstant forhandling har Dansk Sygeplejeråd indgået forlig for alle 35 overenskomster, som har været til fornyelse ved OK20. Alle de forlig, der er indgået, rummer pæne lønstigninger, forhøjelse af den særlige opsparing, fokus på ligestilling og familieliv samt en styrkelse af arbejdsmiljørepræsentanterne.

- Lønstigningerne ligger på 7,5 pct., men de kan være fordelt forskelligt på overenskomsterne mellem løn, særlig opsparing og pension.
- Der er indført mulighed for at holde fri ved barns 2. sygedag og til børns lægebesøg – enten uden løn eller med udbetaling fra særlig opsparing, hvis den er en del af overenskomsten.
- Forældreorloven udvides med 3 uger øremærkes til far eller medmor
- Arbejdsmiljø repræsentantens rolle og vilkår styrkes med en klarere opgavebeskrivelse, sikring af den nødvendige tid til opgaverne og nødvendig adgang til IT-udstyr, samt bedre vilkår for at få fri til at deltage i uddannelse.
- Feriefriidagene tilpasses den nye ferielov.

Det skriver **Dansk Sygeplejeråd** torsdag.

19. marts

Der er ikke lykkedes Forligsmanden at få Malerforbundet og Danske Malermestre og Dansk Byggeri til at nå frem til en overenskomstaftale. Dermed er overenskomstforhandlingerne for Malerforbundet endeligt brudt sammen. ”Vi nægter at give køb på medlemmernes krav” forklarer forbundsformand Martin B. Hansen, efter overenskomstforhandlingerne brød sammen i Forligsinstitutionen onsdag eftermiddag. Det skriver **Malerforbundet** onsdag.

Aldrig har forhandlingsklimaet ændret sig så hurtigt, som da covid-19 inficerede slutspillet ved OK20. ”Corona eller ej - jeg stemmer nej,” lyder parolen efter byggeriets panik-forlig. Men budskabet vil drukne ved en urafstemning, hvor lønmodtagerne mest af alt vil være optaget af at beholde deres job, skriver **Altinget** i en analyse onsdag.

18. marts

Malerforbundets forhandlere mødes onsdag morgen med forhandlerne fra Dansk Byggeri og Danske Malermestre for at genoptage overenskomstforhandlingerne, skriver **Malerforbundet** tirsdag.

3F-forhandlernes strategi for OK-forhandlingerne blev ændret drastisk på grund af coronakrisen. Palle Bisgaard kalder forløbet for en "bizar situation". "Vi har jo fået et andet forlig, end det vi gik efter. Vi gik efter et markant løft i bunden af overenskomsten på vores område – og det har vi ikke fået," siger Palle Bisgaard, næstformand i 3F Byggegruppen, til **Netavisen Pio** tirsdag.

Selvom coronaviruset har sat byggeriets forhandlinger i en ekstraordinær situation, afviser Lars Storr-Hansen, at Dansk Byggeri har brugt sygdommen som presbold i forhandlingerne med 3F. "Situationen er alt for alvorlig til, at vi har spekuleret i den slags. Der sidder heldigvis professionelle parter på begge sider af bordet. Det, der er sket, er, at vi har set, hvordan tingene har udviklet sig, og det har skabt en fælles forståelse af, at der kun var en vej frem, og det var at indgå et forlig" skriver **A4 Arbejdsliv** tirsdag.

Arbejdsgiverforeningen Danske Slagtermestre mener, at forudsætningerne for de nyligt indgåede overenskomster for 230.000 ansatte i industrien er bristet med den nuværende coronakrise. Nu opfordrer Danske Slagtermestre til, at DI og CO-Industri øjeblikkeligt suspenderer aftalen. Det skriver **Dansk Handelsblad** tirsdag.

Flere af murerne i 3F ser det nye overenskomstforlig som et nederlag i kampen mod social dumping. Flere ved allerede, at de vil stemme nej, skriver **Netavisen Pio** tirsdag.

Knap 2.000 turistchauffører, handicapchauffører, bus-stewardesser og en mindre gruppe taxichauffører har fået en ny tre-årig overenskomst, de snart kan stemme om. Den er indgået mellem 3F Transport og arbejdsgiverne i Turistvognmændenes Arbejdsgiverforening og Arbejdsgiverforeningen for Turistvognmænd. Og overskrifterne i den nye aftale er:

- Lønstigninger på mindst 2.200 kroner om måneden over de næste tre år, hvis man arbejder 37 timer. Lønstigningen er fordelt på 1.500 kroner direkte på timelønnen og 700 kroner ekstra på den særlige opsparing, der kan udbetales som løn eller bruges som ekstra pensionsopsparing eller til frihed.
- Styrkelse af arbejdsmiljørepræsentanter og mere indflydelse til de ansatte på arbejdslivet og arbejdsvilkårene på virksomhederne.
- Afdækning af og arbejde med løsninger på udfordringerne med usikre ansættelsesvilkår, 0-timerskontrakter og omgåelse af overenskomsterne i samarbejde mellem 3F Transport og arbejdsgiverne.

Sådan skriver **Fagbladet 3F** tirsdag.

Efter pres fra Forsikringsforbundet melder tandforsikrer sig klar til overenskomst. Dansk Tandforsikring vil gerne tegne overenskomst, efter at Forsikringsforbundet har opfordret arbejdsgiverne til kun at tegne tandforsikringer i overenskomstdækkede selskaber, skriver **Finanswatch** tirsdag.

17. marts

I går den 16. marts meddelte jeg, at jeg torsdag den 19. marts agter at indlede centrale forhandlinger med DA og FH om en samlet mæglingsskitse, der blandt andet vil indeholde vilkårene for de overenskomster, hvor der ikke er opnået enighed. Jeg skal derfor anmode om en skriftlig orientering i dag den 17. marts kl. 18, om alle de fornyelser af overenskomster, der forhandles uden min medvirken, som endnu ikke har ført til forlig. Orienteringen til mig skal omfatte forhandlinger

mellem overenskomstparter, som både er medlem af DA og FH, og overenskomstparter, der er medlem af enten DA eller FH og som har overenskomst med parter, der ikke er medlem af FH eller DA. Det skriver **forligsmanden** idag i en pressemeddelelse.

Dansk Byggeri blev tidligt tirsdag morgen enige med 3F Byggegruppen om en treårig overenskomstaftale. Den betyder, at virksomhederne nu kan fokusere på at bringe virksomheder og medarbejdere sikkert gennem den alvorlige krise, Danmark befinder sig i på grund af coronavirus. Efter indgåelsen af ovennævnte forlig skynder Dansk Byggeri sig nu med at forsøge at indgå tilsvarende aftaler om overenskomstfornyelse med de øvrige forbund – Dansk Metal, Blik og Rør, Dansk El-forbund, BJMF og Malerforbundet. Hovedpunkterne i aftalen er følgende:

- Mindstebetalings- og minimallønssatser hæves med 2,50,- kr. pr.
- Genebetalings satser forhøjes med 1,6%
- Maksimumsatserne ved løn under sygdom, barns første sygedag, børns hospitalsindlæggelse, graviditets- og barselsorlov forhøjes med 2,50- kr.
- Elev- og lærlingesatser forhøjes med 3 x 1,7%. Der indføres i lighed med andre overenskomstområder en særlig opsparing til elever på i alt 3%
- Søgnehelligdags- og feriefridagskontoen forhøjes med 1,0%
- Forældreorlovsperioden udvides med tre uger til i alt 16 uger
- Der indføres en bestemmelse om, at medarbejdere, der er uarbejdsdygtige på grund af sygdom, ikke kan opsiges indenfor de første 8 uger af den periode, hvori vedkommende er uarbejdsdygtig på grund af sygdom
- Det er aftalt, at parterne skal undersøge mulighederne for, at virksomheder i forbindelse med medarbejdernes afskedigelse

Det skriver **Dansk Byggeri** i en pressemeddelelse tirsdag.

”Jeg er glad for, at vi har indgået en aftale med Dansk Byggeri. Men jeg vil også være helt ærlig: Det her resultat er ikke, hvad vi kæmpede for. Det er, hvad der har været muligt i den situation, vi står i. Og der er bestemt også gode ting at sige om forliget” siger byggeformanden. Inden coronavirusen landede som en bombe over byggeriets forhandlinger, var det kravet om et markant indgreb mod social dumping, der stod øverst på dagsordenen. Byggeriets forhandlere krævede et markant løft af lønnen i bunden af overenskomsterne for at hjælpe de lavest betalte bygningsarbejdere, skriver **Fagbladet 3F** tirsdag.

Forlig for 4000 kantinearbejdere klar. Det krævede en tur forbi Forligsinstitutionen, men i weekenden blev 3F PSHR og Dansk Industri enige om en ny overenskomst for landets kantiner. Fuld løn under uddannelse og fagtillæg til flere er nogle af punkterne i den nye overenskomst, dette skriver **Fagbladet 3F** mandag.

16. marts

Forligsmanden indleder centrale forhandlinger. Forligsmand Jan Reckendorff har i dag haft et møde med DA og FH om de igangværende overenskomstforhandlinger. Jan Reckendorff udtaler i den forbindelse: "Jeg har i dag modtaget en ny status for forhandlingerne om fornyelse af overenskomsterne på det private arbejdsmarked. Der er på nuværende tidspunkt indgået forlig på overenskomstområder, der omfatter flere end 81 pct. af de involverede lønmodtagere. Jeg deltager fortsat i forhandlinger på en række områder, hvor der er anmodet om min bistand. Det fremgår i øvrigt af status, at der i dag og i morgen forhandles på en række områder om fornyelse af

overenskomster uden min medvirken. Såfremt disse forhandlinger ikke fører til forlig senest tirsdag den 17. marts kl. 12.00, må parterne forvente med kort varsel at blive indkaldt til forhandling i Forligsinstitutionen på onsdag den 18. marts, med mindre andet aftales med Forligsinstitutionen. Jeg agter torsdag den 19. marts at indlede centrale forhandlinger med DA og FH om en samlet mæglingsskitse, der blandt andet vil indeholde vilkårene for de overenskomster, hvor der ikke er opnået enighed. Det skriver **Forligsinstitutionen** i en pressemeddelelse mandag.

Efter rekordhurtige forhandlinger i løbet af weekenden lancerer regeringen og arbejdsmarkedets parter nu en hjælpepakke, der skal sikre, at danske lønmodtagere ikke mister deres job på grund af coronaudbruddet. Ved hjælp af den nye trepartsaftale vil private virksomheder blandt andet kunne få kompensation fra staten, der dækker op til 75 procent af de fyringstruede medarbejders løn. "Hvis der er stort fald i aktivitet, og produktionen står stille, har vi meget stor forståelse for, at man har behov for at sende sine medarbejdere hjem. Men lad være med at fyre dem. Hold igen med fyresedlerne," lød bønner fra statsminister Mette Frederiksen (S), da hun flankeret af finansministeren og parterne præsenterede hjælpeaftalen i Statsministeriet. Den midlertidige lønkompensation kommer til at gælde fra 9. marts til 9. juni. Det skriver **Altinget** søndag.

Når store dele af Danmark er lukket ned, er det uacceptabelt af overenskomstforhandlingerne fortsætter, mener faglig klub. Lørdag morgen var hovedindgangen til Forligsinstitutionen muret til. På muren hang en seddel, hvor der stod: "LUKKET PGA. CORONA! HILSEN MURERE OG MURERARBEJDSMÆND". På Facebooksiden Murer og Murerarbejdsmændenes faglige klub er billeder af aktionen lagt på. Ifølge folkene bag har de fået tilsendt et skriv sammen med billederne: "Forligsen er lukket! Vi har i nat valgt at lukke forligsen for at sætte en midlertidig stopper for de forhandlinger som foregår derinde. Det gør vi fordi, at Danmark lige nu står i en corona krise. Samtlige offentlige institutioner er lukket og selv vores fagforeninger er i kriseberedskab. Vi mener at det skaber et unfair og dårligt grundlag for en god forhandling. For mens hele samfundet er ramt af corona og tager ansvar for krisen, spænder det også ben for at vi kan mobilisere vores kolleger, at vi kan have en ordentlig dialog og at vores forhandlere og forhandlingsudvalg kan mødes uden større bekymringer. Det skriver **Dagens Byggeri** søndag.

3F-lokalformænd raser: Folketinget bør trykke på pauseknap i OK20. Forligsmand "spiller hasard" med sikkerheden ved at genoptage OK-forhandlinger midt i corona-krise. Folketinget bør gribe ind. Det mener tre 3F-lokalformænd. Det skriver **Piopro** fredag.

Lørdag morgen klokken 9 begynder forhandlingerne om en ny overenskomst på restaurationsområdet igen, efter at de blev afbrudt af corona-krisen onsdag aften. Det er samtidig med, at corona-fyringer af kokke, tjenere og receptionister uden for overenskomstforhandlingerne har tvunget 3F, Horesta og Dansk Erhverv til hurtigt at samarbejde i en presserende situation og indgå en række særaftaler om hjemsendelser af medarbejdere. Det skriver **Fagbladet3F** lørdag.

Teknisk Landsforbund og DIO II har natten til søndag indgået aftale om en ny 3-årig overenskomst for teknikere. Overenskomstfornyelsen medfører bl.a. følgende ændringer:

- Forøgelse af den særlige opsparing med 3% i perioden.
- Den anden forælder får øremærket tre ugers ekstra forældreorlov med løn.
- Børneforældre får ret til ekstra fri ved barns sygdom samt ved lægebesøg med barn – dog uden løn, men med mulighed for udbetaling fra den særlige opsparing.
- Medarbejderne inddrages i virksomhedernes arbejde med den grønne omstilling.

- Bedre vilkår for arbejdsmiljørepræsentanter.
- Forbedring af pensionsvilkår for elever over 25 (voksnelever).

Formand for FPU Lene Ertner er godt tilfreds med forliget. Det skriver **Teknisk Landsforbund** søndag.

Forhandlingerne om en ny overenskomst for 65.000 hotel- og restaurationsmedarbejdere er brudt sammen. Det fortæller forhandlingsleder for 3F, John Frederiksen, til Fagbladet 3F. Forhandlerne fra 3F's gruppe for Privat Service, Hotel og Restauration (PSHR) mødtes med arbejdsgiverorganisationerne Horesta og Dansk Erhverv lørdag morgen. Et par timer senere gik de hver til sit: "Det, der er buddet fra vores arbejdsgivermodpart, er, at vi alene kan tale om det, der er lavet på gennembrudsforliget. Det lever ikke op til de forventninger, vi havde på vores medlemmers vegne om, hvad der skulle sikre branchen og faget i fremtiden." Det skriver **Fagbladet3F** lørdag.

Forligsmanden har – noget overraskende – indkaldt Dansk Jernbaneforbund og Dansk Industri til fortsatte forhandlinger om Jernbaneoverenskomsten lørdag. Forhandlingerne brød sammen torsdag i sidste uge. Parterne mødtes derfor hos forligsmanden tidligere på ugen – dog uden resultat. Fredag aften valgte forligsmanden at indkalde til nye forhandlinger lørdag. Grundet risikoen for coronavirus skal forhandlingerne dog foregå uden vores forhandlingsudvalg. Dansk Jernbaneforbund stiller sig undrende overfor fremgangsmåden i den nuværende situation. Men vi møder naturligvis op, når vi indkaldes. Det skriver **Dansk Jernbaneforbund** lørdag.

13. marts

Forligsmændene har i dag besluttet, at de varslede arbejdsstandsninger, der vedrører overenskomster på det private arbejdsmarked, udsættes i yderligere 2 uger. Der henviser til § 4, stk. 5, i lov om mægling i arbejdsstridigheder. Arbejdsstandsningerne kan herefter tidligst iværksættes på femtedagen efter udløbet af de 2 uger eller på femtedagen efter, at forhandlingerne inden for de 2 uger måtte blive erklæret for afsluttet uden resultat. Det skriver **Forligsmanden** i en pressemeddelelse.

Byggeriet indkaldt til fortsatte OK-forhandlinger. Det skriver **Arbejderen**. Ud over byggeriet, så mangler hotel- og restaurationsområdet også stadig at komme på plads. Det samme gør Dansk Jernbaneforbunds forhandlinger med Dansk Industri om en ny Jernbaneoverenskomst. de forhandlinger skulle have fundet sted fredag, men er ifølge Arbejderens oplysninger udskudt.

12. Marts

Forligsmand Jan Reckendorff har i dag rådført sig med DA og FH om situationen i forbindelse med de igangværende overenskomstforhandlinger i lyset af det aktuelle beredskab mod coronavirus/covid-19. Forligsmand Jan Reckendorff udtaler i den forbindelse: "Jeg valgte i går aftes at afbryde forhandlingerne i Forligsinstitutionen midlertidigt som følge af regeringens tiltag mod coronavirus/covid-19. Forligsinstitutionen har modtaget mange forlig, og jeg finder det derfor hensigtsmæssigt at fortsætte forhandlingerne om fornyelse af de overenskomster, hvor der endnu ikke er opnået forlig. Jeg har i den forbindelse bl.a. lagt vægt på den store betydning, overenskomstforhandlingerne har for arbejdsmarkedets parter. Jeg opfordrer indtrængende alle overenskomstparter, hvor der endnu ikke er opnået forlig, til at fremskynde forhandlingerne om at forny overenskomsterne mest muligt med henblik på en afklaring. Forhandlingerne fortsætter således i regi af Forligsinstitutionen og dermed inden for forligsmandslovens rammer. Forligsinstitutionen har fortsat ansvaret for den overordnede styring af det samlede

forhandlingsforløb. Forhandlingerne foregår dog fortsat direkte 2 mellem overenskomstparterne, medmindre der er anmodet om Forligsinstitutionens bistand. Forhandling, der allerede er indledt, vil blive indkaldt. Jeg har aftalt nyt møde med DA og FH lørdag den 14. marts 2020, kl. 14.00." Det skriver **Forligsmanden** i en pressemeddelelse torsdag.

3F og Horesta i ny aftale: Ansatte kan tvinges på ferie. En ny aftale mellem 3F og virksomheder i hotel- og restaurationsbranchen gør det muligt at tvinge medarbejdere hjem på ferie. Det skriver **Ekstrabladet** torsdag. (Aftalen er ikke en del af de igangværende overenskomstforhandlinger, men er en aftale, der er lavet på baggrund af Corona-situationen, red. FAOS)

Rengøringsansatte kan blive midlertidig opsagt. Med omgående varsel kan rengøringsvirksomheder sende medarbejdere hjem. 3F og arbejdsgivere er enige om, at der er tale om force majeure. Det er 3F og arbejdsgiverorganisationerne Dansk Industri og Dansk Erhverv netop blevet enige om i en ny aftale. Parterne er enige om, at der er tale om en force majeure-situation jævnfør overenskomsten §15, stk. 5. Det skriver **Fagbladet3F**. (Aftalen er ikke en del af de igangværende overenskomstforhandlinger, men er en aftale, der er lavet på baggrund af Corona-situationen, red. FAOS)

Endnu en af Blik- og Rørarbejderforbundets overenskomster er faldet på plads. Natten til 12. marts indgik parterne på Industri og VVS-overenskomsten forlig efter 18 timers forhandling. Mere i løn, forbedrede vilkår for sygemeldte og stærkere værn mod social dumping er nogle af de tiltag, Blik- og Rørarbejderforbundet, Dansk Metal, 3F og Teknik-Arbejdsgiverne natten til den 12. marts blev enige om, da de fornyede Industri- og VVS-overenskomsten. Det skriver **Blik&Rør** torsdag.

Knap 1.000 fiskere har fået ny overenskomst. Ny overenskomst i fiskeriet sikrer blandt andet 20 procent i pensionsindbetaling til alle - inklusiv lærlinge over 18 år, fem ugers ekstra sygeløn til fiskere med arbejdsskader og en lønstigning. Det er blandt de vigtigste overskrifter i den overenskomst, som 3F Transport, Danmarks Fiskeriforenings Producent Organisation og Danmarks Pelagiske Producentorganisation netop har landet for en treårig periode. Det skriver **Fagbladet3F** torsdag.

Ny overenskomst for sygeplejersker på privathospitaler. Dansk Sygeplejeråd og Dansk Erhverv er blevet enige om ny overenskomst for privathospitalerne og klinikker. Det skriver **DSR** torsdag.

11. marts

Blandt tillidsfolk og fagforeninger på 3F Industris område vokser utilfredsheden med industriforliget. Det sker i takt med, at flere får sat sig ind i det konkrete indhold af alle protokollaterne i aftalen. Arbejderen har tidligere skrevet, at bestyrelserne for industrigrupperne i 3F Aalborg og 3F Randers siger nej til industriforliget, og at formanden for 3F Horsens også er kritisk overfor aftalen. I sidste uge meddelte branchebestyrelsen i 3F Esbjerg Industri, at de også siger nej til industriforliget. Der var tale om en hundrede procent enig branchebestyrelse bestående af tillidsvalgte ude på arbejdspladserne, der anbefaler et rungende nej til forliget på industriens område, oplyser Bjarne Kirkeby, der er leder af branchebestyrelsen. Det skriver **Arbejderen** onsdag.

Byggeriet nærmer sig første deadline for konflikt. Vi står langt fra hinanden, siger topforhandler om situationen. Det skriver **Fagbladet 3F** onsdag.

Vi har fået trukket industriforliget ned over ørerne og fået for små lønstigninger og for lidt på pensionen, mener formanden for cirka 5000 elektrikerlærlinge. Dansk El-Forbund Ungdom anbefaler et nej til den nye overenskomst, skriver **Arbejderen** tirsdag.

HK Privat og HK Handel har netop fornyet funktionæroverenskomsten for Handel, Transport og Service med DI. Omkring 10.000 ansatte kan se frem til en stigning på fritvalgskontoen, mere forældreorlov med fuld løn og undervisning i bæredygtighed og digitalisering, skriver **HK Privat** tirsdag.

FOA og Vikarbureauernes Brancheformning har tirsdag skrevet under på aftale, som giver vikarer på plejeområdet mere i løn og pension. Aftalen giver en lønstigning for timelønnede vikarer på i alt 6,8 procent over de næste tre år – samtidig stiger pensionen fra 7,2 procent til 9 procent pr 1. marts 2022, skriver **FOA** i en pressemeddelelse tirsdag.

10. marts

Reddere ansat ved private firmaer som Falck A/S og Responce har fået ny overenskomst, der blev præsenteret tirsdag, som blandt andet afskaffer forhadt rådighedsordning, en lønstigning på mindst 2.400 kroner om måneden og mere frihed i arbejdslivet. Det er de vigtigste overskrifter i ny overenskomst, der er faldet på plads for landets godt 4.000 privatansatte reddere. Det skriver **Fagbladet 3F** tirsdag.

Teknisk Landsforbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver har mandag formiddag indgået aftale om en ny treårig overenskomst for teknikere. Overenskomstfornyelsen medfører bl.a. følgende ændringer:

- Forøgelse af fritvalgskontoen med 3% i perioden.
- Den anden forældre får øremærket tre ugers ekstra forældreorlov med løn.
- Børneforældre får ret til ekstra fri ved barns sygdom samt ved lægebesøg med barn – dog uden løn, men med mulighed udbetaling fra fritvalgskontoen.
- Medarbejderne inddrages i virksomhedernes arbejde med den grønne omstilling.
- Bedre mulighed arbejdsmiljørepræsentanternes deltagelse i TL's arbejdsmiljøuddannelser.
- Ret til tilpasningsforhandlinger for nyindmeldte virksomheder der allerede har overenskomst ved indmeldelse i Dansk Erhverv.

Det skriver **Teknisk Landsforbund** mandag.

Det er ikke lykket at indgå et forlig ved dagens mægling i Forligsinstitutionen. Derfor er forhandlingerne nu afbrudt og vi afventer nu yderligere fra Forligsmanden, skriver **Dansk Jernbaneforbund** mandag.

9. marts

Sammen med 3F Industri er HK Privat blevet enige med arbejdsgiverorganisationen Grakom og Danske Mediers Arbejdsgiverforening om mere fritvalg, 3 ugers ekstra betalt barsel og bedre adgang til uddannelse i en ny 3-årig overenskomstaftale for 3.000 bogbindere og trykkere. Det skriver **HK Privat** mandag.

HK Privat og Dansk Erhverv har indgået et overenskomstforlig for grafikere og fotografer, som er ansat i reklamebureauer. Overenskomsten er HK Privats mindste overenskomst med Dansk Erhverv og omfatter omkring 700 medarbejdere. Det skriver **HK Privat** mandag.

Tekniq Arbejdsgiverne skriver lørdag i en pressemeddelelse, at det, efter mere end et døgn uafbrudte forhandlinger, lykkedes for Dansk El-Forbund og TEKNIQ Arbejdsgiverne at blive enige om en ny elektrikeroverenskomst. Hovedpunkterne i den nye treårige overenskomstaftale på el-området er:

- Mindestbetalingen forhøjes med virkning fra 1. marts 2020 med 2,50 kroner, fra 1. marts 2021 med 2,50 kroner og fra 1. marts 2022 med 2,50 kroner.
- Lærlingesatser reguleres med virkning fra 1. marts 2020 med 1,7 pct., fra 1. marts 2021 med 1,7 pct. og fra 1. marts 2022 med 1,7 pct.
- Satserne for overarbejde, forskudt tid mv. reguleres med virkning fra 1. marts 2020 med 1,6 pct., fra 1. marts 2021 med 1,6 pct. og fra 1. marts 2022 med 1,6 pct.
- Betalingsfaktoren i Elbranchens akkordsystem EBA reguleres med virkning fra 1. juli 2020 med 2,0 pct., fra 1. marts 2021 med 2,1 pct. og fra 1. marts 2022 med 2,2 pct.

Desuden er der aftalt fælles retningslinjer for at imødegå social dumping. Elektrikeroverenskomsten dækker 1.500 virksomheder med godt 18.500 medarbejdere og gælder frem til 1. marts 2023.

Lørdag skriver **Reddernes Landsklub**, at der, efter 8 timers forhandlinger i "Forligsen", er indgået forlig på Falck CF, Falck Provins og Responce områderne. Indholdet i forliget frigives først på tirsdag kl. 10.00, grundet forligsmandsloven.

Kost og Ernæringsforbundets medlemmer i Grønland har netop stemt JA til en ny fireårig overenskomst, der rummer klare forbedringer af løn, pension og barsel. Det skriver **Kost og Ernæringsforbundet** fredag.

HK Privat og Dansk Erhverv er blevet enige om en 3-årig overenskomst for 2.500 HK'ere i IT-branchen. Aftalen øger blandt andet værdien af fritvalgskontoen, sikrer 3 ugers mere lønnet forældreorlov til den anden forælder og tilfører flere midler til kompetenceudvikling. Dette skriver **HK Privat** fredag.

Sent fredag aften indgik socialpædagogerne en ny overenskomstaftale med Dansk Erhverv. Aftalen omfatter alt pædagogisk personale på private opholdssteder, botilbud og dagbehandlingstilbud. Aftalen indeholder bl.a.:

- Fritvalgskontoen øges i overenskomstperioden fra to til fem pct. Pengene kan udbetales som fx løn, pension, løn under barns sygdom eller ferie.
- Forbedret betaling for aften- og weekendarbejde.
- Mulighed for yderligere fridag ved barns sygdom
- Mere forældreorlov: Mulighed for 8 ugers barsel med løn til en anden forælder end moderen.
- Forbedrede vilkår for tillidsrepræsentanter, så de kan deltage i møder og kurser med fuld løn.

Det skriver **Socialpædagogen Online** fredag.

Teknisk Landsforbund og Dansk Mode & Textil har fredag den 6. marts indgået aftale om en ny 3-årig overenskomst for teknikere. Det skriver **Teknisk Landsforbund** fredag.

Det tog lidt længere tid end forventet, men fredag eftermiddag kunne Fødevareforbundet NNF og Dansk Erhverv også slå en sløjfe på en ny overenskomst for håndværksbagerne. Det skriver **Fødevareforbundet NNF** fredag.

HK Privat og Færgerederierne er blevet enige om to overenskomster for 400 ansatte på færgerne - både på land og til vands. Aftalen omfatter blandt andet 2 procents lønstigning hvert år, et årligt løft af fritvalgskontoen på 1 procent og 3 ugers ekstra betalt forældreorlov til den anden forælder. Dette skriver **HK Privat** fredag.

Landets elektrikere og VVS-folk har fået nye overenskomster med flere elementer designet til at bekæmpe løndumping. Spørgsmålet er nu, skriver **A4 Arbejdsliv** i en analyse, om aftalerne kan bruges til at kickstarte de fastkørte forhandlinger på byggeriet og Malerforbundets område.

6. marts

Sent torsdag aften kunne forhandlerne fra Fødevareforbundet NNF og Dansk Erhverv skrive under på en ny overenskomst for de bagere og slagtere, der er ansat i landets supermarkeder. Det skriver **Fødevareforbundet NNF** fredag.

HK Privat og Tandlægeforeningen er blevet enige om en ny 3-årig overenskomst, der sikrer tandklinikassistenterne en månedlig lønstigning. Derudover stiger fritvalgskontoen fra 4 til 7 procent, og der bliver bedre muligheder for efteruddannelse. Det skriver **HK Privat** torsdag.

Efter at have forhandlet natten og formiddagen igennem afbrød forhandlerne fra 3F's byggegruppe og Dansk Byggeri torsdag eftermiddag forhandlingerne om ny *overenskomst* efter 20 timer i Forligsinstitutionen. Pausen i forhandlingerne er angiveligt af teknisk karakter, og der er således ikke tale om et egentligt sammenbrud. Det understreges af, at parterne har aftalt et nyt møde i Forligsinstitutionen fredag kl. 14. Det skriver **Licitation** fredag.

Dansk Erhverv og FOA har lavet aftale om løn- og ansættelsesvilkår for handicaphjælpere. Men de vilkår undergraves ofte, når kommunerne beregner deres tilskud til den handicappede. FOA vil have politisk indgreb. "Vi er rimeligt tilfredse med det resultat, vi har opnået," siger FOAs næstformand Thomas Enghausen om de nye overenskomster, FOA netop har aftalt med Dansk Erhverv for handicaphjælpere på BPA-ordningen (Borgerstyret Personlig Assistance) og for handicaphjælpere uden for denne ordning. "Men ...," tilføjer Thomas Enghausen og understreger, at der er tale om et stort MEN i forhold til BPA-overenskomsten. "Vi er meget bevidste om, at der hænger en stor udfordring over det overenskomstområde. For når kommunerne udmåler deres tilskud til den handicappede, risikerer vi, at det påvirker de resultater, vi opnår ved forhandlingsbordet." Det skriver **FagbladetFOA**.

Blik- og Rørarbejderforbundet, Dansk Metal og Tekniq Arbejdsgiverne er blevet enige om en ny treårig vvs-overenskomst. Parterne har efter mere end 50 timers intense forhandlinger indgået aftale om en ny treårig overenskomst på vvs-området. Overenskomsten blev torsdag aftes også godkendt

af Blik- og Rørarbejderforbundets bestyrelse og dækker 1.100 virksomheder med tilsammen 11.000 medarbejdere. Blandt de vigtigste punkter i den nye overenskomsttaftale er:

- Mindestbetalingen reguleres årligt med 2,5 kr. i timen pr. 1. marts 2020, med 2,5 kr. pr. 1. marts 2021 og med 2,5 kr. pr. 1. marts 2022.
- Priserne i Rørprislister/Fjernvarmeprislister og Landspriskuranten for Blikkenslagerarbejde reguleres 1,4 procent pr. 1. oktober, med 2,4 pr. 1. juli 2021 og med 2,5 pr. 1. juli 2022.
- Lærlingesatserne stiger med 1,7 procent om året.
- Bidraget til fritvalg reguleres med 1 procentpoint om året, så det samlede bidrag til søgnehelligdagsopsparing og fritvalgskontoen udgør 13 pct. - men med mulighed for at udbetale 3 pct. løbende, så fritvalgsbidraget kan synliggøres i den lokale løndannelse.
- Perioden, hvor arbejdsgiverne betaler fuld løn under orlov, udvides fra 13 til i alt 16 uger. Heraf øremærkes de otte af ugerne til faderen.
- Etablering af en ny kompetenceudviklingsfond.
- Desuden er parterne blevet enige om en række fælles retningslinjer for at imødegå social dumping.

På el-området fortsætter forhandlingerne mellem Dansk El-Forbund og Tekniq Arbejdsgiverne. Det skriver **Dagens Byggeri**.

5. marts

Teknisk Landsforbund og Dansk Byggeri har onsdag aften indgået aftale om en ny 3-årig overenskomst for teknikere. Overenskomstfornyelsen medfører bl.a. følgende ændringer:

- Overgang fra særlig opsparing til fritvalgskonto.
- Forøgelse af fritvalgskontoen med 3% i perioden.
- Den anden forældre får øremærket tre ugers ekstra forældreorlov med løn.
- Børneforældre får ret til ekstra fri ved barns sygdom samt ved lægebesøg med barn – dog uden løn, men med mulighed udbetaling fra fritvalgskontoen.
- Medarbejderne inddrages i virksomhedernes arbejde med den grønne omstilling.
- Bedre mulighed for arbejdsmiljørepræsentanternes deltagelse i TL's arbejdsmiljøuddannelser.
- Udvalgsarbejde om udenlandske medarbejders løn- og ansættelsesforhold.

Dette skriver **Teknisk Landsforbund** torsdag.

Fødevarerforbundet NNF og DI er blevet enige om en ny 3-årig overenskomst for fødevarerindustrien. Chefforhandler Jim Jensen fra Fødevarerforbundet NNF kalder forliget for "solidt". Blandt forbedringerne er:

- Ret til seniorordning
- 3 % på fritvalgsordning
- 2 ugers beskyttelse mod firing ved sygdom
- Udvidelse af perioden med fuld løn under sygdom
- Mulighed for brug af fritvalg til barns sygdom og lægebesøg
- Mulighed for udbetaling af pension til folkepensionister

Skriver **Fødevarerforbundet NNF** torsdag.

I en pressemeddelelse torsdag skriver **Dansk Jernbaneforbund**, at Forhandlingerne om fornyelse af Jernbaneoverenskomsten tidlig torsdag morgen brød sammen. Dermed lander forhandlingerne om løn- og arbejdsvilkår for overenskomstansatte i DSB, Arriva, Metro og en række private godsselskaber på forligsmandens bord.

Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) og Forsikringsforbundet indgik natten mellem onsdag og torsdag en ny treårig overenskomst for ansatte i forsikrings- og pensionselskaber. Den nye overenskomst gælder for 9.400 ansatte i forsikrings- og pensionselskaber.

Hovedpunkterne i aftalen er:

- Aftalen er treårig og løber frem til 31. marts 2023
- De aftalte lønstigninger er 6 procent i perioden
- Aftalen indeholder et øget fokus på kompetenceudvikling og trivsel
- Arbejdsgiverbetalt tandforsikring og sundhedsforsikring
- Øremærket fædreorlov med fuld løn udvides fra 4 til 5 uger

Dette skriver **Forsikringsforbundet** torsdag.

Onsdag den 4. marts indgik Blik- og Rørarbejderforbundet aftale om en ny overenskomst med Skorstensfejerlauget for skorstensfejerne i København City, skriver **Blik&Rør Arbejderforbundet** onsdag.

Forhandlinger om tjenere, kokke, receptionister og kantineansattes overenskomst er brudt sammen. Søndag skal Hotel- og Restaurationsområdet mødes i Forligsen. Det skriver **Fagbladet 3F** onsdag.

Sent tirsdag aften underskrev Dansk Industri og FOA en ny aftale for ansatte på Pleje og Omsorg overenskomsten i private plejefirmaer. ”Med aftalen sikrer vi en fornuftig lønfremgang, mere frit valg for den enkelte i forhold til, om man vil have mere frihed eller mere i løn og vi er blevet enige med arbejdsgiverne om at sikre, at arbejdsmiljørepræsentanterne får den fornødne tid og uddannelse,” siger næstformand i FOA Thomas Enghausen. Dette skriver **FOA** i en pressemeddelelse onsdag.

4. marts

Finansforbundets repræsentantskabsmøde besluttede mandag 2. marts, at den indgåede overenskomst med Finanssektorens Arbejdsgiverforening sendes til urafstemning blandt forbundets medlemmer, skriver **Finansforbundet** tirsdag.

Der er for langt mellem parterne på byggeområdet, har forligsmand Jan Reckendorff konstateret - nu skal 3F Byggegruppen og Dansk Byggeri fortsætte hårdt overenskomstslog i forligsinstitutionen. Der er så lidt fremdrift i byggeriets overenskomstforhandlinger, at forligsmanden nu går ind og overtager forhandlingerne. Dette skriver **Fagbladet 3F** tirsdag.

3. marts

Teknisk Landsforbund og TEKNIQ Arbejdsgiverne har mandag aften indgået aftale om en ny 3-årig overenskomst for teknikere. Arbejdsgiverorganisationerne TEKNIQ og Arbejdsgiverne er fusioneret til TEKNIQ Arbejdsgiverne. I forbindelse med overenskomstfornyelse har parterne

derfor aftalt at sammenlægge TL's to overenskomster. Overenskomstfornyelsen medfører bl.a. følgende ændringer:

- Forøgelse af den særlige opsparing med 3% i perioden.
- Den anden forældre får øremærket tre ugers ekstra forældreorlov.
- Børneforældre får ret til ekstra fri ved barns sygdom samt ved lægebesøg med barn – dog uden løn.
- Medarbejderne inddrages i virksomhedernes arbejde med den grønne omstilling.
- Bedre uddannelsesmuligheder for arbejdsmiljørepræsentanten.
- Formand for TL's faglig politisk udvalg Lene Ertner er godt tilfreds med forliget.

Det skriver **Teknisk Landsforbund** tirsdag.

”Jeg forstår godt, at social dumping i byggeriet frustrerer mange. Men jeg tror ikke på, at vi nogensinde kommer det til livs”. Det siger Henrik Mielke, topchef i byggefirmaet Enemærke & Petersen, efter en uge, hvor virksomheden havnede i stormvejr på grund af sag om løndumping hos en underentreprenør, skriver **A4 Arbejdsliv** tirsdag.

I en nyhedsanalyse skriver **Altinget**, at byggeriets overenskomstforhandlinger er brudt sammen. Nu er det forligsmandens tur, men det bliver vanskeligt at mægle et forlig, som ikke vil udløse en massiv nej-kampagne.

HK'ere ansat hos malermestre og glarmestre har fået ny overenskomst, som blandt andet betyder mere fleksibel anvendelse af og flere penge indsat på fritvalgskontoen, 3 ugers ekstra forældreorlov med fuld løn og pension til elever fra de er fyldt 18 år. HK Privat er sammen med Danske Malermestre og Glarmesterlauget blevet enige om en ny overenskomst, som gælder for små 200 ansatte. Aftalen er treårig og dækker medarbejdere, som er beskæftiget med administrativt arbejde. Forhandlingsresultatet følger i store træk det store industriforlig, som blev indgået 9. februar i år. Parterne har blandt andet aftalt et løft af den såkaldte fritvalgskonto, der stiger fra 4 til 7 %, og som kan veksles direkte til lønkroner, mere i pension, børneomsorgsdage, barnets 2. sygedag eller barnets lægebesøg eller seniorfridage, skriver **HK** mandag.

2. marts

HK Privat og Dansk Byggeri har indgået en ny overenskomst for de ca. 1.200 ansatte i byggebranchen. Lønstigninger til eleverne, en fritvalgskonto, der stiger fra 4 til 7 %, 3 ugers ekstra betalt forældreorlov og uddannelse til opsagte medarbejdere. Det er nogle af de forbedringer, som blev aftalt, da HK Privat og Dansk Byggeri blev enige om en ny overenskomst for de HK-ansatte i byggeriet. Overenskomsten løber i 3 år og omfatter fx administrative medarbejdere og laboranter i virksomhederne. Det skriver **HK** i en pressemeddelelse fredag.

Omkring 5.000 medarbejdere på landets mejerier har fået ny overenskomst. Højere løn, tillæg til faglærte og tidligere pension til elever er nogle af forbedringerne i den nye aftale om overenskomst for medarbejderne på landets mejerier. Arbejdsgiverne har fået øget fleksibilitet for afløsere. Aftalen om overenskomst blev indgået natten til mandag efter forhandlinger mellem fagforbundene 3F og NNF på den ene side og arbejdsgiverne i Mejeribrugets Arbejdsgiverforening under DI på den anden. Der er tale om en treårig såkaldt fællesoverenskomst. Det skriver **Fagbladet3F** mandag.

Knap 4.000 anlægsgartnere, greenkeepere og servicemedarbejdere inden for indendørsbeplantning har fået ny overenskomst. Hos 3F er topforhandleren tilfreds med en stribe forbedringer i den nye overenskomst for anlægsgartnere, greenkeepere og servicegartnere. Arbejdsgiverne har fået indført mulighed for at aftale forskudt arbejdstid. Aftalen om overenskomst blev indgået natten til fredag efter forhandlinger mellem fagforeningen 3F og arbejdsgiverne i [Danske Anlægsgartnere](#). Der er tale om en treårig overenskomst. Det skriver [Fagbladet3F](#) fredag.

Fødevareforbundet NNF og DI er blevet enige om en ny 3-årig overenskomst for medarbejderne på landets slagterier. Vi har indgået et stærkt, selvstændigt forlig, lyder det fra chefforhandler Jim Jensen.

- Ret til seniorordning
- Stigning på fritvalgordning
- Højere timeløn
- Styrkelse af arbejdsmiljørepræsentanten
- Mulighed for brug af fritvalg til barns sygdom og lægebesøg
- Mulighed for udbetaling af pension til folkepensionister

Det er blot nogle af de forbedringer, der er kommet ind i slagterioverenskomsten efter Fødevareforbundet NNF og DI tidligt lørdag morgen blev enige om en ny 3-årig overenskomst for slagterindustrien. Det skriver [NNF](#) lørdag.

Topforhandlerne i byggeriet misser første deadline for overenskomstaftale, og en konflikt rykker tættere på. De stærkt imødesete overenskomstforhandlinger i byggeriet når ikke i mål før den første deadline på søndag, hvor overenskomsterne formelt set udløber. Det står klart efter intense forhandlinger i løbet af ugen, hvor hovedforhandlerne fra 3F Byggegruppen og Dansk Byggeri ikke har nærmet sig hinanden i tilstrækkelig grad. Efter de to gennembrudsforlig på industri- og transportområdet er byggeriet det sidste store område, hvor der skal lande et forlig, hvis en konflikt skal undgås. Byggeformand fastholder krav om at løfte løn i bunden, inden han på mandag skal tale med Dansk Byggeri igen. Det skriver [Fagbladet3F](#) fredag.

Onsdag den 4. marts begynder forhandlingerne om Jernbane- og Letbaneoverenskomsten mellem Dansk Jernbaneforbund og Dansk Industri (DI). Parterne kender hinanden, fordi de siden 2000 har forhandlet Jernbaneoverenskomsten på vegne af blandt andet personalet ved den private togaktør Arriva. Det skete senest ved OK17, men siden er der sket en hel del, der betyder, at forhandlingerne denne gang adskiller sig fra tidligere, og at Dansk Jernbaneforbund forhandler den private overenskomst på vegne af mange flere medlemmer. Med udgangen af 2017 meldte DSB sig ind i DI og benyttede det som anledning til at opsige over 100 lokalaftaler og "kutymer", som var forhandlet på plads over mange årtier og tidligere regulerede forhold som løn, arbejdstid, medarbejderindflydelse og meget mere. Det skriver [Arbejderen](#) fredag.

Tre intensive forhandlingsrunder med lange dage er endt uden klarhed over, hvad medarbejdere i hoteller og restauranter kan forvente sig af årets overenskomstforhandlinger. Nu er parterne brudt op uden aftale om at mødes igen. "Der skal jo to til at forhandle, men nu er vi gået fra hinanden og har ingen ny dato for, hvornår vi skal mødes igen," siger gruppeformand for Privat Service, Hotel og Restauration i 3F, Tina Møller Madsen. Hos arbejdsgiverorganisationen Horesta bekræfter direktør Katia Østergaard, at parterne er gået fra hinanden lørdag. Det skriver [Fagbladet3F](#) lørdag.

